

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA
(Penelitian pada Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman Dan
Pertanahan Kabupaten Kuningan)**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Oleh

RENALDI PRAYUDA

20200510244



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2024

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA
(Penelitian pada Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman Dan Pertanahan
Kabupaten Kuningan)**

Disusun Oleh :

RENALDI PRAYUDA

20200510244

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 21 Juni 2024 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,



Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si
NIK. 41038971055

Penguji II,



H. M Sudirman, S.H., M.Si
NIK. 9904211453

Penguji III,



Oding Syafrudin, M.M
NIP. 196106061995031001

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA
(Penelitian pada Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman Dan Pertanahan
Kabupaten Kuningan)**

Disusun Oleh :

RENALDI PRAYUDA

20200510244

Skripsi ini telah disidangkan pada tanggal 21 Juni 2024

Disetujui Oleh Pembimbing :

Kuningan, Juli 2024

Pembimbing I,



H. M Sudirman, S.H., M.Si
NIK. 9904211453

Pembimbing II,



Neng Evi Kartika, S.E., M.M
NIK. 410108920248

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Hj. Lili Karmela F., S.E., M.Si
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen,



Dr. Rina Masruroh, SE., ME. Sy.
NIK. 41038091296

PERNYATAAN OTENTISITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, nama Renaldi Prayuda Nomor Induk Mahasiswa 20200510244 menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompetensi Terhadap Kinerja (Penelitian pada Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman Dan Pertanahan Kabupaten Kuningan)” beserta isinya adalah benar karya sendiri, bukan merupakan hasil jiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi apapun yang di jatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila di kemudian hari di temukan adanya pelanggaran terhadap eika keilmuan atau adanya klaim terhadap keaslian karya ini.

Kuningan, Juni 2024

Yang membuat pernyataan,



Renaldi Prayuda.

20200510244

MOTO

Dari Realitas ke Kesadaran Menyibak Tabir Dunia yang Tak Terlihat.

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tuaku tercinta terima kasih untuk suportnya baik moril maupun materil dan untuk kakak-kakaku serta keluarga besarku

ABSTRAK

Renaldi Prayuda. NIM. 20200510244 Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompetensi Terhadap Kinerja (Penelitian pada Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman Dan Pertanahan Kabupaten Kuningan). Skripsi. Universitas Kuningan. Pembimbing I. H. Sudirman, S.H.,M.Si. Pembimbing II : Neng Evi Kartika, S.E., M.M.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis sejauh mana Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompetensi Terhadap Kinerja. Penelitian menggunakan metoda survey, dengan pendekatan analisis deskriptif kuantitatif. Variabel dalam penelitian ini adalah variabel lingkungan kerja (X1), gaya kepemimpinan transformasional (X2), kompetensi (X3) sebagai variabel bebas, dan kinerja (Y) sebagai variabel terikat. Populasi yang akan digunakan sebagai penelitian adalah seluruh karyawan Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman Dan Pertanahan Kabupaten Kuningan, yaitu sebanyak 62 orang, karena populasinya lebih dari 100 maka penarikan sampelnya menggunakan rumus slovin jadi sampel dalam penelitian ini sebanyak 62 responden. Data dianalisis dengan analisis regresi berganda menggunakan bantuan SPSS 22.0 for Windows.

Hasil penelitian menunjukkan Terdapat pengaruh yang positif antara lingkungan kerja terhadap kinerja. Terdapat pengaruh yang positif antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja dan Terdapat pengaruh yang positif antara kompetensi terhadap kinerja. Terdapat pengaruh yang positif antara lingkungan kerja, gaya kepemimpinan transformasional dan kompetensi terhadap kinerja.

Kata kunci : lingkungan kerja, gaya kepemimpinan transformasional dan kompetensi terhadap kinerja

ABSTRACT

Renaldi Prayuda. Student ID. 20200510244 The Influence of Work Environment, Transformational Leadership Style, and Competence on Performance (A Study at the Department of Housing, Settlement Areas, and Land Affairs of Kuningan Regency). Thesis. Kuningan University. Advisor I. H. Sudirman, S.H., M.Si. Advisor II: Neng Evi Kartika, S.E., M.M.

The purpose of this study is to analyze the extent to which Work Environment, Transformational Leadership Style, and Competence Influence Performance. The research uses a survey method, with a quantitative descriptive analysis approach. The variables in this study are work environment variables (X1), transformational leadership style (X2), competence (X3) as independent variables, and performance (Y) as the dependent variable. The population to be used for the study is all employees of the Department of Housing, Settlement Areas, and Land Affairs of Kuningan Regency, totaling 62 people. Since the population is more than 100, the sample is drawn using the Slovin formula, so the sample in this study is 62 respondents. Data were analyzed using multiple regression analysis using SPSS 22.0 for Windows.

The results of the study indicate a positive influence between work environment and performance. There is a positive influence between transformational leadership style and performance, and there is a positive influence between competence and performance. There is a positive influence between work environment, transformational leadership style, and competence on performance.

Keywords: work environment, transformational leadership style, competence on performance

KATA PENGANTAR

Pertama, dan yang paling utama, puji syukur marilah kita panjatkan kehadirat Allah SWT karena berkat rahmat dan ridho-Nya lah penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompetensi Terhadap Kinerja (Penelitian pada Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman Dan Pertanahan Kabupaten Kuningan)**.

Tak pernah ada yang sempurna dalam setiap hasil karya manusia. Begitu pula dengan skripsi yang penulis susun sudah barang tentu banyak sekali terdapat kekurangan. Hal ini disebabkan karena keterbatasan waktu, tenaga, serta pengetahuan yang dimiliki penulis.

Akhirnya, penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis pribadi khususnya, dan bagi pembaca sekalian pada umumnya. Semoga skripsi ini dapat dijadikan bahan kajian dan perbandingan sehingga menjadi pedoman dalam penyusunan karya ilmiah selanjutnya yang lebih baik.

Kuningan, Juni 2024

Renaldi Prayuda
20200510244

UCAPAN TERIMA KASIH

Segala puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan kelimpahan rahmat, berkah, hidayah dari karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu. Selesaiannya skripsi ini tidak lepas dari masukan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Dengan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih dan penghargaan sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak H. M Sudirman, S.H., M.Si, selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam mengarahkan dan membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Neng Evi Kartika, S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam mengarahkan dan membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Orang tua dan Keluarga yang selalu mendukung dan berdoa untuk lulus tepat waktu.
4. Bapak Tatang Rois, S.E., M.Si, selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan dan motivasi kepada penulis selama proses pelaksanaan perkuliahan.
5. Ibu Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
6. Ibu Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Kuningan.
7. Bapak Dr. H. Dikdik Harjadi, M.Si, selaku Rektor Universitas Kuningan.
8. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah membekali ilmu pengetahuan kepada penulis selama mengikuti perkuliahan.
9. Seluruh Karyawan dan Staf TU Program Studi Manajemen Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan atas bantuan dan kerjasamanya.
10. Seluruh Pegawai Dinas Perumahan, Kawasan Pertanahan dan Pemukiman Kabupaten Kuningan atas bantuan dan kerjasamanya dalam penelitian.

11. Terima kasih banyak kepada sehabat, dan teman-teman yang telah memberikan bantuan dan meluangkan waktu untuk mengajarkan bagaimana cara menulis skripsi yang baik.

Kuningan, Juni 2024

Renaldi Prayuda

20200510244

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

PERNYATAAN OTENTISITAS

MOTO DAN PERSEMBAHAN

ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii

BAB I PENDAHULUAN

I.1 Latar Belakang.....	1
I.2 Rumusan Masalah.....	7
I.3 Tujuan Penelitian.....	7
I.4 Manfaat Penelitian.....	8

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERFIKIR DAN HIPOTESIS

2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Manajemen Sumberdaya Manusia	9
2.1.2 Kinerja.....	10
2.1.2.1 Pengertian kinerja.....	10
2.1.2.2 Dimensi Kinerja	10
2.1.2.3 Indikator Pengukuran Kinerja	10
2.1.2.4 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	11
2.1.3 Lingkungan Kerja.	13
2.1.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	13
2.1.3.2 Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	14

2.1.3.3 Dimensi Lingkungan kerja	16
2.1.3.4 Indikator lingkungan kerja	16
2.1.4 Gaya Kepemimpinan Transformasional	19
2.1.4.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional	19
2.1.4.2 Dimensi Gaya Kepemimpinan Transformasional	20
2.1.4.3 Faktor-Faktor Gaya Kepemimpinan Transformasional	22
2.1.4.4 Indikator Gaya kepemimpinan Transformasional	24
2.1.5 Kompetensi	25
2.1.5.1 Pengertian Kompetensi	25
2.1.5.2 Dimensi Kompetensi	26
2.1.5.3 Indikator Kompetensi	27
2.1.5.4 Faktor yang mempengaruhi Kompetensi	29
2.1.6 Hubungan antar variable	31
2.1.6.1 Hubungan Lingkungan kerja dengan Kinerja	31
2.1.6.2 Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Kinerja.....	32
2.1.6.3 Hubungan Kompetensi dengan Kinerja	32
2.1.7 Penelitian terdahulu.....	33
2.2 Kerangka Berpikir	37
2.3 Hipotesis	39

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Metode Penelitian.....	40
3.2 Operasionalisasi Variabel.....	40
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	42
3.3.1 Populasi	42
3.3.2 Sampel.....	43
3.4 Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.4.1 Data	43
3.4.2 Tehnik pengumpulan data	44
3.5 Uji Instrumen	45

3.5.1 Uji Validitas	45
3.5.2 Uji Realibilitas	46
3.6 Teknik Analisis Data.....	47
3.6.1 Analisis Deskriptif	47
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	48
3.6.2.1 Uji Normalitas	48
3.6.5.2 Uji Multikolinearitas	48
3.6.5.3 Uji Heteroskedastisitas	49
3.6.5.4 Uji Autokorelasi	49
3.6.3 Analisis Regresi berganda.....	49
3.6.4 Analisis Koefisien Determinasi	50
3.6.5 Uji Hipotesis	50
3.6.5.1 Uji T	50
3.6.5.2 Uji F.....	51

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	53
4.1.1 Sejarah perusahaan	53
4.1.2 Karakteristik Responden.....	56
4.1.3 Analisis Instrumen	57
4.1.3.1 Uji Validitas.....	57
4.1.3.2 Uji Realibilitas	60
4.1.4 Analisis Deskriptif	62
4.1.4.1 Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan kerja.....	62
4.1.4.2 Analisis Deskriptif Gaya kepemimpinan transformasional.	64
4.1.4.3 Analisis Deskriptif Kompetensi.....	66
4.1.4.4 Analisis Deskriptif Kinerja.....	68
4.1.5 Uji Asumsi Klasik.....	70
4.1.5.1 Uji Normalitas	70
4.1.5.2 Uji Multikolinieritas	71
4.1.5.3 Uji Heteroskedastisitas	72
4.1.5.4 Uji Autokorelasi.....	73

4.1.6 Analisis Statistik.....	74
4.1.6.1 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	74
4.1.6.2 Hasil Koefisien Determinasi	75
4.1.7 Uji Hipotesis.....	76
4.2 Pembahasan	79
4.2.1 Pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kinerja.....	79
4.2.2 Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap Kinerja...	80
4.2.3 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja.....	80
4.2.4 Pengaruh Lingkungan kerja, Gaya kepemimpinan transformasional dan Kompetensi Secara Bersama-sama terhadap Kinerja.....	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	84
5.2 Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA.....	86

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Unsur-unsur Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan.....	2
Tabel 1.2 Nilai Pelaksanaan Pekerjaan.....	3
Tabel 1.3 Kinerja PNS Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman Dan Pertanahan Kabupaten Kuningan Tahun 2020-2022.	3
Tabel 1.4 Kinerja Non PNS Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman Dan Pertanahan Kabupaten Kuningan Tahun 2020-2022.	4
Tabel 1.5 Target Kinerja Pegawai	5
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	33
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel.....	41
Tabel 3.1 Populasi.....	42
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	56
Tabel 4.2 Golongan Usia Responden	56
Tabel 4.3 Pendidikan Responden	56
Tabel 4.4 Lama bekerja	57
Table 4.5 Uji Validitas Lingkungan Kerja	57
Tabel 4.6 Uji Validitas Gaya kepemimpinan transformasional	58
Tabel 4.7 Uji Validitas Kompetensi	59
Tabel 4.8 Uji Validitas Kinerja.....	59
Table 4.9 Reliabilitas lingkungan kerja.....	60
Table 4.10 Reliabilitas Gaya kepemimpinan transformasional.....	61
Table 4.11 Reliabilitas kompetensi	61
Table 4.12 Reliabilitas kinerja.....	61
Table 4.13 Uji Normalitas	71
Table 4.14 Uji Multikolineartis	72
Table 4.15 Uji Autokorelasi	73
Tabel 4.16 Persamaan regresi.....	74
Table 4.17 Koefisien Determinasi	75
Table 4.18 Uji t.....	76
Table 4.19 Uji F.....	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	38
Gambar 3.1 Skala Pengisian Kuesioner	44
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	54
Gambar 4.2 Gambar interval Variabel Lingkungan kerja	63
Gambar 4.3 Gambar interval Variabel Gaya kepemimpinan transformasional ...	66
Gambar 4.4 Gambar interval Variabel Kompetensi	68
Gambar 4.5 Gambar interval Variabel kinerja	70
Gambar 4.6 Hasil Heterodesitas	73

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Surat Pengantar Bimbingan Skripsi
Surat Balasan Izin Penelitian
Berita Acara Bimbingan
- Lampiran II : Surat Pengantar Kuesioner
Kuesioner
- Lampiran III : Tabulasi Data Kuesioner Penelitian
- Lampiran IV : Output Hasil Perhitungan SPSS
- Lampiran V : Daftar Riwayat Hidup