

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). ). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Akbar, A. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Yayasan Nurul Fata*.
- Alhamdi, R. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi Di Patra Semarang Convention Hotel. *Jurnal Pariwisata Pesona*, 3(1). <https://doi.org/10.26905/jpp.v3i1.1877>
- Anam, C. (2018a). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan. *Jurnal Manajemen Dan Pendidikan Islam*, 4(1).
- Anam, C. (2018b). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan. *Jurnal Manajemen Dan Pendidikan Islam*, 4(1).
- Andani, Sandika & Kurniati, W. (2020). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19.
- Andi Prayogi, M., & Yani, I. (2021). THE ROLE OF WORK MOTIVATION IN MEDIATING THE EFFECT OF THE WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAAS)*, 1(2), 211–220. <https://doi.org/10.54443/ijeabas.v1i2.75>
- Anhairullah, S. M. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pengadilan Negeri Kelas 1B Raba. *Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya*.
- Annisa, Rochmah. Suhartono, Rufaida, S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus:

- Karyawan PT. BPR Chandra Muktiartha). *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia STIE Widya Wiwaha*, 3(4).
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Asfar, B. D. S. U. W. Nu. F. A. H. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (D. L. W. dan M. Husni (ed.)). EUREKA MEDIA AKSARA.
- Ayu Maya Sari, Ribhan, dan R. E. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi. *International Journal of Disaster Recovery and Business Continuity*, 12(1).
- Damanik, R. (2020). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI BERPRESTASI MAHASISWA. *Jurnal Serunai Ilmu Pendidikan*, 6(1).
- Dantyo, R., Endang, P., Astuti, S., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karayawan (Studi Pada Karyawan PT. AXA Financial Indonesia Cabang Malang). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol* (Vol. 14, Issue 2).
- Edison. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedua*. Bandung: Alfabeta.
- Elizar, E. & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46–58.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Ubhara manajemen press.
- Erri, D., & Fajrin, A. N. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Media Intan Semesta Jakarta: Vol. XVI* (Issue 1).
- Fiqi, M. A. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PAda CV. Tiara Abadi Pamekasan* (Vol. 1, Issue 2).
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. .

Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.

- Hajiali, I., Halim Perdana Kusuma Putra, A., & Ekonomi dan Bisnis, F. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Makassar. *Jurnal Magister Manajemen Universitas Muslim Indonesia*, 8(1). <http://pasca-umi.ac.id/index.php/tata>
- Hanafi &, Z. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JURNAL DIMENSI*, 7(2), 406–422.
- Hasibuan. (2014). *Manajemen*.
- Heryanto, I. dan T. T. (2018). *Path Analysis Menggunakan SPSS dan Excel*. Bandung: Informatika Bandung.
- Hidayat, Y. (2016). Pengaruh Sistem Remunerasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Perawat di RS Paru Dr. H.A Rotinsulu Bandung. *Universitas Pasundan*.
- I.N.P Arta, I.N Sudja, A.A.A.P Agung, B. J. V. A. (2022). The Effect Of Training And Work Environment On Performance Mediated By The Work Motivation Of teachers And Employees At SMK Negeri 2 Bangli. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAAS)*, 5(2). <https://doi.org/10.1234/ijsegce.v5i2.207>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kavela, D. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi. 374 *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 15(3).
- Kusmiyatun, & Sonny. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PAda PT. Resindo, Jakarta Selatan. *Jurnal Renaissance*, 6(1). <http://www.ejournal-academia.org/index.php/renaissance>

- L. T, Hernidatiatin, & Susijawat., N. (2017). PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI INTERVENING. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 1(1).
- Lestary, H. L. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi*, 3(2).
- Lubis, A. (2015). Lingkungan Kerja Yang Kondusif Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhinya. *AL-MASHARIF*, 3(1).
- Luhur, R. Y. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Biro Pengawasan Dan Pemeriksaan PT. Bank Panin TBK. *Jurnal Operations Excellence: Journal of Applied Industrial Engineering*, 6(3), 268907.
- Majid, A., Hakim, A. L., & Assadam, E. (2021). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel moderasi. *JAS-PT (Jurnal Analisis Sistem Pendidikan Tinggi Indonesia)*, 5(1), 9–16.
- Moehariono. (2015). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Moulana Ferry, B. S. S. dan U. H. N. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Variabel Mediator Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan PT. Telkom Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Jalan A. Yani, Malang). *Jurnal Admisnitasi Bisnis*, 44(1).
- Munawaroh, Yuniarti, D., & Hayati, M. N. (2015). Analisis Regresi Variabel Mediasi dengan Metode Kausal Step (Studi Kasus: Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) Perkapita di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2011-2013). *Jurnal Eksponensial*, 6(2), 193–199.
- Nainggolan, N. . (2021). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja, Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hotel Instar Kota Batam. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3.
- Narasuci, W., Setiawan, M., & Noermijati, N. (2018). Effect of Work Environment

on Lecturer Performance Mediated By Work Motivation and Job Satisfaction. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 16(4), 645–653. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2018.016.04.11>

- Nawawi, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Gajah Mada University Press. Yogyakarta.
- Nitisemito. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Vol. Edisi 2)*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Oktaviani Intan. (2022). *Pengaruh Persaingan Usaha Dan Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Usaha Mikro, Kecil Dan Menengah (Studi Kasus Pelaku UMKM Binaan Dinas Koperasi Dan UMKM Kabupaten Cirebon, IAIN Syekh Nurjati Cirebon)*.
- Pranitasari, D., & Saputri, C. B. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 11(1).
- Priyatno, D. (2019). *Belajar Olah Data dengan SPSS 17*. Yogyakarta: Andi.
- Purnomo, B. R., & Hasanah, N. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. In *J-MACC Journal of Management and Accounting* (Vol. 6, Issue 1).
- R, A. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian Dan Pengembangan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten BIMA-NTB*.
- R, R. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Bank Jatim Cabang Utama Surabaya. *Jurnal Administrasi Perkantoran (JAP)*.
- Rizqa, R. (2021). *HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN SUZUYA MALL BANDA ACEH DI MASA PANDEMI COVID-19*.

- Saluy, A. B., Musanti, T., & Mulyana, B. (2019). Pengaruh Pelatihan Motivasi Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Personel Di Makosek Hanudnas I. *Journal of Management and Business Review*, 16(1), 87–109. <https://doi.org/10.34149/jmbr.v16i1.151>
- Samsuni. (2017). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *AL Falah*, XVII(3).
- Sari, L. E. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BAnk Rakyat Indonesia (PERSERO) TBK Kantor Cabang Jember.*
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Shaylendra, K. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah (PD) Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Bank Daerah Lamongan). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 22(1), 85–106.
- Siagian & Khair. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1).
- Sinambela, P. L. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Siregar;Sihaloho. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan.*
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabet.
- Sutrino, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Prenadamedia Group.
- Suwanto, & Priansa, D. . (2018). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Suwondo, & Sutanto, E. M. (2015). Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja

dan Kinerja Karyawan pada Suatu Bank Cabang kota Malang. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17(2).

Suyatno;Rohwiyati. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Karanganyar). *Jurnal Penelitian Dan Kajian Ilmiah Fakultas Ekonomi Universitas Surakarta*, 19, 1.

Trianto. (2015). *Model Pembelajaran Terpadu*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Triono, R. (2019). *Implementasi Kebijakan Perubahan Tata Ruang Pasar Tradisional di Kecamatan Maron Kabupaten Kuningan*.

Yuliana, M., Budi, L., & Gagah, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BMT taruna Sejahtera Ungaran. *Journal of Management*, 3(3).

Yuliantari, Kartika & Prasasti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LLDIKTI Wilayah III Jakarta. *Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(1). <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i1>

Zubaidah, R. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Kompetensi Guru Terhadap Motivasi Kerja Guru Serta Implikasinya Pada Kinerja Guru Di SMP Negeri Kota Palembang. *Jurnal Ecoment Global Univeristas Indo Global Mandiri*, 1(2).