

## DAFTAR PUSTAKA

- Akyasa, M. N., Prabowo, H., & Utami P., R. H. (2023). Faktor-Faktor Disiplin Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi, Dan Manajemen Indonesia-JEAMI*, 1(2), 44–53. <https://jurnal.seaninstitute.or.id/index.php/juemi>
- Alami, P. C., Maryam, S., & Sulistiyowati, L. H. (2022). *Volume 14 Issue 1 ( 2022 ) Pages 46-55 JURNAL MANAJEMEN ISSN : 0285-6911 ( Print ) 2528-1518 ( Online ) Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja karyawan The influence of work motivation and work environment on employee work di. 14(1), 46–55.* <https://doi.org/10.29264/jmmn.v14i1.11006>
- Alfajar, M., & Abrian, Y. (2021). *The Influence of Work Environment and Motivation on Work Discipline of Grand Rocky Hotel Bukittinggi Employees.* 5, 9873–9878.
- Amalia, N. M. R., & Indratono, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Tenaga Kerja Dan Sosial Kabupaten Sleman the. *Jurnal Fakultas Ekonomi*, 046, 622–634.
- Andriani. (2018). Pengaruh Insentif , Komunikasi Internal Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin. *EJournal Pemerintahan Integratif*, 6(1), 128–138.
- Aryani, M., Subiyanto, E. D., & Septyarini, E. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 8(2), 215–229. <https://doi.org/10.37606/publik.v8i2.240>
- Budiman, A., Budianto, A., & Enas, E. (2023). *Pengaruh Motivasi , Dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai UPTD Perikanan Air Payau Dan Laut Wilayah Utara Provinsi Jawa Barat Berdasarkan data kehadiran pegawai di UPTD perikanan air payau dan laut wilayah wilayah utara provinsi Jawa Barat m. 1(3).*
- Erna Angreani Manuain. (2022). Pengaruh Perilaku Pemimpin, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan*

- Manajemen*, 1(4), 10–20. <https://doi.org/10.30640/inisiatif.v1i4.346>
- Imelda, Imanuel Tarigan, & Syawaluddin. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Naga Hari Utama Medan. *Jurnal Bisnis Kolega*, 7(2), 30–39.
- Iqbal, S., Husniati, R., & Sumilir. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pt Swapro International Jakarta. *Journal of Young Entrepreneurs*, 2(1), 1–15. <https://ejournal.upnvj.ac.id/jye/article/view/5669>
- Limbong, M. S., & Timuneno, T. (2019). Limbong, Timuneno and Fanggidae/ JOURNAL OF MANAGEMENT (SME's) Vol. 9, No.2, 2019, p215-233. *Journal of Management*, 9(2), 19.
- Mardiana, E., & Paryanti, A. B. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan bagian human capital PT Jasamarga Cikampek. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 66–75.
- Marnis & Priyono. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Meidian, F. A. (2012). *Analisis Hubungan Faktor-Faktor Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Non Medis Di Gedung Administrasi RS X*. 19.
- Nikmah, W., Armaniah, H., & Suryani, D. (2020). *The Influence of Leadership Style and Motivation on Employee Work Discipline at PT Duta Setia Pratama Cikarang – Bekasi*. 2(6), 0–7.
- Nur, I. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Economic, Public, and Accounting (JEPA)*, 3(1), 48–63. <https://doi.org/10.31605/jepa.v3i1.833>
- Oktaria, R. A., & Nugraheni, R. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada PDAM Tirta Moedal Kota Semarang. *Diponegoro Journal of Management*, 6(3), 1–10. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Praditya, A., Ariefiantoro, T., & Suryawardana, E. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Pada Karyawan Bagian Kolektor Pt Cakrawala Citramega

- Multifinance Cabang Semarang ). *Solusi*, 17(4), 85–98.  
<https://doi.org/10.26623/slsi.v17i4.1774>
- PRATIWI, N. P. (2022). *ARTIKEL PENGARUH PENERAPAN STRUKTUR ORGANISASI HIBRID, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP PENINGKATAN MOTIVASI KERJA SERTA IMPLIKASINYA PADA KINERJA DOKTER RUMAH SAKIT TNI-AD DI JAWA BARAT*.
- Puspitasari, A. T., Utomo, S. W., & Nuraina, E. (2017). *Pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja karyawan (. September*.
- Putra, A., & Aprianti, K. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Camat Lambitu Kabupaten Bima. *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 8(1), 19–27.  
<https://doi.org/10.37403/sultanist.v8i1.184>
- Putri, S. I. N., Selvy, Roles, G. H., & Ellen, A. (2019). Pengaruh Rekrutmen Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Budi Raya Perkasa. *Jurnal Maznajemen*, 5(1), 71–80.
- Rahman, U. (2019). *The Effect of Madrasah Head Leadership Style and Work Motivation on Work Discipline of Madrasah Aliyah Teachers*. 9(1), 1–8.
- Rahmi, A., Achmad, G. N., & Adhimursandi, D. (2020). *The Effect of Leadership and Empowerment Style and Motivation on Work Discipline and Employee Performance in Sungai Kunjang Subdistrict , The Effect of Leadership and Empowerment Style and Motivation on Work Discipline and Employee Performance in Sungai K. August*.  
<https://doi.org/10.13140/RG.2.2.23291.95528>
- Rakhmalina, I., Marsih, Y., Supriyanto, F., & Zubardi, L. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kelurahan Balai Agung Kecamatan Sekayu Kabupaten Musi Banyuasin. *Jurnal Manajemen Kompeten*, 4(1), 72. <https://doi.org/10.51877/mnjm.v4i1.193>
- Rizky, M. (2022). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi : Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja & Budaya Organisasi (Suatu Kajian Studi

- Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(3), 290–301. <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3.832>
- Rosalina, M., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), 18–32. <https://doi.org/10.37932/j.e.v10i1.26>
- Saragih, M. A., Lie, D., Butarbutar, M., & Nainggolan, L. E. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kabupaten Simalungun. *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 6(2), 59–69. <https://doi.org/10.37403/sultanist.v6i2.128>
- Sedarmayanti. (2017a). *Kajian literatur Manajemen Sumber Daya Manusia*. 11(April), 13–45. <http://ojs3.unpatti.ac.id/index.php/moluccamed>
- Sedarmayanti. (2017b). *kajian pustaka bab 2*. 7–23.
- Septiawan, R., Sutrisna, A., & Rahwana, K. A. (2022). Effect Of Work Discipline And Work Environment On Teacher Performance Tarbiyatul Mu'allimin Foundation. *Journal of Indonesian Management (JIM)*, 2(3), 769–780. <https://doi.org/10.53697/jim.v2i3.914>
- Soleh, M. (2023). *HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONALDENGANMOTIVASI KERJAKARYAWAN PT. AIA FINANCE AGENCYi Universitas Medan Area MEDAN*.
- Suartina, I. W., & Mahayasa, I. G. A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Motivasi , dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada UD . *Putra Bali Glass Gianyar*. 3(1), 77–84.
- Sulistyaningsih, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis STIE Anindyaguna*, 3(1), 180–194. <https://jurnal.stieanindyaguna.ac.id/index.php>
- SURBAKTI, N. Y. B. (2021). *SURBAKTI, N. Y. B. (2021). Analisis Disiplin Kerja Pegawai Dan Lingkungan Kerja Kantor Kepala Desa Banjarsari Kecamatan Ciawi Kabupaten Bogor (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI)*. 13–34.

- SYAHRIAN, T. E. D. (2022). *Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja*. 2(2), 249–260.
- Tarigan, B., & Aria Aji Priyanto. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank DBS Tangerang Selatan. *WACANA EKONOMI (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi)*, 20(1), 1–10. <https://doi.org/10.22225/we.20.1.2890.1-10>
- Tody, Hartati, & Sugianingrat. (2022). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Asuransi Tri Pakarta di Denpasar Dewa Ketut Agung Farae Tody (1) Putu Sri Hartati (2) Ida Ayu Putu Widani Sugianingrat (3) (1)(2)(3). *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(4), 1196–1205.
- Vanesa, Y. Y., Matondang, R., Sadalia, I., & Daulay, M. T. (2019). *The Influence Of Organizational Culture , Work Environment And Work Motivation On Employee Discipline In PT Jasa*. 2(5), 37–45.
- Viera Valencia, L. F., & Garcia Giraldo, D. (2019). bab 2 kajian pustaka. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2, 21–43.
- wandira dwi putri Firdanita. (2023). *Kata Kunci : Kinerja, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Budaya Kerja*. 1885–1893.
- Yosepa, H., Samsudin, A., & Ramdan, A. M. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap Tingkat Etos Kerja Karyawan pada Hotel Santika Sukabumi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 742. <https://doi.org/10.26740/jim.v8n3.p742-747>
- Zurrianti, E. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Kantor Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Daerah ( BAPPEDA ) di Kota Padang Panjang*. 8(2), 256–264.
- Zurrianti, E., & Yuliasri. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Daerah ( BAPPEDA ) di Kota Padang Panjang. *Jurnal Mirai Management*, 8(2), 256–264.