

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis data melalui penyebaran kuesioner kepada pegawai PNS Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai. Artinya, semakin baik kepemimpinan yang dijalankan oleh pimpinan perusahaan maka akan semakin baik pula tingkat kedisiplinan pegawai dan hal tersebut akan meningkatkan tingkat disiplin kerja pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan
2. Kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Artinya semakin baik kepemimpinan yang dijalankan oleh pimpinan perusahaan maka akan semakin meningkatkan kepuasan pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan
3. Kepuasan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai. Artinya, semakin tinggi kepuasan yang didapatkan oleh pegawai maka akan meningkatkan disiplin kerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan
4. Kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh kepemimpinan terhadap disiplin kerja pegawai. Artinya, pengaruh langsungnya lebih besar dibandingkan dengan pengaruh kepemimpinan melalui kepuasan kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan pada pembahasan sebelumnya, maka dapat diusulkan saran bagi Dinas Lingkungan Hidup (DLH) Kabupaten Kuningan untuk manajemen perusahaan dalam menerapkan hasil penelitian serta bagi akademisi agar dapat melanjutkan ataupun melengkapi penelitian ini sehingga bisa mencapai hasil yang optimal. Adapun saran-saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi sumber informasi dan masukan untuk meningkatkan disiplin kerja bagi Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan, yang akan memanfaatkan temuan tersebut untuk pengembangan kebijakan terkait sumber daya manusia yang bertujuan untuk meningkatkan disiplin kerja pegawai sehingga pegawai bisa optimal dalam melaksanakan pekerjaannya. Sehingga visi, misi serta tujuan perusahaan bisa tercapai sesuai dengan harapan perusahaan. Adapun poin yang dapat dijadikan masukan adalah sebagai berikut:

- a. Berdasarkan hasil dari penyebaran angket yang telah dikelolah oleh peneliti diketahui bahwa penilaian rendah terjadi pada indikator kemampuan mengendalikan emosi, oleh karena itu pemimpin perusahaan diharapkan mampu menyelesaikan dan mengambil keputusan untuk setiap permasalahan yang ada di perusahaan dengan tenang dan tidak menunjukkan sikap yang emosional, sehingga pegawai mampu merasa nyaman dan dapat meningkatkan lagi tingkat kedisiplinannya. Sedangkan, penilaian tinggi terjadi terhadap indikator kemampuan komunikasi. Untuk itu, diharapkan pemimpin perusahaan mampu mempertahankan hubungan komunikasi yang baik dengan bawahan maupun dengan rekan bisnisnya.
- b. Berdasarkan hasil dari penyebaran angket yang telah dikelolah oleh peneliti diketahui bahwa penilaian rendah terjadi pada indikator rekan kerja. Oleh karena itu, perusahaan diharapkan mampu meningkatkan hubungan yang lebih baik antar pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan agar pegawai mampu bekerja secara maksimal dan dapat meningkatkan lagi tingkat kedisiplinan di perusahaan tersebut. Sedangkan penilaian tinggi terjadi pada indikator pengawasan, untuk itu diharapkan perusahaan mampu menjaga komitmennya dalam melakukan pengawasan terhadap pegawainya.

2. Bagi Akademisi

- a. Untuk penelitian selanjutnya peneliti dapat melaksanakan penelitian dengan mengembangkan variabel yang digunakan dengan lebih spesifik, seperti kepemimpinan yang dapat dijabarkan dalam bentuk kepemimpinan transformasional, kepemimpinan otoriter, kepemimpinan demokratis dan sebagainya.
- b. Penelitian berikutnya peneliti dapat menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi disiplin kerja seperti kompensasi, sanksi hukum, pengawasan dan lain-lain..
- c. Penelitian lebih lanjut diperlukan dalam mengkaji pengaruh kepemimpinan terhadap disiplin kerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening untuk skala yang lebih besar, baik dari sisi sampel maupun dari jenis perusahaannya.