

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**
(Survey pada Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Disusun Oleh :

FEBBY YULIANA

20200510144



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2024

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Survey pada Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan)**

Disusun oleh :

FEBBY YULIANA

20200510144

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 15 Juni 2024 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji :

Penguji I,




H. Momon Sudirman, S.H., M.Si
NIK. 9904211453

Penguji II,



Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.Si
NIP. 197301072009012001

Penguji III,



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Survey pada Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan)**

Disusun Oleh :

FEBBY YULIANA
20200510144

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING :

Dosen Pembimbing I,



Prof. Dr. H. Disman, M.S
NIP. 195902091984121001

Kuningan, Juli 2024
Dosen Pembimbing II,



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen




Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Survei pada Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan)”** beserta semua isinya merupakan karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan ataupun pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan. Atas pernyataan ini, saya bersedia menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila dikemudian hari ditemukan pelanggaran terhadap etika keilmuan pada karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, 17 Mei 2024

Yang membuat pernyataan



FEBBY YULIANA

20200510144

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Tidak ada kata terlambat untuk selalu memulai menciptakan kehidupan yang kamu inginkan, gagal yang sesungguhnya adalah berhenti untuk mencoba”

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

Sang Maha Pencipta, Allah SWT

Almarhum Bapak saya tercinta

Kedua Orang Tuaku terkasih

Diri saya sendiri

Seluruh Keluarga Besar

Seluruh Sahabatku serta

Almamater kebanggaan Universitas Kuningan

ABSTRAK

FEBBY YULIANA. 20200510144. 2024. “PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING” (Survei Pada Pegawai Dinas lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan). Skripsi. Program Studi Manajemen. Universitas Kuningan. Pembimbing I Prof. Dr. H. Disman, M.S. Pembimbing II Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh langsung dan tidak langsung pengaruh kepemimpinan terhadap disiplin kerja melalui kepuasan kerja. Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai PNS Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan dengan sampel sebanyak 104 dan menggunakan teknik sampling jenuh. Permasalahan dalam penelitian ini adalah disiplin kerja yang terlihat dari pra survey bahwa tingkat kedisiplinan pegawai masih rendah yang dapat dilihat pada daftar absensi dimana masih banyak pegawai yang terlambat masuk kerja dan pulang lebih cepat dari jam kerja yang telah ditetapkan oleh kantor. Penelitian ini menggunakan regresi analisis jalur (path analysis) yang digunakan untuk menguji pengaruh tidak langsung kepemimpinan terhadap disiplin kerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening menggunakan *Statistical Program for Social Sciences (SPSS)* versi 25. Instrumen penelitian ini berupa angket fisik yang berisi pernyataan dan disebarakan langsung kepada responden melalui google form. Hasil pengujian dari hipotesis yang diajukan memperoleh kesimpulan bahwa (1) Kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. (2) Kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (3) Kepuasan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. (4) Kepemimpinan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja.

ABSTRACT

FEBBY YULIANA. 20200510144. 2024. "THE INFLUENCE OF LEADERSHIP ON WORK DISCIPLINE WITH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE" (Survey on Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan). Undergraduated Thesis. Departemen Of Management. Kuningan University. Advisor I Prof. Dr. H. Disman, M.S. Advisor II Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy.

This research aimed to examine the direct and indirect influence of leadership on work discipline through job satisfaction. The sample in this research was civil servants from the Kuningan Regency Environmental Service with a sample of 104 and this research were obtain by saturated sampling technique. The problem in this research is work discipline which can be seen from the pre-survey that the level of employee discipline were still low which can be seen in the attendance list where that still many employees who are late for work and leave earlier than the working hours set by the office. This research used path analysis regression which was test the indirect influence of leadership on work discipline through job satisfaction as an intervening variable by used Statistical Program for Social Sciences (SPSS) version 25. This research instrument were taken by a physical questionnaire containing statements and distributed directly to respondents via Google Form. The test results of the proposed hypothesis concluded that (1) Leadership partially has a positive and significant effect on work discipline. (2) Leadership partially has a positive and significant effect on job satisfaction. (3) Job satisfaction partially has a positive and significant effect on work discipline. (4) Leadership didn't have a positive and significant effect on work discipline through job satisfaction..

Keywords: Leadership, Job Satisfaction, Work Discipline.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobil'amin, segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT. Karena atas segala limpahan rahmat serta hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan tugas akhir (skripsi) yang berjudul "**Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening**" (Survey pada Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan) sebagai salah satu syarat kelulusan Sarjana S1 di Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Kuningan.

Penulis sangat menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari kelalaian maupun keterbatasan penulis. Maka dari itu penulis memohon maaf dari segala kesalahan ataupun kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak. Akhir kata penulis berharap kiranya skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kuningan, 17 Mei 2024

Penulis

FEBBY YULIANA

20200510144

UCAPAN TERIMA KASIH

Dengan penuh rasa syukur penulis panjatkan puji dan syukur kepada Allah SWT karena atas limpahan rahmat-Nya penyusunan skripsi ini telah selesai. Selain proses yang cukup menguras waktu dan pikiran, penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari segala usaha, doa serta dukungan dari semua pihak. Terima kasih yang sebesar-besarnya tak lupa penulis sampaikan kepada:

1. Prof. Dr. Disman, M.S., selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.
2. Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy., selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Wachjuni, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing Akademik.
4. Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Kuningan.
5. Dr. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kuningan.
6. Dr. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Kuningan.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis
8. Orang Tua tercinta, Bapak Juhana (Alm.), Ibu Juhati, Bapak Anan, Kakakku tersayang : Emul, Wawat, Cicih, Nova, dan Ucu yang selalu mendukung dan memberikan doa serta semangat dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Kepala Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuninga yang sudah menerima dan memberikan izin penulis untuk melakukan penelitian.
10. Keluarga Manajemen G 2020 yang sama-sama berjuang dan saling membantu dari pertama masuk Universitas Kuningan hingga akhir pembuatan skripsi.

11. Keluarga Olahraga Tarung Derajat/UKM Tarung Derajat Universitas Kuningan yang telah menjadi wadah untuk saya menyalurkan hobi dan meraih prestasi non akademik selama masa perkuliahan ini.
12. Partner kampus : Nuy, Fitri, Diki, Afif, Rio, Ryan, Hilda, dan Akmal yang selalu menghadirkan keceriaan dan mau berproses bersama pada saat penyusunan skripsi ini.
13. Partner Karoya, Yudistira, Dhiny, Egi yang sudah selalu mendukung, mendoakan dan menghadirkan keceriaan dalam penyusunan skripsi ini.
14. Partner Latihan dan segala bentuk kegiatan selama di UKM Tarung Derajat, Rina yang selalu kebersamai di segala kegiatan di UKM dari awal hingga menjelang akhir semester ini.
15. Seluruh sahabat dan teman yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah tulus membantu dan memberikan dukungan.
16. *Last but no least*, terima kasih kepada diri sendiri karena sudah mau berproses dan berjuang selama proses penyusunan tugas akhir skripsi ini. Terima kasih karena sudah memberikan yang terbaik.
Terima kasih untuk semuanya karena telah menemani sampai akhir penulisan skripsi ini. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pihak pihak yang membutuhkan.

Kuningan, 17 Mei 2024

Penulis

FEBBY YULIANA

20200510144

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
PERNYATAAN OTENTISITAS	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
ABSTRAK.....	i
ABSTARCT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS	7
2.1. Landasan Teori	7
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.2. Disiplin Kerja	11
2.1.3. Kepemimpinan	19
2.1.4. Kepuasan Kerja	27
2.1.5. Hubungan Antar Variabel	33
2.1.6. Penelitian Terdahulu	36
2.2. Kerangka Berfikir	46
2.3. Hipotesis Penelitian	48

BAB III METODE PENELITIAN	49
3.1. Metode Penelitian yang Digunakan	49
3.2. Operasionalisasi Variabel.....	49
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian.....	52
3.3.1. Populasi Penelitian	52
3.3.2. Sampel Penelitian	52
3.4. Jenis dan Sumber Data	53
3.4.1. Jenis Data	53
3.4.2. Sumber Data.....	53
3.5. Teknik Pengumpulan Data	54
3.6. Uji Instrumen.....	55
3.6.1. Uji Validitas	55
3.6.2. Uji Reliabilitas.....	56
3.7. Teknik Uji Analisis	56
3.7.1. Analisis Deskriptif.....	56
3.7.2. Uji Asumsi Klasik	58
3.7.3. Koefisien Determinasi (R^2).....	60
3.7.4. Pengujian Hipotesis	61
3.7.5. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	61
3.7.6 Uji Sobel	63
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	64
4.1 Hasil Penelitian.....	64
4.1.1 Gambaran Objek Penelitian	64
4.1.2 Gambaran Umum Responden	65
4.1.3 Uji Instrumen	70
4.1.4 Teknik Analisis Data	74
4.1.5 Koefisien Determinasi (R^2).....	83
4.1.6 Uji Hipotesis.....	85
4.1.7 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	86
4.1.8 Uji Sobel	88
4.2 Pembahasan	91

4.2.1	Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja.....	91
4.2.2	Pengaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja.....	92
4.2.3	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja.....	92
4.2.4	Pengaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Melalui Kepuasam Kerja.....	93
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		94
5.1	Kesimpulan.....	94
5.2	Saran	94
DAFTAR PUSTAKA.....		97
LAMPIRAN-LAMPIRAN		
RIWAYAT HIDUP PENULIS		

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rekapitulasi Data Absensi Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan Tahun 2023	2
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	36
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel	50
Tabel 3.2	Skala Semantic Differential	54
Tabel 4.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Tabel 4.2	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	67
Tabel 4.3	Responden Berdasarkan Usia	68
Tabel 4.4	Responden Berdasarkan Masa Kerja	69
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X)	70
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Z)	71
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (Y)	72
Tabel 4.8	Hasil Uji Reabilitas Variabel Kepemimpinan (X)	73
Tabel 4.9	Hasil Uji Reabilitas Variabel Kepuasan Kerja (Z)	73
Tabel 4.10	Hasil Uji Reabilitas Variabel Disiplin Kerja (Y)	73
Tabel 4.11	Hasil Uji Reabilitas Variabel Penelitian	74
Tabel 4.12	Hasil Uji Deskriptif	75
Tabel 4.13	Hasil Uji Normalitas	81
Tabel 4.14	Hasil Uji Multikolinieritas	82
Tabel 4.15	Hasil Uji Heteroskedastisitas	83
Tabel 4.16	Hasil Uji Koefisien Determinasi Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja	84
Tabel 4.17	Hasil Uji Koefisien Determinasi Kepemimpinan dan Kepuasan terhadap Disiplin Kerja	84
Tabel 4.18	Hasil Uji Parsial t Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja	85
Tabel 4.19	Hasil Uji Parsial t Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja	85
Tabel 4.20	Rekapitulasi Hasil Analisis Jalur	88
Tabel 4.21	Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Model Penelitian	47
Gambar 3.1	Daerah Kriterion	58
Gambar 3.2	Diagram Analisis Jalur	62
Gambar 4.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Gambar 4.1	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	67
Gambar 4.1	Responden Berdasarkan Usia	68
Gambar 4.1	Responden Berdasarkan Masa Kerja	69
Gambar 4.5	Gambaran Kategori Variabel Kepemimpinan	77
Gambar 4.6	Gambaran Kategori Variabel Kepuasan Kerja	79
Gambar 4.7	Gambaran Kategori Variabel Disiplin Kerja.....	81
Gambar 4.8	Gambar Analisis Jalur Model 1	86
Gambar 4.9	Gambar Analisis Jalur Model 2	87
Gambar 4.10	Hasil Analisis H4 <i>Calculation for the Sobel Test An interactive calculation tool for mediation tests</i>	89