DAFTAR PUSTAKA

Andayani, F. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bidang Kepemudaan Dinas Pemuda Dan Olahraga. 1.

Ashari, L., Thamrin, M., & Sanosra, A. (2025). Effect of Public Service Motivation and Competence on Staff Performance With Professionalism As Intervening Variable. *Proceeding of International Conference on Social Science and Humanity*, *2*(1), 81–94. https://doi.org/10.61796/icossh.v2i1.69

Dally Sukmawati. (2021). Analisis Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Badan Koordinasi Pemerintahan dan Pembangunan Wilayah IV Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Publik*, *12*(2), 37–42. https://doi.org/10.52434/jurnalpublik.v12i2.33

Damayanti, Linda, A., Dyah, C., & Indrawati, S. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai DUKCAPIL Kota Surakarta. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, *3*, 634–64.

Hartini. (2023). *Journal Manajemen dan Bisnis*. *6*(2), 51–57.

Hasibuan. (2019). Pengembangan Kompetensi Terhadap Peningkatan Kinerja Melalui Efektifitas Kerja Asn Di Ppsdm Regional Makassar. *Indonesian Journal of Business and Management*, *6*(2), 231–245. https://doi.org/10.35965/jbm.v6i2.4446

Hasibuan, H., & Munasib, A. (2020). *Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 3(2), 247-258.* *3*(2), 247–258. http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO

Hernandi, F. U., & Juddy Prabowo, R. . (2024). The Effect of Discipline Development and Work Motivation on the Performance: Empirical Study from Civil Servants at the Spatial Planning Office Bekasi City, Indonesia. *Golden Ratio of Human Resource Management*, *4*(2), 85–98. https://doi.org/10.52970/grhrm.v4i2.461

Istiqomah, D., & Kustiwa, A. (2023). Analisis Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai di Kantor Kelurahan Campaka. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan Kewirausahaan*, *5*(3), 577–587. https://doi.org/10.55606/jurimbik.v5i3.1425

Kambuaya, B., & Wambrauw, O. O. (2025). *Adhigana Papua*. *2*(2), 1–9.

Kellner, A., Cafferkey, K., & Townsend, K. (n.d.). *Motivation and Opportunity theory : a formula for employee performance ?*

Lisan Hidayat, Kusuma Agdhi Rahwana, & Arga Sutrisna. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Tasikmalaya. *Jurnal Nuansa : Publikasi Ilmu Manajemen Dan Ekonomi Syariah*, *1*(3), 246–252.

https://doi.org/10.61132/nuansa.v1i3.258

Novrizal, F., & Marendra, G. (2025). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Unit Kerja Biro Sdm Dan Umum. *JORAPI : Journal of Research and Publication Innovation*, *3*(1), 1449–1459.

Nugroho, A. A., & Hartati, A. S. (2024). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Pt Armada Finance Magelang. *Jurnal Aplikasi Ilmu Ekonomi*, *3*(2), 1–11.

Ramadhan. (2025). The Influence of Work Stress, Work Motivation, and Work Discipline on Employee Performance. *Journal of Sustainable Development Innovations*, *1*(2), 54–62. https://doi.org/10.61552/jsi.2024.02.001

Rejeki, S. A., Husain, A., Gani, A. A., & Wahid, M. (2023). Pengaruh Disiplin dan Kompetensi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai. *Center of Economic Students Journal*, *6*(2), 156–169. https://doi.org/10.56750/csej.v6i2.580

Rosanjaya, L., & Nafi'ah, B. A. (2023). Kualitas Pelayanan Publik pada Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Ketenagakerjaan Tanjung Perak. *PUBLIKA : Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, *9*(2), 125–136. https://doi.org/10.25299/jiap.2023.13501

Ruslihardy. (2020). *Pengaruh Motivasi Pelayanan Publik terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pelalawan*. *13*(1), 155–166.

Sarii, A. W. W., & Sri Kasih, N. L. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Buleleng. *Jurnal Daya Saing*, *X*, 175–183.

Setiadiputra Raden Yudhi Pradityo. (2020). Urgensi Program Pengembangan Kompetensi Sdm Secara Berkesinambungan Di Lingkungan Instansi Pemerintah. *Jurnal SAWALA*, *5*(1), 16–22.

Shofiyah, A. G. N., Yendra, Y., & Marihi, L. O. (2025). Competence, Work Environment and Work Discipline on Employee Performance. *Advances in Human Resource Management Research*, *3*(1), 30–43. https://doi.org/10.60079/ahrmr.v3i1.323

Sugiyono. (2019). School Level Computer Based Test (CBT) System Development. *Indonesian Journal of Business Intelligence (IJUBI)*, *2*(1), 1.

Supriatna, N. (2018). *Pengembangan kompetensi pegawai untuk meningkatkan kinerja pegawai pada kantor badan pengelolaan keuangan dan aset daerah (bpkad) kabupaten kutai barat*. *6*(2), 83–92.

Supriyadi, E., & Hendrarso, P. (2025). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Cikarang Utara. *Abiwara : Jurnal Vokasi Administrasi Bisnis*, *6*(2), 82–92.

https://doi.org/10.31334/abiwara.v6i2.4632

van Loon, N., Kjeldsen, A. M., Andersen, L. B., Vandenabeele, W., & Leisink, P. (2020). Only When the Societal Impact Potential Is High? A Panel Study of the Relationship Between Public Service Motivation and Perceived Performance. *Review of Public Personnel Administration*, *38*(2), 139–166. https://doi.org/10.1177/0734371X16639111

Vandenabeele, W., & Jager, S. (2020). Government Calling Revisited: A Survey-Experiment on the Moderating Role of Public Service Motivation in Assessing Employer Attractiveness. *Frontiers in Psychology*, *11*(October), 1–17. https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.559011

Vera Maria, Refaya Risa Al Kahfi, Herviani Fandiska, Gita Salwa Fauziah, & Gita Maudina. (2025). Pengaruh Pelatihan Karyawan dan Pengembangan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan PT Anugerah Tangkas Transportindo (ATT Group) Jakarta Barat. *PPIMAN Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, *3*(2), 175–185. https://doi.org/10.59603/ppiman.v3i2.779

Wibowo. (2020). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi pada karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang)*.