PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Survei Pada Karyawan Fajar Toserba Luragung, Mandalajaya Dan Ciawi Gebang Kabupaten Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat

Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Oleh :

YUNA BILA AULIA

20210510285



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KUNINGAN

2025

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Survei Pada Karyawan Fajar Toserba Luragung, Mandalajaya, dan Ciawigebang)

Oleh :

YUNA BILA AULIA

20210510285

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 20 Juni 2025 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,	Penguji II,	Penguji III,
Oding Syafrudin, M.M	**Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M.Si**	**Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M**
NIP. 196106061995031001	**NIK. 41038971054**	**NIK. 41038111400**

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Survei Pada Karyawan Fajar Toserba Luragung, Mandalajaya, dan Ciawigebang)

Disusun Oleh:

YUNA BILA AULIA

202105102285

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING:

Kuningan, Juni 2025

Dosen Pembimbing I,	Dosen Pembimbing II,
Dr. Iskandar, M.M	**Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M**
NIP. 19620050819870310003	**NIK. 41038111400**

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis	Kepala Program Studi Manajemen
Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M.Si.	**Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy.**
NIK. 41038971054	**NIK. 41038091296**

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul "Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survei pada Karyawan Fajar Toserba Luragung, Mandalajaya, dan Ciawigebang)" beserta isinya adalah benar karya saya sendiri, bukan merupakan hasil jiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam Masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap bertanggung jawab dan menanggung resiko apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya ini.

Kuningan, Juni 2025

Yang Membuat Pernyataan,



Yuna Bila Aulia

20210510285

MOTO DAN PERSEMBAHAN

MOTO

“Tak ada batas bagi yang terus belajar, berusaha, dan berjuang”

“Sesungguhnya Allah tidak mengubah keadaan suatu hambanya sampai mereka mengubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri”

(Qs. Ar-Ra’d: 11)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji Syukur kepada Allah SWT, yang telah memberikan nikmat yang sangat luar biasa, memberikan saya kekuatan, dan membekali saya dengan ilmu pengetahuan serta memperkenalkan saya dengan cinta atas kemudahan yang engkau berikan. Skripsi ini dipersembahkan untuk kedua Orang tuaku dan Suamiku terimakasih atas do’a dan kerja keras kalian saya bisa ada dititik ini. Dan terimakasi untuk sahabat aku dan teman temanku yang telah memberikan do’a dan dukungannya kepadaku selama menempuh Pendidikan di Universitas kuningan

PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Survei Pada Karyawan Fajar Toserba Luragung, Mandalajaya Dan Ciawi Gebang Kabupaten Kuningan)

Yuna Bila Aulia (20210510285). Pembimbing I : Dr. H. Iskandar, M.M
Pembimbing II : Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M.

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada karyawan Fajar Toserba Luragung, Mandalajaya, dan Ciawigebang Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Fajar Toserba Luragung,Mandalajaya, dan Ciawigebang. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 110 responde, Teknik pengambilan sempel yaitu Profosional Random Sampling, jumlah sampel yang di ambil 100 responden, metode pengumpulan data menggunakan kusioner Teknik analisis data yang di gunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Regresi Linier berganda. Hasil dari pengujian menyatakan bahwa Disiplin Kerja, Budaya Oganisasi, dan Lingkungan Kerja secara simultan dan parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan,Karyawan Fajar Toserba Luragung, Mandalajaya, dan Ciawigebang.

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, ORGANIZATIONAL CULTURE, AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(Survey on Fajar Toserba Luragung, Mandalajaya, and Ciawigebang employees)

Yuna Bila Aulia (20210510285). Supervisor I : Dr. H. Iskandar, M.M
Supervisor II : Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M.

ABSTRACT

This study was conducted on employees of Fajar Toserba Luragung, Mandalajaya, and Ciawigebang. The purpose of this study was to determine the effect of Work Discipline, Organizational Culture, and Work Environment on Employee Performance of Fajar Toserba Luragung, Mandalajaya, and Ciawigebang. The population in this study was 110 respondents, the sampling technique was Professional Random Sampling, the number of samples taken was 100 respondents, the data collection method used a questionnaire. The data analysis technique used in this study was Multiple Linear Regression Analysis. The results of the test stated that Work Discipline, Organizational Culture, and Work Environment simultaneously and partially have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Work Discipline, Organizational Culture, Work Environment, Employee Performance, Fajar Toserba Luragung, Mandalajaya, and Ciawigebang Employees.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kita panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas segala Rahmat dan karunia-Nya, sehingga proposal penelitian yang berjudul "Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan" ini dapat diselesaikan dengan baik. Shalawat serta salam kami sampaikan Kepada Nabi Muhammad SAW, sebagai teladan dan inspirasi bagi umat manusia.

Penelitian ini dilakukan sebagai Upaya untuk memahami lebih dalam mengenai faktor-faktor yang memengaruhi kinerja karyawan, khususnya disiplin kerja, budaya organisasi, dan lingkungan kerja. Harapannya, penelitian ini dapat memberikan kontribusi dalam pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia serta menjadi referensi bagi para praktis dalam meningkatkan kinerja organisasi.

Kami menyadari bahwa proposal ini masih memiliki keterbatasan dan kekurangan. Oleh karena itu, kami sangat terbuka terhadap kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan penelitian ini. Semoga proposal ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membacanya dan dapat menjadi landasan untuk penelitian yang lebih lanjut.

Kuningan, Juni 2025

Peneliti

Yuna Bila Aulia

NIM. 20210510285

UCAPAN TERIMAKASIH

Bismillahirrahmanirrahim,

Alhamdulillahirabbil'alamin, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurahkan kepada Nabi besar kita Muhammad SAW yang telah mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang ini, semoga kita semua termasuk umatnya yang kelak mendapatkan syafa'at nya. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi di Universitas Kuningan, Jawa Barat.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini tidak dapat terselesaikan tanpa dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Orang tua tercinta, Mamah Yuni dan Ayah Kusaman yang selalu menjadi cahaya dalam setiap langkah hidup saya. Mamah, Ayah terima kasih atas setiap tetes keringat, air mata, dan doa yang tak pernah henti mengiringi perjuangan saya. Di balik lembar demi lembar proposal ini, ada banyak pengorbanan yang tak terlihat namun sangat saya rasakan. Saya tahu, tidak mudah membesarkan dan mendukung anak hingga ke tahap ini. Saya belum bisa membalas segalanya, tapi saya berjanji akan terus berusaha menjadi pribadi yang membanggakan dan tidak menyia-nyiakan setiap harapan kalian. Semoga Allah SWT selalu menjaga dan membalas cinta kalian dengan kebahagiaan yang tak pernah habis. Segala pencapaian ini, saya persembahkan sepenuhnya untuk kalian.
2. Ucapan terimakasih yang paling dalam kupersembahkan untuk Suamiku Tercinta, Deni Setiawan, yang telah menjadi pendamping setia dalam setiap proses perjalanan Panjang ini, terimakasih atas cinta, kesabaran, dan dukungan yang tidak pernah surut, bahkan di saat-saat terberat sekalipun. Engkau selalu ada untuk mendengarkan keluh kesahku, menguatkanku di

saat aku merasa Lelah dan ingin menyerah, serta terus memotivasiku untuk menyelesaikan apa yang telah aku mulai. Terimakasih karena telah memahami waktu-waktu yang tersita, malam-malam yang saya habiskan di depan layer laptop, dan emosi-emosi yang tak jarang membuatku sulit diajak bicara. Terimakasih atas segala pengorbanan, baik secara waktu, perhatian, maupun kenyamanan yang telah engaku berikan selama proses ini. Engkau adalah anugerah terindah yang allah titipkan untuku, sosok yang sabar, bijak, dan penuh kasih. Skripsi ini tidak hanya menjadi bukti perjuanganku dalam dunia akademik, tetapi juga menjadi saksi akan kuatnya dukungan dan cinta darimu. Semoga allah selalu menjaga dan membalas segala kebaikanmu dengan pahala yang berlipat ganda.

3. Ucapan terima kasih kupersembahkan untuk adikku tersayang, Muhammad Aldiansyah Kurniawan. Meski usiamu baru 9 tahun dan belum memahami banyak hal, kehadiranmu telah menjadi sumber kebahagiaan yang tak ternilai bagi kakak. Dalam letihnya menyusun skripsi ini, senyummu adalah semangat, tawamu adalah penghibur, dan pelukan kecilmu adalah Penawar lelah yang tak bisa digantikan oleh apa pun. Kamu mungkin belum bisa membaca ini sekarang, tapi suatu hari nanti, saat kamu cukup besar untuk memahami, kakak ingin kamu tahu bahwa keberadaanmu di dunia ini membawa harapan baru dalam hidup kakak. Dalam diam, kamu telah menjadi alasan kakak untuk tidak menyerah, untuk terus berjuang, dan menyelesaikan apa yang telah dimulai. Doa kakak selalu menyertaimu, semoga kamu tumbuh menjadi pribadi yang lembut hatinya, kuat langkahnya, dan bijak dalam setiap pilihannya. Jadilah seseorang yang jauh lebih baik dari kakak, yang bisa membanggakan keluarga, dan menjadi cahaya di mana pun kamu berada. Terima kasih telah hadir, adikku sayang. Dunia ini terasa jauh lebih indah sejak kamu datang.
4. Saya ingin mengucapkan terima kasih yang tulus kepada Bapak Dr. H. Iskandar, M.M. dan bapak Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M Dosen pembimbing saya yang luar biasa. Di tengah kesulitan dan kebingungan yang saya alami selama proses skripsi ini, bimbingan dan kesabaran Bapak menjadi cahaya yang selalu membimbing saya. Tidak hanya ilmu, tapi juga

dukungan moral yang saya dapatkan dari Bapak sangat berarti, membuat saya terus bangkit saat lelah dan hampir menyerah. Terima kasih telah sabar mendengarkan setiap keraguan dan kegelisahan saya, serta membimbing saya dengan penuh perhatian hingga saya bisa sampai pada tahap ini. Saya berharap ilmu dan kebaikan Bapak akan selalu menjadi inspirasi dan motivasi saya dalam perjalanan hidup dan karier nanti.

5. Bapak Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Kuningan.
6. Ibu Dr. Lili Karnela Fitriani, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
7. Ibu Rina Masruroh, S.E., M.E.SY. selaku Kepala Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan
8. Bapak Oding Syafrudin, S.Si., M.M selaku pembimbing akademik yang telah memberikan arahan dan motivasi kepada penulis.
9. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang memberikan ilmu, nasihat, motivasi serta arahan selama masa perkuliahan berlangsung.
10. Seluruh staff dan karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis, staff Program Studi Akuntansi, staff Perpustakaan Universitas Kuningan dan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan pelayanan yang baik selama proses penyusunan skripsi ini.
11. Untuk Sahabat aku Firda Cahya Yulia Putri dan Nia Kusniati yang telah menjadi bagian penting dalam setiap langlah dan perjalanan Panjang ini, terimakasih atas kebersamaan, semangat, tawa dan dukungan yang kalian berikan selama proses penyusunan skripsi ini. Kalian tidak hanya hadir sebagai teman, tetapi juga sebagai penguat di saat-saat penuh tekanan dan rasa Lelah. Terimakasih untuk setiap kata motivasi, pelukan hangat, dan candaan ringan yang mampu mengurangi beban pikiran. Kehadiran kalian telah menjadi sumber energi positif yang sangat berarti bagi saya, tanpa kalian proses ini tentu terasa jauh lebih berat dan sepi. Semoga persahabatan kita selalu terjaga dan menjadi salah satu hal indah yang terus saya syukuri sepanjang hidup.

12. Untuk teman-teman kelas Manajemen H, terima kasih dari lubukhati yang terdalam atas setiap tawa, dukungan, dan semangat yangkalian berikan di saat aku merasa paling lelah. Kita Bersama melewati banyak tantangan yang tak mudah, tapi kehadiran kalian membuat aku merasa tidak sendiri. Kalian bukan hanya temansekelas, tapi keluarga. Semoga ikatan ini terus kuat dan kita bisa sukses bersama, melewati segala rintangan dengan hati yang tegar.
13. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah banyak memberikan bantuan dan dukungan dalam proses penyusunan skripsi ini, semoga segala kebaikan dibalas oleh Allah SWT. Semoga Allah membalas segala kebaikan dai semua pihak yang telah banyak membantu dalam proses penyusunan skripsi ini, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.
14. Untuk diri sendiri, Saya tahu kau telah menanggung dunia di pundak yang rapuh ini, tanpa pernah mengeluh, tanpa pernah membiarkan siapapun tahu betapa beratnya beban itu. Kau menyimpan semua luka, air mata, dan rasa sakit itu dalam-dalam, tersembunyi di balik senyum yang dipaksakan dan kata-kata yang tak pernah terucap. Di malam-malam sunyi, ketika dunia terlelap, kau terjaga sendiri dengan pikiran yang bergejolak, merasakan sepi yang menyesakkan dada. Tak ada yang tahu betapa hancurnya hatimu, betapa sering kau merasa sendirian di tengah keramaian. Kau berjuang tanpa suara, menghadapi gelap yang tak tampak, dan terus memaksa diri untuk kuat walau perlahan mulai rapuh. Saya tahu, kau lelah sampai ke tulang, tapi kau tetap bertahan, tetap melangkah meski langkahmu berat dan penuh luka. Saya ingin kau tahu, bahwa keberanianmu untuk bertahan dalam kesunyian itu adalah kemenangan terbesar yang pernah kau raih. Dan saya bangga padamu, lebih dari yang bisa kau bayangkan.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERNYATAAN

MOTO DAN PERSEMBAHAN

ABSTRAK i

ABSTRACT ii

KATA PENGANTAR iii

UCAPAN TERIMAKASIH iii

DAFTAR ISI viii

DAFTAR TABEL x

DAFTAR GAMBAR xi

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar belakang 1

1.2 Rumusan masalah 8

1.3 Tujuan penelitian 8

1.4 Manfaat penelitian 9

BAB II LANDASAN TEORI KERANGKA BERFIKIR DAN HIPOTESIS 10

2.1 Landasa Teori 10

2.1.1 Atribution Theory 10

2.1.2 Disiplin Kerja 10

2.1.3 Budaya Organisasi 15

2.1.4 Lingkungan Kerja 20

2.1.5 Kinerja Karyawan 26

2.2 Hubungan Antar Variabel 30

2.3 Penelitian terdahulu 33

2.4 Kerangka berpikir 38

2.5 Hipotesis penelitian 40

BAB III METODE PENELITIAN 41

3.1 Metode penelitian 41

3.2 Operasional Variabel 41

3.3 Populasi dan Sampel 44
3.3.1 Populasi 44
3.3.2 Sampel 45
3.4 Data dan Teknik Pengumpulan Data 45
3.4.1 Data 45
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data 45
3.5 Uji Instrumen 46
3.5.1 Uji Validitas 47
3.5.2 Uji Reliabilitas 50
3.6 Teknik analisis 53
3.6.1 Analisis Deskriptif 53
3.6.1 Uji Asumsi Klasik 54
3.6.2 Analisis Regresi Linier Berganda 55
3.6.3 Koefisien Determinasi (R^2) 56
3.6.4 Uji Hipotesis 56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 59
4.1 Hasil Penelitian 59
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian 59
4.1.2 Karakteristik Responden 62
4.1.3 Uji Deskriptif 64
4.1.4 Uji Asumsi Klasik 69
4.1.5 Analisis Regresi Berganda 72
4.1.6 Pembahasan 76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 81
5.1 Kesimpulan 81
5.2 Saran 81
DAFTAR FUSTAKA 84
LAMPIRAN-LAMPIRAN
RIWAYAT HIDUP PENULIS

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Kinerja Karyawan Toserba Fajar Luragung 3
Tabel 1. 2 Data Kinerja Karyawan Toserba Fajar Mandalajaya 4
Tabel 1. 3 Data Kinerja Karyawan Toserba Fajar Ciawigebang 5
Tabel 2. 1 Penelitian terlebih dauhulu.....33
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....42
Tabel 3. 2 skala pengisian kusioner 46
Tabel 3. 3 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja 47
Tabel 3. 4 Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi 48
Tabel 3. 5 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja 49
Tabel 3. 6 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan 49
Tabel 3. 7 Uji Reliabilitas Variabel Dsiplin Kerja 51
Tabel 3. 8 Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi 51
Tabel 3. 9 Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja 52
Tabel 3. 10 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan 52
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 62
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....63
Tabel 4. 3 karakteristik berdasarkan Pendidikan terakhir 64
Tabel 4. 4 Uji Hasil Deskriptif.....65
Tabel 4. 5 Uji Normalitas Data 70
Tabel 4. 6 Data Uji Multikolinieritas 71
Tabel 4. 7 Data Uji Heteroskedastisitas 72
Tabel 4. 8 Koefisien Determinasi.....72
Tabel 4. 9 Uji Simultan (Uji F) 73
Tabel 4. 10 Persamaan Regresi 74
Tabel 4. 11 Uji parsial (Uji t) 75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir.....40
Gambar 4. 1Kedudukan Variabel Disiplin Dalam Kriterium 66
Gambar 4. 2 kedudukan variabel budaya dalam kriterium 67
Gambar 4. 3 kedudukan variabel Lingkungan dalam Kriterium.....69