PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI

(Penelitian pada Perangkat Desa di Kecamatan Cigandamekar Kabupaten Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen

Oleh :

Fiqri Muhammad Fiqril Kirom

20220510532

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KUNINGAN

2026

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI

(Penelitian pada Pegawai Desa di Kecamatan Cigandamekar Kabupaten Kuningan)

Oleh

Fiqri Muhammad Fiqril Kirom
20220510532

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 19 Juni 2026 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,	Penguji II,	Penguji III
Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si	**Dr. Hj. Lili Karmela F., S.E., M.Si.**	**Oding Syafrudin, M.M**
NIK. 41038971055	**NIK. 41038971054**	**NIP. 196106061995031001**

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI

(Penelitian pada Pegawai Desa di Kecamatan Cigandamekar Kabupaten Kuningan)

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING :

Kuningan, Juni 2026

Pembimbing I,	Pembimbing II,
Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si	**Dodi, S.Pd., M.M**
NIK. 4203891055	**NIK. 410106910252**

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis	Kepala Program Studi Manajemen
Dr. Hj. Lili Karmela F., S.E., M.Si	**Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M**
NIK. 41038971054	**NIK. 410104930220**

PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul "Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi pada Perangkat Desa di Kecamatan Cigandamekar Kabupaten Kuningan" ini beserta seluruh isinya adalah benar – benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara – cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, 28 Juni 2026



Figri Muhammad Figril Kirom
20220510532

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

"Semua jatuh bangunmu hal yang biasa, angan dan pertanyaan waktu yang menjawabnya, berikan tenggat waktu bersedihlah secukupnya, rayakan perasaanmu sebagai manusia."

Baskara Putra – Hindia

"Orang lain ga akan bisa paham struggle dan masa sulit nya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian *success stories*. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun tidak ada tepuk tangan. Kelak diri kita dimasa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini tetap berjuang ya!'

PERSEMBAHAN

Di antara seluruh halaman dalam skripsi ini, lembar persembahan adalah halaman yang paling bermakna, karena disinilah penulis menitipkan rasa terimakasih yang tidak mampu terucap oleh kata – kata. Bismillahirrahmanirrahim, skripsi ini penulis persembahkan kepada :

1. Teruntuk kedua orang tua tersayang, support system terbaik dan panutanku Ayahanda Ali, terimakasih selalu berjuang dalam mengupayakan yang terbaik untuk kehidupan penulis, berkorban keringat, tenaga dan pikiran, beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan, namun beliau mampu mendidik penulis memberikan motivasi dan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
2. Belahan jiwaku Ibunda Ipah Hudaepah, S.Pd. yang tidak pernah henti – hentinya memberikan do'a dan kasih sayang yang tulus, pemberi semangat dan selalu memberikan dukungan terbaiknya sampai penulis berhasil menyelesaikan studinya sampai sarjana.

3. Saudara kandung saya Aban Nursyaban Ali Alfajar S.Pd. dan Zia Fauziyah Khoeril Hidayah, serta kakak ipar saya Jeni Annisa Bela S.Pd., Gr. yang turut memberikan do'a, motivasi dan dukungan. Tak lupa keponakan penulis yang selalu menghibur ketika penulis merasa bosan dalam penulisan karya ini.
4. Seluruh keluarga besar tercinta yang senantiasa memberikan doa, dukungan, perhatian, serta semangat tanpa henti.
5. Dosen pembimbing saya, Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, SE., M.Si. dan Bapak Dodi, S.Pd., M.M. yang telah memberikan arahan dan koreksi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Semua dosen yang telah mengajarkan dan mendidik saya dengan penuh rasa sabar dan ikhlas. Sehingga ilmu yang saya dapatkan di bangku perkuliahan dapat menjadi ilmu yang bermanfaat untuk banyak orang.
7. Almamater tercinta yang telah menjadi tempat saya menimba ilmu, pengalaman, dan membentuk pribadi saya menjadi lebih baik, serta kepada teman-teman seperjuangan yang senantiasa memberikan dukungan, semangat, bantuan, dan kebersamaan selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.
8. Terakhir, penulis mempersembahkan skripsi ini spesial untuk orang yang selalu bertanya kapan kamu wisuda? dan kapan skripsimu selesai? Wisuda hanyalah bentuk seremonial akhir setelah melewati berbagai proses, terlambat atau tidak lulus tepat waktu bukanlah sebuah kejahatan dan bukanlah sebuah aib. Alangkah kerdilnya jika kecerdasan seseorang diukur dari cepat wisudanya. Bukankah sebaik – baiknya skripsi adalah skripsi yang diselesaikan entah itu tepat waktu maupun tidak.

ABSTRAK

FIQRI MUHAMMAD FIQRIL KIROM. 20220510532. "Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus pada Pegawai Desa di Kecamatan Cigandamekar Kabupaten Kuningan)". Pembimbing : Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, SE., M.Si. dan Dodi, S.Pd., M.M. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan, 2026.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kondisi kinerja pegawai Desa di Kecamatan Cigandamekar Kabupaten Kuningan yang belum optimal, khususnya dalam aspek kuantitas dan konsistensi kualitas pekerjaan. Fenomena tersebut diduga dipengaruhi oleh rendahnya tingkat disiplin kerja dan motivasi kerja pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, serta menguji peran kepuasan kerja sebagai variabel moderasi. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif verifikatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada seluruh pegawai desa di Kecamatan Cigandamekar yang berjumlah 111 responden. Analisis data dilakukan dengan menggunakan Moderated Regression Analysis (MRA) dengan bantuan perangkat lunak SPSS versi 25 dan uji-t parsial. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, serta kepuasan kerja terbukti memoderasi dan memperkuat pengaruh disiplin kerja maupun motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. Kesimpulan penelitian ini adalah disiplin kerja, motivasi kerja, dan kepuasan kerja merupakan faktor penting yang saling bersinergi dalam meningkatkan kinerja pegawai desa di lingkungan pemerintahan Desa Kecamatan Cigandamekar Kabupaten Kuningan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

FIQRI MUHAMMAD FIQRIL KIROM. 20220510532. ***"The Influence of Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance with Job Satisfaction as a Moderating Variable (Case Study on Village Employees in Cigandamekar District, Kuningan Regency)". Supervisor :*** **Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, SE., M.Si. and Dodi, S.Pd., M.M.** ***Management Study Program. Faculty of Economics and Business. Kuningan University, 2026.***

This research was motivated by the suboptimal performance of village employees in Cigandamekar District, Kuningan Regency, particularly in terms of work quantity and quality consistency. This phenomenon was assumed to be influenced by low levels of work discipline and work motivation among employees. This study aimed to analyze the effect of work discipline and work motivation on employee performance, as well as to examine the role of job satisfaction as a moderating variable. This research employed a quantitative method with a descriptive verificative approach. Data were collected through questionnaires distributed to all village employees in Cigandamekar District, totaling 111 respondents. Data were analyzed using Moderated Regression Analysis (MRA) with the help of SPSS software version 25 and partial t-test. The results showed that work discipline had a positive and significant effect on employee performance, work motivation had a positive and significant effect on employee performance, and job satisfaction was proven to moderate and strengthen the effect of both work discipline and work motivation on employee performance. This study concluded that work discipline, work motivation, and job satisfaction are important factors that synergize to enhance the performance of village employees in the governmental setting of Cigandamekar District, Kuningan Regency.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya lah penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul " **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI** (Studi Kasus pada Pegawai Desa di Kecamatan Cigandamekar Kabupaten Kuningan)". Sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membimbing umatnya dari jalan kegelapan ke jalan yang terang benderang, penuh dengan ilmu pengetahuan.

Penyusunan penelitian ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Kuningan. Penulis sepenuhnya menyadari berbagai keterbatasan yang dimiliki baik pengetahuan, kemampuan, dan waktu. Karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada Bapak Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si dan Bapak Dodi, S.Pd., M.M selaku dosen pembimbing atas bimbingan saran serta motivasi yang diberikan.

Akhir kata penulis berharap semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi penulis. Khususnya, bagi semua pihak yang telah membaca penelitian ini. Untuk segala kekurangan dalam penulisan penelitian ini, penulis mohon maaf yang sebesar – besarnya. Terimakasih atas segala perhatiannya.

Kuningan, 18 November 2025

Fiqri Muhammad Fiqril Kirom
20220510532

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillāhirabbil ‘ālamīn, segala puji dan syukur senantiasa penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, kasih sayang, serta karunia-Nya, sehingga penulis diberikan kekuatan, kemudahan, dan kelancaran dalam menyelesaikan penelitian serta penyusunan skripsi ini dengan baik dan tepat pada waktunya.

Atas izin dan kasih sayang Allah SWT, serta dorongan Bapak Ibu mendamba putra keduanya menyandang gelar sarjana, skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi”. Kajian ini pun telah tiba pada pungkasan akhirnya. Meski telah rampung, penulis menyadari sepenuhnya bahwa karya ini jauh dari kata sempurna. Selesainya skripsi ini adalah wujud kelegaan, sekaligus tanggung jawab yang ditunaikan di bangku sarjana. Ada doa yang berbisik, bimbingan yang menuntun, dan dukungan yang menguatkan. Atas itu semua, penulis dengan segala kerendahan hati menyampaikan terima kasih yang mendalam disertai ketulusan kepada :

1. Figur teladan yang senantiasa memberikan banyak pelajaran hidup berharga bagi penulis, Ayahanda Ali, yang tidak pernah berhenti hadir dengan doa, pengorbanan, kasih sayang, serta kerja keras tanpa pamrih. Segala nasihat, perjuangan, dan ketulusan beliau menjadi sumber kekuatan serta pelajaran hidup yang begitu berarti bagi penulis dalam menjalani setiap proses kehidupan, termasuk dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Pintu surgaku, Ibunda tercinta Ipah Hudaepah, S.Pd. Terima kasih karena selalu menjadi rumah bagi setiap lelah, doa paling tulus di setiap sujud, dan kekuatan di setiap langkah perjuangan penulis. Tidak ada yang mampu menggantikan kasih sayang dan pengorbanan Ibu hingga penulis mampu sampai di titik ini.
3. Kepada adikku tercinta, Zia Fauziyah Khoiril Hidayah. Terimakasih sudah ikut serta dalam proses penulis menempuh pendidikan selama ini,

terimakasih atas semangat, doa, dan cinta yang selalu diberikan kepada penulis. Tumbuhlah lebih baik dan menjadi versi yang paling hebat, adikku.

4. Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis atas dukungan, arahan, dan fasilitas yang telah diberikan selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing I dan Bapak Dodi, S.Pd., M.M selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya untuk memberikan bimbingan, arahan, motivasi, serta masukan yang sangat berharga selama proses penyusunan skripsi ini. Segala ilmu, perhatian, dan dukungan yang diberikan menjadi pengalaman dan pelajaran yang sangat berarti sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
6. Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M. selaku Pembimbing Akademik sekaligus Ketua Program Studi Manajemen atas bimbingan, arahan, dan dukungan yang diberikan selama proses penyusunan skripsi ini.
7. Dr. Anna Fitri Hindriana, M.Si. selaku rektor Universitas Kuningan.
8. Bapak dan Ibu Dosen di lingkungan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah memberikan bekal ilmu yang tak ternilai harganya.
9. Seluruh perangkat Desa yang ada di Kecamatan Cigandamekar yang telah bersedia menjadi responden dan memberikan informasi yang diperlukan dalam penelitian ini.
10. Keluarga manajemen I 2022 yang telah menjalani perkuliahan bersama dari awal hingga akhir pembuatan skripsi.
11. Untuk teman-teman yang telah menjadi ruang pulang paling hangat selama perjalanan kuliah ini, keluarga kecil bernama Warkop Hunter yang selalu hadir diantara lelahnya tugas, revisi, dan panjangnya proses menuju selesai. Di balik secangkir kopi, tawa sederhana, dan obrolan tanpa arah, kalian menjadi alasan mengapa masa perkuliahan terasa lebih hidup dan penuh cerita.

12. Lembaran-lembaran ini merupakan prasasti kecil atas kehangatan Anif, Aef, Nidzar, dan Desta yang telah merawat persahabatan ini sejak belia. Terima kasih telah menjadi jangkar kewarasan melalui tawa-tawa sederhana yang memanusiakan kembali hati di tengah pekatnya gempuran tugas. Meski malam-malam kita lebih sering dihabiskan untuk merajut canda daripada meniti teori, justru di sela-sela keriuhan itulah saya menemukan kekuatan untuk tidak menyerah.
13. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, yaitu pemilik nama Syifa Nabilah terimakasih telah berjuang bersama dan membersamai penulis selama penyusunan Tugas Akhir dalam kondisi apapun, telah menjadi support sistem dan mendengarkan keluh kesah penulis, berkontribusi dalam penyusunan Tugas Akhir ini. Dan terimakasih telah menjadi rumah yang tidak hanya berupa tanah dan bangunan, pendamping dalam segala hal menemani, memberikan dukungan, semangat, serta motivasi kepada penulis hingga penyusunan Tugas Akhir ini selesai.
14. Terakhir, penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada seseorang yang mungkin sering terlupakan, ya penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada diri sendiri karena tetap bertahan sampai pada tahap ini. Terimakasih karena tidak menyerah dan berani melawan rasa takut, serta keraguan terbesar dalam diri, terimakasih untuk tidak menyerah tetapi melangkah dan terus berjuang walau kadang tak tahu arah dan sering merasa terlambat dari yang lain. Sampai di tahap ini bukanlah hal yang mudah bagi anak kecil yang perjuangannya dipenuhi dengan benturan besar, perjalananmu sangat tidak mudah tapi kau sanggup melewati badai itu. Saya bangga padamu, saya tahu perjalanan ini belum selesai, masih banyak ketidakpastian dan luka yang mungkin datang, tetapi semoga kamu mampu melewatinya dan ingat kamu pantas untuk bahagia, kamu berhak bermimpi, dan kamu layak untuk sampai di tujuan itu. Teruslah hidup dengan hati yang jujur, dan berjalan dengan niat yang baik. Terima kasih Fiqri Muhammad Fiqril Kirom kamu hebat sudah sejauh ini.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

PERNYATAAN OTENTISITAS

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

ABSTRAK i

***ABSTRACT* ..... ii**

KATA PENGANTAR iii

UCAPAN TERIMA KASIH iv

DAFTAR ISI vii

DAFTAR TABEL x

DAFTAR GAMBAR xii

DAFTAR LAMPIRAN xiii

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Rumusan Masalah 10

1.3 Tujuan Penelitian 10

1.4 Manfaat Penelitian 10

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS 12

2.1 Landasan Teori 12

2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia 12

2.1.2 Kinerja pegawai 13

2.1.3 Disiplin Kerja 17

2.1.4 Motivasi 23

2.1.5 Kepuasan Kerja 27

2.1.6 Hubungan Antar Variabel 32

2.1.7 Penelitian Terdahulu 33

2.2 Kerangka Berpikir 43

2.3 Hipotesis 45

BAB III METODE PENELITIAN 46

3.1 Metode Penelitian 46

3.2 Operasionalisasi Variabel 46
3.2.1 Pengertian Variabel 46
3.2.2 Operasionalisasi Variabel 47
3.3 Populasi Dan Sampel Penelitian 50
3.3.1 Populasi 50
3.3.2 Sampel 50
3.4 Jenis dan Sumber Data 50
3.4.1 Jenis Data 50
3.4.2 Sumber Data 51
3.5 Teknik Pengumpulan Data 51
3.6 Uji Instrumen 51
3.6.1 Uji Validitas 52
3.6.2 Uji Reliabilitas 55
3.7 Teknik Analisis Data 58
3.7.1 Analisis Deskriptif 58
3.7.2 Uji Asumsi Klasik 59
3.8 Uji Hipotesis 62
3.8.1 Uji t (Parsial) 62
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 64
4.1 Hasil Penelitian 64
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian 64
4.1.2 Karakteristik Responden 69
4.1.3 Teknik Analisis Data 71
4.1.4 Uji Asumsi Klasik 80
4.1.5 Uji Koefisien Determinasi 84
4.1.6 Uji Hipotesis 84
4.2 Pembahasan 87
4.2.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai 87
4.2.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai 88
4.2.3 Efek Moderasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai 89

4.2.4 Efek Moderasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai 90
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 92
5.1 Kesimpulan..... 92
5.2 Saran..... 94
DAFTAR PUSTAKA 96
LAMPIRAN-LAMPIRAN 102

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Nama Desa di Kecamatan Cigandamekar 3
Tabel 1.2 Hasil Pra Survey Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Cigandamekar Kab Kuningan 2026 4
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu 33
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel 47
Tabel 3.2 Skala Pengukuran 51
Tabel 3.3 Hasil Validitas Pada Disiplin Kerja (X_1) 53
Tabel 3.4 Hasil Validitas Motivasi Kerja (X_2) 53
Tabel 3.5 Hasil Validitas Kepuasan Kerja (Z) 54
Tabel 3.6 Hasil Validitas Kinerja Pegawai (Y) 55
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas Angket Variabel Disiplin Kerja (X_1) 56
Tabel 3.8 Hasil Uji Reliabilitas Angket Variabel Motivasi Kerja (X_2) 56
Tabel 3.9 Hasil Uji Reliabilitas Angket Variabel Kepuasan Kerja (Z) 57
Tabel 3.10 Hasil Uji Reliabilitas pada Angket Variabel Kinerja Pegawai (Y) 57
Tabel 4.1 Wilayah Administratif Kecamatan Cigandamekar 65
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 69
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 69
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja 70
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan 71
Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja X_1 72
Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja X_2 74
Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai Y 76
Tabel 4.9 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja Z 78
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas 80
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas 81
Tabel 4.12 Hasil Moderated Regression Analysis (MRA) Model 1 82
Tabel 4.13 Hasil Moderated Regression Analysis (MRA) Model 2 82
Tabel 4.14 Hasil Moderated Regression Analysis (MRA) Model 3 83
Tabel 4.15 Hasil Koefisien Determinasi 1 84

Tabel 4.16 Hasil Koefisien Determinasi Moderasi 84
Tabel 4.17 Hasil Uji t (Parsial) 85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir 44
Gambar 4.1 Peta Wilayah Kecamatan Cigandamekar 66
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Pemerintah Desa 68
Gambar 4.3 Garis Kriterium 73
Gambar 4.4 Garis Kriterium 75
Gambar 4.5 Garis Kriterium 77
Gambar 4.6 Garis Kriterium 79

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Pengantar Bimbingan Skripsi 103
Lampiran 2. Berita Acara 104
Lampiran 3. Surat Permohonan Izin Penelitian 105
Lampiran 4. Transkrip Aktivitas Mahasiswa 106
Lampiran 5. Kuesioner 107
Lampiran 6. Data Hasil Perhitungan Kuesioner 117
Lampiran 7. Tabel r untuk df = 1 - 150 135
Lampiran 8. Tabel t 140
Lampiran 9. Output Hasil Perhitungan SPSS 143
Lampiran 10. Dokumentasi 161
Lampiran 11. Riwayat Hidup Penulis 162
Lampiran 12. Hasil Perbaikan Sidang Skripsi 163