PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PENERAPAN *GOOD GOVERNANCE* DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DENGAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA SEBAGAI VARIABEL MODERASI

(Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi

Oleh:

LINDA HANDAYANI
20220610090

PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN

2026

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PENERAPAN *GOOD GOVERNANCE* DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DENGAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA SEBAGAI VARIABEL MODERASI

(Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Kuningan)

Oleh

LINDA HANDAYANI
20220610090

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 20 Juni 2026 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,	Penguji II,	Penguji III,
Dadang Suhendar, S.E., M.Si.	**Dendi Purnama, S.E., M.Si.**	**Syahrul Syarifudin, S.E., M.M.**
NIK. 41038041247	**NIK. 410102900207**	**NIK. 410106830222**

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PENERAPAN *GOOD GOVERNANCE* DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DENGAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA SEBAGAI VARIABEL MODERASI

(Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Kuningan)

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

Kuningan, Juli 2026

Pembimbing I,	Pembimbing II,
Dr. Herma Wiharno, M.Si.	**Dendi Purnama, S.E., M.Si.**
NIP. 196607121992031002	**NIK. 410102900207**

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis	Kepala Program Studi Akuntansi
Dr. Hj. Elli Karmela F, S.E., M.Si.	**Dendi Purnama, S.E., M.Si.**
NIK. 41038971054	**NIK. 410102900207**

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

"Setiap orang memiliki perjalanan dan proses yang berbeda dalam hidupnya, *so enjoy every step and appreciate every little progress you make. You've done your best, and always be proud of yourself*."

Persembahan:

Dengan penuh rasa syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat, karunia, kesehatan, kekuatan, serta kemudahan yang diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Segala proses, perjuangan, dan tantangan yang dilalui menjadi bagian berharga dalam perjalanan hidup yang tidak akan terlewati tanpa pertolongan dan izin-Nya. Karya sederhana ini penulis persembahkan kepada kedua orang tua tercinta yang selalu memberikan kasih sayang, doa, dukungan, pengorbanan, dan motivasi tanpa batas. Terima kasih atas setiap perjuangan, nasihat, dan kepercayaan yang selalu diberikan sehingga penulis mampu sampai pada tahap ini. Penulis juga mempersembahkan karya ini kepada dosen pembimbing yang telah dengan sabar memberikan arahan, ilmu, masukan, serta bimbingan selama proses penyusunan skripsi. Terima kasih kepada seluruh dosen dan civitas akademik yang telah memberikan ilmu, pengalaman, dan pembelajaran yang sangat berarti selama masa perkuliahan. Untuk keluarga, sahabat, dan teman-teman seperjuangan, terima kasih telah menjadi tempat berbagi cerita, semangat, bantuan, dan dukungan dalam setiap keadaan. Kehadiran kalian menjadi bagian penting yang memberikan warna dalam perjalanan ini. Terakhir, skripsi ini penulis persembahkan untuk diri sendiri. Terima kasih karena telah mampu bertahan, bangkit, dan terus berusaha melewati setiap proses dengan penuh kesabaran dan keyakinan. Semua perjuangan yang telah dilalui menjadi bukti bahwa diri ini mampu melangkah lebih jauh dari yang pernah dibayangkan.

PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **"PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PENERAPAN *GOOD GOVERNANCE* DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DENGAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Kuningan)"** beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, Juli 2026

Yang Membuat Pernyataan



Linda Handayani
20220610090

ABSTRAK

Linda Handayani (2026), NIM. 20220610090, "Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Penerapan *Good Governance* Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan Kompetensi Sumber Daya Manusia sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Kuningan)". Pembimbing I: Dr. Herma Wiharno, M.Si. Pembimbing II: Dendi Purnama, S.E., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan fakta dan bukti empiris serta menghasilkan model yang berkaitan dengan Kualitas Laporan Keuangan yang dikaitkan dengan Sistem Informasi Akuntansi, Penerapan *Good Governance*, Sistem Pengendalian Internal dan Kompetensi Sumber Daya Manusia sebagai variabel moderasi. Penelitian ini dilakukan dengan metode deskriptif dan verifikatif. Populasi adalah 29 Satuan kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Kuningan. Sampel yang diambil berjumlah 145 responden. Teknik pengambilan sampel yaitu sampel jenuh dimana seluruh populasi dijadikan sampel. Teknik analisis data yang digunakan yaitu *Partial Least Square* (PLS) Versi 4.0. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Sistem Informasi Akuntansi, Penerapan *Good Governance*, Sistem Pengendalian Internal dan Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh positif signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan. Selain itu, Kompetensi Sumber Daya Manusia mampu memoderasi hubungan antara Sistem Informasi Akuntansi, Penerapan *Good Governance*, Dan Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin baik kompetensi sumber daya manusia yang dimiliki, maka semakin optimal pengaruh variabel independen dalam meningkatkan kualitas laporan keuangan pemerintah daerah.

Kata Kunci : Sistem Informasi Akuntansi, *Good Governance*, Sistem Pengendalian Internal, Kualitas Laporan Keuangan, Kompetensi Sumber Daya Manusia

ABSTRACT

Linda Handayani (2026), NIM. 20220610090, *"The Effect Of Accounting Information Systems, Good Governance Implementation, And Internal Control Systems On Financial Report Quality With Human Resource Competence As A Moderating Variable (Empirical Study On Regional Work Units (SKPD) In Kuningan Regency)". Supervisor I:* Dr. Herma Wiharno, M.Si. *Supervisor II:* Dendi Purnama, S.E., M.Si.

This study aims to provide empirical facts and evidence and to develop a model related to Financial Report Quality associated with Accounting Information Systems, Good Governance Implementation, Internal Control Systems, and Human Resource Competence as moderating variables. This study was conducted using descriptive and verification methods. The population was 29 Regional Work Units (SKPD) in Kuningan Regency. A sample of 145 respondents was taken. The sampling technique used was saturated sampling, where the entire population was sampled. The data analysis technique used was Partial Least Squares (PLS) Version 4.0. The results of the study indicate that Accounting Information Systems, Good Governance Implementation, Internal Control Systems, and Human Resource Competence have a significant positive effect on the quality of financial reports. Furthermore, Human Resource Competence moderates the relationship between Accounting Information Systems, Good Governance Implementation, and Internal Control Systems on the quality of financial reports. This indicates that the better the human resource competency, the more optimal the influence of the independent variables in improving the quality of local government financial reports.

Keywords: *Accounting Information Systems, Good Governance, Internal Control Systems, Financial Report Quality, Human Resource Competence*

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **"Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Penerapan *Good Governance* dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan Kompetensi Sumber Daya Manusia sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Kuningan)"** ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Kuningan. Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada seluruh pihak yang telah memberikan dukungan, motivasi, dan bantuan selama proses penyusunan skripsi penelitian ini. Semoga segala bantuan yang telah diberikan mendapatkan balasan kebaikan dari Allah SWT.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi penelitian ini masih memiliki keterbatasan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi penyempurnaan penelitian ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis khususnya dan pembaca pada umumnya.

Kuningan, Juli 2026

Penulis

Linda Handayani
NIM. 20220610090

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas rezeki dan ridho-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan. Sholawat dan salam semoga tetap tercurah limpah kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarganya, sahabatnya, dan kepada kita selaku umatnya.

Dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis baik secara *materiil* maupun *nonmateriil*. Setiap do'a, dukungan, bimbingan, nasehat, serta bantuan yang diberikan kepada penulis menjadi motivasi penulis untuk dapat menyelesaikan tugas dan tanggung jawab yang diberikan dengan maksimal dan tepat waktu. Maka dari itu, dengan segala kerendahan hati yang tulus penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orang tua yang sangat penulis cintai dan sayangi, Bapak Ujang dan Ibu Ida Yani yang senantiasa mendoa'akan dan memberikan semangat, mendukung dan mendampingi setiap saat, serta mengusahakan apapun untuk penulis. Semoga Allah SWT selalu memberikan kesehatan, kebahagiaan, perlindungan dan membalas segala ketulusan, kesabaran dan pengorbanan Ibu dan Bapak.
2. Om Agus yang telah memberikan dukungan, bantuan, serta pengorbanan yang begitu besar, terutama dalam membiayai pendidikan penulis hingga dapat menyelesaikan studi dan penyusunan skripsi ini. Kebaikan, kepercayaan, dan perhatian yang telah diberikan menjadi motivasi serta penyemangat bagi penulis untuk terus berusaha memberikan hasil yang terbaik.
3. Bapak Dr. Herma Wiharno, M.Si. selaku Dosen Pembimbing I yang senantiasa memberikan bimbingan, masukan, motivasi, serta dukungan selama proses penyusunan skripsi. Atas kesediaan beliau meluangkan waktu, tenaga, dan pemikiran dengan penuh kesabaran, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
4. Bapak Dendi Purnama, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing II yang senantiasa memberikan bimbingan, masukan, motivasi, serta dukungan selama proses penyusunan skripsi. Atas kesediaan beliau meluangkan waktu, tenaga,

dan pemikiran dengan penuh kesabaran, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

5. Bapak Rizki Indrawan, M.Ak. CA. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang senantiasa memberikan arahan, masukan, dan perhatian selama masa perkuliahan, sehingga penulis dapat menjalani dan menyelesaikan proses studi dengan baik.
6. Bapak Dendi Purnama, S.E., M.Si. Kepala Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
7. Ibu Dr. Lili Karmela Fitriani S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan, Ibu Enung Nurhayati, S.E., Ak., M.Si., CA. selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan, dan Bapak Tatang Rois, M.Si. selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
8. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah berperan dalam memberikan ilmu, wawasan, serta pengalaman akademik yang berharga selama masa perkuliahan penulis.
9. Seluruh staff Program Studi Akuntansi serta staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah memberikan bantuan dan pelayanan administrasi akademik, sehingga berbagai kebutuhan akademik penulis dapat terlaksana dengan baik dan lancar.
10. Ibu Dr. Anna Fitri Hindriana, M.Si. selaku Rektor Universitas Kuningan.
11. Seluruh Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Kuningan yang telah memberikan izin, kesempatan, serta dukungan kepada penulis dalam pelaksanaan penelitian ini. Atas kesediaan Bapak/Ibu sebagai responden yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner dan memberikan informasi yang diperlukan sehingga penelitian ini dapat terlaksana dengan baik.
12. Adik tercinta, Aprilia Putri Agus Rohman dan Muhammad Zhaky Arkanza yang senantiasa memberikan doa, semangat, dukungan, dan kebahagiaan selama proses penyusunan skripsi ini. Atas perhatian, pengertian, serta kehadiran yang selalu menjadi penyemangat bagi penulis dalam menghadapi setiap tantangan.

13. Tante penulis, Ismayasari, S.E. yang telah memberikan doa, dukungan, perhatian, serta berbagai bantuan kepada penulis selama menempuh pendidikan.
14. Seseorang yang telah menjadi bagian dari perjalanan penulis selama menempuh pendidikan. Terima kasih atas doa, perhatian, dukungan, motivasi, dan semangat yang telah diberikan dalam setiap proses penyusunan skripsi ini.
15. Sahabat seperjuangan Adlia Dwi Kurnia dan Dita Nurhafisyah, selalu hadir memberikan semangat, doa, motivasi, dukungan, serta kebersamaan selama perjalanan perkuliahan hingga proses penyusunan skripsi ini.
16. Rekan seperjuangan satu dosen pembimbing, Genia Ardani Aridanisa, atas kebersamaan, dukungan, semangat, serta kerja sama yang telah terjalin selama proses penyusunan skripsi ini.
17. Teman-teman seangkatan Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan angkatan 2022, khususnya teman-teman kelas Reguler B 2022, yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, terima kasih atas setiap momen kebersamaan, dukungan, semangat, kerja sama, solidaritas dan berbagai pengalaman yang telah dilalui bersama.
18. Keluarga besar tercinta atas segala doa, perhatian, dukungan, dan pengorbanan yang telah diberikan kepada penulis, baik dalam bentuk *materiil* maupun *nonmateriil*, selama menempuh pendidikan hingga penyelesaian skripsi ini.
19. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang telah memberikan bantuan, dukungan, doa, serta kontribusi, baik secara langsung maupun tidak langsung, dalam proses penyusunan dan penyelesaian skripsi ini.
20. *Last but not least*, anak perempuan pertama dan harapan orang tuanya, Linda Handayani. Ya, diri saya sendiri. Apresiasi sebesar-besarnya untuk diri sendiri yang telah diam-diam berjuang tanpa henti. Terima kasih telah bekerja keras dan bertahan sejauh ini. Untuk setiap malam yang dihabiskan dalam kelelahan, setiap pagi yang disambut dengan kekhawatiran, namun tetap dijalani dan berhasil dilalui. Terima kasih kepada hati yang tetap ikhlas, meski banyak hal yang terjadi di luar prediksi. Terima kasih kepada jiwa yang tetap kuat, meski berkali-kali hampir menyerah karena kondisi. Terima kasih kepada raga yang terus melangkah, meski lelah menghadapi tekanan tapi tetap diperjuangkan

Teruslah belajar dan mensyukuri nikmat yang Tuhan berikan. Tetap semangat untuk terus berusaha, berbahagialah dimana pun kamu berada. Penulis berdoa agar langkah kecilmu selalu diperkuat, dikelilingi orang-orang baik dan hebat, serta mimpimu satu persatu akan terjawab.

Semoga segala doa dan kebaikan senantiasa menyertai setiap pihak yang telah memberikan bantuan, dukungan, serta kontribusi kepada penulis. Semoga Allah Swt. membalas segala kebaikan, ketulusan, dan keikhlasan yang telah diberikan dengan pahala yang berlipat ganda, serta melimpahkan rahmat, kesehatan, keberkahan, dan kebahagiaan kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik bagi pengembangan ilmu pengetahuan maupun bagi pihak-pihak yang berkepentingan. Aamiin ya Rabbal 'Alamiin.

Kuningan, Juli 2026

Penulis

Linda Handayani
NIM. 20220610090

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN
LEMBAR PERSETUJUAN
MOTTO DAN PERSEMBAHAN
PERNYATAAN OTENTISITAS
ABSTRAK ..... **i**
ABSTRACT ..... **ii**
KATA PENGANTAR ..... **iii**
UCAPAN TERIMA KASIH ..... **iv**
DAFTAR ISI ..... **viii**
DAFTAR TABEL ..... **xi**
DAFTAR GAMBAR ..... **xiii**
DAFTAR LAMPIRAN ..... **xiv**
BAB I PENDAHULUAN **1**
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 12
1.3 Tujuan Penelitian 12
1.4 Manfaat Penelitian 13
1.4.1 Manfaat Teoritis 13
1.4.2 Manfaat Praktis 13
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS **15**
2.1 Landasan Teori 15
2.1.1 Kualitas Laporan Keuangan 15
2.1.2 Sistem Informasi Akuntansi 18
2.1.3 *Good Governance* 20
2.1.4 Sistem Pengendalian Internal 23
2.1.5 Kompetensi Sumber Daya Manusia 27
2.1.6 Hubungan Antar Variabel 31

2.1.7 Penelitian Terdahalu 37
2.2 Kerangka Berpikir 42
2.2.1. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kualitas Laporan Keuangan 42
2.2.2. Pengaruh Penerapan *Good Governance* terhadap Kualitas Laporan Keuangan 43
2.2.3. Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan 45
2.2.4. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan keuangan 45
2.2.5. Kompetensi Sumber Daya Manusia Memoderasi Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan 46
2.2.6. Kompetensi Sumber Daya Manusia Memoderasi Penerapan *Good Governance* Terhadap Kualitas Laporan Keuangan 47
2.2.7. Kompetensi Sumber Daya Manusia Memoderasi Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan 47
2.3 Hipotesis 49
BAB III METODE PENELITIAN 50
3.1 Metode Penelitian yang Digunakan 50
3.2 Operasionalisasi Variabel 50
3.2.1 Variabel Independen (X) 51
3.2.2 Variabel Dependen (Y) 51
3.2.3 Variabel Moderasi (Z) 51
3.3 Populasi dan Sampel 54
3.3.1 Populasi 54
3.3.2 Sampel 54
3.4 Jenis dan Sumber Data 54
3.4.1 Jenis Data 54

3.4.2 Sumber Data 55
3.5 Teknik Pengumpulan Data 55
3.6 Teknik Analisis Data 56
3.6.1 Analisis Statistik Deskriptif 57
3.6.2 Uji Model Pengukuran (*Measurement* atau *Outer Model*) 57
3.7 Uji Instrumen 58
3.7.1 Uji Validitas 58
3.7.2 Uji Reliabilitas 58
3.7.3 Uji Model Struktural (*Structural Model* atau *Inner Model*) 60
3.7.4 Pengujian Hipotesis 68
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 71
4.1 Hasil Penelitian 71
4.1.1 Sejarah Singkat Kabupaten Kuningan 71
4.1.2 Gambaran Karakteristik Responden 72
4.1.3 Teknik Analisis Data 76
4.1.4 Hasil Uji Model Pengukuran (*Measurement* atau *Outer Model*) 90
4.1.5 Hasil Uji Model Struktural (*Structural Model* atau *Inner Model*) ... 100
4.1.6 Pengujian Hipotesis 106
4.1.7 Pembahasan 111
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 122
5.1 Kesimpulan 122
5.2 Saran 123
DAFTAR PUSTAKA 126
LAMPIRAN - LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekap Opini Hasil Pemeriksaan LKPD Kabupaten Kuningan TA 2020-2024 4
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel 51
Tabel 3.2 *Skala Likert* 56
Tabel 3.3 Kriteria Penilaian PLS 67
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner 73
Tabel 4.2 Kakteristik Responden Berdasarkan Jabatan 73
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 74
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 74
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan 75
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja 76
Tabel 4.7 Kriteria Secara Interval 77
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Sistem Informasi Akuntansi (X1) 78
Tabel 4.9 Frekuensi dan Persentase Jawaban Responden Terhadap Sistem Informasi Akuntansi (X1) 78
Tabel 4.10 Statistik Deskriptif Sistem Informasi Akuntansi (X1) 79
Tabel 4.11 Distribusi Jawaban Penerapan *Good Governance* (X2) 80
Tabel 4.12 Frekuensi dan Persentase Jawaban Responden Terhadap Penerapan *Good Governance* (X2) 81
Tabel 4.13 Statistik Deskriptif Penerapan *Good Governance* (X2) 82
Tabel 4.14 Distribusi Jawaban Sistem Pengendalian Internal (X3) 83
Tabel 4.15 Frekuensi dan Persentase Jawaban Responden Terhadap Sistem Pengendalian Internal (X3) 84
Tabel 4.16 Statistik Deskriptif Sistem Pengendalian Internal (X3) 85
Tabel 4.17 Distribusi Jawaban Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah (Y) 85
Tabel 4.18 Frekuensi dan Persentase Jawaban Responden Kualitas Laporan Keuangan (Y) 86
Tabel 4.19 Statistik Deskriptif Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah (Y) 87
Tabel 4.20 Distribusi Jawaban Kompetensi Sumber Daya Manusia (Z) 87

Tabel 4.21 Frekuensi dan Persentase Jawaban Responden Kompetensi Sumber Daya Manusia (Z) 88
Tabel 4.22 Frekuensi dan Persentase Jawaban Responden Terhadap Kompetensi Sumber Daya Manusia (Z) 89
Tabel 4.23 Uji *Loading Factor* 92
Tabel 4.24 Nilai *Average Variance Extracted* 94
Tabel 4.25 *Cross Loadings* 95
Tabel 4.26 Hasil Uji *Discriminant Validity* 97
Tabel 4.27 Hasil Uji *Composite Reliability* 98
Tabel 4.28 Hasil Uji *Cronbach's Alpha* 99
Tabel 4.29 Hasil Uji Multikolinearitas 100
Tabel 4.30 Nilai R^2 Tanpa Efek Moderasi 104
Tabel 4.31 Nilai R^2 Efek Moderasi 105
Tabel 4.32 Hasil Uji *Goodness of Fit* 106
Tabel 4.33 Hasil Uji Parsial (T) 108

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian 48
Gambar 3.1 Diagram Jalur Kualitas Laporan Keuangan 61
Gambar 3.2 Diagram Jalur Kualitas Laporan Keuangan dengan Kompetensi Sumber Daya Manusia Sebagai Variabel Moderasi 63
Gambar 3.3 Diagram Jalur Kualitas Laporan Keuangan dengan Kompetensi Sumber Daya Manusia Sebagai Variabel Moderasi 65
Gambar 4.1 Uji Model Pengukuran 91
Gambar 4.2 Uji Model Struktural 101
Gambar 4.3 Pengujian Hipotesis 107

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	: Surat Pengantar Bimbingan
Lampiran II	: Berita Acara Bimbingan Skripsi
Lampiran III	: Surat Balasan Izin Penelitian dari setiap Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Kuningan
Lampiran IV	: Tabel Penelitian Terdahulu
Lampiran V	: Kuesioner Penelitian
Lampiran VI	: Rekapan Responden dan Tabulasi Data Kuesioner
Lampiran VII	: *Output* Hasil Analisis *Partial Least Square* (PLS) 4.0
Lampiran VIII	: Daftar Riwayat Hidup