BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada eSBe Toserba dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Sistem Pendukung Keputusan Bonus Karyawan berbasis website dapat membantu pihak manager untuk pemilihan Bonus Karyawan dengan menggunakan 4 variabel penilaian karyawan yaitu kriteria absensi, kriteria kepatuhan, kriteria masa kerja dan kriteria jam lemburan karyawan.
2. Dengan menggunakan metode TOPSIS (*Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution*) menghasilkan nilai tertinggi pada salah satu karyawan eSBe Kuningan, yang artinya dengan nilai tertinggi hasil dari analisis metode TOPSIS dapat diartikan sebagai Bonus Karyawan yang berhak mendapatkan bonus kepegawaian.

5.2. Saran

Setelah melakukan penelitian dan pembuatan Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Bonus Karyawan di eSBe Toserba menggunakan metode TOPSIS (*Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution*), ada beberapa saran yang perlu diperhatikan untuk mencapai tujuan yang diharapkan, yaitu sebagai berikut:

1. Penulis berharap kepada pihak terkait pada eSBe Toserba untuk dapat menggunakan sistem ini untuk lebih mempermudah dalam proses penentuan Bonus Karyawan dengan menggunakan Sistem Penunjang Keputusan metode TOPSIS (*Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution*).
2. Perlu dilakukan bimbingan teknis kepada sumber daya manusia dalam menggunakan sistem ini yaitu Sistem Pendukung Keputusan

Bonus Karyawan, agar mempermudah pihak eSBe Toserba dalam penggunaannya.

3. Pada penelitian selanjutnya dalam menentukan Bonus Karyawan dapat menggunakan metode lain.