DAFTAR PUSTAKA

Abdullah, K., Jannah, M., Aiman, U., Hasda, S., Fadilla, Z., Taqwin, Ardiawan, M. K. N., & Sari, M. E. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (N. Saputra (ed.)). Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.

Adawiyah, A. A., & Jayanagara, O. (2025). The Effect of Motivation and Work Environment on Employee Performance Mediated by Job Satisfaction in Employees of Sukajadi Banyuasin Regional General Hospital. *Eduvest - Journal of Universal Studies*, *5*(2), 3131–3147. https://doi.org/10.59188/eduvest.v5i2.44716

Afandi, A. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Terhadap Kinerja dengan Etos Kerja sebagai Variabel Mediasi di Kecamatan Lubuk Sikaping. *Jurnal Terapan Pemerintahan Minangkabau*, *1*(1), 33–46. https://doi.org/10.33701/jtpm.v1i1.1872

Alfain, M. Z., Shidiq, R. F., & Wafa, M. S. (2025). Does Motivation Link Job Satisfaction and Work Environment To Performance? *Jurnal Daya Saing*, *11*(3), 659–668. https://doi.org/10.35446/dayasaing.v11i3.2485

Aliya, S., & Ardila, B. (2024). Determinasi Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non-fisik dan Kepuasan Kerja terhadap kinerja karyawan. *Ekonomi*, *6*(3), 761–773. https://doi.org/https://doi.org/10.36985/6n2jxr09

Amruddin, Muskananfola, I. L., Febriyanti, E., & Pandie, F. R. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif* (A. Munandar (ed.)).

Azis A, Khairuddin I, Putra D, Junaidi A, & Arief s. (2025). Analisis Faktor-Faktor Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis Digital Terkini*, *2*(3), 215–222. https://ejournal.arimbi.or.id/index.php/JUMBIDTER/article/view/661

Cahyani, A. A. (2023). Hubungan Antara Lingkungan Kerja Non Fisik dengan Intensi Turnover pada Karyawan. *Penelitian Psikologi*, *10*(01), 1–7. https://doi.org/https://doi.org/10.26740/cjpp.v10i1.53777

Clarisa, A. P. D. (2025). *Indonesian Journal of Law and Economics Review*. *20*(4). https://doi.org/10.21070/ijler.v20i4.1460

Djafar, S. A., Ibrahim, M., Mustajab, D., Irawan, A., & Akbar, M. A. (2025). Pengaruh Motivasi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Keterlibatan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Manajemen*, *3*(3), 664–680. https://doi.org/https://advancesinresearch.id/index.php/AMFR

Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). *Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu*. *3*(1), 107–119. https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4834

Faiha, H., Fannya, P., & Putra, D. H. (2023). Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Petugas Rekam Medis di Rumah Sakit Umum Daerah Kota. *Jurnal Sosial Dan Sains*, *3*, 927–935. https://doi.org/https://doi.org/10.59188/jurnalsosains.v3i9.1009

Faiqurrutab, Soeprapto, A., & Suratna. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. *21*, 72–95. https://doi.org/10.31315/jurnaladmbisnis.v21i1.12713

Fathin, A., Wolor, C. W., & Utari, E. D. (2025). Analisis kinerja karyawan pada pt x. *Rumpun Manajemen Dan Ekonomi*, *2*(3), 431–442. https://doi.org/10.61722/jrme.v2i3.4541

Fika, N., & Zohriah, A. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Lembaga Pendidikan. *Jambura Journal of Educational Management*, *5*(1), 248–257. https://ejournal-fip-ung.ac.id/ojs/index.php/jjem/index

Firnanda, F., Isabella, A. A., & Novalita. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik dan Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan PT. Citra Rasa Andalan. *Manajemen Bisnis Kewirausahaan*, *4*(3), 458–466. https://doi.org/https://doi.org/10.56910/jumbiwira.v4i3.3138

Ghozali, I., & Kusumadewi, K. A. (2023). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi SmartPLS 4.0* (A. Heri (ed.); 1st ed.).

Ghozali, P. I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.).

Hayong, V. C. W. M., Timuneno, T., & Maak, C. S. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Umum Daerah Air Minum Kota Kupang. *GLORY Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, *6*(2), 367–378. https://doi.org/10.70581/glory.v6i2.16811

Hertati, D. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Hidayati, S. N., & Ermiyanto, A. (2017). *Analisis faktor motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik pengaruhnya terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai mediasi*. *VII*(1), 18–30.

Huda, N. (2020). *Manajemen SDM (Analisis Kinerja Karyawan pada Perusahaan)*. Educational Books.

Indajang, K., Karyadi, S., Suherman, A., Marthalia, L., & Setiawan, R. (2024). *The Effect Of Work Motivation, Job Satisfaction and Work Environment On Employee Performance*. *7*, 4938–4949.

Isdiyanto, Kusnadi, D., & Oktini, D. (2026). Pengaruh Gaji, Promosi Jabatan, Supervisi dan Rekan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Kesehatan di RSUD Majalaya Kabupaten Bandung. *Economics, Management, and Accounting*, *3*(1), 278–284.

Iskandar, M. D., Abbas, B., & Lisapali, D. C. E. (2025). Optimalisasi Kinerja Karyawan dalam Proses Pelayanan Konsumen : Studi Kualitatif pada CV Klikindo Utama Kendari. *Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, *4*(3), 541–545. https://doi.org/10.31004/riggs.v4i3.2029

Islami, N. A., Suryanti, R., Cendekiawan, K. A., Ardianto, R. E., & Tawil, M. R. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, *08*(02), 1–10. https://doi.org/https://doi.org/10.29040/jie.v8i2.13068

Jhony Fahrin Sapar. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Astra International Tbk Daihatsu Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, *6*(2). https://doi.org/10.35130/jrimk.v6i2.350

Katili, K. K., Jusuf, H., & Nurfadillah, A. R. (2025). Analisis Penentuan Kinerja Pegawai dengan Metode Simple Addtive Weighthing di Puskesmas Telaga. *Ilmu Kesehatan*, *21*(4). https://doi.org/10.5455/mnj.v1i2.644xa

Kesuma, B. A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Media Pada Pt Bank Tabungan Pensiunan Nasional (Btpn) Cabang Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, *11*(01), 27–37. https://doi.org/10.22437/jmk.v11i01.17270

Kristine, E. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (Outsourcing) Di PT. Mitra Karya Jaya Sentosa*. *14*(2), 384–401.

Lestary, L. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dirgantara Indonesia. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, *1*(2), 191–198.

Lilo, A. N. G., & Ardiansari, A. (2025). The Influence of Work Environment and Work Motivation on Employee Performance through Job Satisfaction as a Mediation Variable. *Research Horizon*, *5*(4), 1111–1124. https://doi.org/10.54518/rh.5.4.2025.736

Machali, I. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif panduan praktis merencanakan, melaksanakan dan analisis dalam penelitian kuantitatif* (A. Q. Habib (ed.)).

Makkira, M., Syakir, M., Kurniawan, S., Sani, A., & Ngandoh, A. M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep. *Amkop Management Accounting Review (AMAR)*, *2*(1), 20–27. https://doi.org/10.37531/amar.v2i1.141

Mangkunegara. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *Jurnal Inter*, *113*(1), 3–8.

Munawaroh. (2022). Pengaruh Lingkungan Sekolah Terhadap Pembentukan Karakter Religus Siswa Kelas VIII di SMP Negeri 1 Pekalongan. In *האדץ* (Vol. 2, Issue 8.5.2017). https://lib.unnes.ac.id/20002/

Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, *2*(1), 01–10.

Narasiang, B. (2023). Analisis Pengaruh Faktor-faktor Lingkungan Kerja terhadap kinerja pegawai. *Medical Scope Journal*, *5*(2), 159–168. https://doi.org/https://doi.org/10.35790/msj.v5i2.49220

Ni Putu Meisya Prima Sari, Ni Wayan Mujiati, & I Gusti Made Suwandana. (2024). The Role of Job Satisfaction in Mediating the Influence of Work Environment On Employee Performance At Freestyle Konveksi. *International Journal of Management Research and Economics*, *2*(4), 410–427. https://doi.org/10.54066/ijmre-itb.v2i4.2444

Nurhalipah, E., Haryana, A., & Nurminingsih. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Reward Terhadap Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Kaliaren Jaya Plywood). *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, *11*(151–167). https://doi.org/10.52643/jam.v11i2.1778

Pricilia, B. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manajemen*, *1*(1), 1–5. https://doi.org/https://doi.org/10.36232/remb.v2i2.1685

Primasta, R. D., & Wicahyono, A. (2024). *Analisis Produktivitas Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. *3*. https://doi.org/https://doi.org/10.56799/jceki.v3i5.4742

Putri, M., Anindita, P., & Safa, N. N. (2025). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja di Lingkungan Kantor*. *2*(3), 45–54. https://doi.org/10.31004/edp.v2i3.128

Sari, M. F. D., Kusuma, K. A., & Abadiyah, R. (2024). Peran Kompetensi, Work Life Balance dan Disiplin Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal E-Bis: Ekonomi Bisnis*, *8*(1), 105–118. https://doi.org/https://doi.org/10.37339/e-bis.v8i1.1629

Sedarmayanti, & Rahadian, N. (2018). Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai pada Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, *15*(1), 63–77.

Senjaya, A. J. (2020). *Langkah-langkah Analisis Statistik Dalam Riset Bidang Pendidikan dan Sosial* (Revisi).

Setyoningrum, A. P., & Abdullah, M. A. F. (2024). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, *2*, 397–405.

Sinambela, L. P. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif untuk bidang ilmu administrasi, kebijakan publik, ekonomi, sosiologi, komunikasi dan ilmu sosial lainnya*.

Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Komunikasi (Kuantitatif, Kualitatif, dan Cara Mudah Menulis Artikel pada Jurnal Internasional)* (Sunarto (ed.)). Alfabeta City.

Sugiyono, P. D. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Sutopo (ed.)). ALFABETA.

Sugiyono, P. D. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Sutopo (ed.)). ALFABETA Bandung.

Sutisna, A. J. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *The Asia Pacific Journal of Management Studies*, *8*, 175–186. https://doi.org/10.55171/.v8i3.566

Sutrisno, E. (2021). *Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Kinerja Pegawai Terhadap Kepuasan Masyarakat (Keluarganya Warga Binaan Pemasyarakatan) Pada Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Slawi*. *I*(1).

Suwardi, & Sitio, V. S. S. (2023). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Pengembangan Diri, dan Keterikatan Kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, *4*(1), 26–39. https://doi.org/https://doi.org/10.35968/nqtne154

Widiati, R. T., Akbar, A., Ruma, Z., & Darmawinata, W. N. S. (2024). Pebgaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non-fisik terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Bank BRI Unit Supra Cabang Parepare. *Manajemen*, *4*(2012), 22–30. https://doi.org/https://doi.org/10.26858/jm.v4i2.59918

Widura, F. K., & Hardaningtyas, D. (2022). Analisis Kinerja Pegawai UTD PMI Surabaya Bagian Umum dan Logistik. *Inovasi Sektor Publik*, *2*, 70–81. https://doi.org/https://doi.org/10.38156/jisp.v2i3.156

Zaki, A., Muhamad, F., & Purnamasari, P. (2025). *Pengaruh Kompensasi , Beban Kerja , dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus PT . XYZ Indonesia)*. *9*, 23123–23127. https://doi.org/https://doi.org/10.31004/jptam.v9i2.30300