DAFTAR PUSTAKA

Adamy, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktek dan Penelitian. *Kunststoffe International*, *106*(12), 16–21.

Akbar, T., Syahril, Rohman, A., Oruw, A., Subhan, & Mulyadi, E. (2025). Dampak Kecerdasan Emosional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Teknologi Dan Bisnis Cerdas*, *1*(2), 60–72. https://doi.org/10.64476/jtbc.v1i2.6

Almaida, A., & Purnomo, S. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Satuan Polisi Lalu Lintas Polrestabes Makassar (The Effect of Work Stress and Work Motivation on Job Satisfaction at the Traffic Police Unit of the Makassar Polrestabes). *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi (SIMO)*, *2*(1), 19–32.

Almeyda, M., & Gulo, Y. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Berdikari Matahari Logistik. *E-Jurnal Manajemen Tsm*, *2*(4), 151–160. https://library.tsm.ac.id/bacaditempat.php?57eebad8d53a8c0833c957757f15a51e/1/201780120

Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.

Boari, Y., Ottow, U., Papua, G., Hikmawati, I., Samsuddin, H., Lahat, U. S., & Selatan, P. S. (2023). *Teori dan Konsep Manajemen Sumber daya manusia* (Number September). https://www.researchgate.net/publication/374233901_Sumber_Daya_Manusia_Sumber_Daya_Manusia

Dewi, A. K., & Elyadi, R. (2025). Analisis Work-Life Balance Karyawan Koffness The Bistro Semarang. *PRAXIS : Jurnal Sains, Teknologi, Masyarakat Dan Jejaring* |, *1*(8), 14–25.

Dewi, C., Maulya, A., Arifian, D., & Amaniah, N. (2024). Hubungan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Akuntansi*, *1192*, 304–317.

Diyantoro, H. (2025). *Industri Tekstil dan Garmen Indonesia Masih Jadi Andalan Ekspor*. https://analis.co.id/industri-tekstil-dan-garmen-indonesia/

Dwipa, M., & Dahmiri. (2023). Work From Home Dan Work Life Balance dalam Mempengaruhi Kepuasan Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, *12*(03), 782–792.

Eka Ayu Riyadi, A. (2023). Makna Job Satisfaction Bagi Karyawan Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, *2*(2), 443–454. https://doi.org/10.54443/sibatik.v2i2.569

Emilio. (2022). Pengaruh Kompensasi, Pengakuan, dan Komitmen Normatif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, *7*(8.5.2017), 2003–2005.

Endeka, R. F., Rumawas, W., & Tumbel, T. (2020). Worklife Balance dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Hasjrat Abadi Cabang Kotamobagu. *Productivity*, *1*(5), 436–440.

Fadli, A. M., Handaru, A. W., & Woro, C. W. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan di Bekasi. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, *2*(8.5.2017), 2003–2005. https://lib.unnes.ac.id/20002/

Fahrizi, F., Naser, A., & Aziz, E. A. (2021). Hubungan Pengembangan Karier Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Sumber Alfaria Trijaya TBK Di Bandar LampungFahrizi, F., Naser, A., & Aziz, E. A. (2021). Hubungan Pengembangan Karier Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Sumber Alfaria Trijaya TBK . *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai (JMMS)*, *5*(1), 35–44. https://doi.org/10.24967/jmms.v5i1.1161

Fandiyanto, R. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV. Passific Ami Anton Klatan Kabupaten Situbondo*. *19*(1), 6.

Galu, A., Mahmud, M., & Mauzu, F. (2025). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Kesesuaian Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Advances in Management & Financial Reporting*, *3*(3), 909–926. https://doi.org/10.60079/amfr.v3i3.620

Ghozali, I., & Kusumadewi, K. A. (2023). *SmartPLS 4.0:Konsep, Teknik, dan Aplikasi untuk Penelitian Empiris*.

Ghozali Imam. (2021). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 26. In *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.

Greenhaus, J. H., & Allen, T. D. (2011). Work–family balance: A review and extension of the literature. *Journal of Management*, *37*(1), 10–36. https://doi.org/10.1177/0149206310382455

Gulo, Y., & Ardiansyah, F. A. (2025). Job satisfaction and organizational commitment: Mediating factors influencing turnover intention. *International Research Journal of Economics and Management Studies*, *4*(1), 294–310. https://doi.org/10.56472/25835238/IRJEMS-V4I1P129

Hasibuan, M. S. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *PT. Bumi Aksara: Revisi* (p. 273).

Hau, L. I., Hasanudin, Yakin, I., & Jaya, A. (2025). Impact of Career Development and Work-Life Balance on Job Satisfaction Mediated by Work Engagement Among Nurses in Kubu Raya. *Digital Innovation : International Journal of Management*, *2*(2), 216–228. https://doi.org/10.61132/digitalinnovation.v2i2.358

Helen Novita Sari, Nur Rahmania, & Mochammad Isa Anshori. (2023). Pengembangan Karir Dalam Era Ambiguitas. *Jurnal Bintang Manajemen*, *1*(4), 25–46. https://doi.org/10.55606/jubima.v1i4.2184

Herdiani, Barlianty, O., & Sampurna, D. S. (2024). Determinants of employee job satisfaction : The roles of career development , compensation , and work-life balance. *Indonesian Journal of Business, Accounting and Management*, *7*(2), 91–102.

Herizal, H., Abubakar, A. A., & Hernita, N. (2025). Determinant factors affecting employee's performance in the state-owned banks sector: mediated by job satisfaction. *Iqtishaduna: Jurnal Ilmiah Ekonomi Kita*, *14*(1), 421–442. https://doi.org/10.46367/iqtishaduna.v14i1.2469

Herliana, & Munawaroh, M. D. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *PPIMAN Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, *3*(1), 221–234. https://doi.org/10.59603/ppiman.v3i1.652

Iba, Z., & Wardhana, A. (2021). *Metode Penelitian* (Vol. 32, Number 3).

InCorp, E. T. (2024). *The Future of Indonesia's Textile Industry: Trends and Projection*.

Irawan et al. (2024). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Yang Berkelanjutan (Strategi Untuk Meningkatkan dan Kompetensi Dalam Organisasi)*.

Jina Andarista, Nurdin Latif, & Jumaidah Jumaidah. (2024). Pengaruh Keseimbangan Kerja (Work Life-Balance) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Ide Kreasi Warna. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, *2*(6), 203–221. https://doi.org/10.61132/lokawati.v2i6.1345

Juniaar, R. D., Ubaidillah, H., & Abadiyah, R. (2025). Pengaruh Pengembangan Karir,Work-Life Balance Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Rsudr.T. Notopuro. *JIME Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen , Ekonomi , Dan Akuntansi)*, 1543–1564.

Kasmiati et al. (2021). *Mengelola Work Life Balance dan Integritas* (Vol. 32, Number 3).

Lawler, E. E., & Robbins, S. P. (2015). Job Satisfaction. In *Organizational Behavior (eds) / Stephen P. Robbins* (p. hal.180). Publisher (jika diketahui).

Mandasari, R. A., & Irawanto, D. W. (2023). Pengaruh Employee Engagement Dan Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Ekonomi, Fakultas Brawijaya, Universitas Ekonomi, Fakultas Brawijaya, Universitas*, *2*(4), 1004–1015.

Meha, S. R., Putra, R. B., & Fitri, H. (2025). Jurnal Ilmu Manajemen Dan Pendidikan Pengaruh Work Life Balance Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening Jurnal Ilmu Manajemen Dan Pendidikan. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Pendidikan*, *01*(04), 253–257.

Mollinda, A. H., & Harlina, N. (2020). *Hubungan Antara Worklife Balance Dengan Loyalitas Karyawan Pada PT. Hanil Indonesia di Boyolali*. *7*(1), 424–429.

Muliawati, T. (2020). *Peran Work Life Balance*. *XX*(2018), 606–620.

Najma, H., & Ilma, W. N. (2025). *Analisis Kompensasi Dalam Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Relevansinya Terhadap Kinerja Karyawan Analysis Of Compensation In The Perspective Of Human Resource Management And Its Relevance To Employee Performance*. *13*(November), 169–180.

Nawarcono, W., & Setiono, A. (2021). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja. *Kajian Ekonomi Dan Bisnis*, *16*(2), 161–174. https://doi.org/10.51277/keb.v16i2.101

Nawawi, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Gadjah Mada University Press.

Pradnyawati, N. P. M. I., Eunhye, S., & Pidada, I. A. I. (2024). A Glimpse Sight of Balinese Millennials Worker: Work-Life Balance – Culture Perspective. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Bisnis*, *9*(2), 167–175. https://doi.org/10.38043/jiab.v9i2.6364

Priambada, A. D., & Wulani, F. (2025). the Effect of Work-Life Balance and Career Development on Work Engagement With Mediated Job Satisfaction of Gen Y and Z Non Academic Staff At University “a.” *Research In Management and Accounting*, *8*(1), 1–10. https://doi.org/10.33508/rima.v8i1.7342

Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*.

Putra, I. D. G. R., Gunadi, I. G. N. B., & Gama, A. W. S. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kebijakan Kompensasi, Kesempatan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Best Western Premier Agung Resort Ubud Kabupaten Gianyar. *Emas*, *6*(3), 610–620. https://doi.org/10.36733/emas.v6i3.11137

Putri, A. N., & Warganegara, L. T. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Penghargaan, Dan Bonus Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Bank Lampung Kcp Teuku Umar.

Innovative: Journal Of Social Science Research, *4*(5), 1791–1806. https://j-innovative.org/index.php/Innovative/article/view/14600

Putri, N. A. (2024). *Pengaruh Kompensasi dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. *3*(4), 1021–1033.

Rahmadhani, L. A., & Mulyana, O. P. (2022). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan PT. X*. *9*. http://files/21296/2022_rahmadhani-mulyana_hubungan antara kepuasan.pdf

Rampi, S. E., Lengkong, V. P. K., & Wenas, R. S. (2024). Pengaruh Work-Life Balance, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sutanraja Amurang The Influence Of Work-Life Balance, Organizational Commitment, And Employee Motivation Toward Employee Job Satisfaction On Hotel Sutanraja Amurang. In *Jurnal Emba* (Vol. 12, Number 1).

Reners, R., Harahap, P., & Sugiarti, R. (2024). The Effect of Compensation, Career Development, and Work-Life Balance on Employee Loyalty With Job Satisfaction As An Intervening Variable. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, *5*(3), 860–878. https://doi.org/10.59141/jist.v5i3.954

Restu, Mulyani, M. D., & Sri, A. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Eka Mas Republik Cabang Depok. *Dinamika Publik: Jurnal Manajemen Dan Administrasi Bisnis*, *2*(4), 34–46. https://doi.org/10.59061/dinamikapublik.v2i4.786

Riadi, M. (2020). Kompensasi: Pengertian, Tujuan, Jenis dan Indikator. In *KajianPustaka.com*. https://www.kajianpustaka.com/2020/04/kompensasi.html

Rifaldi, Mutaqin, Zam Zam Zainal Solahudin, A., & Sunimah. (2021). *The Influence Of Career Development, Work Life Balance, And Compensation On Employee Job Satisfaction*. *32*(3), 167–186.

Rihayana, I. G., Suardhika, I. N., Darmawan, R., & Juniarta, K. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Pada The Nyaman Hotel Bali*. *X*(1), 62–76.

Ristowati nadhia ananda, turangan joyce angelique. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt . Cde*. *04*(01), 172–180.

Robbins, & Judge. (2017). *Organization Behavior*.

Rosyadi, R., Achmadia, DiarPutri Ramadhan, Z., & Gunawan, A. (2024). Systematic Literature Review(SLR):Strategi Peningkatan Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi Akuntansi, Manajemen*, *3*(2), 420–428.

Sabid, N. A., & Fitrianingrum, A. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Work-Life Balance terhadap Kepuasan Kerja. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, *6*(2), 317–335. https://doi.org/10.35912/simo.v6i2.4623

Sabrina, R., & Emilda. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Number JuniI).

Sari, P. J. (2024). *Pengaruh Work Life Balance Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Real Link Technology*.

Senoaji, S. S. F., Martha, N. M. D., Solihat, A. A. I., Musdalifah, F. C., Awa, R. A. R. S. G., Sugina, M. P. A. B. M., Lailla, N., & Solihin, I. N. O. S. I. (2024). *iManajemen Kompensasi*.

Sholeh, Y. M., Rahwana, K. A., & Sutrisna, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Dinas Koperasi dan UMKM Kota Tasikmalaya. *Jumbiwira: Jurnal Manajemen Bisnis Kewirausahaan*, *1*(3), 49–56. https://doi.org/10.56910/jumbiwira.v1i3.346

Siregar, L. P., Hetami, A. A., & Bharata, W. (2021). *Pengaruh Kompensasi dan Fleksibilitas Kinerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Gojek Indonesia Cabang Samarinda*. *1*, 18–29.

Suciani, A. N., Suwasono, E., & Muttaqien, Z. (2022). 01-13. *Ekonomi dan Manajemen*, *2 (4)*, 1–13.

Sudiaatmaja, I. P., Fitriani, L. K., & Djuniardi, D. (2024). Pengaruh Penilaian Kinerja Pegawai terhadap Prestasi Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Entrepreneur: Jurnal Bisnis Manajemen Dan Kewirausahaan*, *5*(3), 258–267. https://doi.org/10.31949/entrepreneur.v5i3.11617

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*.

Sugiyono. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. In *Educacao e Sociedade* (Vol. 1, Number 1, pp. 1689–1699). http://www.biblioteca.pucminas.br/teses/Educacao_PereiraAS_1.pdf%0Ahttp://www.anpocs.org.br/portal/publicacoes/rbcs_00_11/rbcs11_01.htm%0Ahttp://repositorio.ipea.gov.br/bitstream/11058/7845/1/td_2306.pdf%0Ahttps://direitoufma2010.files.wordpress.com/2010/

Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Administrasi Dan Metode R&D*. 124, 132–142, 185–193.

Sulistyono, Suswati, E., & Nasir, J. A. (2025). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai BPS di Jawa Timur). *Jurnal Pendidikan Indonesia*, *6*(4), 1741–1752. https://doi.org/10.59141/japendi.v6i4.7651

Suryani, N. K. (2022). Kepuasan Kerja: Pengaruhnya Dalam Organisasi (Tinjauan Teoritis dan Empiris). *Jurnal IMAGINE*, *2*(2), 9836. https://jurnal.std-bali.ac.id/index.php/imagine

Widyaningtyas, D. P., Fransiska, N., & Maranata, B. H. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, *4*(2), 396–405. https://doi.org/10.47065/jtear.v4i2.1011

Yanti, T. A., & Meutia, Z. (2024). Pengaruh work life balance terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Price : Ekonomi Dan Akuntasi*, *2*(2), 98–105. https://doi.org/10.58471/jecoa.v2i2.4017

Zunaidah, Susestyo, D., & Hadjri, M. I. (2020). *Kompensasi*.