DAFTAR PUSTAKA

Adih Supriadi, SE., MM., C., Ani Kusumaningsih, S.T., M. M., Kohar, S.E., M. ., Andri Priadi, S.E., M. M., Dr. Andi Yusniar Mendo, SE., M., Dr. Lisda L. Asi. S.Pd., M. S., Dr. Robiyati Podungge, S.Pd., M. A., HJ. Afriyana Amelia Nuryadin, SKM., M. K., Agus Hakri Bokingo, S.Pd., M. S., & \Fiesty Utami, SST., M.Sc., C. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *TAHTA MEDIA GROUP* (Vol. 177, Issue 1).

Afandi, P. D. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing,Pekanbatu,Riauu.

Ajabar, Abbas, D. S., Muafiq, F., Marentek, M. R., Mandey, N. H. J., Saputra, N., Tumiwa, R. A. F., Narwadan, T. N. ., Anita, T. L., & Na'im, U. M. Z. (2021). *Human Reseources Management* (Vol. 6).

Ali, I. Y., & Simamora, R. (2022). Effect of Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance. *Almana : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, *6*(1), 124–135. https://doi.org/10.36555/almana.v6i1.1785

Ariesni, S., & Asnur, L. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderasi*. https://doi.org/10.23887/jppsh.v5i3.34675

Arwiah, G. R. & M. Y. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pendapatan Daerah Kota Bandung. *ATRABIS: Jurnal Administrasi Bisnis (e-Journal)*, *8(1)*. https://doi.org/https://doi.org/10.38204/atrabis.v8i1.913

Darmawan, A., Hariyanto, E., & Budi, S. (2023). The Influence Of Motivation And Remuneration On Employee Performance With Leadership Style As A Moderating Variable. *International Journal of Islamic Business and Management Review*, *2*(2), 227–236. https://doi.org/10.54099/ijibmr.v2i2.415

Dehotman, K. (2023). Relation of Working Discipline and Employee Performance. *International Journal of Applied Management and Business*, *1*(2), 60–66. https://doi.org/10.54099/ijamb.v1i2.689

Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Dwipayana, A., & Farida Ferine, K. (2023). The Influence of Work Discipline and Leadership on Employee Performance with Employee Work Motivation as An Intervening Variable at Airport Authority Office Region II Medan. *Sinomika Journal | Volume*, *2*(2), 165–184. https://doi.org/https://doi.org/10.54443/sinomika.v2i2.1226

Edy, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group. https://books.google.com/books/about/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia.

html?hl=id&id=OhZNDwAAQBAJ

Esisuarni, Hanif Alqadri, N. (2024). Pentingnya Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia. *Yoursay.Id*, *17*(2), 478–488. https://yoursay.suara.com/kolom/2021/06/15/130000/pentingnya-motivasi-kerja-dalam-meningkatkan-kinerja-sumber-daya-manusia

Gupta, B. B., Gaurav, A., & Panigrahi, P. K. (2023). Analysis of retail sector research evolution and trends during COVID-19. *Technological Forecasting and Social Change,*. https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.techfore.2023.122671

Hakim, A. L., Nur, F. E., & Nujulah, F. (2021). The Effect of Work Motivation and Leadership on Employee Performance. *SINERGI Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, *11*(2), 34–42.

Harahap, I., Rahmani, N. A. B., Pohan, A. M., & Pohan, M. M. (2023). The Influence of Leadership, Work Discipline, and Motivation on Employee Performance with Religiosity as a Moderating Variable. *Almana : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, *7*(1), 84–93. https://doi.org/10.36555/almana.v7i1.2112

Haryono, P. D. S. (2018). *Manajemen Kinerja SDM* (Dwi Puryanto (ed.)).

Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. PT Bumi Aksara. https://bumiaksara.co.id

Hizbul Muflihin, M. (2024). *Motivasi Kinerja* (Pertama). Berkah Aksara Cipta Karya Divisi Publikasi dan Penelitian.

Husein, H., Basem, I. H. Z., & Rahman, A. S. (2025). *Manajemen Sumber Daya Manusia Skill, Motivasi, dan Disiplin Kerja*. PT Mafy Media Literasi Indonesia. www.penerbitmafy.com

Indrasari, M. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Al-Qisthu: Jurnal Kajian Ilmu-Ilmu Hukum*, *16*(1). https://doi.org/10.32694/010570

Irfan, M. (2022). The Influence of Work Discipline, Work Motivation, and Compensation on Employee Performance. *Journal of Digitainability, Realism & Mastery (DREAM)*, *2*(12), 475–505. https://doi.org/10.56982/dream.v2i12.190

Judge, S. P. R. & T. A. (2024). *Organizational Behavior* (19th Editi). Pearson Education.

Karam, H., & Tasmin, R. (2020). The Role Of Leadership In Improving The Productivity Of The Organization Through Employees' Performance. *International Journal of Psychosocial Rehabilitation, 24(6)*. https://doi.org/https://doi.org/10.37200/IJPR/V24I6/PR261535

Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda

teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.

Kurniawati, N. E., & Amin, A. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. https://doi.org/10.572349/afeksi.v2i2.1110

Machmud, S. (2020). The Influence of Motivational Leadership that is Moderated by Perceived Uncertainty and Work Discipline on Employee Performance. *SDMIMD Journal of Management*, *11*(1), 55–62. https://doi.org/10.18311/sdmimd/2020/23595

Maghfirah. (2022). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Suita Kota Langgur Kabupaten Maluku Tenggara Nurul. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, *4(1)*, 1707–1715.

Mahfud, T., Winnarko, H., & Polytechnic, B. S. (2023). *Analisis Penerimaan Aplikasi Zoom dalam Pembelajaran Online Mahasiswa Selama Covid-19 : Pendekatan Technology Acceptance Model (TAM) selama pandemic covid-19 ini . Tantangan terbesar guru yaitu bagaimana memahami kebutuhan digunakan yaitu Zoom . Zoom me*. *07*(01), 1–17.

Mangkunegara, A. A. A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Cetakan 14). PT Remaja Rosdakarya.

Marhaeni, Y. &. (2019). *Metode Riset Jilid 1 & 2*. CV Sastra Utama.

Maryani, Y., Aisyah, S., & Ramadhan, A. (2023). The Relationship between Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance at the Regional Secretariat of Bogor City. *International Journal of Social Management and Administration (IJOSMAS)*, *2*(02), 14–22. https://doi.org/https://doi.org/10.5555/ijosmas.v2i2.14

Maswar, M. J. dan Z. M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, *1*, 16–29. https://doi.org/https://doi.org/10.35316/idarah.2020.v1i1.16-29

Maulana & Hidayat. (2024). Analisis validitas dan reliabilitas konstruk dalam model SEM-PLS pada penelitian manajemen. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis, 25(1)*, 45–56.

McCarter, M. W., Haeruddin, M. I. M., & Mustafa, M. Y. (2022). International Journal of Educational Administration , Management , and Leadership. *International Journal of Educational Administration, Management, and Leadership.*, *3*(1), 17–26. https://eprints.unm.ac.id/id/eprint/27829

Muhfizar, Saryanto, Ningsih, A., Nasution, F., Nurhikmah, Badrianto, Y., Dewi, N. S., Kasanova, R., Wardhana, A., Djampagau, H. R. D., & Rochmi, A. (2021). *Pengantar Manajemen (Teori Dan Konsep)* (Hartini (ed.)). CV. Media Sains Indonesia.

Northouse, P. G. (2016). *Leadership: Theory and Practice* (7th ed.). Sage Publications.

Nurhalizah Tafana, A., Andika, B., Rizka, F., Mahyu, O., & Siregar, F. (2024). *Etika bisnis islam*. *1*(4), 63–70.

Nusrang, M., Fahmuddin, M., & Hafid, H. (2023). Penerapan Metode Structural Equation Modelling-Partial Least Squares (SEM-PLS) Dalam Mengevaluasi Faktor-Faktor Yang Squares (SEM-PLS) Dalam Mengevaluasi Faktor-Faktor Yang. *Prosiding Seminar Nasional*, 543–548.

Pancasila, I., Haryono, S., & Sulistyo, B. A. (2020). Effects of work motivation and leadership toward work satisfaction and employee performance: Evidence from Indonesia. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, *7*(6), 387–397. https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no6.387

Poetrayana, F. I., Mutmainah, I., & Fitriani, D. (2023). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada Pegawai di Dinas Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Bogo. *Prospek: Jurnal Ilmu Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1–9. https://ejournalunb.ac.id/index.php/jp

Purnama, C., Fatmah, D., Hasani, S., & Rahmah, M. (2021). Leadership style as moderating variable influence between islamic work ethic with performance. *Kasetsart Journal of Social Sciences*, *42*(2), 233–238. https://doi.org/10.34044/j.kjss.2021.42.2.02

Rahmayana, R., Sari, D., & Putra, A. (2021). Rahmayana, R., Sari, D., & Putra, A. (2021). Analisis pengujian hipotesis menggunakan pendekatan Partial Least Square (PLS-SEM). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, *14(2)*, 23–134.

Rifa'i Abubakar, M. . (2021). *Pengantar Metodologi Penelitian*. SUKA-Press UIN Sunan Kalijaga.

Rivai, V., & Mulyadi, D. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. PT Raja Grafindo Persada. https://rajagrafindo.co.id

Riyanto, S., Endri, E., & Herlisha, N. (2021). Effect of work motivation and job satisfaction on employee performance: Mediating role of employee engagement. *Problems and Perspectives in Management*, *19*(3), 162–174. https://doi.org/10.21511/ppm.19(3).2021.14

Robi, M., Kusnandar, D., & Sulistianingsih, E. (2017). Penerapan Structural Equation Modeling (SEM) untuk Analisis Kompetensi Alumni. *Buletin Ilmiah Mathematika, Statistik Dan Terapannya*, *6*(2), 113–120.

Ruruh Ayu Utami & Kussudyarsana. (2024). 3055 Analisis Efektivitaskampanye Pemasaran Storytelling Pada Platform Azarine Cosmetic Untuk Meningkatkan Brand Imagedan Brand Trustsebagai Mediasi Terhadap Niat Pembelian Konsumen. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak, 24(02), 2024, 1-6*, *24*(02), 1–6.

Sahir, S. . (2022). *Metodologi Penelitian* (Cetakan Pe). KBM Indonesia.

Sanjaya, R. A., Firlana, H., & Priyatno, M. B. (2025). Faktor Motivasi Kerja Yang Mempengaruhi Produktivitas Pegawai Sektor Publik Di Indonesia. *Jurnal Lentera Bisnis*, *14*(2), 2022–2038. https://doi.org/10.34127/jrlab.v14i2.1571

Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.

Setiawan. (2024). Evaluasi model pengukuran (outer model) pada analisis PLS-SEM menggunakan SmartPLS 4. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Statistik,. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Statistik*, *12(1)*, 34–46.

Seviana, Hudayah, S., & Paminto, A. (2023). *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Dan Dampakknya Terhadap Kinerja Karyawan*. https://doi.org/10.30872/jkin.v20i3.13925

Simanjuntak, F., Tarmizi, A., & Perkasa, D. H. (n.d.). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Madani: Jurnal Ilmiah Multidisiplin, 1(7)*. https://doi.org/https://doi.org/10.5281/madani.2023.v1i7

Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D.* (Sutopo (ed.); Edisi Kedu).

Sumarmi. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Pe, Vol. 32, Issue 3). CV. Eureka Media Aksara.

Susita, D., Parimita, W., & Setyawati, S. (2020). *Pengaruh Motiivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Pada Kinerja Karyawan*. https://doi.org/10.21009/JRMSI.011.1.010

Syachrani, S., Fitriansyah, Sapulete, S. T., & Sucianti, R. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue 1).

Syarifuddin, S. (2023). Can transformative leadership, work discipline, and work motivation improve employee performance? *Advances: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, *1*(3), 158–170. https://doi.org/10.60079/ajeb.v1i3.100

Syawaludin, S., Savitri, S. I., & Rukmana, I. J. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Multi Karunia Agung, Kota Tangerang Selatan. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, *7*(1), 1–19. https://doi.org/10.33753/madani.v7i1.333

Thohiroh, U. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepemimpinan sebagai Variabel Moderasi pada PT Borine Technology Indonesia (Studi Pada Bagian Warehouse Injection). *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis*. https://journal.feb-uniss.ac.id/home

Tirtayasa, S. F. H. S. (2024). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor

Cabang Kualanamu Sandhi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, *6*(1), 154–160. https://doi.org/10.24912/jmk.v6i1.28587

Tjahyanti, S., & Chairunnisa, N. (2020). Kompetensi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Human Resources and Facilty Management Directorate Setia Tjahyanti Nurafni Chairunnisa. *Media Bisnis*, *12*(2), 127–132. http://jurnaltsm.id/index.php/MB

Umi Farida & Sri hartono. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia II. In *Unmuh Ponogoro Press*. https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=manajemen+pengetahuan&ots=gV368HYlR3&sig=ugm1Twmq-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0

Veithzal, R. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (Cetakan Pe).

Wibowo. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Raja Grafindo Persada.

Yoel Brando Sitopu, Kevin Arianda Sitinjak, F. K. M. (2023). the Influence of Work Discipline and Compensation on Employee Performance. *Multifinance*, *1*(2), 81–94. https://doi.org/10.61397/mfc.v1i2.48

Yukl, G. (2013). *Leadership in Organizations*. Pearson Education. https://www.pearson.com