PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMODERASI OLEH KEPEMIMPINAN

(Survey Pada Karyawan Toserba Rohmat Luragung)

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Oleh :

Ridha Rahma Aulia

NIM : 20220510124

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KUNINGAN

2026

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYWAN DIMODERASI OLEH KEPEMIMPINAN

(Survey Pada Karyawan Toserba Rohmat Luragung)

Disusun Oleh :

RIDHA RAHMA AULIA
20220510124

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 18 Juni 2026 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,	**Penguji II,**	**Penguji III,**
Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si	**Wely Hadi Gunawan,S.E.,M.M**	**Wachjuni,S.E.,M.M**
NIK. 41038971054	**NIK. 410106910232**	**NIK. 410106710221**

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIP[LIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMODERASI OLEH KEPEMIMPINAN

(Survey Pada Karyawan Toserba Rohmat Luragung)

Disusun Oleh:

RIDHA RAHMA AULIA

20220510124

Disetujui Oleh:

Kuningan, Juli 2026

Dosen Pembimbing I,	Dosen Pembimbing II,
Oding Syafrudin, M.M	**Wely Hadi Gunawan, S.E., M.M**
NIP. 196106061995031001	**NIK. 410106910232**

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis	Kepala Program Studi Manajemen
Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si	**Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M**
NIK. 41038971054	**NIK. 410104930220**

PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **"Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dimoderasi Oleh Kepemimpinan (Survey Pada Karyawan Toserba Rohmat Luragung)"**. ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, Mei 2026

Yang membuat pernyataan,



Ridha Rahma Aulia

20220510124

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

"Tidak ada mimpi yang terlalu tinggi dan tidak ada mimpi yang patut diremehkan. Lambungkan setinggi yang kau inginkan dan gapailah dengan selayaknya yang kau harapkan"

(Maudy Ayunda)

"Perang telah usai, aku bisa pulang

Kubaringkan panah dan berteriak MENANG!!!"

(Nadin Amizah)

"Selalu ada harga dalam sebuah proses. Nikmati saja lelah itu. Lebarkan lagi rasa sabar itu. Semua yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kau impikan, mungkin tidak akan selalu berjalan lancar. Tapi, gelombang-gelombang itu yang nanti bisa kau ceritakan"

(Boy Candra)

Persembahan:

Tiada lembar paling indah dalam laporan skripsi ini kecuali lembar persembahan. Skripsi ini saya persembahkan sebagai tanda bukti kepada orang tua tercinta, terimakasih untuk semua dukungan yang telah diberikan. Sehat selalu, dan hiduplah lebih lama lagi.

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMODERASI OLEH KEPEMMPINAN
(Survey Pada Karyawan Toserba Rohmat Luragung)

Ridha Rahma Aulia (NIM: 20220510124), Dosen Pembimbing I: Oding Syafrudin,M.M. Dosen Pembimbing II: Wely Hadi Gunawan,S.E.,M.M.

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada Toserba Rohmat Luragung dengan tujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dimoderasi oleh kepemimpinan. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Toserba Rohmat Luragung dengan menggunakan sampel jenuh, metode pengumpulan data menggunakan angket. Analisis data pada penelitian ini menggunakan metode Partial Least Square (PLS) dengan bantuan software SmartPLS 4.0. Teknik yang digunakan adalah Teknik pengujian data meliputi uji outer model dengan uji validitas dan reabilitas, uji inner model, dan uji hipotesis dengan path coefficient. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Selain itu, kepemimpinan terbukti mampu memoderasi pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, serta kepemimpinan mampu memoderasi pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepemimpinan, dan Kinerja Karyawan.

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMODERASI OLEH KEPEMMPINAN
(Survey Pada Karyawan Toserba Rohmat Luragung)

Ridha Rahma Aulia (NIM: 20220510124), Dosen Pembimbing I: Oding Syafrudin,M.M. Dosen Pembimbing II: Wely Hadi Gunawan,S.E.,M.M.

ABSTRACT

This research was conducted at Toserba Rohmat Luragung with the aim of testing and analyzing the influence of work motivation and work discipline on employee performance moderated by leadership. The method used is a quantitative method with a descriptive approach. The population in this study were all employees of Toserba Rohmat Luragung using saturated samples, the data collection method used a questionnaire. Data analysis in this study used the Partial Least Square (PLS) method with the help of SmartPLS 4.0 software. The techniques used are Data testing techniques include outer model testing with validity and reliability test, inner model testing and hypothesis testing with path coefficient. The results of the study indicate that work motivation has a significant effect on employee performance, work discipline has an effect on employee performance. In addition, leadership is proven to be able to moderate the effect of work motivation on employee performance, and leadership is able to moderate the effect of work discipline on employee performance.

Keywords : Work Motivation, Work Discipline, Leadership, and Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan rasa syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena atas rahmat serta karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul "**Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimoderasi Oleh Kepemimpinan (survey pada karyawan Toserba Rohmat Luragung)**" sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan tidak terlepas dari berbagai hambatan dan juga tantangan. Penulis menyadari jika skripsi ini masih memiliki keterbatasan dan juga kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat penulis harapkan demi perbaikan tugas akhir ini. Namun, berkat bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak, skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik oleh penulis. Untuk itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pembaca dan menjadi referensi bagi peneliti selanjutnya.

Kuningan, Mei 2026

Penulis

UCAPAN TERIMAKASIH

Selama dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis telah banyak dibantu dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang turut membantu, khususnya:

1. Kedua orang tua tercinta saya, Bapak Toto dan Ibu Erni Rohayati yang menjadi sumber utama kekuatan bagi penulis melalui doa, kasih sayang, dukungan, motivasi, sampai pengorbanan tiada henti. Terimakasih untuk semua perjuangan dan cinta yang diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Kepada kedua kakak perempuan saya, Tina Ayu Liani dan Shifa Nuruliya beserta adik saya Rayna Fuji Utami yang selalu memberikan semangat serta dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
3. Oding Syafrudin, M.M selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu, memberikan arahan, motivasi, serta masukan kepada penulis dengan penuh kesungguhan dan kesabaran selama proses penyusunan skripsi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Wely Hadi Gunawan, S.E., M.M selaku dosen pembimbing II saya yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya dalam memberikan bimbingan, arahan, masukan dan motivasi dengan penuh kesabaran dan kesungguhan hati selama proses penyusunan skripsi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Dr. Anna Fitri Hindriana, M.Si, selaku Rektor Universitas Kuningan.
6. Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan
7. Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M, selaku Kepala Program Studi Manajemen.
8. Seluruh pihak Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu, bantuan, dan dukungan kepada penulis selama masa perkuliahan.

9. Pimpinan dan seluruh karyawan Toserba Rohmat Luragung yang telah memberikan izin dan membantu penulis dalam pelaksanaan penelitian.
10. Kepada Anggia Dilla Oktavia, sebagai sahabat penulis yang telah menemani perjalanan dalam proses perkuliahan penulis. Terimakasih atas kenangan indah, setiap proses untuk melengkapi perjalanan hidup penulis, terimakasih telah menjadi pendengar keluh kesah penulis, serta terimakasih untuk setiap dukungan yang selalu diberikan.
11. Kepada Aulia Chaniago Rahman, sebagai sahabat penulis sejak SMA. Terimakasih penulis sampaikan untuk setiap dukungan yang selalu diberikan, terimakasih karena selalu menyediakan bahu untuk penulis dan menjadi pendengar terbaik bagi penulis, terimakasih karena selalu melengkapi dan menjadi bagian penting dalam perjalanan hidup penulis.
12. Kepada teman-teman seperjuangan Dewi Septiany, Anggraini, Indriyani Desca Lesmana yang telah tulus membantu, menemani, dan memberikan semangat kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.
13. Kepada teman-teman kelas MANJC-2022-G. terimakasih telah membersamai, terimakasih atas kenangan, canda tawa yang membahagiakan selama proses perkuliahan.
14. Terakhir, saya ingin berterimakasih kepada sosok jiwa yang berkepala batu, wanita sederhana yang bermimpi setinggi langit. diri saya sendiri. **Ridha Rahma Aulia.** Terimakasih karena telah bekerja keras dan bertahan sejauh ini. Untuk setiap malam yang dihabiskan bersama rasa lelah, setiap pagi yang disambut oleh rasa khawatir, serta setiap rasa takut yang berhasil dilawan oleh keberanian, setiap kesedihan yang berhasil dilewati. Terimakasih karena tetap melangkah karena sering ragu, lelah, dan ingin menyerah. Penulis sangat bangga kepada diri sendiri yang telah banyak melewati fase sulit dalam kehidupan ini. Skripsi ini mungkin tidak sempurna, tetapi semua proses ini menjadi pengalaman yang penuh makna serta pembelajaran pribadi yang mendalam. Semoga kedepannya penulis tetap tegar, tetap kuat, dan jiwa tetap lapang dalam menghadapi setiap proses kehidupan.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN
LEMBAR PERSETUJUAN
PERNYATAAN OTENTISITAS
MOTTO DAN PERSEMBAHAN
ABSTRAK ..... **i**
ABSTRACT ..... **ii**
KATA PENGANTAR ..... **iv**
UCAPAN TERIMAKASIH ..... **iv**
DAFTAR ISI ..... **vi**
DAFTAR TABEL ..... **x**
DAFTAR GAMBAR ..... **xi**
BAB 1 PENDAHULUAN **1**
1.1 Latar Belakang Masalah 1
1.2 Rumusan Masalah 11
1.3 Tujuan Penelitian 11
1.4 Manfaat Penelitian 12
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS **14**
2.1. Landasan Teori 14
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia 14
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia 14
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia 15
2.1.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia 16
2.1.2 Organizational Behavior Theory 17
2.1.3 Motivasi Kerja 18
2.1.3.1 Pengertian Motivasi Kerja 18
2.1.3.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja 19
2.1.3.3 Dimensi Motivasi Kerja 22
2.1.3.4 Indikator Motivasi Kerja 23
2.1.4 Disiplin Kerja 24
2.1.4.1 Pengertian Disiplin Kerja 24
2.1.4.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja 25

2.1.4.3 Dimensi Disiplin Kerja 26
2.1.4.4 Indikator Disiplin Kerja 27
2.1.5 Kinerja Karyawan 28
2.1.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan 28
2.1.5.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan 29
2.1.5.3 Dimensi Kinerja Karyawan 30
2.1.5.4 Indikator Kinerja Karyawan 32
2.1.6 Kepemimpinan 33
2.1.6.1 Pengertian Kepemimpinan 33
2.1.6.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan 33
2.1.6.3 Dimensi Kepemimpinan 34
2.1.6.4 Indikator Kepemimpinan 35
2.2. Hubungan Antar Variabel 36
2.2.1. Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan 36
2.2.2. Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan 37
2.2.3. Kepemimpinan Memoderasi Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan 37
2.2.4. Kepemimpinan Memoderasi Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan 38
2.3. Penelitian Terdahulu 39
2.4. Kerangka Berfikir 43
2.5. Hipotesis Penelitian 46
BAB III METODE PENELITIAN 47
3.1 Metode Penelitian 47
3.2 Operasional Variabel 48
3.3 Populasi dan Sampel 50
3.3.1 Populasi Penelitian 50
3.3.2 Sampel Penelitian 50
3.4 Jenis dan Sumber Data 51
3.4.1 Sumber Data 51
3.5 Teknik Pengumpulan Data 51
3.6 Teknik Analisis Data 52

3.6.1 Analisis Deskriptif 52
3.6.2 Analisis *Partial Least Square* (PLS) 53
3.6.3 Uji *Outer Model* (Model Pengukuran) 54
3.6.3.1 Uji Validitas 54
3.6.3.2 Uji Reabilitas 59
3.6.4 Uji *Inner Model* (Model Struktural) 61
3.7 Uji Hipotesis (*Bootstrapping*) 62
3.7.1 Path Coefficient 62
BAB IV 64
HASIL DAN PEMBAHASAN 64
4.1 Hasil Penelitian 64
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian 64
4.1.2 Struktur Organisasi 65
4.1.3 Karakteristik Responden 68
4.1.3.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 68
4.1.3.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 69
4.1.3.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 69
4.1.3.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja 70
4.1.4 Teknik Analisis Data 71
4.1.4.1 Analisis Deskriptif 71
4.1.4.2 Uji Outer Model (Model Pengukuran) 73
4.1.4.3 Uji *Inner Model* 77
4.1.4.4 Uji Hipotesis (*Bootstrapping*) 80
4.2 Pembahasan 82
4.2.1 Pengaruh Motivsi Kerja (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) 82
4.2.2 Pengaruh Disiplin Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) 84
4.2.3 Pengaruh Motivasi Kerja (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) Dengan Kepemimpinan (Z) Sebagai Moderasi 85
4.2.4 Pengaruh Disiplin Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) Dengan Kepemimpinan (Z) Sebagai Moderasi 87
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 89
5.1 Kesimpulan 89

5.2 Saran 89
DAFTAR PUSTAKA..... 91
LAMPIRAN-LAMPIRAN 97

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penilaian Kinerja Karyawan Toserba Rohmat Luragung Periode 2023-2025 5
Tabel 1. 2 Data Absensi Karyawan Toserba Rohmat Luragung Periode 2023-2025 6
Tabel 1. 3 Data Pra-Survey Kinerja Karyawan Toserba Rohmat Luragung 7
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu 39
Tabel 3. 1 Operasional Variabel 49
Tabel 3. 2 Skor Skala Interval 52
Tabel 3. 3 Hasil Uji Coba Nilai Loading Factor 55
Tabel 3. 4 Hasil Uji Coba Nilai AVE 57
Tabel 3. 5 Hasil Uji Coba Cross Loading 58
Tabel 3. 6 Hasil Uji Coba Nilai Cronbach's Alpha 60
Tabel 3. 7 Hasil Uji Coba Composite Reability 60
Tabel 4. 1 Hasil Analisis Deskriptif 72
Tabel 4. 2 Output Outer Loading 73
Tabel 4. 3 Nilai Hasil AVE 74
Tabel 4. 4 Hasil Nilai Cross Loading 75
Tabel 4. 5 Hasil Nilai Cronbach's Alpha 76
Tabel 4. 6 Hasil Nilai Composite Reability 76
Tabel 4. 7 Hasil Nilai R-Square 77
Tabel 4. 8 Hasil Nilai Q2 78
Tabel 4. 9 Hasil Nilai f^2 79
Tabel 4. 10 Hasil Uji Model Fit 80
Tabel 4. 11 Hasil Uji Path Coefficient 81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir..... 45
Gambar 3. 1 Model Laten Variabel Penelitian.....54
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....65
Gambar 4. 2 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 68
Gambar 4. 3 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... 69
Gambar 4. 4 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 70
Gambar 4. 5 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja..... 71
Gambar 4. 6 Output Model PLS SEM Algorithm..... 78