

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada BKPSDM Kabupaten Kuningan dapat disimpulkan sebagai berikut:

- a. Disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja pegawai BKPSDM Kabupaten Kuningan. Artinya semakin meningkat disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja maka kinerja pegawai juga akan meningkat.
- b. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada pegawai BKPSDM Kabupaten Kuningan. Artinya semakin meningkat disiplin kerja maka kinerja pegawai juga akan meningkat.
- c. Motivasi kerja berpengaruh positif pada kinerja pegawai pada pegawai BKPSDM Kabupaten Kuningan. Artinya semakin meningkat motivasi kerja maka kinerja pegawai juga akan meningkat.
- d. Lingkungan kerja berpengaruh positif pada kinerja pegawai pada pegawai BKPSDM Kabupaten Kuningan. Artinya semakin meningkat lingkungan kerja maka kinerja pegawai juga akan meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Instansi
 - a. Masukan untuk instansi adalah untuk terus meningkatkan kinerja pegawai terhadap pegawai dalam kedisiplinan pegawai dalam bekerja, memberi motivasi bagi pegawai serta memperhatikan lingkungan kerja pegawai memiliki pengaruh sebagai salah satu pertimbangan pegawai dalam kinerja mereka. Apabila instansi selalu mendisiplinkan pegawai dan memberikan motivasi ataupun memperhatikan lingkungan kerja pegawai dengan baik maka tingkat kinerja akan meningkat.

- b. Dari hasil kuesioner dan dilanjutkan dengan pengujian didapatkan hasil bahwa disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan maka masukan untuk instansi adalah untuk selalu meningkatkan disiplin kerja, motivasi hingga lingkungan kerja pegawai yang baik serta layak yang akan berdampak pada peningkatan kinerja instansi.
- c. Berdasarkan analisis deskriptif jawaban responden pada variabel disiplin kerja indikator taat pada aturan disesuaikan pada pernyataan kuesioner dengan skor terendah sebesar 293 yaitu pernyataan ke 12, tanggapan pegawai terhadap disiplin kerja di BKPSDM Kabupaten Kuningan adalah instansi harus lebih memperhatikan kedisiplinan pegawai untuk dapat memahami tugas dan tanggung jawab masing masing sehingga dapat bekerja sesuai dengan prosedur dan metode kerja.
- d. Berdasarkan analisis deskriptif jawaban responden pada variabel motivasi kerja indikator kesadaran disesuaikan pada pernyataan kuesioner dengan skor terendah sebesar 330 yaitu pernyataan ke 1, tanggapan pegawai terhadap motivasi kerja di BKPSDM Kabupaten Kuningan adalah instansi dituntut untuk lebih memperhatikan pegawai yang bekerja dengan baik dan memberikan apresiasi agar pegawai merasa puas bekerja di instansi sehingga akan menimbulkan gairah dalam bekerja.
- e. Berdasarkan analisis deskriptif jawaban responden pada variabel lingkungan kerja indikator tersedianya fasilitas kerja disesuaikan pada pernyataan kuesioner dengan skor terendah sebesar 329 yaitu pernyataan ke 4, tanggapan pegawai terhadap lingkungan kerja di BKPSDM Kabupaten Kuningan adalah instansi dituntut untuk lebih peka atau teliti dalam peralatan yang sudah tidak layak digunakan ataupun rusak sehingga pegawai menghasilkan kinerja yang baik.

2. Bagi Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti faktor lain yang dapat mempengaruhi disiplin kerja dalam instansi. Faktor disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja 69% dan sisanya 31% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.