

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Survey Pada Pegawai BKPSDM Kabupaten Kuningan)**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh Gelar Sarjana

Ekonomi Program Studi Manajemen Dan Bisnis



Disusun Oleh :

ADITYA FAUZI NUGRAHA

NIM. 20200510335

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN
2024**

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN

KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(Survey pada Pegawai BKPSDM Kabupaten Kuningan)

Disusun Oleh :

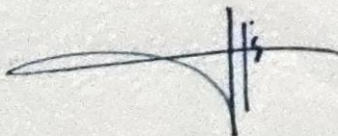
ADITYA FAUZI NUGRAHA

20200510335

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 20 Juni 2024 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

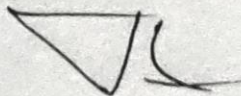
Susunan Dewan Penguji :

Penguji I,




Dr. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si
NIK. 41038971054

Penguji II,



Dr. H Yoyo Sunaryo N, Ir., M.P
NIP. 195205121978031003

Penguji III,



Dr. Dadang Subardi, S.E., M.M
NIK. 41038111400

LEMBAR PERSETUJUAN
PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Survey pada Pegawai BKPSDM Kabupaten Kuningan)

Disusun Oleh :

ADITYA FAUZI NUGRAHA
20200510335

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

Kuningan, 1 Juli 2024

Pembimbing I,



Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M
NIK. 41038111400

Pembimbing II,



Aris Budiman, M.Pd
NIK. 410112770189

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, SE., M.Si
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen,



Dr. Rina Masrurroh, SE., ME.Sy
NIK. 41038091296

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul, "Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Survei Pada Pegawai BKPSDM Kabupaten Kuningan)" beserta isinya adalah benar karya saya sendiri, bukan merupakan hasil jiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas Pernyataan ini, saya siap bertanggung jawab dan menanggung resiko apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya ini.

Kuningan, Mei 2024
Penulis,



Aditya Fauzi Nugraha
20200510335

MOTO DAN PERSEMBAHAN

MOTO

“Minta pertolongan dengan sabar dan shalat.Sesungguhnya ALLAH bersama orang_orang yang sabar”

(Qs. Al-Baqarah, 153)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji syukur kepada Allah SWT. yang telah memberikan nikmat yang sangat luar biasa, memberikan saya kekuatan, dan membekali saya dengan ilmu pengetahuan serta memperkenalkan saya dengan cinta atas kemudahan yang engkau berikan. Skripsi ini persembahkan untuk kedua orang tuaku terima kasih atas do'a dan kerja keras kalian saya bisa ada di titik ini. Dan terima kasih untuk teman-temanku, sahabatku semuanya yang telah memberikan doa dan dukungannya kepadaku selama menempuh pendidikan di Universitas Kuningan.

ABSTRAK

Aditya Fauzi Nugraha (2024) “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Survei pada pegawai BKPSDM Kabupaten Kuningan).” Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Dibimbing oleh Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M. dan Aris Budiman, M.Pd.

Penelitian ini dilakukan pada pegawai BKPSDM Kabupaten Kuningan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai BKPSDM Kabupaten Kuningan. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 41 responden, teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu sampling jenuh, jumlah sampel yang diambil sebanyak 41 Responden, metode pengumpulan data menggunakan kuisioner, teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil dari pengujian menyatakan bahwa disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja secara simultan dan parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai, Pegawai BKPSDM Kabupaten Kuningan

ABSTRACT

Aditya Fauzi Nugraha (2023) " "The Influence of Work Discipline, Work Motivation, and Work Environment on Employee Performance (Survey of Kuningan Regency BKPSDM employees)." Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Supervised by Dr. Dadang Suhardi, S.E., M, M and Aris Budiman, M.Pd.

This research was conducted on BKPSDM Kuningan Regency employees. The aim of this research is to determine the influence of work discipline, work motivation and work environment on the performance of BKPSDM Kuningan Regency employees. The population in this study was 41 respondents, the sampling technique used was saturated sampling, the number of samples taken was 41 respondents, the data collection method used a questionnaire, the data analysis technique used in this research was multiple linear regression analysis. The results of the test state that work discipline, work motivation, and work environment simultaneously and partially have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords : Work Discipline, Work Motivation, Work Environment, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa, karena kasih dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian ini yang berjudul "Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pegawai (Survey Pada Pegawai BKPSDM Kabupaten Kuningan)" proposal penelitian ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar sarjana ekonomi program studi manajemen di Universitas Kuningan. Dalam penyusunan proposal ini, penulis mengalami kesulitan dan penulis menyadari dalam penelitian proposal penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan proposal penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan yang disebabkan oleh kekurangan dan kelalaian, serta keterbatasan penulis. Oleh karena itu penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan ataupun kekurangan serta diharapkan adanya kritik dan saran yang membangun dari semua pihak. Akhir kata penulis berharap kiranya skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua Amin..

Kuningan, Mei 2024

Aditva Fauzi Nugraha
20200510335

UCAPAN TERIMAKASIH

Penulis skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program strata (S1) di Fakultas Ekonomi Universitas Kuningan. Penulisan skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya restu dan ridho dari Tuhan yang Maha Esa dan berbagai pihak yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih sebesar – besarnya kepada Yth :

1. Kedua orang tua Bapak Iswarto & Ibu Sutinah yang tiada henti selalu memberikan kasih sayang, motivasi dan cintanya kepadaku yang selalu memberikan semangat untuk mewujudkan cita-citaku. Terima kasih atas do'a dan dukungannya yang selalu diberikan untukku dan terima kasih telah menjadi penyemangat dalam hidupku.
2. Dr.Dadang Suhardi, S.E.,M,M selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi.
3. Aris Budiman, M.Pd selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi.
4. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Kuningan.
5. Dr. Hj. Lili Karmela F, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
6. Dr. Rina Masruroh SE., ME.Sy selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

7. Untuk keluarga ku tercinta yang selalu memberikan semangat dan doa yang tiada henti dan untuk kakak saya Indra Sutianti S.SOS terima kasih atas do'a dan dukungannya dalam membantu pengerjaan skripsi ini.
8. Untuk teman-teman seperjuangan yang selalu bersama selama 4 tahun ini. Terima kasih kawan.
9. Untuk rekan-rekan seperjuangan di kelas Manajemen C terima kasih sudah berjuang bersama.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayahnya bagi kita. Terimakasih untuk Do'a motivasi dan dukungan – dukungan yang telah di berikan selama ini, semoga dapat menjadi amal ibadah dihadapan Allah SWT, Amin.

Kuningan, Mei 2023
Penulis,

Aditya Fauzi Nugraha
20200510335

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PERNYATAAN	
MOTO DAN PERSEMBAHAN	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMAKASIH	iv
DAFTAR ISI	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	15
1.1 Latar Belakang	15
1.2 Rumusan Masalah	20
1.3 Tujuan Penelitian.....	20
1.4 Manfaat Penelitian.....	21
1.4.1 Manfaat Teoritis	21
1.4.2 Manfaat Praktis	21
BAB II LANDASAN TEORI,KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS PENELITIAN	22
2.1. Landasan Teori.....	22
2.1.1. Attribution Theory.....	22
2.1.2. Disiplin kerja.....	22
2.1.3. Motivasi Kerja.....	27
2.1.4. Lingkungan Kerja.....	30
2.1.5. Kinerja Pegawai	36
2.2. Hubungan Antar Variabel.....	40
2.2.1. Hubungan Disiplin Kerja,Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	40
2.2.2. Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Pegawai	41
2.2.3. Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Pegawai	42
2.2.4. Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Pegawai	42
2.3. Penelitian Terdahulu	43

2.4.	Kerangka Berpikir	46
2.5	Hipotesis Penelitian	48
BAB III METODE PENELITIAN		50
3.1	Metode Penelitian.....	50
3.2.	Operasionalisasi Variabel.....	50
3.3	Populasi dan Sampel	53
3.3.1	Populasi.....	53
3.3.2	Sampel.....	53
3.4	Data dan Teknik Pengumpulan Data	53
3.4.1	Data	53
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data	53
3.5	Uji Instrumen	54
3.5.1	Uji Validitas	55
3.5.2	Uji Reabilitas.....	60
3.6	Teknik Analisis	62
3.6.1	Analisis Deskriptif.....	62
3.6.2	Uji Asumsi Klasik	63
3.6.3	Analisis Regresi Linier Berganda	65
3.6.4	Koefisien Determinasi (R^2)	65
3.6.5	Uji Hipotesis.....	66
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		68
4.1	Hasil Penelitian	68
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	68
4.1.1.1	Sejarah Singkat Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM	68
4.1.2	Karakteristik Responden	71
4.1.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	71
4.1.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	72
4.1.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	73
1.1.2	Uji Deskriptif	73
1.1.3	Uji Asumsi Klasik	77
1.1.3.2	Uji Multikolinieritas	78
1.1.3.3	Uji Heteroskedastisitas	79
1.1.4	Analisis Regresi Berganda	80
1.1.4.2	Analisis Koefisien Determinasi	81

1.1.5 Uji Hipotesis	81
1.2 Pembahasan.....	83
4.2.1 Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.	83
4.2.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	84
4.2.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	85
4.2.4 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	87
5.1 Kesimpulan	87
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN.....	93
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	134

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Sasaran Kinerja Pegawai BKPSDM Kabupaten Kuningan 2021-2023.....	18
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	43
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	51
Tabel 3. 2 Skala Pengisian Kuisioner.....	54
Tabel 3. 3 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	56
Tabel 3. 4 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	57
Tabel 3. 5 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	58
Tabel 3. 6 Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai.....	59
Tabel 3. 7 Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja.....	61
Tabel 3. 8 Hasil Uji Variabel Motivasi Kerja	61
Tabel 3. 9 Hasil Uji Variabel Lingkungan Kerja	61
Tabel 3. 10 Hasil Uji Variabel Kinerja Pegawai.....	62
Tabel 3. 11 Kriteria Presentase Skor Tanggapan Responden	63
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	72
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	72
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	73
Tabel 4. 4 Uji Hasil Deskriptif.....	74
Tabel 4. 5 Uji Normalitas Data	78
Tabel 4. 6 Data Uji Multikolinieritas	79
Tabel 4. 7 Data Uji Heteroskedastisitas	80
Tabel 4. 8 Persamaan Regresi	80
Tabel 4. 9 Koefisien Determinasi.....	81
Tabel 4. 10 Uji Parsial (Uji t).....	82
Tabel 4. 11 Uji Simultan (Uji F)	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	48
Gambar 4. 1 Kedudukan Variabel Disiplin Dalam Kriteriaum	75
Gambar 4. 2 Kedudukan Variabel Motivasi Dalam Kriteriaum	76
Gambar 4. 3 Kedudukan Variabel Lingkungan Dalam Kriteriaum.....	77

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Berita Acara Bimbingan
Surat Ijin Penelitian
Surat Balasan Penelitian
- Lampiran II : Kuisioner Penelitian
- Lampiran III : Tabulasi Data Responden
- Lampiran IV : Output Hasil Perhitungan SPSS versi 25.
- Lampiran V : Tabel r (taraf signifikansi 0,05)
Tabel F (taraf signifikansi 0,05)
Tabel t (taraf signifikansi 0,05)
- Lampiran VI : Daftar Riwayat Hidup