PENGARUH *SELF EFFICACY, INTERNAL LOCUS OF CONTROL* DAN *FUTURE TIME PERSPECTIVE* TERHADAP KESIAPAN KERJA

(Survei pada Generasi Z di Kabupaten Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Disusun oleh:

LITA ERNAWATI

20220510089

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KUNINGAN

2026

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH *SELF EFFICACY, INTERNAL LOCUS OF CONTROL* DAN *FUTURE TIME PERSPECTIVE* TERHADAP KESIAPAN KERJA

(Survei Pada Generasi Z di Kabupaten Kuningan)

Disusun Oleh :

LITA ERNAWATI

20220510089

Telah behasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 18 Juni 2026 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,	Penguji II,	Penguji III,
Dr. H. Iskandar, M.M.	**Oding Syafrudin, M.M.**	**Dr. Rina Masruroh, S.E., M.Sy.**
NIP. 196205081987031003	**NIP. 196106061995031001**	**NIK. 410108920248**

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH *SELF EFFICACY, INTERNAL LOCUS OF CONTROL* DAN *FUTURE TIME PERSPECTIVE* TERHADAP KESIAPAN KERJA

(Survei Pada Generasi Z di Kabupaten Kuningan)

Disusun Oleh:

LITA ERNAWATI
20220510089

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

Kuningan, 30 Juni 2026

Pembimbing I,	Pembimbing II,
Dr. Rina Masruroh, S.E., M.Sy.	**Aris Budiman, S.Pd., M.Pd.**
NIK. 41038091296	**NIK. 410112770189**

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis	Kepala Program Studi Manajemen
Dr. Hj. Lili Karmela F., S.E., M.Si.	**Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M.**
NIK. 41038971054	**NIK. 410104930220**

PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **"PENGARUH *SELF EFFICACY, INTERNAL LOCUS OF CONTROL* DAN *FUTURE TIME PERSPECTIVE* TERHADAP KESIAPAN KERJA (Survei Pada Generasi Z di Kabupaten Kuningan)"** beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, Juli 2026
Yang membuat pernyataan,



Lita Ernawati
NIM. 20220510089

MOTTO

Allah tidak menjanjikan hidupmu akan selalu mudah, tetapi dua kali Allah berjanji bahwa: فَإِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا ۝ إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا

“setiap kesulitan pasti ada kemudahan”

(QS. Al-Insyirah: 5 – 6)

“ Diperjalanan pulang hari ini, tolong katakan pada dirimu sediri bahwa kamu sudah melakukan dengan sangat baik. Meskipun tidak semudah yang dibayangkan, namun ini juga tidak terlalu buruk”

(*Cheers to Youth – Seventeen*)

“*You might not be sure you’re doing well or going the right way. There may these moments but I want to tell you not to worry too much. One day, the effort that you have put in will surely be revealed. Our passion and the effort we put in will surely be paid off. It might take time and the result may not be what you expected but over time, those results build up and be very meaningful to your life, to enrich your life. Believe it will.”*

(Kim Mingyu)

PERSEMBAHAN

Segala sesuatu yang berawal dari niat baik, kerja keras dan doa yang tak pernah putus akan menemukan jalannya. Skripsi ini adalah bukti kecil dari perjuangan yang tidak pernah sendiri karena di setiap langkah, ada doa yang senantiasa kedua orang tua berikan, dukungan dari para sahabat, dan pertolongan Allah SWT yang tak pernah henti. Dengan penuh rasa syukur, saya persembahkan pencapaian ini sebagai bukti bahwa setiap tantangan adalah proses pendewasaan, bukan penghalang, melainkan jembatan menuju mimpi dan harapan yang lebih besar.

Grateful for the struggle, proud of the journey

PENGARUH *SELF EFFICACY, INTERNAL LOCUS OF CONTROL* DAN *FUTURE TIME PERPSPECTIVE* TERHADAP KESIAPAN KERJA

(Survei pada Generasi Z di Kabupaten Kuningan)

Lita Ernawati (NIM: 20220510089) Dosen Pembimbing I: Dr. Rina Masruroh, SE., M.E.Sy., Dosen Pembimbing II: Aris Budiman, S.Pd., M.Pd.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *self efficacy, internal locus of control* dan *future time perspective* terhadap kesiapan kerja Generasi Z di Kabupaten Kuningan, baik secara simultan maupun parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei ekspalanatori dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah Generasi Z di Kabupaten Kuningan dengan usia antara 17-29 tahun. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *probability sampling* yaitu *proportionate stratified random sampling*. Metode analisa data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan melakukan pengujian asumsi klasik terlebih dahulu. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *self efficacy, internal locus of control* dan *future time perspective* secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja Generasi Z di Kabupaten Kuningan. Secara parsial, *self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja, *internal locus of control* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja, serta *future time perspective* juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja Generasi Z di Kabupaten Kuningan. Hal ini menunjukkan bahwa keyakinan terhadap kemampuan diri, kemampuan mengendalikan diri dan orientasi masa depan karier, menjadi faktor yang meningkatkan kesiapan Generasi Z dalam menghadapi dunia kerja.

Kata Kunci: *self efficacy, internal locus of control, future time perspective,* kesiapan kerja, Generasi Z

THE INFLUENCE OF SELF EFFICACY, INTERNAL LOCUS OF CONTROL AND FUTURE TIME PERSPECTIVE ON WORK READINESS

(Survey on Generation Z in Kuningan Regency)

Lita Ernawati (NIM: 20220510089) ***Advisors*** **I : Dr. Rina Masruroh, S.E., M.Sy.,** ***Advisors*** **II: Aris Budiman, S.Pd., M.Pd.**

ABSTRACT

This study aimed to examine the influence of self efficacy, internal locus of control, and future time perspective on the work readiness of Generation Z in Kuningan Regency, both simultaneously and partially. This study employed a explanatory survey method with an quantitative approach. The population consisted of Generation Z individuals in Kuningan Regency aged 17 to 29 years. Samples were selected using proportionate stratified random sampling, a probability sampling technique. Data were analyzed using multiple linear regression, preceded by classical assumption tests.The results revealed that self efficacy, internal locus of control, and future time perspective simultaneously had a positive and significant influence on the work readiness of Generation Z in Kuningan Regency. Partially, self efficacy had a positive and significant influence on work readiness, internal locus of control had a positive and significant influence on work readiness, and future time perspective also had a positive and significant influence on work readiness. These findings indicated that belief in one's own capabilities, the ability to exercise self-control, and a future-oriented career outlook were key factors that enhanced the work readiness of Generation Z in facing the world of work.

Keywords: *self efficacy, internal locus of control, future time perspective, work readiness, Generation Z*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat pada waktunya. Skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian dari syarat memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan. Adapun judul yang diajukan dalam penelitian ini adalah yang **"PENGARUH *SELF EFFICACY, INTERNAL LOCUS OF CONTROL* DAN *FUTURE TIME PERSPECTIVE* TERHADAP KESIAPAN KERJA (Survei pada Generasi Z di Kabupaten Kuningan)".**

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, masih banyak kesalahan dan kekurangan yang penulis perbuat sebagai akibat dari pengetahuan penulis yang terbatas. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat konstruktif sangat penulis harapkan demi perbaikan selanjutnya.

Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang membutuhkan.

Kuningan, 30 Juni 2026

LITA ERNAWATI

NIM. 20220510089

UCAPAN TERIMA KASIH

Dengan segala kerendahan hati, penulis memahami bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan dapat diselesaikan dengan baik tanpa bantuan, dukungan, doa dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah berkontribusi, memberikan motivasi dan dukungan selama proses penyusunan skripsi ini yaitu:

1. Allah SWT, Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, karena atas segala rahmat dan karunia, kekuatan, kesehatan, serta kemudahan yang telah diberikan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Tidak ada tempat terbaik untuk bersandar, berlindung dan kembali selain kepada-Mu. Dalam setiap proses yang dilalui, mulai dari rasa lelah, takut, kecewa hingga saat kehilangan arah, hanya kepada-Mu penulis memohon pertolongan dan mengadu dalam doa yang tidak pernah putus. Terima kasih karena telah menghadirkan begitu banyak jalan kemudahan, menguatkan hati penulis di setiap keadaan, serta mengabulkan doa-doa penulis satu per satu pada waktu terbaik menurut kehendak-Mu. Segala pencapaian ini menjadi bentuk rasa syukur penulis atas segala kasih sayang dan pertolongan yang selalu Engkau berikan.
2. Teristimewa, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua tercinta, Bapa Kamsari dan Mamah Upi Herawati, dua sosok yang paling berjasa dalam kehidupan penulis. Meskipun Bapa dan Mamah tidak berkesempatan menempuh pendidikan hingga bangku perkuliahan, keduanya selalu mengupayakan agar anak-anaknya dapat menempuh pendidikan setinggi-tingginya. Dengan segala keterbatasan yang ada, Bapa dan Mamah selalu menjadi sumber kekuatan, penguat langkah, dan tempat kembali bagi penulis dalam setiap proses yang dijalani. Setiap cucuran keringat, kerja keras dan tanggung jawab Bapa dalam menafkahi keluarga menjadi jalan bagi penulis untuk dapat menempuh pendidikan hingga tahap ini, sekaligus menjadi teladan tentang arti keteguhan dan tanggung jawab. Mamah senantiasa menghadirkan doa, motivasi, nasihat dan kasih sayang tanpa batas yang terus mengiringi setiap

langkah dan ikhtiar penulis, dengan kesabaran dan pengorbanan yang tak pernah terhitung. Seluruh dukungan, perhatian, serta keikhlasan Bapa dan Mamah menjadi sumber kekuatan serta pelita yang senantiasa menerangi perjalanan penulis dalam menyelesaikan pendidikan sarjana ini. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan kesehatan, keberkahan, umur yang panjang, serta membalas seluruh kebaikan, pengorbanan dan keikhlasan Bapa dan Mamah dengan pahala yang berlipat ganda.

3. Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan banyak arahan, masukan, dan bimbingan dengan penuh kesabaran kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas waktu, ilmu, motivasi, serta perhatian yang diberikan sehingga penulis dapat memahami dan menyelesaikan setiap proses penelitian dengan lebih baik.
4. Aris Budiman, S.Pd., M.Pd. selaku Dosen Pembimbing II yang senantiasa memberikan dukungan, saran, dan koreksi yang membangun kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas ketelitian, kesabaran, dan ilmu yang telah diberikan, sehingga penulis memperoleh banyak pembelajaran dan pengalaman berharga selama menyelesaikan skripsi ini.
5. Dr. Anna Fitri Hindriana, M.Si. selaku Rektor Universitas Kuningan.
6. Dr. Munir Nur Komarudin, S. Pd., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
7. Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
8. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang selalu memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
9. Kakakku tercinta, Rinda Rian Wilastri beserta Nadhril Adabi, yang selalu memberikan doa, dukungan, perhatian, dan semangat kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih karena selalu hadir menjadi tempat penulis bercerita, memberikan motivasi di saat merasa lelah, serta meyakinkan penulis bahwa setiap proses dapat dilewati dengan baik.
10. Terima kasih kepada seluruh keluarga besar atas doa dan dukungan yang telah diberikan selama proses perkuliahan.

11. Mei Pramesti, sahabat pertama yang penulis temui di bangku perkuliahan dan telah menjadi bagian penting dalam perjalanan selama masa kuliah hingga tahap akhir penyusunan skripsi ini. Terima kasih karena sudah membersamai penulis sejak awal menjadi mahasiswa baru, selalu hadir di setiap proses, serta tidak pernah lelah memberikan dukungan, semangat, dan perhatian. Terima kasih telah menjadi tempat berbagi cerita, keluh kesah, dan perjuangan selama menjalani dunia perkuliahan. Kehadiranmu memberikan banyak warna, kenangan, dan kekuatan bagi penulis untuk tetap bertahan hingga sampai pada titik ini. Semoga segala impian dan hal baik yang sedang diperjuangkan dapat tercapai bersama.
12. Sebong Gang, yaitu Defidha dan Ara, yang telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis sejak masa TK hingga saat ini. Terima kasih karena sudah tumbuh bersama dan selalu ada dalam setiap cerita, suka maupun duka yang penulis lalui. Terima kasih atas dukungan, perhatian, semangat, serta tawa yang selalu menguatkan penulis di tengah proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih juga karena telah mengenalkan penulis pada *SEVENTEEN* yang sampai saat ini menjadi salah satu *comfort* dan penyemangat untuk terus bertahan bersama-sama. Kehadiran kalian menjadi salah satu hal yang berharga yang selalu menguatkan penulis hingga sampai pada titik ini.
13. Putri Jasmine Jawas, sahabat yang penulis temui sejak duduk di bangku MTS dan hingga saat ini tetap menjadi sosok yang selalu ada dalam perjalanan hidup penulis. Terima kasih karena meskipun kini kita telah memiliki kehidupan dan kesibukan masing-masing, kamu tetap hadir memberikan perhatian, dukungan, dan doa terbaik untuk penulis. Terima kasih atas setiap nasihat, motivasi, serta kata-kata penguat yang selalu membuat penulis belajar untuk menjadi pribadi yang lebih baik dan lebih kuat dalam menghadapi setiap proses kehidupan. Kehadiranmu menjadi salah satu bentuk dukungan yang sangat berarti bagi penulis, terutama selama proses penyusunan skripsi ini.
14. Ulvy Siti Lutfiah Rahmawati, sahabat penulis sejak masa SMA yang hingga saat ini tetap menjadi tempat berbagi cerita dan saling menguatkan satu sama lain. Terima kasih karena di tengah kesibukan dan perjalanan hidup masing-

masing, kamu tetap meluangkan waktu untuk mendengarkan, memberi semangat, serta mengingatkan penulis untuk tetap percaya pada proses yang sedang dijalani. Terima kasih atas dukungan, perhatian, dan energi positif yang selalu kamu berikan selama penulis menyelesaikan skripsi ini.

15. Teman-teman dibangku perkuliahan yaitu Diah Nurul Fajriah, Elza Dwi Julisthia, Ghevira Dzunatun Nadiva, dan Triyana Nuraeni yang telah menemani dan membersamai penulis selama menjalani kehidupan perkuliahan. Terima kasih atas segala bentuk dukungan, kebersamaan, bantuan, serta momen-momen yang telah dilalui bersama dari awal perkuliahan hingga proses penyusunan skripsi ini. Semoga persahabatan dan hubungan baik ini tetap terjaga, serta segala cita-cita dan harapan yang sedang diperjuangkan dapat tercapai dengan baik.
16. Teman-teman kelas Manajemen D, terima kasih atas kebersamaan, dukungan, serta pengalaman yang telah diberikan selama masa perkuliahan. Semoga hubungan baik yang telah terjalin tetap terjaga dan kita semua dapat mencapai kesuksesan di masa depan.
17. *SEVENTEEN*, yaitu S.Coups, Jeonghan, Joshua, Jun, Hoshi, Wonwoo, Woozi, DK, Mingyu, The8, Seungkwan, Vernon, dan Dino, terima kasih karena secara tidak langsung telah menjadi salah satu penyemangat dan *mood booster* bagi penulis selama menjalani proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini. Melalui musik, lirik, dan pesan-pesan yang diberikan, penulis banyak mendapatkan motivasi, kenyamanan, serta kekuatan untuk tetap bertahan di tengah rasa lelah dan tekanan yang dirasakan. Lagu-lagu seperti *Cheers to Youth, Together, Kidult,* dan *Circles* menjadi lagu yang sangat berarti dan selalu memberikan semangat, pengingat untuk terus berjalan, serta membuat penulis merasa tidak sendiri dalam melewati setiap proses kehidupan.
18. Terakhir, untuk diri saya sendiri, terima kasih karena telah mampu bertahan, berjuang, dan tidak menyerah hingga sampai pada titik ini. Terima kasih sudah melewati berbagai proses, rasa lelah, dan keraguan dengan tetap terus melangkah. Semoga pencapaian ini menjadi awal dari perjalanan dan hal-hal baik lainnya di masa depan.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN
LEMBAR PERSETUJUAN
PERNYATAAN OTENTISITAS
MOTTO DAN PERSEMBAHAN
ABSTRAK i
***ABSTRACT* ..... ii**
KATA PENGANTAR iii
UCAPAN TERIMA KASIH iv
DAFTAR ISI viii
DAFTAR TABEL xii
DAFTAR GAMBAR xiii
DAFTAR LAMPIRAN xiv
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 11
1.3 Tujuan Penelitian 11
1.4 Manfaat Penelitian 12
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERFIKIR DAN HIPOTESIS 13
2.1 Landasan Teori 13
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia 13
2.1.2 *Human Capital* 15
2.1.3 Kesiapan Kerja 17
2.1.2.1 Pengertian Kesiapan Kerja 17
2.1.2.2 Aspek-Aspek Kesiapan Kerja 18
2.1.2.3 Faktor yang Mempengaruhi Kesiapan Kerja 20
2.1.2.4 Dimensi dan Indikator Kesiapan Kerja 21
2.1.4 *Self Efficacy* 23
2.1.3.1 Pengertian *Self Efficacy* 23
2.1.3.2 Aspek-Aspek *Self Efficacy* 24
2.1.3.3 Faktor yang Mempengaruhi *Self Efficacy* 25

2.1.3.4 Dimensi dan Indikator *Self Efficacy* 28
2.1.5 *Internal Locus of Control* 29
2.1.4.1 Pengertian *Internal Locus of Control* 29
2.1.4.2 Aspek-Aspek *Internal Locus of Control* 30
2.1.4.3 Faktor yang Mempengaruhi *Internal Locus of Control* 32
2.1.4.4 Dimensi dan Indikator *Internal Locus of Control* 34
2.1.6 *Future Time Perspective* 35
2.1.5.1 Pengertian *Future Time Perspective* 35
2.1.5.2 Aspek-Aspek *Future Time Perspective* 36
2.1.5.3 Faktor yang Mempengaruhi *Future Time Perspective* 37
2.1.5.4 Dimensi dan Indikator *Future Time Perspective* 39
2.2 Hubungan Antar Variabel 42
2.2.1 Pengaruh *Self Ffficacy, Internal Locus Of Control* dan *Future Time Perspective* Terhadap Kesiapan Kerja 42
2.2.2 Pengaruh *Self Efficacy* terhadap Kesiapan Kerja 44
2.2.3 Pengaruh *Internal Locus of Control* terhadap Kesiapan Kerja 44
2.2.4 Pengaruh *Future Time Perspective* terhadap Kesiapan Kerja 45
2.3 Penelitian Terdahulu 46
2.4 Kerangka Berfikir 58
2.5 Hipotesis 60
BAB III METODE PENELITIAN 61
3.1 Metode Penelitian yang Digunakan 61
3.2 Operasionalisasi Variabel 61
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian 64
3.3.1 Populasi 64
3.3.2 Sampel 65
3.4 Jenis dan Sumber Data 67
3.4.1 Jenis Data 67
3.4.2 Sumber Data 67
3.5 Teknik Pengumpulan Data 68
3.6 Uji Instrumen Penelitian 69
3.6.1 Uji Validitas 69

3.6.2 Uji Reliabilitas 72
3.7 Teknik Analisis Data 74
3.7.1 Analisis Deskriptif 74
3.7.2 Uji Asumsi Klasik 76
3.7.2.1 Uji Normalitas 76
3.7.2.2 Uji Multikolinearitas 76
3.7.2.3 Uji Heteroskedastisitas 77
3.7.3 Uji Regresi Linier Berganda 77
3.7.4 Uji Koefisien Determinasi (R2) 78
3.7.5 Uji Hipotesis 78
3.7.5.1 Uji F (Uji Simultan) 78
3.7.5.2 Uji t (Uji Parsial) 79
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 80
4.1 Hasil Penelitian 80
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian 80
4.1.2 Gambaran Responden Penelitian 81
4.1.2.1 Gambaran Responden Berdasarkan Usia 81
4.1.2.2 Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 81
4.1.2.3 Gambaran Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 82
4.1.2.4 Gambaran Responden Berdasarkan Status Saat Ini 83
4.1.3 Teknik Analisa Data 84
4.1.3.1 Analisis Deskriptif 84
4.1.3.2 Uji Asumsi Klasik 93
4.1.4 Uji Regresi Linear Berganda 96
4.1.5 Uji Koefisien Determinasi (R2) 98
4.1.6 Uji Hipotesis 99
4.1.6.1 Uji F (Simultan) 99
4.1.6.2 Uji t (Parsial) 100
4.2 Pembahasan 101
4.2.1 Gambaran *Self Efficacy*, *Internal Locus of Control* dan *Future Time Perspective* Terhadap Kesiapan Kerja 101
4.2.2 Pengaruh *Self Efficacy*, *Internal Locus of Control* dan *Future Time Perspective* Terhadap Kesiapan Kerja 103

4.2.3 Pengaruh *Self Efficacy* (X_1) Terhadap Kesiapan Kerja 105
4.2.4 Pengaruh *Internal Locus of Control* (X_2) Terhadap Kesiapan Kerja...107
4.2.5 Pengaruh *Future Time Perspective* (X_3) Terhadap Kesiapan Kerja 108
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 111
4.3 Kesimpulan..... 111
4.4 Saran..... 111
DAFTAR PUSTAKA 113
LAMPIRAN-LAMPIRAN
DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penduduk Usia 15 Tahun ke atas yang Termasuk Pengangguran Terbuka menurut Kategori Pengangguran dan Jenis Kelamin di Kabupaten Kuningan 5
Tabel 1. 2 Hasil Pra-Survei Kesiapan Kerja Generasi Z di Kuningan 7
Tabel 2. 1 Ringkasan Penelitian Terdahulu 47
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel 62
Tabel 3. 2 Data Proyeksi Menurut Kelompok Umur (Generasi Z) Kabupaten Kuningan Tahun 2025 65
Tabel 3. 3 Rincian Sampel Penelitian 67
Tabel 4. 1 Gambaran Responden Berdasarkan Usia 81
Tabel 4. 2 Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 82
Tabel 4. 3 Gambaran Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 82
Tabel 4. 4 Gambaran Responden Berdasarkan Status Saat Ini 83
Tabel 4. 5 Deskriptif Statistik *Self Efficacy* (X_1) 84
Tabel 4. 6 Deskriptif Statistik *Internal Locus of Control* (X_2) 86
Tabel 4. 7 Deskriptif Statistik *Future Time Perspective* (X_3) 89
Tabel 4. 8 Deskriptif Statistik Variabel Kesiapan Kerja (Y) 91
Tabel 4. 9 Uji Normalitas 94
Tabel 4. 10 Uji Multikolinearitas 95
Tabel 4. 11 Hasil Uji Heteroskedastisitas 96
Tabel 4. 12 Uji Regresi Linear Berganda 97
Tabel 4. 13 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R2) 99
Tabel 4. 14 Hasil Uji Simultan (F) 99
Tabel 4. 15 Hasil Uji Parsial (t) 100

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Data Tingkat Pengangguran Terbuka Indonesia 4
Gambar 2. 1 Paradigma Penelitian.....60
Gambar 3. 1 Skala Pengukuran yang Berbentuk *Semantic Differensial*.....68
Gambar 4. 1 Kedudukan *Self Efficacy* (Variabel X_1) dalam Kontinum..... 86
Gambar 4. 2 Kedudukan *Internal Locus of Control* (Variabel X_2) dalam Kontinum 88
Gambar 4. 3 Kedudukan *Future Time Perspective* (Variabel X_3) dalam Kontinum 90
Gambar 4. 4 Kedudukan Kesiapan Kerja (Variabel Y) dalam Kontinum 93

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 Surat Pengantar Bimbingan Skripsi 122
Lampiran 1. 2 Berita Acara Bimbingan Skripsi 123
Lampiran 2. 1 Surat Pengantar Kuesioner 125
Lampiran 2. 2 Kuesioner 126
Lampiran 3. 1 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Angket *Self Efficacy* 134
Lampiran 3. 2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Angket *Internal Locus of Control* 135
Lampiran 3. 3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Angket *Future Time Perspective* 136
Lampiran 3. 4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Angket Kesiapan Kerja 137
Lampiran 3. 5 Hasil Data Karakteristik Responden 138
Lampiran 3. 6 Hasil Perhitungan dan Deskripsi Data Kuesioner 152
Lampiran 4. 1 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas *Self Efficacy* 195
Lampiran 4. 2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas *Internal Locus of Control* ... 197
Lampiran 4. 3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas *Future Time Perspective* 198
Lampiran 4. 4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kesiapan Kerja (Y) 200
Lampiran 4. 5 Hasil Uji Karakteristik Responden 202
Lampiran 4. 6 Hasil Uji Analisis Deksriptif 203
Lampiran 4. 7 Hasil Uji Asumsi Klasik 204
Lampiran 4. 8 Hasil Uji Regresi Linear Berganda 206
Lampiran 4. 9 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R2) 206
Lampiran 4. 10 Hasil Uji Hipotesis 207
Lampiran 5. 1 R TABEL (*PRODUCT MOMENT*) 209
Lampiran 5. 2 F TABEL (tarif signifikasi 0,05) 210
Lampiran 5. 3 T TABEL (tarif signifikasi 0,05) 213
Lampiran 6.1 Daftar Riwayat Hidup 216