PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP *VOLUNTARY TURNOVER*

(Survei pada Karyawan Operasional PT. Kaliaren Jaya Plywood)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Disusun oleh :

TUTI ANTIKAWATI

NIM : 20220510327

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KUNINGAN

2026

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP *VOLUNTARY TURNOVER*

(Survei pada Karyawan Operasional PT. Kaliaren Jaya Plywood)

Disusun Oleh :

TUTI ANTIKAWATI
20220510327

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 19 Juni 2026 dihadapan dewan penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

Susunan Dewan Penguji :

Penguji I	Penguji II,	Penguji III,
Dr. H. Dewi Fatmasari, S.E., M.Si	**Yasir Maulana, S.E., M.S.M**	**Deri Prayudi, S.E., M.M**
NIP. 197301072009012001	**NIK. 410109810237**	**NIK. 410105900257**

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP *VOLUNTARY TURNOVER*

(Survei pada Karyawan Operasional PT. Kaliaren Jaya Plywood)

Disusun Oleh :

TUTI ANTIKAWATI
20220510327

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

Kuningan, Juni 2026

Pembimbing I,	Pembimbing II,
Prof. Dr. H. Eeng Ahman, M.S	**Deri Pravudi, S.E., M.M**
NIP. 196110221986031002	**NIK. 410105900257**

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,	Kepala Program Studi Manajemen,
Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si	**Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd.,M.M**
NIK. 41038971054	**NIK. 410105900257**

PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **"Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Voluntary Turnover (Survei pada Karyawan Operasional PT. Kaliaren Jaya Plywood)"** beserta seluruh isinya benar – benar merupakan karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan maupun pengutipan dengan cara – cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat akademik. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung segala resiko atau sanksi yang di berikan kepada saya apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya ini, atau adanya klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya skripsi saya.

Kuningan, Juli 2026

Yang Membuat Pernyataan



Tuti Antikawati

NIM. 20220510327

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

"Gelar sarjana, empat buku, dan ratusan artikel ternyata belum cukup mengajarkanku cara membaca hati. Ketika kamu menuliskan _tinggalkan aku‘, aku justru membacanya sebagai _tunggu, aku akan kembali‘. Hingga akhirnya harapan itu kukubur dalam-dalam bersama rasa sakit dan kecewa, lalu kualihkan semuanya pada pendidikan dan perjuangan meraih mimpi. Aku memilih terus berjalan, meyakini bahwa setiap impian besar selalu menuntut pengorbanan. Jika kehilanganmu adalah bagian dari perjalanan itu, maka aku tidak ingin kehilangan diriku sendiri. Dan pada akhirnya, Allah menunjukkan bahwa jalan terbaik-Nya jauh lebih indah dari segala yang pernah ku rencanakan.‖

"Jika kamu tidak tahan terhadap lelahnya belajar, maka kamu akan menanggung pahitnya kebodohan."

Imam Syafi'i

"Selesaikan apa yang sudah kamu mulai, lewati saja badainya jangan ubah tujuannya"

Wanita hanya boleh mengejar tiga hal, yaitu agama, pendidikan, karier.

semua wanita pasti ingin mempersembahkan karir untuk orang tuanya, pendidikan untuk anaknya dan cantik untuk suaminya kelak.

"Segalanya memang tidak di bawa mati, tapi wanita tanpa segalanya tidak akan dihormati dan dianggap mati"

—jika ada yang melemparkan api ke rumahmu, jangan kau kejar orangnya.padamkan saja apinya, agar rumahmu selamat.jika ada yang melemparkan api ke dalam hatimu, lewat ucapan atau perbuatan, padamkan saja api di hatimu agar hatimu selamat.berdamaila dengan dirimu sendiri, agar tak ada siapapun yang dapat mencelakanmu‖

habib umar bin hafidz

PERSEMBAHAN

Ada lembar yang paling inti dalam laporan skripsi ini kecuali lembar persembahan, laporan skripsi saya ini saya persembahkan sebagai tanda bukti kepada orangtua, kaka,adik dan sahabat, serta teman teman yang selalu memberi support untuk enyelesaikan skripsi ini.

Terakhir, untuk diri saya sendiri , terima kasih atas segala kerja keras dan semangatnya sehingga mampu bertahan dan terus melangkah sejauh ini. Terima kasih pada raga dan jiwa yang masih tetap tegar dan ikhlas menjalani semuanya hingga sekarang. Terima kasih telah percaya pada keraguan dan kelelahan dalam setiap proses ini, meskipun jalannya terasa begitu berat. Saya bangga pada diri saya sendiri! Kedepannya untuk raga yang tetap kuat, hati yang selalu tegar, Mari bekerjasama untuk lebih berkembang lagi menjadi pribadi yang lebih baik dari hari ke hari.

ABSTRAK

TUTI ANTIKAWATI. 20220510327. 2026. "PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP *VOLUNTARY TURNOVER* PEGAWAI" (Survei Pada Pegawai PT. Kaliaren Jaya Plywood) . Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan. Dibimbing oleh Pembimbing I : Prof. Dr. H. Eeng Ahman, M.S. dan Pembimbing II : Deri Prayudi, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Voluntary Turnover* (Survei Pada PT. Kaliaren Jaya Plywood). Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif deskriptif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai PT. Kaliaren Jaya Plywood. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 210 karyawan. Teknik sampling menggunakan metode sampling jenuh. Dalam mengumpulkan data menggunakan teknik angket. Skala angket yang digunakan berupa skala ordinal 1-5 (skala likert). Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda yang dibantu dengan aplikasi SPSS 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap *Voluntary Turnover* Pegawai. (2) Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap *Voluntary Turnover* Pegawai. (3) Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap *Voluntary Turnover* Pegawai. (4) Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap *Voluntary Turnover* Pegawai. Temuan ini mengindikasikan bahwa tinggi rendahnya tingkat pengunduran diri sukarela pegawai sangat ditentukan oleh pengelolaan ketiga faktor internal tersebut, yang sekaligus menegaskan ketiganya sebagai instrumen kunci penyusun motivasi karyawan untuk bertahan di organisasi. Oleh karena itu, pihak manajemen PT. Kaliaren Jaya Plywood perlu mengevaluasi struktur remunerasi secara berkala, menciptakan iklim kerja yang kondusif, serta memperkuat loyalitas emosional pegawai secara serentak guna menekan laju *voluntary turnover* demi menjaga stabilitas operasional perusahaan.

Kata Kunci : Kompensasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, *Voluntary Turnover*

ABSTRACT

TUTI ANTIKAWATI. 20220510327. 2026. "THE INFLUENCE OF COMPENSATION, JOB SATISFACTION, AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE VOLUNTARY TURNOVER" (Survey on Employees of PT. Kaliaren Jaya Plywood). Undergraduated Thesis. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Kuningan University. Supervised by Supervisor I: Prof. Dr. H. Eeng Ahman, M.S. and Supervisor II: Deri Prayudi, S.E., M.M

This study aimed to examine the effect of Compensation, Job Satisfaction, and Organizational Commitment on Voluntary Turnover (A Survey at PT. Kaliaren Jaya Plywood). This type of research was a descriptive quantitative study. The population in this study was all employees of PT. Kaliaren Jaya Plywood. The sample in this study consisted of 210 employees. The sampling technique utilized the saturated sampling method. In collecting data, the questionnaire technique was employed. The questionnaire scale used was an ordinal scale of 1-5 (Likert scale). Data analysis used multiple linear regression analysis assisted by the SPSS 26 application. The results of this study showed that: (1) Compensation, Job Satisfaction, and Organizational Commitment simultaneously had a significant effect on Employee Voluntary Turnover. (2) Compensation had a significant effect on Employee Voluntary Turnover. (3) Job Satisfaction had a significant effect on Employee Voluntary Turnover. (4) Organizational Commitment had a significant effect on Employee Voluntary Turnover. These findings indicated that the fluctuation of employee voluntary resignation rates was highly determined by the management of these three internal factors, proving that they served as key instruments in managing employee motivation to remain. Therefore, the management of PT. Kaliaren Jaya Plywood needs to evaluate the remuneration structure periodically, create a conducive work climate, and strengthen employee emotional loyalty simultaneously to suppress the rate of voluntary turnover in order to maintain corporate operational stability.

Keywords : Compensation, Job Satisfaction, Organiational Commitment, Voluntary Turnover

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan usulan penelitian dengan judul **"PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP *VOLUNTARY TURNOVER* (Survei pada Pegawai Operasional PT. Kaliaren Jaya Plywood)"** dengan lancar usulan penelitian ini disusun sebagai bagian dari persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan ini. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan untuk diri penulis maupun usulan penelitian ini.

Tak lupa dengan segala hormat dan rasa syukur, penulis mengucapkan terimakasih kepada seluruh pihak yang telah mendukung dan memfasilitasi penulis selama menyusun usulan penelitian ini. Semoga apa yang telah dilakukan menjadi amal kebaikan dan keberkahan.

Kuningan, Februari 2026

Penulis

TUTI ANTIKAWATI
20220510327

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, nikmat, dan pertolongan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa banyak pihak yang telah memberikan doa, dukungan, bantuan, serta kasih sayang yang begitu besar. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Teristimewa untuk cinta pertama dan panutan hidup penulis, Ayahanda Iip Ibrahim, serta pintu surga penulis, Ibunda Susi Trisnawati. Terima kasih atas segala pengorbanan, kasih sayang, doa, perhatian, dan dukungan yang tidak pernah putus. Meski Ayah dan Ibu tidak sempat merasakan pendidikan di bangku perkuliahan, namun Ayah dan Ibu selalu memberikan yang terbaik bagi penulis. Tidak ada keinginan penulis yang tidak diusahakan untuk dipenuhi. Terima kasih atas setiap tetes keringat untuk biaya pendidikan, pakaian yang layak, makanan yang cukup, serta kasih sayang yang tak ternilai harganya. gelar ini ku persembahakan untuk ayah dan ibu sebagai bukti bahwa kalian berhasil memberikan pendidikan tinggi untuku dari hasil kerja kerasnya. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan kesehatan, kebahagiaan, umur panjang, dan rezeki yang berlimpah kepada Ayah dan Ibu. Penulis berharap suatu hari nanti dapat membalas seluruh perjuangan dan pengorbanan yang telah diberikan. Gelar sarjana ini penulis persembahkan sebagai bentuk kecil dari perjuangan dan doa yang selalu Ayah dan Ibu panjatkan untuk penulis.
2. Terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kakak perempuan penulis, Euis Trisnawati, yang telah banyak berperan dalam kehidupan dan pendidikan penulis. Terima kasih atas seluruh bantuan, perhatian, kasih sayang, dukungan moral maupun materi yang telah diberikan sejak penulis kecil hingga berada di titik ini. Terima kasih karena selalu meyakinkan penulis untuk terus melanjutkan pendidikan setinggi mungkin dan menjadi pribadi yang lebih baik. Bagi penulis, keberhasilan terbesar bukan hanya tentang menyelesaikan pendidikan ini, tetapi juga karena memiliki seorang kakak seperti Teteh. Sosok yang selalu menjadi pelindung, tempat

bersandar, sekaligus penyemangat dalam diam. Semoga segala kebaikan, pengorbanan, dan kasih sayang yang telah diberikan dibalas Allah SWT dengan kebahagiaan, kesehatan, rezeki yang berlimpah, serta kehidupan yang penuh keberkahan.

3. Kepada keponakan penulis tercinta, Faris dan Rafka, terima kasih telah menjadi bagian dari kebahagiaan dalam perjalanan ini. Nama kalian akan selalu tertulis dalam hati penulis sebagai bentuk bahwa orang tua kalian juga berpengaruh penting dan turut memberikan semangat dan warna dalam proses pendidikan penulis. Semoga kalian tumbuh menjadi anak-anak yang saleh, cerdas, dan membanggakan keluarga.
4. Terima kasih kepada adik bungsu penulis, Fahril, yang telah menjadi salah satu alasan terbesar penulis untuk terus berjuang menyelesaikan pendidikan ini. Penulis berharap kelak dapat menjadi contoh yang baik untukmu agar terus semangat mengejar pendidikan dan cita-cita setinggi mungkin. Semoga kamu tumbuh menjadi pribadi yang sukses, kuat, dan menjadi kebanggaan keluarga.
5. Prof. Eeng Ahman, M.S. , selaku dosen pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran, serta selalu memberikan ilmu dan arahannya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Deri Prayudi, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing II yang bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran, serta selalu memberikan ilmu dan arahannya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Dan rezeki bukan selalu berbentuk uang, dapet dosen pembimbing skripsi yang pengertian, menghargai mahasiswanya, *fast respon*, ngasih tau pelan pelan kalo ada yang direvisi, itu juga rezeki yang harus di syukuri
7. Dr. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kuningan.
8. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada sahabat-sahabat terbaik yang telah hadir dan menemani perjalanan hidup penulis, khususnya kepada Dhea , Shopy, Nirmala, Nova, dan Azalia. Terima kasih karena telah menjadi tempat berbagi cerita, keluh kesah, tawa, dan air mata selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini. Kehadiran

kalian memberikan arti bahwa persahabatan adalah bentuk ketulusan yang sangat berharga. Terima kasih karena telah bertahan, mendukung, dan saling menguatkan satu sama lain di tengah segala kesulitan yang dihadapi. Salah satu kalimat yang selalu menguatkan penulis adalah: ―Barangkali sulitnya proses skripsimu akan Allah gantikan dengan kelulusan yang dimudahkan dan pekerjaan yang baik.‖ Tanpa disadari, kalimat tersebut menjadi doa yang mengiringi langkah penulis dan sahabat-sahabat semua hingga sampai pada titik ini.

9. Penulis juga merasa beruntung karena dikelilingi oleh keluarga dari sahabat-sahabat yang begitu baik. Secara khusus penulis mengucapkan terima kasih kepada Ibunda dari Dhea, Ibu Dede Sumiati, yang telah banyak memberikan perhatian, doa, serta kebaikan kepada penulis. Terima kasih atas setiap hidangan, perhatian, dan kasih sayang yang diberikan sehingga penulis merasa seperti berada di rumah sendiri. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan kesehatan, keberkahan, kelancaran rezeki, dan kebahagiaan untuk Ibu serta keluarga.
10. Terima kasih juga kepada seseorang yang pernah hadir dalam kehidupan penulis namun tidak dapat disebutkan namanya. Terima kasih atas pelajaran hidup, kebahagiaan, dan juga luka yang pernah diberikan selama proses pendewasaan penulis. Kehadiran dan kepergian tersebut menjadi bagian dari perjalanan yang mengajarkan penulis tentang kesabaran, ketulusan, kehilangan, serta arti menerima hidup dengan lebih dewasa. Pada akhirnya, penulis memahami bahwa setiap orang memiliki masanya, dan setiap masa memiliki orangnya. dan aku sadar tidak semua yang kita inginkan dapat kita miliki terkadang bagian terbesar dari mencintai adalah mengikhlaskan.
11. ―Dan untuk laki-laki yang kelak menjadi pendamping hidupku, ketika suatu hari nanti kamu tanpa sengaja membaca skripsi ini, tidak akan ada nama siapa pun yang tertulis di dalamnya hingga membuat dadamu sesak saat membacanya. Sebab siapa pun yang pernah hadir hanyalah bagian dari perjalanan yang mengantarkanku menuju takdir sebenarnya, yaitu kamu. Skripsi ini tidak hanya kupersembahkan untuk kedua orang tuaku,

tetapi juga untuk dirimu. Ini adalah bukti bahwa saat aku berdiri di samping laki-laki hebat sepertimu, aku hadir bukan sebagai seseorang yang mencari tempat bergantung, melainkan sebagai perempuan yang tumbuh dengan usaha, pendidikan, dan kualitas dirinya sendiri. Perempuan yang kelak ingin menjadi pasangan terbaikmu, sekaligus guru pertama bagi anak-anak kita nanti. Terima kasih karena telah memilihku. Terima kasih karena tetap bertahan bersamaku. Dan terima kasih karena telah menjadikanku tujuan terakhirmu. Aku tidak pernah tahu apa yang akan terjadi di masa depan, namun aku berharap kamu tetap menggenggam tangan ini dan tidak mengingkari janji yang pernah kamu titipkan di hadapan Tuhanku. Semoga kita tetap saling bertaut, bahkan ketika badai datang mencoba meruntuhkan. Dan semoga, sampai kapan pun, tetap ada _kita‘ — dengan aku dan kamu sebagai tokoh utama di dalamnya.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN
LEMBAR PERSETUJUAN
PERNYATAAN OTENTISITAS
MOTTO DAN PERSEMBAHAN
ABSTRAK ..... **i**
ABSTRACT ..... **ii**
KATA PENGANTAR ..... **iii**
UCAPAN TERIMA KASIH ..... **iv**
DAFTAR ISI ..... **viii**
DAFTAR TABEL ..... **xii**
DAFTAR GAMBAR ..... **xiii**
BAB I PENDAHULUAN **1**
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 8
1.3 Tujuan Penelitian 8
1.4 Manfaat Penelitian 8
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS **10**
2.1 Landasan Teori 10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia 10
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia 10
2.1.1.2 Teori Ekspektasi (*Expectancy Theory*) 10
2.1.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia 11
2.1.2 *Voluntary Turnover* 12
2.1.2.1 Pengertian *Voluntary Turnover* 12
2.1.2.2 Jenis-Jenis *Voluntary Turnover* 13
2.1.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Voluntary Turnover* 13
2.1.2.4 Dimensi *Voluntary Turnover* 14
2.1.2.5 Indikator *Voluntary Turnover* 14
2.1.3 Kompensasi 15
2.1.3.1 Pengertian Kompensasi 15
2.1.3.2 Dimensi Kompensasi 16
2.1.3.3 Tujuan Kompensasi 18

2.1.3.4 Indikator Kompensasi 20
2.1.4 Kepuasan Kerja 21
2.1.4.1 Pengertian Kepuasan Kerja 21
2.1.4.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja 22
2.1.4.3 Dimensi Kepuasan Kerja.....23
2.1.4.4 Indikator Kepuasan Kerja.....23
2.1.5 Komitmen Organisasi 25
2.1.5.1 Pengertian Komitmen Organisasi.....25
2.1.5.2 Jenis-Jenis Komitmen Organisasi 26
2.1.5.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi 27
2.1.5.4 Dimensi Komitmen Organisasi 28
2.1.5.5 Indikator Komitmen Organisasi 29
2.1.6 Hubungan Antar Variabel.....30
2.1.6.1 Hubungan Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi dengan *Voluntary Turnover* 30
2.1.6.2 Hubungan Kompensasi dengan *Voluntary Turnover* 31
2.1.6.3 Hubungan Kepuasan Kerja dengan *Voluntary Turnover* 32
2.1.6.4 Hubungan Komitmen Organisasi dengan *Voluntary Turnover* 33
2.1.7 Penelitian Terdahulu.....34
2.2 Kerangka Berpikir 39
2.3 Hipotesis 41
BAB III METODE PENELITIAN.....42
3.1 Metode Penelitian yang Digunakan.....42
3.2 Operasionalisasi Variabel.....42
3.3 Populasi dan Sampel 46
3.3.1 Populasi Penelitian 46
3.3.2 Sampel Penelitian 46
3.4 Jenis dan Sumber Data 47
3.4.1 Jenis Data 47
3.5 Teknik Pengumpulan Data 47
3.6 Uji Instrumen.....48
3.6.1 Uji Validitas.....48
3.6.2 Uji Relialibitas.....52
3.7 Teknik Analisis Data 54

3.7.1 Analisis Deskriptif 54
3.7.2 Uji Asumsi Klasik 55
3.7.2.1 Uji Normalitas 55
3.7.2.2 Uji Multikolinearitas 56
3.7.2.3 Uji Heteroskedastisitas 56
3.7.3 Analisis Regresi Linear Berganda 57
3.7.4 Uji Koefisien Determinasi (R^2) 58
3.7.5 Pengujian Hipotesis 58
3.7.5.1 Uji Simultan (Uji F) 58
3.7.5.2 Uji Parsial (Uji t) 59
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 61
4.1 Hasil Penelitian 61
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian 61
4.1.1.1 Sejarah Singkat PT. Kaliaren Jaya Plywood 61
4.1.1.2 Visi dan Misi 61
4.1.2 Gambaran Karakteristik Responden 63
4.1.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 63
4.1.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 64
4.1.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan 64
4.1.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja 65
4.1.3 Teknik Analisis Data 66
4.1.3.1 Analisis Deskirptif 66
a.) Skor Kriterium Kompensasi (X1) 68
b.) Skor Kriterium Kepuasan Kerja 69
c.) Skor Kriterium Komitmen Organisasi 71
d.) Skor Kriterium *Voluntary Turnover* 73
4.1.4 Uji Asumsi Klasik 75
4.1.4.1 Uji Normalitas 75
4.1.4.2 Uji Multikolinearitas 76
4.1.4.3 Uji Heteroskedastisitas 76
4.1.5 Analisis Regresi Linear Berganda 78
4.1.6 Uji Koefisien Determinasi (R2) 79
4.1.7 Uji Hipotesis 80
4.1.7.1 Uji F (Simultan) 80

4.1.7.2 Uji t (Parsial) 80
4.2 Pembahasan 81
4.2.1 Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Voluntary Turnover* 81
4.2.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap *Voluntary Turnover* 83
4.2.3 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Voluntary Turnover* 84
4.2.4 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap *Voluntary Turnover* 84
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 86
5.1 Kesimpulan 86
5.2 Saran 87
DAFTAR PUSTAKA 89
LAMPIRAN-LAMPIRAN 92

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Turnover Karyawan PT. Kaliaren Jaya Plywood Tahun 2023–2025 2
Tabel 1. 2 Hasil Pra-Survei *Voluntary Turnover* 3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu 34
Tabel 3. 1 Operasional Variabel 43
Tabel 3. 2 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi 50
Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja 50
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi 51
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Variabel *Voluntary Turnover* 52
Tabel 3. 6 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian 53
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 63
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 64
Tabel 4. 3 Karaktersitik Responden Berdasarkan Pendidikan 65
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja 66
Tabel 4. 5 Hasil Uji Deskriptif 67
Tabel 4. 6 Hasil Uji Normalitas 75
Tabel 4. 7 Hasil Uji Multikolinearitas 76
Tabel 4. 8 Hasil Uji Heteroskedastisitas 77
Tabel 4. 9 Analisis Regresi Linear Berganda 78
Tabel 4. 10 Hasil Uji Koefisien Determinasi 79
Tabel 4. 11 Hasil Uji f (Simultan) 80
Tabel 4. 12 Hasil Uji t (Parsial) 81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Paradigma Penelitian 41
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi 62
Gambar 4. 2 Diagram Pie Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....63
Gambar 4. 3 Diagram Pie Responden Berdasarkan Usia 64
Gambar 4. 4 Diagram Pie Responden Berdasarkan Pendidikan.....65
Gambar 4. 5 Diagram Pie Responden Berdasarkan Masa Kerja 66
Gambar 4. 6 Kategori Variabel Kompensasi.....69
Gambar 4. 7 Kategori Variabel Kepuasan Kerja 71
Gambar 4. 8 Kategori Variabel Komitmen Organisasi.....73
Gambar 4. 9 Kategori Variabel Voluntary Turnover.....75