PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. KALIAREN JAYA PLYWOOD

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Disusun oleh :

DHEA APRILIA

20220510215

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KUNINGAN

2026

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. KALIAREN JAYA PLYWOOD

Disusun Oleh :

DHEA APRILIA

20220510215

Telah behasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 19 Juni 2026 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,	Penguji II,	Penguji III,
Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M	**Winda Oktaviani, S.E., M.M**	**Wachjuni, S.E., M.M**
NIK. 41038111400	**NIK. 410108880250**	**NIK. 410106710221**

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. KALIAREN JAYA PLYWOOD

Disusun Oleh:

DHEA APRILIA
20220510215

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

Kuningan, Juni 2026

Pembimbing I,	Pembimbing II,
Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.Si	**Winda Oktaviani, S.E., M.M**
NIP. 197301072009012001	**NIK. 410108880250**

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis	Kepala Program Studi Manajemen
Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani., S.E., M.Si.	**Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M.**
NIK. 41038971054	**NIK. 410104930220**

PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **"Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Kaliaren Jaya Plywood"** beserta seluruh isinya benar – benar merupakan karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan maupun pengutipan dengan cara – cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat akademik. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung segala resiko atau sanksi yang di berikan kepada saya apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya ini, atau adanya klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya skripsi saya.

Kuningan, Juli 2026

Yang Membuat Pernyataan



Dhea Aprilia

NIM. 20220510215

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

"Jika bukan karena Allah yang memampukan, aku mungkin sudah lama menyerah"

(Dheaprilia)

"Menyusun skripsi sering kali tentang jatuh hati atau patah hati. Namun, patah hati tidak pernah menjadi alasan untuk berhenti bertumbuh. Tuntaskan semuanya, nikmati setiap proses dan rasa sakitnya, hingga semesta membawamu kembali pulih."

(Dheaprilia)

"Perang telah usai, aku bisa pulang, kubaringkan panah dan berteriak MENANG"

(Nadin Amizah)

"Orang lain ga akan paham struggle dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian *success stories*. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun tidak ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita dimasa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini"

(Fardi Yandi)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada kedua orang tua tercinta, Bapak Juned dan Ibu Dede Sumiati, yang selalu memberikan doa, kasih sayang, dukungan, serta usaha terbaik demi keberhasilan saya. Saya persembahkan pula kepada diri saya sendiri, Dhea Aprilia, yang telah berjuang dengan penuh kesabaran, melewati berbagai tantangan, air mata, dan keraguan, namun tetap memilih untuk bangkit dan tidak menyerah hingga akhirnya mampu menyelesaikan skripsi ini. Saya persembahkan pula kepada keluarga besar serta teman-teman terdekat yang selalu menjadi tempat untuk pulang, berbagi cerita, dan menemani setiap proses perjuangan hingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

ABSTRAK

Dhea Aprilia. 20220510215. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan *Employee Engagement* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Kaliaren Jaya Plywood. Dibimbing oleh: Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.Si dan Winda Oktaviani, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, motivasi kerja, dan employee engagement terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Kaliaren Jaya Plywood. Permasalahan dalam penelitian ini dilatarbelakangi oleh menurunnya tingkat kepuasan kerja karyawan yang ditandai dengan tingginya tingkat turnover karyawan, rendahnya motivasi kerja, serta belum optimalnya employee engagement. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 210 karyawan PT. Kaliaren Jaya Plywood. Teknik pengambilan sampel menggunakan purposive sampling, sehingga diperoleh 150 responden yang memenuhi kriteria penelitian sebagai sampel. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner, observasi, dan studi pustaka. Data dianalisis menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji koefisien determinasi (R^2), uji F, dan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, motivasi kerja, dan employee engagement berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, baik secara simultan maupun parsial. Variabel yang memiliki pengaruh paling dominan terhadap kepuasan kerja karyawan adalah employee engagement. Oleh karena itu, perusahaan disarankan untuk meningkatkan kompensasi, motivasi kerja, dan employee engagement guna meningkatkan kepuasan kerja karyawan serta mendukung produktivitas dan kinerja organisasi.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, *Employee Engagement*, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Dhea Aprilia. 20220510215. The Influence of Compensation, Work Motivation, and Employee Engagement on Employee Job Satisfaction at PT. Kaliaren Jaya Plywood. Suvervised by: Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.Si dan Winda Oktaviani, S.E., M.M.

This study aimed to examine the influence of compensation, work motivation, and employee engagement on employee job satisfaction at PT. Kaliaren Jaya Plywood. The research problem was based on the decline in employee job satisfaction, as indicated by a high employee turnover rate, low work motivation, and suboptimal employee engagement. This study used a quantitative research method with descriptive and verification approaches. The population consisted of 210 employees of PT. Kaliaren Jaya Plywood. The sampling technique used was purposive sampling, and 150 respondents who met the research criteria were selected as the research sample. Data were collected through questionnaires, observations, and literature review. The data were analyzed using validity and reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, the coefficient of determination (R^2), the F-test, and the t-test. The results showed that compensation, work motivation, and employee engagement had a positive and significant effect on employee job satisfaction, both simultaneously and partially. Employee engagement was found to be the variable that had the most significant influence on employee job satisfaction. Therefore, the company was recommended to improve compensation, work motivation, and employee engagement in order to enhance employee job satisfaction and support the company's productivity and organizational performance.

Keywords: Compensation, Work Motivation, Employee Engagement, Job Satisfaction

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan usulan penelitian yang berjudul **"Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan *Employee Engagement* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Kaliaren Jaya Plywood"** dengan baik. Usulan penelitian ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan usulan penelitian ini masih terdapat berbagai kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna memperbaiki dan menyempurnakan usulan penelitian ini di masa yang akan datang.

Maka, dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.Si Selaku dosen pembimbing 1 skripsi dan Winda Oktaviani, S.E., M.M selaku dosen pembimbing 2 skripsi yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis selama proses penyelesaian skripsi ini. Penulis juga menyampaikan apresiasi kepada seluruh pihak yang telah memberikan dukungan serta bantuan selama proses penyususan skripsi ini. Penulis sangat berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua.

Kuningan, Mei 2026

DHEA APRILIA

20220510215

UCAPAN TERIMAKASIH

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, karunia, kesehatan, kekuatan, serta kemudahan yang telah diberikan, penulis akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen. Penyusunan skripsi ini tentu tidak terlepas dari bantuan, dukungan, doa, motivasi, serta perhatian dari berbagai pihak yang telah memberikan kontribusi baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan perhatian, bimbingan, dukungan, serta berbagai saran yang bermanfaat kepada penulis selama proses penyusunan skripsi hingga tahap penyelesaian.
2. Ibu Winda Oktaviani, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, memberikan arahan, motivasi, serta berbagai masukan yang bermanfaat kepada penulis. Penulis juga mengucapkan terima kasih atas kesediaan beliau yang selalu terbuka dan mudah dihubungi untuk memberikan bimbingan selama proses penyusunan skripsi ini sehingga skripsi dapat terselesaikan dengan baik.
3. Dr. Tatang Rois, M.Si selaku dosen Pembimbing Akademik yang telah berbagai masukan yang berharga kepada penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Kuningan. Terima kasih atas perhatian, dukungan, dan nasihat yang diberikan sejak awal perkuliahan hingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
4. Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
5. Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
6. Dr. Anna Fitri Hindriana, M.Si selaku Rektor Universitas Kuningan.

7. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah membagikan pengetahuan, wawasan, serta pengalaman berharga kepada penulis selama menempuh pendidikan. Ilmu dan pembelajaran yang diberikan menjadi bekal yang sangat berarti bagi penulis dalam menyelesaikan studi dan menghadapi dunia kerja di masa mendatang.
8. Seluruh staf dan tenaga kependidikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah membantu dan memberikan dukungan dalam berbagai urusan akademik maupun administrasi selama penulis menempuh pendidikan hingga penyelesaian skripsi ini.
9. Ibu tersayang, Dede Sumiati, perempuan yang selalu menjadi sumber kekuatan terbesar dalam hidup penulis. Terima kasih atas kasih sayang yang tulus, doa yang tidak pernah putus, pengorbanan yang tidak terhitung, serta dukungan yang selalu diberikan dalam setiap langkah kehidupan penulis. Terima kasih karena selalu percaya pada kemampuan penulis bahkan ketika penulis meragukan diri sendiri. Semua pencapaian ini tidak akan pernah terwujud tanpa cinta dan perjuangan seorang ibu yang luar biasa.
10. Ayah tercinta, Juned, cinta pertama penulis, yang selalu menjadi sosok pelindung, panutan, dan penyemangat dalam kehidupan penulis. Terima kasih atas kerja keras, pengorbanan, nasihat, perhatian, serta doa yang selalu mengiringi perjalanan penulis. Terima kasih karena telah mengajarkan arti tanggung jawab, keteguhan, dan perjuangan sehingga penulis mampu bertahan dan menyelesaikan pendidikan ini dengan baik.
11. Nenek tercinta, Emih Runah, yang selalu memberikan kasih sayang, perhatian, doa, dan dukungan kepada penulis. Terima kasih atas setiap doa yang dipanjatkan, nasihat yang diberikan, serta cinta yang selalu menghangatkan hati penulis selama menjalani proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.
12. Kakak tercinta, Peri Hardianto S.Pd., Gr yang selalu memberikan semangat, dukungan, perhatian, dan motivasi kepada penulis. Terima kasih atas segala bantuan, nasihat, serta kesediaannya untuk selalu mendengarkan keluh kesah penulis selama menjalani masa perkuliahan hingga penyelesaian skripsi ini.

13. Terima kasih kepada Keluarga Besar Darma, Alm. Abah Sanroji yang senantiasa memberikan doa, perhatian, kasih sayang, serta dukungan kepada penulis. Terima kasih karena selalu menjadi tempat pulang yang penuh kehangatan, kenyamanan, dan ketenangan bagi penulis di tengah berbagai kesibukan dan tantangan selama masa perkuliahan. Kebersamaan dan perhatian yang diberikan menjadi sumber semangat serta kekuatan bagi penulis hingga dapat menyelesaikan pendidikan ini dengan baik.
14. Terima kasih kepada Keluarga Besar Kadugede, Alm. Abah Sadi yang telah memberikan doa, dukungan, perhatian, serta bantuan baik secara moril maupun materil selama penulis menempuh pendidikan. Dukungan yang diberikan menjadi salah satu faktor penting yang membantu penulis dalam menjalani perkuliahan hingga akhirnya dapat menyelesaikan skripsi dan pendidikan ini dengan baik.
15. Tuti Antikawati, yang telah memberikan warna, pengalaman, serta dukungan yang berarti selama penulis menjalani kehidupan perkuliahan. Terima kasih karena selalu membersamai penulis dalam berbagai keadaan, baik suka maupun duka. Terima kasih karena telah meminjamkan laptop sehingga penulis dapat menyelesaikan berbagai tugas perkuliahan hingga skripsi ini. Terima kasih karena telah menyediakan tempat beristirahat ketika penulis harus menunggu jadwal perkuliahan maupun bimbingan, mengantar perjalanan pulang ke rumah setelah kegiatan kampus selesai, serta selalu menjadi teman berbagi cerita dan partner dalam berbagai perjalanan yang membantu penulis mengurangi rasa lelah dan penat selama menjalani masa perkuliahan.

    Nirmala Mutiara Rizki, yang telah menjadi bagian dari perjalanan penulis sejak awal memasuki dunia perkuliahan hingga saat ini. Terima kasih atas kebersamaan, perhatian, bantuan, dan dukungan yang senantiasa diberikan selama penulis menjalani masa perkuliahan. Terima kasih karena selalu bersedia menemani, mendengarkan berbagai cerita dan keluh kesah, memberikan motivasi ketika penulis merasa lelah atau menghadapi kesulitan, serta menjadi salah satu sosok yang selalu hadir dalam berbagai proses dan momen penting selama perkuliahan. Kehadiran, ketulusan, dan dukungan

yang diberikan telah memberikan banyak arti serta menjadi sumber semangat bagi penulis untuk terus berjuang hingga dapat menyelesaikan pendidikan ini. Shopy Sukmawati, yang telah menjadi bagian dari menemani dan memberikan kontribusi positif dalam setiap proses yang dilalui penulis selama masa perkuliahan. Terima kasih karena selalu menemani perjalanan berangkat ke kampus, berbagi pengalaman, cerita, serta berbagai suka dan duka yang dilalui selama menempuh pendidikan. Terima kasih atas segala pembelajaran, masukan, dan pengalaman baru yang telah diberikan, sehingga membantu penulis dalam mengembangkan kemampuan, wawasan, dan keterampilan diri. Kehadiran, dukungan, perhatian, serta kebersamaan yang terjalin selama ini menjadi bagian yang sangat berarti dalam perjalanan akademik penulis.

16. Hana Atma Maulida, Ihsan Yuna Wiguna, Sarah Puspitasari, Imal Nurjamal, dan Faisal Alvarizi, yang telah menjadi sahabat bagi penulis di luar lingkungan perkuliahan. Terima kasih atas segala perhatian, dukungan, motivasi, dan kebersamaan yang diberikan. Terima kasih karena selalu hadir sebagai tempat penulis berbagi cerita, keluh kesah, kebahagiaan, maupun kesedihan. Kehadiran kalian menjadi salah satu alasan penulis mampu melewati berbagai masa sulit selama proses penyusunan skripsi ini.
17. Muhammad Rivaldy, Azalia Salsabila, Nova Dwi Sylva, Havy Dwi Asri Hasanah, Nabila Rahmawati, Nadira Puspitasari, Enda Khoirunnisa, Inda Hadiana, Fajar Maolana, Cahyo Aji Pangestu, dan Atik Meilia, yang telah menjadi teman terbaik semasa ini. Terima kasih atas kebersamaan, kerja sama, dukungan, bantuan, motivasi, serta berbagai pengalaman dan kenangan yang telah dilalui bersama. Terima kasih karena selalu menjadi tempat berbagi cerita dan memberikan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan setiap proses perkuliahan.
18. Teman-teman kelas Manajemen 12/L, yang telah menjadi bagian dari perjalanan akademik penulis. Terima kasih atas kebersamaan, kerja sama, dukungan, pengalaman, pembelajaran, dan kenangan yang telah diberikan selama masa perkuliahan. Semoga tali silaturahmi yang telah terjalin dapat

terus terjaga meskipun perjalanan masing-masing akan berbeda di masa mendatang.

19. Seseorang yang kelak akan menjadi pendamping hidup penulis, meskipun saat ini belum hadir dalam kehidupan penulis, terima kasih karena telah menjadi salah satu alasan bagi penulis untuk terus memperbaiki diri, mengembangkan kemampuan, dan mempersiapkan masa depan dengan sebaik-baiknya. Semoga ketika waktu yang tepat tiba, segala perjuangan yang dilakukan hari ini dapat menjadi bekal untuk membangun kehidupan yang lebih baik.
20. Seseorang yang pernah hadir dan meninggalkan luka di saat penulis sedang berjuang menyelesaikan skripsi ini, terima kasih atas pelajaran hidup yang telah diberikan. Meskipun tidak mudah untuk dilalui, pengalaman tersebut mengajarkan penulis tentang arti ketulusan, keikhlasan, kesabaran, dan kekuatan untuk bangkit kembali. Dari peristiwa tersebut, penulis belajar bahwa setiap kehilangan selalu membawa pelajaran berharga untuk menjadi pribadi yang lebih dewasa dan lebih kuat.
21. Diri sendiri, Dhea Aprilia, terima kasih karena telah bertahan hingga sejauh ini. Terima kasih karena tidak menyerah ketika keadaan terasa sulit, tetap melangkah ketika merasa lelah, tetap berusaha ketika merasa gagal, dan tetap percaya bahwa setiap proses akan menemukan hasil terbaiknya. Terima kasih karena telah berjuang melewati berbagai tantangan, tekanan, rasa takut, keraguan, dan air mata selama masa perkuliahan hingga akhirnya mampu menyelesaikan skripsi ini. Pencapaian ini merupakan bukti bahwa semua usaha yang dilakukan tidak pernah sia-sia.
22. Terakhir, Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang telah memberikan bantuan, dukungan, doa, motivasi, dan kontribusi dalam berbagai bentuk selama proses perkuliahan hingga penyelesaian skripsi ini. Penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya atas segala kebaikan yang telah diberikan.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

PERNYATAAN OTENTISITAS

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

ABSTRAK ..... **i**

ABSTRACT ..... **ii**

KATA PENGANTAR ..... **iii**

UCAPAN TERIMAKASIH ..... **iv**

DAFTAR ISI ..... **ix**

DAFTAR TABEL ..... **xii**

DAFTAR GAMBAR ..... **xiii**

BAB I PENDAHULUAN **1**

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Rumusan Masalah 8

1.3 Tujuan Penelitian 9

1.4 Manfaat Penelitian 9

1.4.1 Manfaat Teori 9

1.4.2 Manfaat Masalah 10

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA PENELITIAN DAN HIPOTESIS **11**

2.1 Landasan Teori 11

2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia 11

2.2 Kompensasi 12

2.2.1 Definisi Kompensasi 12

2.2.2 Faktor - Faktor Penyebab Kompensasi 13

2.2.3 Dimensi Kompensasi 14
2.2.4 Indikator Kompensasi 16
2.3 Motivasi Kerja 16
2.3.1 Definisi Motivasi Kerja 16
2.3.2 Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja 17
2.3.3 Dimensi Motivasi Kerja 18
2.3.4 Indikator Motivasi Kerja 19
2.4 *Employee Engagement* 20
2.4.1 Definisi *Employee Engagement* 20
2.4.2 Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi *Employee Engagement* 21
2.4.3 Dimensi *Employee Engagement* 23
2.4.4 Indikator *Employee Engagement* 24
2.5 Kepuasan Kerja 25
2.5.1 Definisi Kepuasan Kerja 25
2.5.2 Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja 25
2.5.3 Dimensi Kepuasan Kerja 27
2.5.4 Indikator Kepuasan Kerja 28
2.6 Hubungan Antar Variabel 29
2.6.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Karyawan 29
2.6.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan 29
2.6.3 Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kepuasan Karyawan 30
2.6.4 Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan *Employee Engagement* Terhadap Kepuasan Karyawan……32
2.7 Penelitian Terdahulu 33
2.8 Kerangka Berpikir 35

2.9 Hipotesis 38
BAB III METODE PENELITIAN 39
3.1 Metode Penelitian yang Digunakan 39
3.2 Operasionalisasi Variabel 39
3.3 Populasi dan Sampel 40
3.3.1 Populasi 41
3.3.2 Sampel 41
3.4 Jenis dan Sumber Data 42
3.4.1 Jenis Data 42
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data 42
3.5 Uji Instrumen 43
3.5.1 Uji Validitas 43
3.5.2 Uji Reliabilitas 48
3.6 Teknik Analisis Data 50
3.6.1 Analisis Deskriptif 50
3.7 Uji Asumsi Klasik 51
3.7.1 Uji Normalitas 51
3.7.2 Uji Multikolinearitas 51
3.7.3 Uji Heteroskdastisitas 51
3.8 Analisis Regresi Linear Berganda 52
3.9 Uji Koefisien Determinasi (R^2) 52
3.10 Pengujian Hipotesis 53
3.10.1 Uji F 53
3.10.2 Uji t 54

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 55
4.1 Hasil Pembahasan 55
4.1.1 Gambaran Objek Penelitian 55
4.1.2 Gambaran Karakteristik Responden 56
4.1.3 Teknik Analisis Data 59
4.1.4 Uji Asumsi Klasik 68
4.1.5 Uji Regresi Linear Berganda 71
4.1.6 Uji Koefisien Determinasi 72
4.1.7 Uji Hipotesis 73
4.2 Pembahasan 76
4.2.1 Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan *Employee Engagement* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Kaliaren Jaya Plywood 76
4.2.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Kaliaren Jaya Plywood 77
4.2.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Kaliaren Jaya Plywood 79
4.2.4 Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Kaliaren Jaya Plywood 80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 83
5.1 Kesimpulan 83
5.2 Saran 84
DAFTAR PUSTAKA 86
LAMPIRAN 89

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Turnover karyawan 2023–2025 4
Tabel 1. 2 Hasil Pra-survei Kepuasan Kerja Karyawan PT. Kaliaren Jaya Plywood 5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu..... 33
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Tabel 39
Tabel 3. 2 Uji Validitas Kompensasi (X1) 44
Tabel 3. 3 Uji Validitas Motivasi Kerja (X2)..... 45
Tabel 3. 4 Uji Validitas Employee Engagement (X3)..... 46
Tabel 3. 5 Uji Validitas Kepuasan Kerja (Y) 47
Tabel 3. 6 Hasil Uji Reabilitas 49
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... 56
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 57
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan 58
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan 59
Tabel 4. 5 Analisis Deskriptif Kompensasi (X1) 59
Tabel 4. 6 Analisis Deskriptif Motivasi Kerja (X2) 62
Tabel 4. 7 Analisis Deskriptif Employee Engagement (X3) 64
Tabel 4. 8 Analisis Deskriptif Kepuasan Kerja (Y)..... 66
Tabel 4. 9 Hasil Uji Normalitas..... 69
Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolinearitas 70
Tabel 4. 11 Hasil Uji Regresi Linear Berganda 71
Tabel 4. 12 Koefisien Determinasi..... 73
Tabel 4. 13 Hasil Uji F (Simultan) 73
Tabel 4. 14 Hasil Uji t (Uji Parsial)..... 74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir 38
Gambar 4. 1 Deskritif Variabel Kompensasi (X1) 61
Gambar 4. 2 Deskritif Variabel Motivasi Kerja (X2) 63
Gambar 4. 3 Deskritif Variabel Employee Engagement (X3) 66
Gambar 4. 4 Deskritif Variabel Kepuasan Kerja (Y) 68
Gambar 4. 5 Hasil Uji Heteroskedastisitas 71