

DAFTAR PUSTAKA

- Abu-Bader, S., & Jones, T. V. (2021). Statistical Mediation Analysis Using the Sobel Test and Hayes Spss Process Macro. *International Journal of Quantitative and Qualitative Research Methods*, 9(1), 42–61. <https://ssrn.com/abstract=3799204>
- Afifi, S. T., Sawitri, N. N., Wibowo, A., & Fikri, N. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *PPIMAN : Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2). <https://doi.org/10.59603/ppiman.v2i2.354>
- Agifari, M. K., & Firdaus, F. S. (2024). *Pengaruh Kompensasi terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada PT Soles Multi Idea Bandung*. 1(4), 26–33. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v4i1.9995>
- Ainiyah, M., Kurniawan, B., & Putri, N. K. (2025). Pengaruh Beban Kerja dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada PT Java Wood Industri). *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 5(1). <https://doi.org/10.55606/jimek.v5i1.6533>
- Andari, M. R., Siregar, L. D., & Farla, W. (2024). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bank Sumsel Babel Kantor Pusat. *Jurnal Maneksi (Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi)*, 13(3), 638–645. <https://doi.org/10.31959/jm.v13i3.2284>
- Aprillio, D. E., & Nugroho, R. H. (2024). *Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Finansial, dan Lingkungan Kerja: Menelusuri Pengaruhnya terhadap Turnover Intention pada Klinik Dina Akupuntur & Beauty Care di Surabaya & Sidoarjo*. 6(4), 2400–2414. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v6i4.1338>
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kuualitas Kinerja Perusahaan*. Cv. Pena Persada.
- Astuti, D. G. M., & Mayasari, N. M. D. A. (2021). Pengaruh beban kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada lapas kelas iib singaraja. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2), 255–263. <https://doi.org/10.23887/bjm.v7i2.32313>

- Ayu, I. G., Devi, M., Yuliana, I., & Cahyadi, I. (2025). *Motivasi Kerja sebagai Mediasi : Pengaruh Kompensasi Finansial dan Pengembangan Karyawan terhadap Kepuasan Kerja*. 8(4), 1603–1610. <https://ojspustek.org/index.php/SJR/article/view/1301/879>
- B, Y. P., & Rusdi, Z. M. (2025). *The Effect of Workload and Work-life Balance on Employee Turnover Intention : The Moderating Role of Organizational Support*. 25(8), 421–431. <https://doi.org/10.9734/ajeba/2025/v25i81944>
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan kinerja Sumber Daya Manusia*. CV. Pena Persada.
- Cahyadi, R., Adithio, R., & Santoso, A. B. (2023). *The influence of workload and compensation on employee satisfaction **. 11(1), 146–155.
- Candra, D. M. (2022). *Analisis Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Penempatan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention Pada Perusahaan Pertambangan Di Provinsi Kalimantan Selatan ”*. <https://ejurnal.politeknikpratama.ac.id/index.php/jupiman/article/view/1349/1320>
- Chandra, R., & Adriansyah, D. (2017). *Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Mega Auto Central Finance Cabang di Langsa*. 6(1), 670–678.
- Dahlan, N. D., Ahmad, M. F., Safwan, N. S. Z., Bakri, N. H. S., & Mohd Mokhtar, U. K. (2023). Job Satisfaction and Turnover Intention among Employees in Educuity, Johor. *Information Management and Business Review*, 15(2(I)), 14–18. [https://doi.org/10.22610/imbr.v15i2\(i\).3439](https://doi.org/10.22610/imbr.v15i2(i).3439)
- Desi, D. E., & Dosari, N. (2023). *Pengaruh Komitmen Organisasional, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Kariawan PT BPR Kerinci*. 4(3), 754–762. <https://doi.org/10.36312/jcm.v4i3.1900>
- Dessler, G. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Human Resource Management*. Salemba Empat.
- Dewi, S. P., Susanti, M., Sufiyati, & Cokki. (2021). *Effect of Work Overload on Job Satisfaction Through Burnout*. XXV(01), 56–75.
- Ello, R. J., Nursiani, N. P. Y., Dhae, K. I. D. D., & Fanggidae, R. P. C. (2024).

- Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Cv . Timor Makmur Pangan The Influence Work Stress And Workload To Turnover Intention On.* 435–444.
<https://ejurnal.undana.ac.id/index.php/glory/article/view/13320>
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Wacana Media.
- Fachrurazi, Rinaldi, Jenita, Purnomo, Y. J., Harto, B., & Dwijayanti, A. (2021). *Teori dan Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Cendikia Mulia Mandiri.
- Fadillah, R. F., & Santoso, A. B. (2025). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan BPR KS Kota Bandung dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *JEMSI: Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 7(1), 158–172.
<https://doi.org/10.38035/jemsi.v7i1>
- Fauzan, M. A., Haeruddin, M. I. W., & Dipoadmodjo, T. S. P. (2025). *The Effect of Compensation on Turnover Intention Mediated by Job Satisfaction of Employees of PT Bumi Asri Nusa*. 4(3), 2853–2861.
<https://doi.org/10.31004/riggs.v4i3.2398>
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen (Pedoman Penulisan untuk Penulisan Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gede, P., & Herlambang, D. (2025). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Mumbul Motor Nusa Dua , Banjar Mumbul , Bali Tahun 2020. *Jurnal Ekonomi Dan Pariwisata*, 35–42. <https://doi.org/10.36002/jep.v20i2.4821>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 25 (9th ed.)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hariyanto, D., Soetjipto, B. E., & Sopiah. (2022). The Influence of Workload and Environment on Turnover Intention Through Job Satisfaction and Organizational Commitment. *Penanomics: International Journal Of Economics*, 335–346. <https://doi.org/10.56107/penanomics.v1i3.72>
- Hasibuan, D. H. M. S. . (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

<https://books.google.co.id/books?id=ZQk0tAEACAAJ>

- Hasibuan, D. H. M. S. . (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (9th ed.). PT Bumi Aksara.
- Hayati, S., & Roni, S. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja , Beban Kerja , Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt . Delka Karya. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Manajemen (Eko-Bisma)*, 4(2), 315–330. <https://doi.org/10.58268/eb.v4i2.214>
- Hidayat, I., & Susanto, A. H. (2022). *Pengaruh Kompensasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Loyalitas Karyawan Mnc Studios Departement Traffic 3tv (Mnctv, Gtv, Dan Rcti)*. 2(3), 68–76. <https://journalshub.org/index.php/jurima/article/view/765/779>
- Hitimala, Y., & Tamalene, A. (2025). *Tinjauan Beban Kerja Pada Pt . Jasa Raharja Putera Insurance*. 4(1), 167–175.
- Illahi, V. P. K., Fahmy, R., & Laura Syahrul. (2022). *The Effect Of Workload And Compensation System On Turnover Intention With Job Satisfaction As A Mediating Variable In Pt . Xyz* 2(1), 79–87. <https://doi.org/10.55324/josr.v2i1.473>
- Indah, R., Jayasri, A., & Annisa, I. T. (2023). Effect of Workload and Career Development on Turnover Intention through Job Satisfaction as Variable Mediator. *Research of Business and Management*, 1(1), 10–20. <https://doi.org/10.58777/rbm.v1i1.19>
- Indarta, P., Vinna, P., & Sabilla, S. (2022). Turnover Intention Yang Dipengaruhi Oleh Job Insecurity Dan Job Motivation. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 9(1), 52–56. <https://doi.org/10.34308/eqien.v9i1.307>
- Iskandar, A. (2025). *Managing Turnover Intention in Healthcare : Implications of Job Satisfaction , Job Stress , and Managerial Support on Retention Strategies (Case Study of Nur Hayati Hospital , Garut Regency)*. 2021. <https://doi.org/10.61132/ijems.v2i1.439>
- Issa, A., Faizal, M., Islam, A., Bin, M., Rahman, A., & Senathirajah, S. (2024). Journal of Open Innovation: Technology , Market , and Complexity Analyzing the impact of employee job satisfaction on their job behavior in the

- industrial setting : An analysis from the perspective of job performance. *Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity*, 10(4), 100427. <https://doi.org/10.1016/j.joitmc.2024.100427>
- Jayanti, A. D., & Abdurahman, K. R. (2024). *Analisis Pemberian Kompensasi Finansial Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Bagian Operator Di Spbu 34.432.17 Cipeuyeum*. 6(April), 551–566. <https://doi.org/https://doi.org/10.31539/jomb.v6i2.8740>
- Juliani, K., & Nopiyani, P. E. (2024). Pengaruh Beban Kerja , Overtime , Dan Stres Kerja Terhadap Turnover. *Innovative: Journal Of Social Science Research Volume 4 Nomor 3 Tahun 2024 Page 202-215 E-ISSN, 4*, 202–215. <https://j-innovative.org/index.php/Innovative>
- Junia, R., Sari, L., & Nilwan, A. (2025). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Gaya Kepemimpinan Pada Kepuasan Kerja Karyawan di Rumah Kerupuk Arumi. *ECo-Fin: Economics and Financial*, 7(2). <https://doi.org/10.32877/ef.v7i2.2095>
- Kalland, C. H. M., Forsius, M. L. M., & Santavirta, L. V. N. (2022). *Work Demands and Work Resources : Testing a Model of Factors Predicting Turnover Intentions in Early Childhood Education*. 399–409. <https://doi.org/10.1007/S10643-021-01166-5>
- Kartika, R. D., & Rezeki, F. (2024). *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan RS. Bhakti Husada Bekasi*. 5(2), 5913–5926. <https://doi.org/10.37385/msej.v5i2.5191>
- Kartono. (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelegence, Job Burnout Pendekatan dalam Melihat Turnover Intention*. CV Budi Utama.
- Khotimah, A. H., Tamsir, A. S., Anugrah, R., & Miftah, A. (2025). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja : Studi Literatur Perspektif Psikologi Industri The Influence of Compensation on Job Satisfaction : A Literature Review from an Industrial Psychology Perspective*. 3, 35–43. <https://doi.org/10.63541/wdv3w353>
- Kurniawan, M. G. T. (2026). Pengaruh Beban Kerja dan Work Life Balance

- terhadap Turnover intention yang di Mediasi Kepuasan Kerja telah diinvestasikan , termasuk pelatihan di BRI Corporate University . Didukung oleh adanya. *Jumbiku: (Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Kewirausahaan)*, 6(April). <https://doi.org/10.55606/jumbiku.v6i1.6765>
- Mahawati, E., Yuniwati, I., & Ferinia, R. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. Yayasan Kita Menulis.
- Malik, M. H. A., & Musah, A. A. (2025). Financial compensation, non-financial benefits, and the mediating role of job satisfaction in turnover intention among Malaysian millennial construction professionals. *International Journal of Advanced and Applied Sciences*, 12(2), 191–204. <https://doi.org/10.21833/ijaas.2025.02.021>
- Mangkunegara, A. . A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mangumbahang, C., Taroreh, R., & Palendeng, I. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja , Stres Kerja , Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt . Pelangi Sulut C . Mangumbahang ., *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3), 1510–1519. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v11i3.51084>
- Natasya, F. J., & Fitrianto, R. I. (2025). *J-Macc Peran Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Dalam J-Macc*. 8(1). <https://doi.org/10.52166/j-macc.v8i1.8711>
- Ningsih, S. (2025). *The Effect Of Workload On Job Satisfaction With Job Stress As A Mediating Variable At Pt Sinar Bumi Pertiwi Lubuk Linggau City*. 7(1), 1295–1312. [dm.or.id/JSER/index.php/JSER/article/view/876/709](https://doi.org/10.21833/ijaas.2025.02.021)
- Nirmma, G. G., Sugito, P., Triatmanto, B., Amin, R., & Ishman. (2025). Influence of workload on Turnover Intention and the Role of Job Satisfaction as Mediation Variable. *Bismar: Business Management Research*, 4(1).
- Nunkoo, R. (2016). Toward a More Comprehensive Use of Social Exchange Theory to Study Residents ' Attitudes to Tourism. *Procedia Economics and Finance*, 39(November 2015), 588–596. [https://doi.org/10.1016/S2212-5671\(16\)30303-3](https://doi.org/10.1016/S2212-5671(16)30303-3)

- Nurmansyah, DRS, SR, BSc., M. (2024). *Manajemen Kompensasi Untuk Meningkatkan Produktivitas Dan Keunggulan Bersaing*. CV.EUREKA MEDIA AKSARA.
- Nuryasin, A. (2024). *Peran Industri Manufaktur Dalam Perekonomian Indonesia*. Pt. Bawalaksana Central Industrial. <https://bawalaksana.id/peran-industri-manufaktur-dalam-perekonomian-indonesia/>
- Ong, W., Sentoso, A., & Setyawan, A. (2023). Beban kerja, komitmen organisasi, dan turnover intention: Kepuasan kerja sebagai pemediasi. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 23(1), 99–108. <https://doi.org/10.28932/jmm.v23i1.7485>
- Pandia, N. E. B., Ardi, & Sunarjo, R. A. (2024). The Influence Of Managerial Communication, Workload, And Compensation On Turnover Intention With Job Satisfaction As A Mediation Variable On Xyz Insurance Employees In Tangerang. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 9(9). <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v9i9>
- Pebriasanty, N. D., Sukarno, G., & Anwar, M. (2024). *The Role of Job Satisfaction in Mediating the Influence of Work Pressure and Work Overload on Turnover Intention at PT . Administrasi Medika Indonesia*. 3(4), 567–582. <https://doi.org/10.55927/ijbae.v3i4.9989>
- Permana, A. D., & Febriansyah, H. (2025). *The Analysis of Job Satisfaction and Employee Experience on Turnover Intention in Telecommunication Service Companies*. 08(07), 3551–3559. <https://doi.org/10.47191/ijcsrr/V8-i7-41>
- Ponengoh, A. M. B., Palandeng, I. D., & Lumantow, R. Y. (2025). Pengaruh Penempatan Kerja , Pengalaman Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt . Pln (Persero) Up3 Manado The Influence Of Job Placement , Work Experience And Job Satisfaction On Turnover Intention At Pt . Pln (Persero) Up3 Manado. *Jurnal EMBA*, 13(1), 478–488. <https://doi.org/10.35794/emba.v13i01.59969>
- Prahaski, N., Dharma, B., Pekerjaan, K., Karyawan, L., & Kerja, K. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Ketidakpastian Pekerjaan Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 13(03), 1011–1024.

- <https://online-journal.unja.ac.id/mankeu/article/view/36933/19012>
- Pramudita, A. A., & Baskoro, H. (2025). *Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Divisi Operasional PT . Siam Maspion Terminal*.
- <https://journalshub.org/index.php/JUMBIKU/article/view/5695/5417>
- Prihatin, S. D., & Wahyuningsih, T. H. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Beban Kerja. *Cakrawangsa Bisnis (Jurnal Ilmiah Mahasiswa)*, 4(1), 69–80. <https://doi.org/10.35917/cb.v4i1.411>
- Puspitawati Dwi, N. M., Putu Purnawati, N. L. G., Suwartini, & Komang, N. (2023). *Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Karyawan Di Jne Denpasar Utara*. 4, 241–248. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/value/article/view/6209>
- Putra, M. R. A., Halin, H., & Yeni. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Berkat Sawit Sejati. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (Jebma)*, 332–341. <https://doi.org/jebma.v4n1.3615> Pengaruh
- Putri, R. A., & Harianto, K. (2025). Configuration of Personal and Organizational Factors as Predictor of Turnover Intention in the Logistics Industry. *JBMP: Jurnal Bisnis, Manajemen & Perbankan*, 11(02), 345–355. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v11i2.2188>
- Ramlah, S., Sudiro, A., & Juwita, H. A. J. (2021). influence of compensation and job stress on turnover intention through mediation of job satisfaction. *Research In Business And Social Science*, 10(4), 117–127. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v10i4.1206>
- Rembang, M. A., & Wijono, S. (2023). Job Satisfaction And Turnover Intention At Pt. X Yogyakarta. *Journal of Social Research*, 2(8), 2529–2534. <https://doi.org/10.55324/josr.v2i8.1300>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017a). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017b). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Rofiqoh, A. N. (2025). The Effect of Financial Compensation on Turnover Intention With Affective & Normative Commitment As an Intervening

- Variable in Employees Edi-Indonesia. *DIJEMSS: Dinasti International Journal of Education Management and Social Science*, 6(5), 3731–3757. <https://doi.org/10.38035/dijemss.v6i5>
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota*. 6(4).
- Salsabila, S. N., Aprianty, R. A., & Quarta, D. L. (2025). Pengaruh Job Satisfaction Terhadap Tingkat Turnover Intention Pada Guru Di Sekolah X. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEMB)*, 4(2), 508–514. <https://doi.org/10.47233/jemb.v4i2.3475>
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi , Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal (TMJ)*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Sari, K. R. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Karyawan Hotel Grand Duta Syariah Di Kotapalembang*.
- Sari, M., Rachman, H., Astuti, N. J., Afgani, M. W., & Abdullah, R. (2023). *Explanatory Survey dalam Metode Penelitian Deskriptif Kuantitatif*. 3(1), 10–16.
- Sarwono, J. (2012). *Path Analysis dengan SPSS: Teori, Aplikasi, Prosedur Analisis untuk Riset Skripsi, Tesis dan Disertasi*. Elex Media Komputindo.
- Sinaga, R. V., Sembiring, S., & Purba, G. R. E. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi finansial, dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan pada pt. bpr nusantara bona pasogit 7 pematang raya. *JRAK*, 9(2), 335–347. <https://doi.org/10.54367/jrak.v9i2.2987>
- Sinambela, P. D. L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Situmorang, B. B., Maulia, I. R., & Raya, C. S. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Pegawai. *PPIMAN*, 1. <https://ejournal-nipamof.id/index.php/PPIMAN/article/view/296>
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2019). *Manajemen Sumber Daya*

- Manusia: Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik*. Andi Offset. <https://books.google.co.id/books?id=ahx5DwAAQBAJ>
- Sufyanto. (2024). Panorama History Of Social Exchange Theory Sejarah Panorama Teori Pertukaran Sosial: *Kanal(Jurnal Ilmu Komunikasi)*, 13(1). <https://doi.org/10.21070/kanal.v13i1.1800>
- Sugiyono, P. D. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sunia, N. W., Saraswati, N. P. A. S., & Utami, N. M. S. (2025). Jurnal Emas Intention Karyawan Pada Pt Sinarbali Binakarya Jurnal Emas. *Jurnal Emas*, 6, 1670–1684. <https://doi.org/10.36733/emas.v6i7.12220>
- Sutrisno, E. P. D. . (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (11th ed.). Kencana.
- Tantina, Hakim, L., & Maruf, M. H. (2025). Pengaruh Work-Life Balance, Fleksibilitas Kerja, dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 09(03), 1–15.
- Thapa, R. (2023). The Effect of Financial and Non-Financial Compensation towards Employee Job Satisfaction. *Kathford Journal of Engineering and Management*, 2(01), 99–105. <https://doi.org/10.3126/kjem.v2i01.61871>
- Trisandri, M. I. R., Putra, B. A., & Nugroho, A. A. (2024). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Niat Untuk Keluar Melalui Kepuasan Kerja Generasi Z Sektor Jasa Di Jakarta. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 7, 17628–17636. <https://doi.org/10.31004/jrpp.v7i4.39134>
- Waspodo, A., AWS, N., Handayani, N. C., & Paramita, W. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Unitex Di Bogor. 4(1), 97–115. <https://journal.unj.ac.id/unj/index.php/jrmsi/article/view/780/689>
- Wibowo, A., Setiawan, M., & Yuniarianto, A. (2021). *The Effect Of Workloads On Turnover Intention With Work Stress As Mediation And Social Support As Moderated Variables*. 19(2). <https://doi.org/10.21776/UB.JAM.2021.019.02.16>
- Wijebandara, H. M. M. A., Malalage, G. S., & Fernando, W. R. P. K. (2019).

- Factors Affecting Employee Turnover Intention among Non- Managerial Employees in Selected Financial Companies in Colombo District. 14(01), 33–53. <https://kjhrm.sjoi.info/articles/65/files/submission/proof/65-1-190-1-10-20200831.pdf>*
- Yaqin, A. A., & Indradewa, R. (2025). *The Effect of Compensation , Workload , and Work Life Balance on Turnover Intention. 13(4). <https://doi.org/10.37641/jimkes.v13i4.3437>*
- Yelfira, M. A., & Soeling, P. D. (2021). *Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Turnover Intentiondengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel MediasI. 7(1), 1–19. <https://ejurnalstiamataram.ac.id/index.php/tatasejuta/article/view/187/120>*
- Yulia, L., Nurdzanah, R., Rahman, G. F., & Kunci, K. (2025). *Pengaruh beban kerja terhadap turnover intention : Mediasi kompensasi. 1(2), 79–85. <https://jurnal.cahayapublikasi.com/index.php/jcn/article/download/50/33/148>*
- Yuliani, R., & Abdi, M. (2023). *Faktor-faktor yang mempengaruhi. XVII(02), 66–75. <https://doi.org/10.31869/mi.v17i2.4582>*
- Yulihardi, Y., Amrullah, A., & Syaiful, S. (2024). *Do Work Ethics, Work Stress and Workload Affect on Job Satisfaction? International Journal of Applied Management and Business, 2(1), 1–11. <https://doi.org/10.54099/ijamb.v2i1.856>*
- Zhamronny, A. (2018). *Pengaruh beban kerja dan stres kerja terhadap turnover intention pada pdam distribusi jawa timur area malang.*