PENGARUH PERENCANAAN KARIER, *EMPLOYEE ENGAGEMENT*, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(Studi pada Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat Memperoleh Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Oleh:

FADIA DWI RAHMADINA

20220510101

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KUNINGAN

2026

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH PERENCANAAN KARIER, *EMPLOYEE ENGAGEMENT*, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(Studi Pada Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Kuningan)

Disusun Oleh :

FADIA DWI RAHMADINA

20220510101

Telah behasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 20 Juni 2026 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dosen Penguji:

Penguji I,	Penguji II,	Penguji III,
Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.,Sy	**Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M**	**Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M.**
NIK. 41038091296	**NIK. 41038111400**	**NIK. 410104930220**

Dipindai dengan CamScanner

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH PERENCANAAN KARIER, *EMPLOYEE ENGAGEMENT*, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(Studi Pada Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Kuningan)

Disusun Oleh :

FADIA DWI RAHMADINA
20220510101

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

Kuningan, Juni 2026

Dosen Pembimbing I,	Dosen Pembimbing II,
Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si.	**Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M.**
NIK. 41038971055	**NIK. 41038111400**

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis	Kepala Program Studi Manajemen
Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani., S.E., M.Si.	**Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd.,**
NIK. 41038971054	**NIK. 410104930220**

Dipindai dengan CamScanner

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **"Pengaruh Perencanaan Karier, *Employee Engagement*, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai"** beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, Juni 2026

Yang membuat pernyataan



Fadia Dwi Rahmadina

NIM. 20220510101

Dipindai dengan CamScanner

MOTO DAN PERSEMBAHAN

MOTO

"Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya"
(QS. Al-Baqarah: 286)
"Dan bahwa manusia hanya memperoleh apa yang telah diusahakannya"
(QS. An-Najm: 39)

"Setiap langkah kecil yang kuambil adalah sebuah pencapain yang layak dirayakan. Semua akan mudah jika selalu ada doa kedua orangtua yang selalu menyertai"
~Fadia Dwi Rahmadina~

"Gonna give everything i have it's my destiny. I will never say never. I will fight, I will fight forever, make it right, whenever you knock me down. I will not stay on the ground."
~Justin Bieber~

PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan untuk Mpa dan Mamah tercinta yang telah memberikan kasih sayang, pengorbanan berupa tenaga, pikiran, dan materi serta selalu memanjatkan doa untuk anaknya. Teruntuk keluarga serta teman-teman terdekat saya yang selalu memberikan dukungan serta nasehat-nasehat terbaik, saya ucapkan terimakasih.

ABSTRAK

Fadia Dwi Rahmadina 20220510101 "Pengaruh Perencanaan Karier, *Employee Engagement,* dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Kuningan)" Dengan Pembimbing I Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si dan Pembimbing II Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan, 2026.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh perencanaan karier, *employee engagement*, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu pendekatan kuantitatif dengan metode survei deskriptif dan verifikatif. Penelitian ini dilakukan pada pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Kuningan. Sampel yang diambil sebanyak 163 pegawai dengan menggunakan sampel jenuh. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala interval. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif, uji asumsi klasik, analisis linear berganda, koefisien determinasi, serta uji hipotesis menggunakan IBM SPSS Statistics 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan, perencanaan karier, *employee engagement*, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Kuningan dengan kontribusi sebesar 62,8% (R^2 = 0,628). Secara parsial, perencanaan karier berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, *employee engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, serta disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Dengan demikian, peningkatan perencanaan karier, *employee engagement*, dan disiplin kerja dapat mendukung peningkatan kinerja pegawai.

Kata kunci: Perencanaan Karier, *Employee Engagement*, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai, Pegawai, Sektor Publik.

ABSTRACT

Fadia Dwi Rahmadina 20220510101 "The Effect of Career Planning, Employee Engagement, and Work Discipline on Employee Performance (A Study on Employees of the Education and Culture Office of Kuningan Regency)" Supervised by Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si. Supervisor I and Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M. Supervisor II. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Kuningan University, 2026.

This study aimed to examine the effect of career planning, employee engagement, and work discipline on employee performance. The research employed a quantitative approach using descriptive and verificative survey methods. The study was conducted on employees of the Education and Culture Office of Kuningan Regency. A total of 163 employees were selected as the sample through a saturated sampling technique. Data were collected using a questionnaire with an interval scale. Data analysis techniques included descriptive analysis, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, coefficient of determination, and hypothesis testing using IBM SPSS Statistics 25. The results revealed that simultaneously, career planning, employee engagement, and work discipline had a positive and significant effect on employee performance at the Education and Culture Office of Kuningan Regency, with a contribution of 62.8% ($R^2 = 0.628$). Partially, career planning had a positive and significant effect on employee performance; employee engagement had a positive and significant effect on employee performance; and work discipline had a positive and significant effect on employee performance. Therefore, improvements in career planning, employee engagement, and work discipline were found to support enhanced employee performance.

Keywords: *Career Planning, Employee Engagement, Work Discipline, Employee Performance, Employees, Public Secto*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas limpahan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan usulan penelitian ini dengan judul "Pengaruh Perencanaan Karier, *Employee Engagement*, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Kuningan)". Penelitian ini disusun sebagai salah satu persyaratan dalam pelaksanaan Seminar Hasil Penelitian.

Penulis menyadari bahwa keberhasilan penyusunan tidak terlepas dari dukungan, bimbingan, serta arahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si
2. Bapak Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan, saran, serta masukan yang konstruktif kepada penulis selama proses penyusunan usulan penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa usulan penelitia ini masih memiliki keterbatasan dan belum sepenuhnya sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan penelitisn ini ke depannya. Semoga usulan penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan praktik manajemen sumber daya manusia, khususnya di lingkungan pemerintahan.

Kuningan, Juni 2026

Penulis

Fadia Dwi Rahmadina

20220510101

UCAPAN TERIMAKASIH

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan Kesehatan, kemudahan, kelancaran, dan ketenangan hati serta pikiran dalam setiap proses penyusunan skripsi ini. Mulai dari awal proses sampai pada tahap akhir penyusunan skripsi ini, penulis diberikan kemudahan dan kelancaran dalam setiap proses penulisan dan mendapatkan bimbingan, motivasi, semangat, dukungan, pengalaamn, dorongan, kekuatan, dan kemudahan dari pihak-pihak yang sangat membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini. Dengan ini penulis mendapatkan kesempatan untuk dapat mengucapkan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kepada Mpa dan Mamah tercinta yang menjadi alasan terbesar penulis untuk terus berjuang dan menyelesaikan pendidikan ini. Terima kasih atas doa, kasih sayang, nasihat, pengorbanan, serta dukungan tiada hentinya diberikan kepada penulis hingga saat ini.
2. Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si., selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan pikirannya dalam mengarahkan, membimbing, dan membina penulis hingga skripsi ini dapat selesai.
3. Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan pikirannya dalam mengarahkan, membimbng, dan membina penulis hingga skripsi ini dapat selesai.
4. Bapak Deri Prayudi, S.E., M.M., selaku dosen Pembimbing Akademik.
5. Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M., selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
6. Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
7. Dr. Anna Fitri Hindriana, M.Si., selaku Rektor Universitas Kuningan.
8. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan selama masa perkuliahan.
9. Seluruh Staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

10. Pimpinan dan seluruh pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Kuningan yang telah memberikan izin serta membantu memberikan data dan informasi yang penulis butuhkan.
11. Terima kasih kepada aa, teteh, serta keluarga besar penulis yang selalu mendoakan, memberikan nasihat, motivasi, dan dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan pada waktunya.
12. Sahabat tersayang Adlin Nasabillah, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya karena telah menjadi sahabat terbaik yang senantiasa hadir dalam setiap proses perjalanan penulis. Terima kasih atas segala dukungan, semangat, doa, bantuan, nasihat, serta waktu yang selalu diberikan kepada penulis, baik dalam keadaan suka maupun duka. Terima kasih telah menjadi tempat berbagi cerita, penghibur di saat penulis merasa lelah, dan selalu memberikan energi positif untuk tetap bangkit dan bertahan dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih telah sama-sama berjuang, saling menguatkan, dan menemani proses panjang ini hingga akhirnya dapat sampai di titik penyelesaian. Semoga persahabatan ini selalu terjaga, dipenuhi kebahagiaan, dan kita dapat terus tumbuh bersama serta meraih segala impian yang dicita-citakan.
13. Untuk teman-teman dekat penulis yang tidak bisa disebutkan satu persatu, penulis ucapkan terimakasih yang telah memberikan dukungan, mendoakan, dan harapan kepada penulis.
14. Untuk teman-teman kelas Manajemen A yang telah membersamai dan membantu di masa perkuliahan.
15. Untuk teman-teman seperjuangan satu bimbingan yang telah memberikan support, doa, serta informasi selama penyusunan dalam menyelesaikan skripsi ini.
16. Kepada semua teman-teman KKN 21 Desa Waledkota 2025, yang telah memberikan warna yang indah dalam proses memenuhi persyaratan perkuliahan.
17. Kepada Fadia Dwi Rahmadina selaku penulis, yang telah berjuang, bertahan, dan tidak menyerah dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima

kasih telah mampu melewati berbagai tantangan, rasa lelah, dan keraguan selama proses penyusunan. Semoga segala usaha yang telah dilakukan menjadi langkah awal menuju masa depan yang lebih baik.

18. Dan terima kasih kepada seseorang yang telah memberikan kasih sayang, setia menemani dan menjadi bagian dari perjalanan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih telah memberikan dukungan, semangat, nasihat, kesabaran, motivasi, serta doa dalam setiap proses. Terima kasih karena selalu hadir di setiap suka dan lelah, menjadi tempat berbagi cerita, serta sama-sama berjuang dalam meraih gelar sarjana. Semoga kebersamaan ini selalu terjaga, dan kita dapat tumbuh bersama untuk mewujudkan segala cita-cita yang diimpikan.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERNYATAAN

MOTO DAN PERSEMBAHAN

ABSTRAK i

ABSTRACT ii

KATA PENGANTAR iii

UCAPAN TERIMAKASIH iv

DAFTAR ISI vii

DAFTAR TABEL x

DAFTAR GAMBAR xi

DAFTAR LAMPIRAN xii

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Rumusan Masalah 10

1.3 Tujuan Penelitian 10

1.4 Manfaat Penelitian 10

1.4.1 Manfaat Teoritis 10

1.4.2 Manfaat Praktis 10

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR, DAN HIPOTESIS 12

2.1 Landasan Teori 12

2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia 12

2.1.2 Perencanaan Karier 17

2.1.3 *Employee Engagement* 21

2.1.4 Disiplin Kerja 26

2.1.5 Kinerja Pegawai 31

2.2 Hubungan Antar Variabel 38

2.2.1 Pengaruh Perencanaan Karier, Employee Engagement, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai 38

2.2.2 Pengaruh Perencanaan Karier dengan Kinerja Pegawai 39

2.2.3 Pengaruh Employee Engagement dengan Kinerja Pegawai 40
2.2.4 Pengaruh Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai 41
2.3 Penelitian Terdahulu..... 43
2.4 Kerangka Berpikir 48
2.5 Hipotesis..... 50
BAB III METODE PENELITIAN 51
3.1 Metode Penelitian..... 51
3.2 Operasionalisasi Variabel..... 52
3.3 Populasi Dan Sampel..... 54
3.3.1 Populasi..... 54
3.3.2 Sampel 54
3.4 Jenis dan Sumber Data 55
3.4.1 Jenis Data..... 55
3.4.2 Sumber Data 56
3.5 Teknik Pengumpulan Data 56
3.6 Hasil Uji Instrumen 57
3.6.1 Uji Validitas..... 57
3.6.2 Uji Reliabilitas..... 60
3.7 Teknik Analisis Data..... 62
3.7.1 Analisis Deskriptif..... 62
3.7.2 Uji Asumsi Klasik..... 63
3.7.3 Analisis Statistik..... 64
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... 68
4.1 Hasil Penelitian..... 68
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian..... 68
4.1.2 Gambaran Umum Karakteristik Respoden..... 73
4.1.3 Teknik Analisis Data 74
4.1.4 Analisis Regresi Linear Berganda 84
4.1.5 Koefisien Determinasi R^2 86
4.1.6 Uji Hipotesis..... 87
4.2 Pembahasan..... 88

4.2.1 Pengaruh Perencanaan Karier, *Employee Engagement*, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai 89
4.2.2 Pengaruh Perencanaan Karier Terhadap Kinerja Pegawai 90
4.2.3 Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Pegawai 91
4.2.4 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai 92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 95
5.1 Kesimpulan 95
5.2 Saran 96
DAFTAR PUSTAKA 98
LAMPIRAN-LAMPIRAN 106

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Struktur Jabatan Disdikbud 4
Tabel 1. 2 Capaian Penilaian Kinerja Pegawai 5
Tabel 1. 3 Kinerja Pegawai Disdikbud 6
Tabel 3. 1 Penelitian Terdahulu 52
Tabel 3. 2 Skor Skala Interval 57
Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai 58
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Perencanaan Karier 58
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas *Employee Engagement* 59
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja 60
Tabel 3. 7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai 61
Tabel 3. 8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Perencanaan Karier 61
Tabel 3. 9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel *Employee Engagement* 62
Tabel 3. 10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja 62
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 73
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan 74
Tabel 4. 3 Hasil Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai 75
Tabel 4. 4 Hasil Deskriptif Variabel Perencanaan Karier 76
Tabel 4. 5 Hasil Deskriptif Variabel Employee Engagement 78
Tabel 4. 6 Hasil Deskriptif Variabel Disiplin Kerja 80
Tabel 4. 7 Hasil Output Uji Normalitas 82
Tabel 4. 8 Hasil Output Uji Multikolinearitas 83
Tabel 4. 9 Hasil Output Uji Heteroskedastisitas 84
Tabel 4. 10 Hasil Output Uji Regresi Linear Berganda 84
Tabel 4. 11 Hasil Output Uji Koefisien Determinasi 86
Tabel 4. 12 Hasil Output Uji f 87
Tabel 4. 13 Hasil Output Uji t 88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Paradigma Berpikir 50
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Kuningan 70
Gambar 4. 2 Gambaran Kategori Kinerja Pegawai (Y) 76
Gambar 4. 3 Gambaran Kategori Perencanaan Karier (X1) 77
Gambar 4. 4 Gambaran Kategori Employee Engagement (X2) 79
Gambar 4. 5 Gambaran Kategori Disiplin Kerja (X3) 81

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 Surat Pengantar Bimbingan Skripsi 108
Lampiran 1. 2 Surat Permohonan Izin Penelitian 109
Lampiran 1. 3 Surat Balasan Izin Penelitian 110
Lampiran 1. 4 Berita Acara Bimbingan Skripsi 111
Lampiran 1. 5 Transkrip Aktivitas Kemahasiswaan (TAK) 112
Lampiran 2. 1 Kuesioner 116
Lampiran 3. 1 Tabulasi Jawaban Responden 124
Lampiran 4. 1 Uji Instrumen 147
Lampiran 4. 2 Analisis Deskriptif 156
Lampiran 4. 3 Uji Asumsi Klasik 157
Lampiran 4. 4 Analisis Statistik 159
Lampiran 4. 5 Uji Hipotesis 159
Lampiran 5. 1 Tabel r 162
Lampiran 5. 2 Tabel F 163
Lampiran 5. 3 Tabel t 167
Lampiran 6. 1 Daftar Riwayat Hidup 172