

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulah, M. A., & Badrianto, Y. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Turnover Intention*. 3(2), 12975–12788.
- Afandi. (2018). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Alfarol, A. K., & Bahwiyanti, J. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Hasnur Riung Sinergi Kabupaten Tapin. *Al-Kalam*, 10(1), 75–90.
- Alfrida, E., Resi, P. T., & Simbolon, S. (2020). Leadership Style , Compensation And Its Effect On Employee. *Primanomics : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 18(3), 1–11.
- Amin, M. S. (2022). Organizational Commitment, Competence on Job Satisfaction and Lecturer Performance : Social Learning Theory Approach. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 2(1), 40–56.
- Andriani, R., Disman, D., Ahman, E., & Santoso, B. (2022). Empirical Effects Of Work Environment, Job Satisfaction And Work. *Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Bisnis*, 9(1), 129–140.
- Anggara, P., Suryawati, C., & Agusbyana, F. (2020). Keinginan Pindah Kerja (Turnover Intention) pada Tenaga Kesehatan di Rumah Sakit Umum SM Banyumas Propinsi Jawa Tengah. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 8(3), 153–160.
- Aprelyani, S. (2024). Determinasi Kepuasan Kerja : Motivasi Kerja , dan Lingkungan Kerja (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Dinasti Health and Pharmacy Science*, 2(1), 25–30.
- Aryanto, B., Prima, R., & Arif, Y. (n.d.). *Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kecendrungan Turnover Perawat di Rumah Sakit Islam “ Ibnu Sina ” Yarsi Sumbar Bukittinggi*.
- Astutik, Y. P., & Liana, L. (2022). *Analisis Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intentions*. 5(1), 227–237.
- Audina, V., & Kusmayadi, T. (2018). Pengaruh Job Insecurity dan Job Stress Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi*, X(1), 85–101.
- Burbar, M. Y. (2021). *The Impact of Work Environment on Employees ‘ Performance in Banking Sector in Palestine*. 14(8), 85–99. <https://doi.org/10.5539/ibr.v14n8p85>
- Dewi, N., Barlian, B., & Sutrisna, A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Survei Pada Karyawan Bagian Produksi PR. Makmur. *MASMAN : Master Manajemen*, 3(4), 222–

237.

- Dwiswara, M. G. M., & Utama, A. P. (2022). The Influence Of Leadership Style , Job Satisfaction , And Work Engagement On Turnover Intention (Studies On Employees Of Pt Olam Indonesia , Jakarta). *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(4), 682–693.
- Ekawati, R., & Hadiani, Y. F. (2021). Pengaruh Burnout Terhadap Turnover intention pada Karyawan Bagian Weaving PT. Malakasari Textile. *Jurnal Study and Management Research*, 18(1), 29–37.
- Fahmy, E., Tura, T. B., & Sukapti, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Screenplay Productions di Jakarta Pusat. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 535–545.
- Firohmatillah, A. R., & Arisena, A. (2020). Pengaruh Stress Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Pada Koperasi X di Jawa Barat Menggunakan Pendekatan Partial Least Square (PLS). *Jurnal Co Management*, 3(2), 508–517. <https://doi.org/10.32670/comanagement.v3i2.429>
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. In *Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Ghozali, I. (2021). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10. In *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Handayani, N., Indiworo, H. E., & Meiriyanti, R. (2023). The Effect of Workload, Work Environment, and Job Insecurity on Turnover Intention. *The Management Journal of BINANIAGA*, 8(2), 155–170. <https://doi.org/10.33062/mjb.v8i2.46>
- Harnoto. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. *PT. Prehallindo*.
- Hermawan, M. . (2019). Metodologi Penelitian Pendidikan (Kualitatif, Kuantitatif dan Mixed Method). *Hidayatul Quran*.
- Hikmawati, F. (2020). Metodologi Penelitian. In *PT RajaGrafindo Persada, Depok*.
- Ishlahi, A. I. (2022). Pengaruh Pola Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Aparat Desa. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(1).
- Jannavi, A. N., & Utami, K. S. (2025). Pengaruh Employer Branding dan Kompensasi terhadap Minat Melamar Kerja pada Generasi Z di Daerah Istimewa Yogyakarta. *Gemilang : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 5(3), 563–578.
- Karomah. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Pegawai Kontrak Sekolah X. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 17(1), 38–47.
- Kartono, & Kartini. (2018). Pemimpin dan Kepemimpinan. *PT. RajaGrafindo Persada*.

- Kasmiruddin, Nurjanah, Ruzikna, & Othman, L. (2021). Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja Sebagai Strategi Mempertahankan Karyawan : Studi Pada Perusahaan Dealer Mobil Pekanbaru. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 10(1), 77–86.
- Khomaryah, E., Pawenang, S., & A.B, S. H. (2020). Turnover Intention PT. Efrata Retailindo Ditinjau Dari Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 3(1), 35–45.
- Lestari, R. B., & Diana, D. L. (2023). *Pengaruh Burnout & Job Satisfaction Terhadap Turnover Tenaga Profesional Teknologi Informasi PT “ X ” & Subsidiary*. 3(1), 85–95.
- Lindberg, P., & Vingård, E. (2012). *Indicators of healthy work environments – a systematic review*. 41, 3032–3038. <https://doi.org/10.3233/WOR-2012-0560-3032>
- Ljungberg, P. C., Nordén, H. A., & Södergård, B. (2023). A survey of pharmacists' perception of the work environment and patient safety in community pharmacies during the COVID-19 pandemic. *Patient Safety Network*. <https://doi.org/10.1016/j.rcsop.2023.100327>.https
- M Teguh. (2023). Teknik Pengumpulan Data Kuantitatif dan Kualitatif Pada Metode Penelitian. *Teknik Pengumpulan Data Kuantitatif Dan Kualitatif Pada Metode Penelitian*, 2(6), 784–808.
- Marcella, J., & Ie, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 213–223.
- Mustaqim, & Bagana, B. D. (2025). Pengaruh Self Efficacy, Lingkungan Kerja Dan Burnout terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Z Di Perusahaan Manufaktur Kawasan Industri Wijayakusuma. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen , Ekonomi , Dan Akuntansi)*, 365–380.
- Nugroho, D., Agustin, S. M., Nurhayanti, W., Rizki, N. S., Ismail, Y., & Wulan, V. S. (2024). Kepemimpinan Ideal Pada Era Generasi Milenial. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 2(6), 57–64.
- Paramartha, W., Suwardani, N. P., & Suryaningsih, N. L. (2020). Pengaruh Sistem Zonasi Penerimaan Peserta Didik Baru Terhadap Prestasi Belajar Pendidikan Agama Hindu Siswa SMP Negeri 1 Kota Denpasar Tahun Pelajaran 2018/2019. *Mudra Jurnal Seni Budaya*, 35(3), 283–295. <https://doi.org/10.31091/mudra.v35i3.1102>
- Paramita, N. K. S., & Suwandana, I. G. M. (2022). Effect of Job Stress, Work Conflict, and Workload on Employees' Performance. *European Journal of Business and Management Research*, 7(4), 125–128. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2022.7.4.1508>
- Prabaswara, B. A., Sari, D. P., Nugraha, R. E., & Maulia, I. R. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.

PPIMAN : Pusat Publikasi Ilmu Manajemen, 2(1), 76–91.

- Pratama, A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Untuk Pemerintahan dari Teori ke Praktik)*. Penerbit Widina.
- Priyanto, D. (2018). *Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa dan Umum*. Yogyakarta: Andi.
- Priyatno, M. K., & Yuliana, L. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Computec International Bogor. *Epsilon : Journal of Management (EJoM)*, 3(1), 55–66.
- Purba, S. D., Tarigan, J. W., Sinaga, M., & Tarigan, V. (2021). Pelatihan Penggunaan Software SPSS Dalam Pengolahan Regresi Linear Berganda Untuk Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Simalungun Di Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Karya Abdi*, 5(2), 202–208.
- Puspita, T. Y. (2022). *Analisis Kepuasan Kerja Staf Politeknik Amamapare Menurut Teori Dua Faktor Herzberg*. 01(2), 35–38.
- Rahadiyanti, R. D., & Prahiawan, W. (2024). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Syntax Admiration*, 5(5), 2722–7782.
- Rambi, A., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2020). Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Kaitannya dengan *Turnover Intention*. *Productivity*, 1(3), 222–227.
- Rapingah, N. S., Sugiarto, M. P. S., Totok, H., Nurmallasari, N., Gaffar, M. I., & Alfalisyo, S. E. (2022). *Buku Ajar Metode Penelitian*. Feniks Muda Sejahtera.
- Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention*. 9(2), 466–486.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2024). *Organizational Behavior Nineteenth Edition*.
- Rydenfält, C., Persson, J., Erlingsdóttir, G., Larsson, R., & Johansson, G. (2023). *Home Care Nurses' And Managers' Work Environment During The Covid-19 Pandemic: Increased Workload, Competing Demands, and Unsustainable Trade-Offs*. 6(2), 125–133.
- Sakti, S. H., Ikhsan, M., Pranogyo, A. B., Abdoellah, M. N., & Zabidi, I. (2024). *The Influence of Leadership Style, Job Stress, and Job Satisfaction on Employee Turnover Intention Level*. *Jurnal Global Ilmiah*, 1(4).
- Samsuni. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. *Jebiman: Jurnal Ekonomi, Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(3), 187–193.
- Sari, M. S., & Zefri, M. (2019). Pengaruh Akuntabilitas, Pengetahuan, dan Pengalaman Pegawai Negeri Sipil Beserta Kelompok Masyarakat (Pokmas) Terhadap Kualitas Pengelola Dana Kelurahan Di Lingkungan Kecamatan Langkapura. *Jurnal Ekonomi*, 21(3), 311.
- Sedarmayanti. (2021). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. In *Mandar*

Maju.

- Siamto, W., Wardani, W. G., & Irawati, L. (2021). *The Effect Of Leadership Style And Motivation On Turnover At Hoka-Hoka Bento Branch Bsd Square Tangerang. International Journal of Economy, Education and Entrepreneurship*, 1(2), 171–177.
- Sidik, J., & Safitri, D. (2020). Motivasi Kerja Memoderasi Pengaruh Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Auditor (*Work Motivation Moderates The Influence Of Organizational Commitment, Leadership Style, And Ambiguity Role On Auditor Performance*). *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen (Jakman)*, 1(3), 195–212.
- Situmorang, E. D., & Wardhani, N. K. (2022). *The Influnce of Transformational Leadership Style, Workload and Job Satisfaction on Turnover Intention. Dinasti International Journal of Management Science*, 3(3), 463–476.
- Skelton, A. R., Nattress, D., & Dwyer, R. J. (2020). *Predicting Manufacturing Employee Turnover Intentions. Journal of Economics, Finance and Administrative Science*, 25(49), 101–117. <https://doi.org/10.1108/JEFAS-07-2018-0069>
- Specchia, M. L., Cozzolino, M. R., Carini, E., Pilla, A. Di, Galletti, C., Ricciardi, W., & Damiani, G. (2021). *Leadership Styles and Nurses ' Job Satisfaction . Results of a Systematic Review*.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. In *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta Cv.
- Sugiyono. (2023). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. In *Penerbit Alfabeta Bandung*.
- Sugiyono, & Lestari, P. (2021). Metode Penelitian Komunikasi (Kuantitatif, Kualitatif, dan Cara Mudah Menulis Artikel pada Jurnal Internasional). In *Penerbit Alfabeta Bandung*.
- Suhakim, A. I., & Badrianto, Y. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention. Jebma (Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi)*, 1(2), 137–146.
- Tran, Q. H. N. (2020). *Organisational Culture, Leadership Behaviour And Job Satisfaction In The Vietnam Context. International Journal of Organizational Analysis*. <https://doi.org/10.1108/IJOA-10-2019-1919>
- Utari, S., & Hadi, M. M. (2020). Gaya Kepemimpinan Demokratis Perpustakaan Kota Yogyakarta (Studi Kasus). *Jurnal Pustaka Ilmiah*, 6(1), 994–1002.
- Wardhana, A. (2024). *Skala interval dalam penelitian kuantitatif*. July.
- Widjanarko, G. P., Hermani, A., & Widiartanto. (2022). Pengaruh Stress Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan (Studi Pada Bank

- Jateng Cabang Utama). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(4), 622–629.
- Yang, Y., Hatanaka, K., Takahashi, & Al., K. et. (2023). *Relationship among the nursing practice environment, occupational career, and work engagement of Chinese nurses employed in Japan: A cross-sectional study*. *International Journal of Nursing Studies Advances*, 5, 100166. <https://doi.org/10.1016/j.ijnsa.2023.100166>
- Zhenjing, G., Chupradit, S., Ku, K. Y., Nassani, A. A., & Haffar, M. (2022). Impact of Employees' Workplace Environment on Employees' Performance: A Multi-Mediation Model. *Frontiers in Public Health*, 10(May). <https://doi.org/10.3389/fpubh.2022.890400>