

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dihitung menggunakan SPSS, maka penulis menarik kesimpulan penelitian sebagai berikut:

1. Secara simultan, *internship quality*, *career self efficacy*, dan *digital hard skills* terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa. Hal ini menunjukkan bahwa kesiapan kerja tidak terbentuk hanya dari satu faktor saja, tetapi dari kombinasi pengalaman, kepercayaan diri, dan keterampilan yang dimiliki mahasiswa.
2. *Internship quality* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja. Artinya, semakin baik kualitas pengalaman magang yang diperoleh mahasiswa, maka semakin tinggi pula kesiapan mereka dalam menghadapi dunia kerja. Pengalaman magang membantu mahasiswa memahami kondisi kerja secara nyata dan membentuk sikap profesional.
3. *Career self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja. Hal ini menunjukkan bahwa kepercayaan diri mahasiswa terhadap kemampuan dirinya menjadi salah satu faktor penting dalam mempersiapkan diri memasuki dunia kerja. Mahasiswa yang yakin dengan kemampuannya cenderung lebih siap menghadapi tantangan karier.
4. *Digital hard skills* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja, serta menjadi variabel yang paling dominan dalam penelitian ini. Hal ini menegaskan bahwa kemampuan digital merupakan faktor yang sangat penting di era saat ini, karena dunia kerja semakin menuntut penguasaan teknologi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan ke depannya, yaitu sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, diketahui bahwa pengaruh *internship quality*, *career self efficacy*, dan *digital hard skills* terhadap kesiapan kerja masih belum sepenuhnya menjelaskan keseluruhan faktor yang mempengaruhi kesiapan kerja mahasiswa. Oleh karena itu, bagi peneliti selanjutnya yang ingin mengangkat topik serupa, disarankan untuk menambahkan variabel lain yang diduga memiliki pengaruh terhadap kesiapan kerja, juga memperluas jumlah sampel atau objek penelitian yang berbeda, sehingga hasil penelitian dapat menjadi lebih luas dan mendalam.
2. Bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan, diharapkan dapat lebih meningkatkan kesiapan kerja dengan cara mengembangkan kemampuan diri, baik dari segi pengalaman, kepercayaan diri, maupun keterampilan digital. Mahasiswa juga disarankan untuk lebih aktif mengikuti kegiatan yang mendukung, seperti magang, pelatihan, seminar, maupun organisasi, agar memiliki bekal yang cukup sebelum memasuki dunia kerja.
3. Bagi pihak universitas, diharapkan dapat terus meningkatkan kualitas pembelajaran dan fasilitas yang mendukung kesiapan kerja mahasiswa. Hal ini dapat dilakukan melalui penyelenggaraan program magang yang lebih terarah, pelatihan keterampilan digital, serta kegiatan yang dapat meningkatkan kepercayaan diri mahasiswa dalam menghadapi dunia kerja.