

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DENGAN *EMPLOYEE
ENGAGEMENT* SEBAGAI VARIABEL MODERASI**
(Studi Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Program Studi Manajemen

Oleh

FAHMI ZAZUNI ABDURAHMAN
20220510061



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN
2026**

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DENGAN *EMPLOYEE
ENGAGEMENT* SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(Studi pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kuningan)**

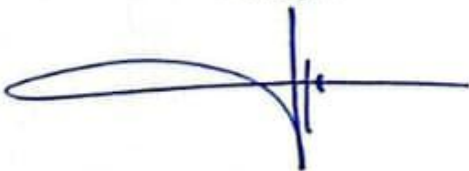
Disusun Oleh:

FAHMI ZAZUNI ABDURAHMAN
20220510061

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 17 Juni 2026 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagain persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

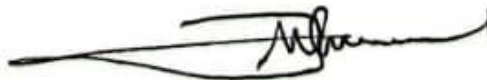
Susunan Dewan Penguji

Penguji I



Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, SE., M.Si
NIK. 41038971054

Penguji II



Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M
NIK. 41038111400

Penguji III



Yasir Maulana, M.S.M
NIK. 410109810237

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DENGAN *EMPLOYEE
ENGAGEMENT* SEBAGAI VARIABEL MODERASI**
(Studi pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kuningan)

Disusun oleh:
FAHMI ZAZUNI ABDURAHMAN
20220510061

Disetujui oleh :

Kuningan, Juli 2026

Pembimbing I

Pembimbing II



Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si
NIK. 41038971055



Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M
NIK. 41038111400

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis

Kepala Program Studi Manajemen



Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, SE., M.Si
NIK. 41038971054



Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M
NIK. 410104930220

PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “**Pengaruh Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dengan *Employee Engagement* Sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Dnas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kuningan)**” ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap karya saya ini.

Kuningan, Juli 2026

Yang membuat pernyataan



Fahmi Zazuni Abdurahman
20220510061

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTO

“Sebuah keberhasilan lahir dari doa yang tidak berhenti, usaha yang tidak lelah,
dan hati yang tetap kuat”

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan rasa syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat, nikmat, kesehatan, kekuatan, serta kemudahan yang telah diberikan, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Karya sederhana ini saya persembahkan dengan penuh cinta dan hormat kepada Kedua orang tua tercinta, yang selalu menjadi alasan terbesar saya untuk terus berjuang. Terima kasih atas setiap doa yang tidak pernah putus, kasih sayang, pengorbanan, nasihat, serta dukungan yang selalu mengiringi setiap langkah saya. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan kesehatan, keberkahan, dan kebahagiaan kepada kalian. Kepada keluarga, sahabat, dan orang-orang terdekat yang selalu memberikan semangat, dukungan, serta doa terbaik selama proses penyusunan skripsi ini.

ABSTRAK

Fahmi Zazuni Abdurahman (20220510061) Pengaruh Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dengan *Employee Engagement* Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Dinas tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kuningan) Pembimbing 1 : Prof.Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si dan Pembimbing 2 :Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap disiplin kerja pegawai dengan *employee engagement* sebagai variabel moderasi pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kuningan. Penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan Moderated Regression Analysis (MRA) dengan bantuan SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai. *Employee engagement* juga mampu memperkuat pengaruh kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap disiplin kerja pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi keterlibatan pegawai dalam organisasi, maka disiplin kerja pegawai akan semakin meningkat.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, *Employee Engagement*

ABSTRACT

Fahmi Zazuni Abdurahman (20220510061) The Influence of Leadership and Organizational Commitment on Employee Work Discipline with Employee Engagement as a Moderating Variable (Study at the Kuningan Regency Manpower and Transmigration Service) Supervisor 1: Prof.Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si and Supervisor 2: Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M.

This research aims to determine the influence of leadership and organizational commitment on employee work discipline with employee engagement as a moderating variable at the Kuningan Regency Manpower and Transmigration Service. The research uses quantitative methods with data collection techniques through questionnaires and analyzed using Moderated Regression Analysis (MRA) with the help of SPSS. The research results show that leadership and organizational commitment have a positive and significant effect on employee work discipline. Employee engagement is also able to strengthen the influence of leadership and organizational commitment on employee work discipline. This shows that the higher employee involvement in the organization, the more employee work discipline will increase.

Keywords: Leadership, Organizational Commitment, Work Discipline, Employee Engagement

KATA PENGANTAR

Pertama, dan yang paling utama, puji syukur marilah kita panjatkan kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan ridho-Nya lah penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "**KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA DENGAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* SEBAGAI VARIABEL MODERASI**".

Tak pernah ada yang sempurna dalam setiap hasil karya manusia. Begitu pula dengan skripsi yang penulis susun sudah barang tentu banyak sekali terdapat kekurangan. Hal ini disebabkan karena keterbatasan waktu, tenaga, serta pengetahuan yang dimiliki penulis.

Akhirnya, penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis pribadi khususnya, dan bagi pembaca sekalian pada umumnya. Semoga skripsi ini dapat dijadikan bahan kajian dan perbandingan sehingga menjadi pedoman dalam penyusunan karya ilmiah selanjutnya yang lebih baik.

Kuningan, 14 Mei 2026

Penulis,

Fahmi Zazuni Abdurahman
20220510061

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dengan *Employee Engagement* Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kuningan). Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orang tua tercinta tersayang, dan terima kasih atas cinta kasih yang tak pernah surut, doa-doa yang selalu mengalir di setiap sepertiga malam, serta pengorbanan luar biasa yang tidak akan pernah bisa saya balas. Lembaran-lembaran ini adalah bukti nyata dari tetesan keringat dan harapan besar ayah ibu. Gelar ini adalah milik kita bersama. Terima kasih telah menjadi rumah sekaligus jangkar terbaik dalam hidup anakmu ini.
2. Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E.,M.Si. selaku Dosen Pembimbing I, terima kasih atas waktu, bimbingan, kesabaran, serta ilmu yang sangat berharga dalam mengarahkan penulis hingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
3. Dr. Dadang Suhardi, S.E.,M.M. selaku Dosen Pembimbing II, terima kasih atas masukan, kritik, dan saran-saran yang membangun sehingga penelitian ini menjadi lebih berkualitas.
4. Fauziyah Adzimatunur SE, M.Si. selaku Dosen Pembimbing Akademik, yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama masa perkuliahan.
5. Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
6. Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
7. Dr. Anna Fitri Hindriana, M.Si. selaku Rektor Universitas Kuningan.
8. Seluruh staf Program Studi Manajemen, staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis, staf perpustakaan FEB maupun Universitas Kuningan, serta

seluruh Staf Pelayanan Universitas Kuningan, terima kasih atas segala bantuan teknis dan pelayanan ramah yang diberikan kepada penulis selama masa perkuliahan

9. Kepada Adiku tersayang Terima kasih ya sudah menjadi salah satu alasan kakak untuk tidak menyerah menyelesaikan skripsi ini. Kakak ingin menunjukkan kepadamu bahwa kerja keras itu selalu membuahkan hasil. Semoga pencapaian kakak hari ini bisa menjadi penyemangat dan motivasi untuk kamu mengejar mimpi-mimpimu sendiri di masa depan. *I'm so proud to be your sibling, and I'll always have your back!*
10. Teman-teman seperjuangan manajemen angkatan 2022, khususnya teman-teman manajemen 06, Terima kasih sudah menjadi rekan seperjuangan yang luar biasa. Terima kasih telah saling menguatkan di saat-saat sulit pengerjaan tugas akhir ini. Semoga investasi waktu dan kerja keras kita selama kuliah membuahkan kesuksesan di masa depan.
11. Keluarga besar teman-teman knn 44 Desa Talagawetan. Terima kasih yang mendalam saya haturkan atas segala pengalaman, pelajaran hidup, dan kehangatan yang tercipta selama masa pengabdian. Terima kasih untuk masyarakat desa atas penerimaannya, dan untuk seluruh rekan tim KKN atas kerja samanya yang luar biasa. Kisah kita di Talaga Wetan adalah salah satu bagian terindah dalam perjalanan kuliah ini.
12. Teruntuk pemilik Nim 20220510267 Karya sederhana ini adalah saksi bisu betapa hebatnya kamu mendampingi prosesku. Terima kasih telah menjadi pendengar terbaik untuk setiap keluh kesahku, menjadi penenang saat kepalaku penuh, dan selalu meyakinkanku bahwa aku mampu saat aku sendiri ragu. Terima kasih sudah bertahan dan berjuang bersamaku di masa-masa sulit ini. Terima kasih atas ketulusan, waktu, dan pelukan hangat yang selalu menyembuhkan lelahku. *I couldn't have done this without you.* Kehadiranmu membuat perjalanan akademik yang melelahkan ini terasa jauh lebih indah.
13. Kepada teman seperjuangan Alif, Azkiya, Deri, Gildan dan Helmi sahabat sekaligus rekan berjuang yang luar biasa. Terima kasih telah menemani proses melelahkan ini hingga akhir. Perjalanan ini jauh lebih ringan dan berarti

karena kalian ada di dalamnya.

14. Kepada sahabat seperjuangan yang di Majalengka Evan, Abil, Vaskal, Fuji, Arul, Dzikri, Imam Fikri. Terima kasih telah menjadi sistem pendukung terbaik, tempat berbagi keluh kesah, tawa, dan lelah selama kita berproses bersama. Kehangatan solidaritas kalian akan selalu menjadi bagian dari cerita sukses ini.
15. Kepada keluarga besar Himpunan Mahasiswa Manajemen Masa Bhakti 2024-2025 himpunan ini bukan sekadar organisasi bagi saya, melainkan sebuah kawah candradimuka yang telah membentuk karakter, mental dan cara saya berpikir. Terimakasih kepada seluruh rekan - rekan pengurus atas setiap dinamika, kritik yang membangun, dan ruang untuk melakukan kesalahan lalu belajar darinya. Terimakasih telah menjadi bagian terpenting dari perjalanan akademis dan organisasiku.
16. Kepada kawan FITDM terimakasih atas kebersamaan yang mendewasakan solidaritas tanpa batas, dan setiap tawa yang meringankan beban perjuangan. Terima kasih telah berproses bersama hingga titik ini.
17. Kepada keluarga incu Hj. Emom terima kasih sudah menjadi tempat pulang paling ramai sekaligus paling nyaman. Terimakasih untuk setiap doa dan dukungan tulus yang selalu kalian berikan.
18. Untuk diriku sendiri terima kasih karena tidak pernah menyerah, bahkan di hari-hari yang paling berat sekalipun. Terima kasih sudah mau terus berjalan, melangkah perlahan, dan tetap bertahan hingga titik ini, Aku bersyukur atas setiap air mata yang mendewasakan, setiap tawa yang menguatkan, dan setiap dan setiap proses yang telah membentukku menjadi pribadi yang lebih tangguh.
19. Kepada seluruh responden dinas tenaga kerja dan transmigrasi kabupaten kuningan Terima kasih atas dukungan dan kerja samanya.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

PERNYATAAN OTENTISITAS

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

ABSTRAK.... i

ABSTRACT... ii

KATA PENGANTAR..... iii

UCAPAN TERIMA KASIH..... iv

DAFTAR ISI vii

DAFTAR TABEL xi

DAFTAR GAMBAR xiii

DAFTAR LAMPIRAN xiv

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Rumusan Masalah..... 10

1.3 Tujuan Penelitian 10

1.4 Manfaat Penelitian 11

1.4.1 Manfaat Teoritis 11

1.4.2 Manfaat Praktis 11

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR, DAN HIPOTESIS 12

2.1 Landasan Teori 12

2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia 12

2.1.1.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia..... 13

2.1.2 Disiplin Kerja 15

2.1.2.1 Definisi Disiplin Kerja 15

2.1.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja 16

2.1.2.3 Indikator Disiplin Kerja..... 17

2.1.3 Kepemimpinan 19

2.1.3.1 Pengertian Kepemimpinan	19
2.1.3.2 Indikator Kepemimpinan.....	21
2.1.3.3 Fungsi Kepemimpinan.....	22
2.1.4 Komitmen Organisasi	23
2.1.4.1 Pengertian Komitmen Organisasi.....	23
2.1.4.2 Indikator Komitmen Organisasi	24
2.1.4.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	25
2.1.5 <i>Employee Engagement</i>	26
2.1.5.1 Definisi <i>Employee Engagement</i>	26
2.1.5.2 Jenis-Jenis <i>Employee Engagement</i>	27
2.1.5.3 Indikator <i>Employee Engagement</i>	27
2.2 Hubungan Antar Variabel.....	28
2.2.1 Hubungan Kepemimpinan Dengan Disiplin Kerja Pegawai.....	28
2.2.2 Hubungan Komitmen Organisasi Dengan Disiplin Kerja Pegawai ...	28
2.2.3 <i>Employee Engagement</i> Memoderasi Hubungan Kepemimpinan Dengan Disiplin Kerja Pegawai	29
2.2.4 <i>Employee Engagement</i> Memoderasi Hubungan Komitmen Organisasi Dengan Disiplin Kerja Pegawai	30
2.3 Penelitian Terdahulu	31
2.4 Kerangka Berfikir	34
2.5 Hipotesis Penelitian	36
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian	37
3.2 Operasionalisasi Variabel.....	38
3.3 Populasi dan Sampel.....	40
3.3.1 Populasi	40
3.3.2 Sampel.....	41
3.4 Jenis dan Sumber Data	41
3.4.1 Jenis Data	41
3.4.2 Sumber Data	42
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	42

3.6	Uji Instrumen Penelitian	43
3.6.1	Uji Validitas	43
3.6.1.1.	Uji Validitas pada Kepemimpinan (X1)	44
3.6.1.2.	Uji Validitas pada Komitmen Organisasi (X2)	45
3.6.1.3.	Uji Validitas pada Disiplin Kerja (Y)	46
3.6.1.4.	Uji Validitas pada Employee Engagement (M)	46
3.6.2	Uji Reliabilitas	47
3.6.2.1.	Uji Reliabilitas pada Kepemimpinan (X1)	48
3.6.2.2.	Uji Reliabilitas pada Komitmen Organisasi (X2).....	48
3.6.2.3.	Uji Reliabilitas pada Disiplin Kerja(Y)	49
3.6.2.4.	Uji Reliabilitas pada Employee Engagement (M)	49
3.7	Teknik Analisis Data.....	50
3.7.1	Analisis Deskriptif.....	50
3.7.2	Analisis Verifikatif.....	51
3.7.3	Uji Asumsi Klasik.....	51
3.7.3.1	Uji Normalitas	51
3.7.3.2	Uji Multikolinearitas	52
3.7.3.3	Uji Heteroskedastisitas	52
3.7.4	<i>Moderated Regression Analysis</i> (MRA).....	52
3.7.5	Koefisien Determinasi (R ²).....	54
3.7.6	Uji Hipotesis	55
3.7.6.1.	Uji Pengaruh Parsial (Uji t)	56
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	57
4.1.	Hasil Penelitian	57
4.1.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	57
4.1.1.1.	Sejarah Dinas.....	57
4.1.1.2.	Visi dan Misi.....	57
4.1.2.	Karakteristik Responden	58
4.1.3.	Metode Analisis Data	60
4.1.3.1.	Analisis Deskriptif.....	60
4.1.3.2.	Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan (X1)	61

4.1.3.2. Analisis Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi (X2).....	64
4.1.3.2. Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (Y)	67
4.1.3.5. Analisis Deskriptif Variabel <i>Employee Engagement</i> (M)	69
4.1.4. Uji Asumsi Klasik.....	72
4.1.4.1. Uji Normalitas	72
4.1.4.2. Uji Multikolinearitas	73
4.1.4.3. Uji Heteroskedastisitas	74
4.1.5. Uji <i>Moderated Regression Analysis</i> (MRA).....	75
4.1.6. Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	80
4.1.7. Uji Hipotesis	82
4.1.7.1. Uji Signifikansi Parsial (Uji T).....	82
4.2. Pembahasan	83
4.2.1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja.....	83
4.2.2. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja	84
4.2.3. Efek Moderasi <i>Employee Engagement</i> Pada Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja	85
4.2.4. Efek Moderasi <i>Employee Engagement</i> Pada Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja	86
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	88
5.1. Kesimpulan	88
5.2. Saran	88
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN.....	96
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	153

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kehadiran Pegawai Dan Pelaporan hasil kerja pegawai periode 2024.....	2
Tabel 1.2 Data Kehadiran Pegawai Dan Pelaporan hasil kerja pegawai periode 2025.....	3
Tabel 1.3 Standar Nilai Disiplin Kerja Pegawai	3
Tabel 1.4 Data Rekapitulasi Absensi Ketidakhadiran Disnaker Periode 2024	4
Tabel 1.5 Data Rekapitulasi Absensi Ketidakhadiran Disnaker Periode 2025	5
Tabel 1.4 Hasil Prasurvey Disiplin Pegawai	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	31
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Penelitian	39
Tabel 3.2 Skala Interval.....	43
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan	44
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi	45
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	46
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Employee Engagement</i>	46
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan	48
Tabel 3.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasi.....	48
Tabel 3.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja	49
Tabel 3.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel <i>Employee Engagement</i>	49
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	58
Tabel 4.2 Golongan Usia Responden	58
Tabel 4.3 Latar Belakang Pendidikan	59
Tabel 4.4 Lama Bekerja	59
Tabel 4.5 Status Kepegawaian	60
Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskriptif Kepemimpinan.....	61
Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskriptif Komitmen Organisasi	64
Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskriptif Disiplin Kerja.....	67
Tabel 4.9 Hasil Analisis Deskriptif <i>Employee Engagement</i>	70
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas.....	73
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas	74

Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	74
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Model 1	75
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Model 2.....	76
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Model 3.....	77
Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi Koefisien Determinasi 1	80
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi 2	80
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi 3	81
Tabel 4.19 Hasil Uji t	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian.....	36
Gambar 4.1 Kategori Variabel Kepemimpinan.....	63
Gambar 4.2 Kategori Variabel Komitmen Organisasi	66
Gambar 4.3 Kategori Variabel Disiplin Kerja.....	69
Gambar 4.4 Kategori Variabel <i>Employee Engagement</i>	71

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I	97
LAMPIRAN II	104
LAMPIRAN III.....	119
LAMPIRAN IV.....	128
LAMPIRAN V	139
LAMPIRAN VI.....	152