

DAFTAR PUSTAKA

- Bass, B. M., & Bass, R. (2008). *The Bass Handbook of Leadership: Theory, Research, and Managerial Applications* (Fourth Edi). Free Press.
- Bell, C., Dodd, N., & Mjoli, T. (2018). *The Effect of Participative and Directive Leadership on Team Effectiveness among Administrative Employees in a South African Tertiary Institution*. 55, 81–91. <https://doi.org/11.258359/KRE-174>
- Bramastha, R., & Puterisari, D. U. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Pada Karyawan Bento Kopi Yogyakarta. *Jurnal Ilmiah Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi Islam (JAM-EKIS)*, 7(2), 293–311. <https://doi.org/https://doi.org/10.36085/jam-ekis> PENGARUH
- Cahyantara, A., & Subudi, M. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Dan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Distribusi Bali, Area Bali Selatan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(7), 255118.
- Cardoso, F. C., Berri, R. A., Lucca, G., Borges, E. N., & Mattos, V. L. D. de. (2023). Normality tests: a study of residuals obtained on time series tendency modeling. *Exacta*, 23(1), 134–158. <https://doi.org/10.5585/2023.22928>
- Chang, Y.-Y., Chang, C.-Y., Chen, Y. C. K., Seih, Y.-T., & Chang, S.-Y. (2021). Participative Leadership and Unit Performance: Evidence for Intermediate Linkages. *Knowledge Management Research & Practice*, 19, 355–369. <https://doi.org/https://doi.org/10.1080/14778238.2020.1755208>
- Farhan, R. M., & Indriyaningrum, K. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(6), 882–894. <https://ojs.unida.info/Jvs/article/view/7486>
- Fauzan, R., Noor, A., Hodsay, Z., Tuerah, P. R., Saudin, L., Fiyul, A. Y., Rukmana, A. Y., Mesra, R., Soehardi, D. V. L., Tanesab, J., & Raniadita, M. A. (2023). *Manajemen Dan Motivasi* (D. P. Sari (ed.)). Get Press Indonesia.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS* (7th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia* (2nd ed.). BPFE.

- Hartono, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Di Swalayan Dewi Sri Magetan. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 1(4), 333–341.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Hermenda, T. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. Universitas Kuningan.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (2017). *The Motivation to Work*. Routledge.
- Khomariyah, N., Saddewisasi, W., & Sugiarti, R. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Dengan Mediasi Motivasi Kerja Pada Pegawai Disporabudpar Grobogan. *JOURNAL OF MANAGEMENT Small and Medium Enterprises (SME's)*, 17(3), 8–11.
- Li, X. (2023). *Literature Review on Employee Motivation*. 10(1).
- Lubis, N. A., & Wulandari, S. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Deli Serdang. *Jurnal Mutiara Manajemen*, 6(1), 76–86. <https://doi.org/https://doi.org/10.51544/jmm.v6i1.2122>
- Malida, Y. U. N., & Sumanto, A. (2024). Analisis Pengaruh Tingkat Pengangguran Terbuka dan Pertumbuhan Ekonomi Terhadap Kemiskinan Tahun 2018-2022. *Ekonomikawan: Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Studi Pembangunan*, 24(1), 102–112. <https://doi.org/10.30596/ekonomikawan.v24i1.16250>
- Manao, A. S. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 5, 1–9. <https://www.jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/view/576>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (S. Sandiasih (ed.)). PT Remaja Rosdakarya.
- Martaningtyas, N. U., Septiyaningrum, E. A., & Maulana, Z. (2024). Dampak Pelanggaran Asumsi Klasik Terhadap Kesalahan Inferensi Dalam Analisis Ekonometrika. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1, 225–265. <https://e-journal.naureendigiton.com/index.php/sjim/article/view/1067>
- Miraglia, M., & Johns, G. (2021). The Social and Relational Dynamics of Absenteeism From Work: A Multilevel Review and Integration. *Academy of Management Annals*, 15. <https://doi.org/10.5465/annals.2019.0036>
- Northouse, P. G. (2019). *Leadership - Theory and Practice* (Seventh Ed). Sage Publications.

- Nuarsih, N. L. P., & Mertha, I. M. (2017). Pengaruh Kompleksitas Tugas, Tekanan Ketaatan Dan Senioritas Auditor Pada Auditor Judgment. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 20(1), 144–172.
- Nugraha, N. C., & Yuniawan, A. (2017). Implementasi Importance And Performance Analysis (IPA) Dalam Pelaksanaan Penilaian Kinerja Karyawan (PNS) (Studi pada Kementerian Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat, SNVT PJPA Pemali-Juana PPK PAT dan PPK PAB). *Diponegoro Journal of ...*, 6, 1–14. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/18020>
- Nurasyiah, & Nurdin, H. (2021). Analisa Marketing Mix Dan Lingkungan Sosial Terhadap Keputusan Pembelian Online Pakaian Wanita (Studi pada Konsumen Online Shop di Kota Bima). *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 4(4), 327–341. <https://doi.org/10.32493/dr.b.v4i4.10946>
- Paramita, L. F. (2017). *Analisis Faktor-Faktor Disiplin Kerja Pada Pegawai Kantor Pertahanan Kota Medan*. Universitas Medan Area.
- Putra, A., & Aprianti, K. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Camat Lambitu Kabupaten Bima. *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 8(1), 19–27.
- Ramdhona, T. S., Rahwana, K. A., & Sutrisna, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Guru. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 891–914. <https://doi.org/10.46306/vls.v2i2.119>
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2010). *Management* (Eleventh E). Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Organizational Behavior* (15th ed.). Pearson.
- Ryan, R. M., & Deci, E. L. (2017). *Self-Determination Theory: Basic Psychological Needs in Motivation, Development, and Wellness*. Guilford Publications.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil Edisi Revisi* (D. Sumayyah (ed.); Revisi). PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). Research Methods for Business: A Skill Building Approach. In *John Wiley & Sons Ltd* (Seventh Ed). John Wiley & Sons Ltd.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281. <https://jurnal.universitasdarmaagung.ac.id/socio/article/view/413>

- Solahuddin, R. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan*. Universitas Islam Sultan Agung.
- Sugiyono, P. D. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (D. I. Sutopo (ed.)). CV Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV Alfabeta.
- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (L. Malyani (ed.)). Penerbit Yrama Widya.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Kencana.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Sutrisno, E. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Kencana.
- Tambunan, A. P. (2018). Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoritis. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 4, 175–183. <https://ejurnalnew.methodist.ac.id/index.php/methonomi/article/view/1035>
- Tannady, H., Hamdany, M. A., Anggreni, M. A., Assery, S., Sofyanty, D., & Anantadjaya, S. P. (2022). Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Inspektorat Badan Pusat Statistik). *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(2), 3984–4002. [https://repository.ipmi.ac.id/2083/1/baimppkn%2C%2B191.%2BMeningkatkan%2BDisiplin%2BKerja%2BPegawai%2Bdengan%2BMotivasi%2BSebagai%2BVariabel%2BMediasi%2B%28Studi%2BKasus%2BInspektorat%2BBadan%2BPusat%2BStat %281%29.pdf](https://repository.ipmi.ac.id/2083/1/baimppkn%2C%2B191.%2BMeningkatkan%2BDisiplin%2BKerja%2BPegawai%2Bdengan%2BMotivasi%2BSebagai%2BVariabel%2BMediasi%2B%28Studi%2BKasus%2BInspektorat%2BBadan%2BPusat%2BStat%20%281%29.pdf)
- Wibowo, N. M., & Hartati, C. S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Komunikasi Terhadap Disiplin Kerja Guru SDN 013 Balikpapan Selatan. *MAP (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik)*, 1(4). <https://jurnal.uwp.ac.id/pps/index.php/map/article/view/152>
- Yukl, G. A., & Gardner, W. L. (2020). *Leadership In Organizations* (Ninth Edit). Pearson Education.