

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
KEBIJAKAN PERUSAHAAN TERHADAP DISIPLIN KERJA
DIMODERASI OLEH TINGKAT PENGAWASAN
(Survei Pada Kuningan Mega Bangunan)**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen



Oleh :

Mita Alpiani

20220501376

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2026

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEBIJAKAN PERUSAHAAN
TERHADAP DISIPLIN KERJA DIMODERASI OLEH
TINGKAT PENGAWASAN
(Survei Pada Kuningan Mega Bangunan)**

Disusun Oleh :

MITA ALPIANI

20220510376

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 22 Juni 2026 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,

Penguji II,

Penguji III,



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296



Dr. Munir Nur Komarudin. S.Pd., M.M
NIK. 410104930220



Deri Prayudi, S.E., M.M
NIK. 410105900257

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEBIJAKAN
PERUSAHAAN TERHADAP DISIPLIN KERJA DIMODERASI OLEH
TINGKAT PENGAWASAN**
(Survei Pada Kuningan Mega Bangunan)

Disusun Oleh :

MITA ALPIANI

20220510376

DISETUJUI OLEH :

Kuningan, 12 Juni 2026

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,



Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M

NIK. 410104930220



Aris Budiman, S.Pd., M.Pd

NIK. 410112770189

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Kepala Program Studi Manajemen



Dr. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si

NIK. 41038971054



Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M

NIK. 410104930220

PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEBIJAKAN PERUSAHAAN TERHADAP DISIPLIN KERJA DIMODERASI OLEH TINGKAT PENGAWASAN (Survei Pada Kuningan Mega Bangunan)”** beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, Juni 2026

Penulis



Mita Alpiani

20220510376

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Setiap langkah kecil yang dilakukan hari ini adalah bagian dari perjalanan panjang untuk mewujudkan mimpi di masa depan”

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

QS. Al-Baqarah : 286

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua tercinta, yang senantiasa memberikan doa, kasih, dukungan, serta pengorbanan yang tiada henti. Terima kasih atas setiap usaha, saran, dan kepercayaan yang selalu diberikan sehingga saya mampu menyelesaikan pendidikan ini.

Tiada kata yang mampu menggambarkan betapa besarnya rasa terima kasih atas semua cinta dan kasih sayang yang telah diberikan. Semoga karya ini dapat menjadi salah satu bentuk kebanggaan dan kebahagiaan untuk ayah dan ibu

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEBIJAKAN PERUSAHAAN TERHADAP DISIPLIN KERJA DIMODERASI OLEH TINGKAT PENGAWASAN (Survei Pada Kuningan Mega Bangunan)

Mita Alpiani (20220510376) Dosen Pembimbing I: Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M. Dosen Pembimbing II: Aris Budiman, S.Pd., M.Pd.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis sejauh mana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja, pengaruh kebijakan perusahaan terhadap disiplin kerja, pengaruh tingkat pengawasan terhadap disiplin kerja, pengaruh gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja yang dimoderasi oleh tingkat pengawasan dan pengaruh kebijakan perusahaan terhadap disiplin kerja yang dimoderasi oleh tingkat pengawasan. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif, dengan pendekatan kuantitatif. Variabel dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan (X1) dan kebijakan perusahaan (X2) sebagai variabel bebas atau variabel independen, disiplin kerja (Y) sebagai variabel terikat atau variabel dependen dan tingkat pengawasan (Z) variabel moderasi. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 67 karyawan Kuningan Mega Bangunan dan penarikan sampel menggunakan sampling jenuh yaitu seluruh anggota populasi digunakan sebagai sampel. Jumlah populasi penelitian ini sebanyak 67 responden maka seluruh populasi dijadikan sampel. Analisis data menggunakan SPSS versi 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap disiplin kerja, Kebijakan Perusahaan berpengaruh positif terhadap disiplin kerja, Tingkat Pengawasan berpengaruh positif terhadap disiplin kerja, Tingkat Pengawasan mampu memoderasi dan memperkuat pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap disiplin kerja. Kebijakan Perusahaan mampu memoderasi dan memperlemah pengaruh Kebijakan Perusahaan terhadap disiplin kerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kebijakan Perusahaan, Disiplin Kerja dan Tingkat Pengawasan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND COMPANY POLICY ON WORK DISCIPLINE MODERATED BY THE LEVEL OF SUPERVISION (A Survey at Kuningan Mega Bangunan)

Mita Alpiani (20220510376) Dosen Pembimbing I: Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M. Dosen Pembimbing II: Aris Budiman, S.Pd., M.Pd.

The purpose of this study was to analyze the influence of leadership style on work discipline, the influence of company policy on work discipline, the influence of the level of supervision on work discipline, the moderating effect of the level of supervision on the relationship between leadership style and work discipline, and the moderating effect of the level of supervision on the relationship between company policy and work discipline. This study used descriptive and verification methods with a quantitative approach. The variables consisted of leadership style (X1) and company policy (X2) as the independent variables, work discipline (Y) as the dependent variable, and the level of supervision (Z) as the moderating variable. The population of this study consisted of 67 employees of Kuningan Mega Bangunan. The sampling technique used saturated sampling, in which all members of the population were included as the sample. Therefore, all 67 employees were selected as respondents. The data were analyzed using SPSS version 26. The results of the study indicated that leadership style had a positive effect on work discipline, company policy had a positive effect on work discipline, and the level of supervision moderated and strengthened the influence of leadership style on work discipline. However, the level of supervision moderated and weakened the influence of company policy on work discipline.

Keywords : Leadership Style, Company policy, Work Discipline and Level of Supervision.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur bagi Allah Swt yang telah melimpahkan rezeki, karunia dan hidayahnya kepada makhluk ciptaanya sehingga sampai saat ini kita masih diberikan nikmat iman dan islam. Alhamdulillah karena berkat rahmatnya lah penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian ini dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan.

Skripsi ini membahas tentang **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kebijakan Perusahaan Terhadap Disiplin Kerja Dimoderasi Oleh Tingkat Pengawasan”**. Penulis berharap penelitian ini dapat memberikan kontribusi terhadap pengembangan ilmu pengetahuan serta dapat menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan proposal penelitian ini masih memiliki keterbatasan dan belum sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun demi perbaikan dan penyempurnaan di masa yang akan datang. Akhir kata, penulis berharap proposal penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan pihak yang berkepentingan.

Kuningan, 18 Februari 2026

Penulis,

Mita Alpiani

20220510376

UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dukungan dari berbagai pihak. Penulis secara khusus mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Allah SWT dengan segala rahmat serta karunianya yang memberikan kekuatan bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis banyak menerima bimbingan, petunjuk dan bantuan serta dorongan semangat dari berbagai pihak baik yang bersifat moral maupun material. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Kepada keluarga saya terutama kepada kedua orang tua saya tercinta, yang senantiasa mendoakan, kasih sayang, dukungan pengorbanan serta semangat tanpa henti dalam setiap langkah kehidupan saya. Semua perjuangan dan ketulusan yang ditunjukan menjadi kekuatan terbesar bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Semoga allah selalu memberikan kesehatan, kebahagiaan dan keberkahan kepada ayah dan ibu.
2. Dr. Munir Nur Komarudin., S.Pd., M.M., selaku dosen pembimbing 1 dan Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan kesabaran dalam memberikan bimbingan, arahan dan semangat kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Aris Budiman., S.Pd., M.Pd., selaku dosen pembimbing 2 saya yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan kesabaran dalam memberikan bimbingan, arahan dan motivasi dalam proses bimbingan kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
4. Neng Evi Kartika, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan dan bimbingan selama perkuliahan.
5. Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah memberikan dukungan dalam menyelesaikan studi.
6. Dr. Anna Fitri Hindriana, M.Si., selaku rektor Universitas Kuningan yang telah memberikan fasilitas dan kesempatan untuk menempuh pendidikan di Universitas Kuningan.

7. Terima kasih kepada sahabat seperjuangan penulis Zahra Nazhifah Putri, Karlina Putri Andini, Tiara Hindriani, Rika Risnawati, Syeki Siti Fadilah, Indriana Rahmawati, Gina Nurazizah dan Mei Viroso yang selalu memberikan semangat, dukungan tiada henti dan bantuan dalam segala hal selama menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih telah menjadi bagian dari proses tumbuh, belajar dan berjuang bersama-sama dalam suka maupun duka. Semoga persahabatan dan kenangan yang telah terukir tetap terjaga dengan baik.
8. Kepada sahabat terbaik Eliza Nurpadilah dan Silvia Rini Nurwahidah yang senantiasa memberikan dukungan, semangat, serta menemani penulis dalam setiap proses perjuangan selama perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas kebersamaan, pengalaman dan motivasi yang selalu diberikan sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Akhir kata, semoga budi baik semua pihak yang telah diberikan kepada penulis mendapatkan imbalan yang setimpal dari Allah SWT dan penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca serta pihak-pihak lain yang berkepentingan pada umumnya.

Kuningan, Mei 2026
Penulis,

Mita Alpiani
20220510376

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

PERNYATAAN OTENTISITAS

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

ABSTRAK i

ABSTRACT ii

KATA PENGANTAR..... iii

UCAPAN TERIMA KASIH iv

DAFTAR ISI..... vi

DAFTAR TABEL ix

DAFTAR GAMBAR..... x

DAFTAR LAMPIRAN xi

BAB I PENDAHULUAN..... 1

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Rumusan Masalah 7

1.3 Tujuan Penelitian 7

1.4 Manfaat Penelitian 7

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS. 9

2.1 Landasan Teori..... 9

2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia 9

2.1.2 Perilaku Organisasi 9

2.1.3 Disiplin Kerja 10

2.1.4 Tingkat Pengawasan..... 17

2.1.5 Gaya Kepemimpinan..... 27

2.1.6 Kebijakan Perusahaan 36

2.1.7 Hubungan Antar Variabel 44

2.1.8 Penelitian Terdahulu 47

2.2	Kerangka Berpikir.....	53
2.3	Hipotesis.....	54
BAB III METODE PENELITIAN		56
3.1	Metode Penelitian.....	56
3.2	Operasional Variabel.....	56
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	62
3.3.1	Populasi.....	62
3.3.2	Sampel.....	62
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	63
3.4.1	Jenis Data	63
3.4.2	Sumber Data.....	63
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	64
3.6	Uji Instrumen Penelitian	65
3.6.1	Uji Validitas	65
3.6.2	Uji Reliabilitas	66
3.7	Teknik Analisis Data.....	66
3.7.1	Analisis Deskriptif	66
3.8	Uji Asumsi klasik.....	68
3.8.1	Uji Normalitas.....	68
3.8.2	Uji Multikolinieritas.....	68
3.8.3	Uji Heteroskedastisitas.....	69
3.9	Analisis Regresi Moderasi (MRA).....	69
3.9.1	Moderated Regression Analysis (MRA).....	69
3.9.2	Uji Interaksi.....	70
3.10	Uji Hipotesis	71
3.10.1	Uji T (Parsial).....	71
3.11	Koefisien Determinasi (R^2)	71
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		73
4.1	Hasil Penelitian	73
4.1.1	Gambaran Umum Subjek Penelitian.....	73
4.1.1.1	Sejarah Kuningan Mega Bangunan.....	73
4.1.1.2	Visi, Misi Dan Nilai-Nilai Perusahaan.....	73
4.1.1.3	Struktur Organisasi	75
4.1.2	Gambaran Karakteristik Responden	76
4.1.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	76

4.1.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	77
4.1.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	77
4. 1.3	Uji Instrumen Penelitian	78
4.1.3.1	Uji validitas	78
4.1.3.2	Uji Reliabilitas	81
4. 1.4	Teknik Analisis Data.....	82
4. 1.5	Uji Asumsi Klasik.....	91
4.1.5.1	Uji Normalitas	91
4.1.5.2	Uji Multikolinieritas.....	92
4.1.5.3	Uji Heteroskedastisitas.....	93
4. 1.6	Moderated Regression Analysis (MRA).....	94
4. 1.7	Uji T	96
4. 1.8	Koefisien Determinasi (R^2)	99
4. 1.9	Pembahasan.....	100
4.1.9.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja.....	100
4.1.9.2	Pengaruh Kebijakan Perusahaan Terhadap Disiplin Kerja	102
4.1.9.3	Pengaruh Tingkat Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja.....	103
4.1.9.4	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja yang Dimoderasi Oleh Tingkat Pengawasan.....	106
4.1.9.5	Pengaruh Kebijakan Perusahaan Terhadap Disiplin Kerja yang Dimoderasi Oleh Tingkat Pengawasan.....	108
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	110
5.1	Kesimpulan	110
5.2	Saran.....	111
	DAFTAR PUSTAKA.....	113
	LAMPIRAN – LAMPIRAN.....	121
	DAFTAR RIWAYAT HIDUP	162

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Kehadiran Karyawan (Kuningan Mega Bangunan)	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	47
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	57
Tabel 4. 1 Tupoksi Karyawan Toko.....	75
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	76
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	77
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	77
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1)	78
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Kebijakan Perusahaan (X2)	79
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (Y)	80
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Tingkat Pengawasan (Z)	80
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan.....	81
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas Kebijakan Perusahaan	81
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin kerja.....	82
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas Tingkat Pengawasan.....	82
Tabel 4. 13 Hasil Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan	82
Tabel 4. 14 Hasil Analisis Deskriptif Kebijakan Perusahaan.....	85
Tabel 4. 15 Hasil Analisis Deskriptif Disiplin Kerja.....	87
Tabel 4. 16 Hasil Analisis Deskriptif Tingkat Pengawasan	89
Tabel 4. 17 Hasil Uji Normalitas	91
Tabel 4. 18 Hasil Uji Multikolinieritas	92
Tabel 4. 19 Hasil Uji Heteroskedastisitas	93
Tabel 4. 20 Hasil Uji MRA Model 1.....	94
Tabel 4. 21 Hasil Uji MRA Model 2.....	95
Tabel 4. 22 Hasil Uji T (Parsial)	96
Tabel 4. 23 Hasil Uji T Moderasi	98
Tabel 4. 24 Koefisien Determinasi (R^2).....	99
Tabel 4. 26 Koefisien Determinasi (R^2).....	100

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Paradigma Penelitian.....	64
Gambar 2. 1 Skala Pengukuran <i>Semantic Differensial</i>	54
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Kuningan Mega Bangunan.....	75
Gambar 4. 2 Kriterium Gaya Kepemimpinan	84
Gambar 4. 3 Kriterium Kebijakan Perusahaan	86
Gambar 4. 4 Kriterium Disiplin Kerja	89
Gambar 4. 5 Kriterium Tingkat Pengawasan.....	91

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Pengantar Bimbingan	121
Lampiran 2. Surat Ijin Penelitian	122
Lampiran 3. Surat Balasan Penelitian	123
Lampiran 4. Surat Berita Acara Bimbingan Skripsi	124
Lampiran 5. Transkrip Aktivitas Kemahasiswaan	125
Lampiran 6. Kuesioner Penelitian.....	126
Lampiran 7. Data Hasil Perhitungan Kuesioner	135
Lampiran 8. Karakteristik Responden.....	144
Lampiran 9. Taraf Signifikan.....	160