PENGARUH *SOFT SKILL* DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP KESIAPAN KERJA DENGAN PENGALAMAN MAGANG SEBAGAI VARIABEL MODERASI

(Survey Pada Mahasiswa Tingkat Akhir di Perguruan Tinggi se-Kabupaten Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Oleh:

RIDWAN AHMAD FAUZI
20220510294

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN
2026

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH *SOFT SKILL* DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP KESIAPAN KERJA DENGAN PENGALAMAN MAGANG SEBAGAI VARIABEL MODERASI

(Survey pada Mahasiswa Tingkat Akhir di Perguruan Tinggi se-Kabupaten Kuningan)

Disusun Oleh :

RIDWAN AHMAD FAUZI

20220510294

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 18 Juni 2026 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,	Penguji II,	Penguji III,
Dr. H. Iskandar, M.M	**Oding Syafrudin, M.M**	**Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy**
NIP. 19620508187031003	**NIP. 196106061995031001**	**NIK. 41038091296**

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH *SOFT SKILL* DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP KESIAPAN KERJA DENGAN PENGALAMAN MAGANG SEBAGAI VARIABEL MODERASI

(Survey pada Mahasiswa Tingkat Akhir di Perguruan Tinggi se-Kabupaten Kuningan)

Disusun Oleh :

RIDWAN AHMAD FAUZI

20220510294

DISETUJI OLEH PEMBIMBING

Kuningan, Juni 2026

Dosen Pembimbing I,	Dosen Pembimbing II,
Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E. Sy	**Aris Budiman, S.Pd., M.Pd., M.M**
NIK. 41038091296	**NIK. 410112770189**

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis	Kepala Program Studi Manajemen
Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M.Si	**Dr. Munir Nur Komarudin S.Pd., M.M**
NIK. 41038971054	**NIK. 410104930220**

LEMBAR PERNYATAAN OTENTITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan penuh kesadaran bahwa skripsi yang berjudul **"Pengaruh *Soft Skill* dan *Self Efficacy* terhadap Kesiapan Kerja dengan Pengalaman Magang sebagai Variabel Moderasi (Survei pada Mahasiswa Tingkat Akhir di Perguruan Tinggi se-Kabupaten Kuningan)"** merupakan karya asli yang saya susun sendiri, bukan hasil peniruan ataupun plagiasi dari karya pihak lain, baik secara keseluruhan maupun sebagian.

Seluruh referensi yang digunakan dalam penyusunan skripsi ini telah dicantumkan secara jelas dan sesuai dengan ketentuan penulisan karya ilmiah yang berlaku. Apabila di kemudian hari ditemukan adanya unsur plagiasi atau terdapat pihak yang merasa dirugikan atas karya ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sepenuhnya dan menerima segala konsekuensi sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dalam keadaan sadar, tanpa adanya tekanan ataupun paksaan dari pihak mana pun.

Kuningan, Mei 2026



Ridwan Ahmad Fauzi
20220510294

MOTO DAN PERSEMBAHAN

MOTO

Aku tetap melangkah pelan, hampir tak bersuara, di antara ragu yang sering datang tanpa aba-aba, sebab di setiap berat yang diam-diam menekan, aku percaya Tuhan sedang merajut jalan pulang, yang mungkin tak pernah sepenuhnya kupahami, tapi selalu cukup untuk membuatku bertahan hingga akhirnya sampai. (QS. Al-Insyirah: 5 - 6).

Aku berjalan pelan, sebab dari Ali bin Abi Thalib aku belajar yang ditakdirkan tak akan tertukar; maka yang perlu kulakukan hanya bertahan dan percaya.
~ Raf

PERSEMBAHAN

"Untuk ibu, babeh dan mbah yang dengan sunyi merawat setiap proses dalam perjalanan skripsi ini, menjadi teduh di saat lelah, dan tetap teguh mendoakan tanpa perlu banyak kata; setiap halaman yang tersusun adalah jejak dari doa-doa yang kalian langitkan, dan karya sederhana ini kupersembahkan sebagai tanda bahwa aku sampai di titik ini bukan hanya karena usahaku, tetapi karena kalian yang tak pernah berhenti menguatkan dalam diam."

ABSTRAK

Ridwan Ahmad Fauzi, 20220510294. Pengaruh *Soft Skill* dan *Self Efficacy* Terhadap Kesiapan Kerja Dengan Pengalaman Magang Sebagai Variabel Moderasi (Survey Pada Mahasiswa Tingkat Akhir di Perguruan Tinggi se-Kabupaten Kuningan). Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Dibimbing oleh Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E. Sy dan Aris Budiman, S.Pd., M.Pd., M.M

Tujuan penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh *soft skill,* dan *self efficacy* terhadap kesiapan kerja dengan pengalaman magang sebagai variabel moderasi. Jenis penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Adapun jumlah sampel yang diambil yaitu mahasiswa tingkat akhir di perguruan tinggi se-Kabupaten Kuningan yang telah melaksanakan kegiatan magang. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan angket yang diolah menggunakan software IBM SPSS *Statistics* 25 *for windows*. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi moderasi *(Moderated Regression Analysis/MRA*) dan analisis deskriptif kuantitatif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *soft skill* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja, *self efficacy* tidak berpengaruh terhadap kesiapan kerja, dan pengalaman magang berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja. Selain itu, pengalaman magang tidak mampu memoderasi pengaruh *soft skill* terhadap kesiapan kerja, namun pengalaman magang mampu memoderasi pengaruh *self efficacy* terhadap kesiapan kerja. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kesiapan kerja mahasiswa lebih dipengaruhi oleh kemampuan *soft skill* secara langsung, serta pengalaman magang mampu memperkuat hubungan *self efficacy* terhadap kesiapan kerja mahasiswa.

Kata Kunci: *Soft Skill, Self Efficacy*, Pengalaman Magang, Kesiapan Kerja.

ABSTRACT

Ridwan Ahmad Fauzi, 20220510294. ***The Influence of Soft Skills and Self-Efficacy on Work Readiness with Internship Experience as a Moderating Variable (A Survey of Final-Year Students at Universities in Kuningan Regency). Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Supervised by*** **Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E. Sy** ***and*** **Aris Budiman, S.Pd., M.Pd., M.M**

The purpose of this study was to determine the effect of soft skills and self-efficacy on work readiness with internship experience as a moderating variable. This study used a quantitative approach. The samples consisted of final-year students who had completed internship activities. Data were collected through questionnaires and processed using IBM SPSS Statistics 25 software. The data analysis techniques used were Moderated Regression Analysis (MRA) and quantitative descriptive analysis. The results showed that soft skills had a positive and significant effect on work readiness, self-efficacy had no effect on work readiness, and internship experience had a positive and significant effect on work readiness. In addition, internship experience was unable to moderate the influence of soft skills on work readiness, but it was able to moderate the influence of self-efficacy on work readiness. The findings indicated that students' work readiness was more directly influenced by soft skills, while internship experience strengthened the relationship between self-efficacy and students' work readiness.

Keywords: *Soft Skills, Self-Efficacy, Internship Experience, Work Readiness.*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan proposal penelitian ini dengan baik dan tepat waktu. Proposal ini disusun dengan penuh kesungguhan sebagai bagian dari proses akademik yang harus ditempuh dalam rangka memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan.

Adapun judul penelitian yang diajukan adalah **"Pengaruh *Soft Skill* dan *Self Efficacy* terhadap Kesiapan Kerja dengan Pengalaman Magang sebagai Variabel Moderasi."** Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya kesiapan kerja dalam menghadapi dinamika dunia kerja yang semakin kompetitif, serta perlunya kajian empiris mengenai peran *soft skill* dan *self efficacy* dalam meningkatkan kesiapan kerja, dengan mempertimbangkan pengalaman magang sebagai faktor yang dapat memperkuat atau memperlemah hubungan tersebut.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan proposal penelitian ini masih terdapat keterbatasan, baik dari segi substansi maupun teknis penulisan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif dari dosen pembimbing dan para penguji guna penyempurnaan proposal ini sehingga dapat menjadi penelitian yang lebih komprehensif dan berkualitas.

Penulis berharap proposal penelitian ini dapat memberikan kontribusi secara teoritis dalam pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia serta memberikan manfaat praktis bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

Kuningan, 18 Februari 2026

Ridwan Ahmad Fauzi
20220510294

UCAPAN TERIMAKASIH

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat, karunia, dan hidayah-Nya sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis memperoleh banyak bantuan, dukungan, bimbingan, serta doa dari berbagai pihak yang sangat berarti bagi kelancaran dan keberhasilan penyusunan karya ilmiah ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan kontribusi, baik secara langsung maupun tidak langsung. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan, sehingga kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi penyempurnaan karya ini di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menjadi tambahan wawasan bagi para pembaca. Sehubungan dengan selesainya penyusunan skripsi ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada berbagai pihak yang telah memberikan bantuan, dukungan, bimbingan, serta motivasi selama proses penyusunan skripsi ini. Secara khusus, ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat, kesehatan, kekuatan, dan kemudahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Kedua orang tua tercinta, mamah dan bapak, yang selalu memberikan kasih sayang, doa, dukungan, semangat, serta pengorbanan yang tiada henti kepada penulis.
3. Mbah tercinta yang senantiasa memberikan doa, perhatian, dan dukungan selama proses penyusunan skripsi ini.
4. Diri sendiri, yang telah mampu bertahan, berjuang, dan menyelesaikan seluruh proses penyusunan skripsi hingga akhir.
5. Ibu Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E. Sy selaku dosen pembimbing I sekaligus pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan, arahan, motivasi, serta masukan yang sangat berarti kepada penulis.

6. Bapak Aris Budiman, S.Pd., M.Pd., M.M selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, dan dukungan selama penyusunan skripsi ini.
7. Bapak Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan dukungan dan arahan selama masa perkuliahan.
8. Ibu Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
9. Ibu Dr. Anna Fitri Hindriana, M.Si selaku Rektor Universitas Kuningan.
10. Seluruh jajaran staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah membantu penulis dalam proses administrasi maupun kegiatan akademik selama perkuliahan.
11. Seluruh keluarga besar yang selalu memberikan doa, dukungan, perhatian, dan semangat kepada penulis.
12. Untuk perempuan hebat yang selalu mendoakan, mendukung, dan memberikan semangat kepada penulis dalam setiap proses yang dilalui.
13. Sahabat dan teman seperjuangan, yaitu jajaran Pengawal Gus Iwan: Ariq Wafi Robbani, Dhiny Ismayanti, Erlangga Panca Wiraguna, Febian Jesi Mandela, Rival Abidzard Maulana, dan Rizky Amanda yang telah menemani, membantu, serta memberikan warna selama masa perkuliahan dan penyusunan skripsi.
14. Teman-teman kelas Manajemen 11 yang telah menjadi bagian dari perjalanan perkuliahan penulis.
15. Maher Zain dan Esbeye atas lantunan syair dan lagu yang telah menemani dan memberikan semangat kepada penulis selama proses pengerjaan skripsi.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN
LEMBAR PERSETUJUAN
MOTO DAN PERSEMBAHAN
LEMBAR PERNYATAAN OTENTITAS
ABSTRAK ..... **i**
ABSTRACT ..... **ii**
KATA PENGANTAR ..... **iii**
UCAPAN TERIMAKASIH ..... **iv**
DAFTAR ISI ..... **vi**
DAFTAR TABEL ..... **x**
DAFTAR GAMBAR ..... **xii**
DAFTAR LAMPIRAN ..... **xiii**
BAB 1 PENDAHULUAN **1**
1.1 Latar Belakang Masalah 1
1.2 Rumusan Masalah 14
1.3 Tujuan Penelitian 14
1.4 Manfaat Penelitian 15
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA DAN HIPOTESIS **16**
2.1 Landasan Teori 16
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia 16
2.1.2 *Human Capital Theory* 19
2.1.3 Kesiapan Kerja 21
2.1.3.1 Pengertian Kesiapan Kerja 21
2.1.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kesiapan Kerja 22
2.1.3.3 Aspek-Aspek Kesiapan Kerja 23
2.1.3.4 Dimensi Kesiapan Kerja 25
2.1.3.5 Indikator Kesiapan Kerja 25

2.1.4 *Soft Skill* 26
2.1.4.1 Pengertian *Soft Skill* 26
2.1.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Soft Skill* 27
2.1.4.3 Aspek-Aspek *Soft Skill* 28
2.1.4.4 Dimensi *Soft Skill* 29
2.1.4.5 Indikator *Soft Skill* 30
2.1.5 *Self Efficacy* 31
2.1.5.1 Pengertian *Self Efficacy* 31
2.1.5.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Self Efficacy* 32
2.1.5.3 Aspek-Aspek *Self Efficacy* 33
2.1.5.4 Dimensi *Self Efficacy* 33
2.1.5.5 Indikator *Self Efficacy* 34
2.1.6 Pengalaman Magang 35
2.1.6.1 Pengertian Pengalaman Magang 35
2.1.6.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengalaman Magang 36
2.1.6.3 Aspek-Aspek Pengalaman Magang 37
2.1.6.4 Dimensi Pengalaman Magangg 37
2.1.6.5 Indikator Pengalaman Magang 38
2.2 Hubungan Antar Variabel 39
2.2.1 Pengaruh *Soft Skill* Terhadap Kesiapan Kerja 39
2.2.2 Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Kesiapan Kerja 39
2.2.3 Pengaruh Pengalaman Magang Terhadap Kesiapan Kerja 40
2.2.4 Pengalaman Magang Memoderasi *Soft Skill* Terhadap Kesiapan Kerja42
2.2.5 Pengalaman Magang Memoderasi *Self Efficacy* Terhadap Kesiapan .. 43
2.3 Penelitian Terdahulu 45
2.4 Kerangka Berpikir 55
2.5 Hipotesis 58
BAB III METODE PENELITIAN 59
3.1 Metode Penelitian 59
3.2 Populasi Dan Sampel 60

3.2.1 Populasi 60
3.2.2 Sampel 60
3.3 Operasionalisasi Variabel 61
3.4 Jenis Dan Sumber Data 65
3.4.1 Jenis Data 65
3.4.2 Sumber Data 65
3.4.2.1 Data Primer 65
3.4.2.2 Data Sekunder 66
3.5 Teknik Pengumpulan Data 66
3.6 Uji Instrumen 67
3.6.1 Uji Validitas 67
3.6.2 Uji Realibilitas 70
3.7 Metode Analisis Data 71
3.7.1 Analisis Data Deskriptif 71
3.7.2 Uji Asumsi Klasik 73
3.7.2.1 Uji Normalitas 73
3.7.2.2 Uji Multikolinieritas 73
3.7.2.3 Uji Heteroskedastisitas 74
3.7.3 Analisis Statistik 74
3.7.3.1 Analisis Regresi *Moderate* 74
3.7.3.2 Koefisien Determinasi (R^2) 75
3.7.3.3 Uji Hipotesis 76
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 78
4.1 Hasil Penelitian 78
4.1.1 Gambaran Objek Penelitian 78
4.1.2 Gambaran Karakteristik Responden 79
4.1.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 79
4.1.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Perguruan Tinggi 80
4.1.3 Teknik Analisis Data 81
4.1.3.1 Analisis Deskriptif 81

4.1.4 Uji Asumsi Klasik 91
4.1.4.1 Uji Normalitas 91
4.1.4.2 Uji Multikolinearitas 92
4.1.4.3 Uji Heteroskedastisitas 93
4.1.5 *Moderate Regression Analysis* (MRA) 94
4.1.5.1 Pengujian Hipotesis (Uji T) Sebelum Adanya Interaksi 95
4.1.5.2 Pengujian Hipotesis MRA Setelah Adanya Interaksi 98
4.1.6 Koefisien Determinasi (R^2) 98
4.2 Pembahasan 100
4.2.1 Pengaruh *Soft Skill* Terhadap Kesiapan Kerja 100
4.2.2 Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Kesiapan Kerja 102
4.2.3 Pengaruh Pengalaman Magang Terhadap Kesiapan Kerja 103
4.2.4 Pengaruh Pengalaman Magang Dalam Memoderasi Pengaruh *Soft* .. 105
4.2.5 Pengaruh Pengalaman Magang Dalam Memoderasi Pengaruh *Self* .. 107
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 109
5.1 Kesimpulan 109
5.2 Saran 110
DAFTAR PUSTAKA 113
LAMPIRAN-LAMPIRAN
RIWAYAT HIDUP PENULIS

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Tingkat Pengangguran Berdasarkan Tingkat Pendidikan..... 5
Tabel 1. 2 Kesiapan Kerja Mahasiswa Tingkat Akhir Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan..... 7
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu..... 45
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel 62
Tabel 3. 2 Skala Semantic Diferensial 66
Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas 68
Tabel 3. 4 Hasil Uji Realibilitas 70
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 79
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Asal Perguruan Tinggi 80
Tabel 4. 3 Uji Deskriptif *Soft Skill* 81
Tabel 4. 4 Uji Deskriptif *Self Efficacy* 84
Tabel 4. 5 Uji Deskriptif Pengalaman Magang..... 86
Tabel 4. 6 Uji Deskriptif Kesiapan Kerja..... 89
Tabel 4. 7 Hasil Uji Normalitas..... 92
Tabel 4. 8 Hasil Uji Multikolinearitas..... 93
Tabel 4. 9 Hasil Uji Heteroskedastisitas 94
Tabel 4. 10 Hasil Uji Model 1 MRA Sebelum Adanya Interaksi..... 95
Tabel 4. 11 Hasil Uji Model 2 MRA Setelah Adanya Interaksi 97
Tabel 4. 12 Koefisien Determinasi MRA Model 1 99
Tabel 4. 13 Koefisien Determinasi MRA Model 2 99

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Tingkat Pengangguran RI Tahun 2020-2024..... 2
Gambar 1. 2 Tingkat Pengangguran di Jawa Barat..... 3
Gambar 1. 3 Tingkat Pengangguran di Kabupaten Kuninngan..... 4
Gambar 2. 1 Paradigma Penelitian..... 57
Gambar 4. 1 Letak Kriterium *Soft Skill*..... 83
Gambar 4. 2 Letak Kriterium *Self Efficacy*..... 86
Gambar 4. 3 Letak Kriterium Pengalaman Magang 89
Gambar 4. 4 Letak Kriterium Kesiapan Kerja 91

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	: Surat Izin Penelitian
	Tanskrip Aktivitas Mahasiswa (TAK)
	Berita Acara Bimbingan Usulan dan Skripsi
Lampiran II	: Pengantar Kuesioner
	Kuesioner Penelitian
Lampiran III	: Karakterisitik Responden
	Tabulasi Data Hasil Angket
Lampiran IV	: Hasil Uji Instrumen
	Hasil Uji Analisis Deskriptif
	Hasil Uji Asumsi Klasik
	Hasil Uji MRA
	Hasil Uji Determinasi
Lampiran V	: Tabel r
	Tabel t
	Daftar Riwayat Hidup