

**PENGARUH KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN PERSEPSI
DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KETERLIBATAN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI**

(Survey Pada Karyawan Optik Zolaris Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Program Studi Manajemen

Disusun Oleh:

Sindy Reisa Hesriyani

20220510100



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2026

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN PERSEPSI
DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KETERLIBATAN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI**

(Survey Pada Karyawan Optik Zolaris Kuningan)

Disusun Oleh:
Sindy Reisa Hesriyani
20220510100

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 20 Juni 2026 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

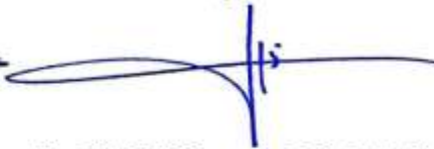
Susunan Dewan Penguji :

Penguji I



Dr. H. Iskandar, M.M
NIP. 196205081987031003

Penguji II



Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M.Si
NIK. 41038971054

Penguji III



Faishal Rahimi, S.E., M.M
NIK. 410110920236

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN PERSEPSI
DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KETERLIBATAN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI**

(Survey pada Karyawan Optik Zolaris Kuningan)

Disusun Oleh:

SINDY REISA HESRIYANI
20220510100

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING:

Kuningan, Juli 2026

Dosen Pembimbing I



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy.
NIK. 41038091296

Dosen Pembimbing II



Faishal Rahimi, S.E., M.M
NIK. 410110920236

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Hj. Lili Karmela F., S.E., M.Si.
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen,



Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M
NIK. 410104930220

PERNYATAAN OTENTITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul "**Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterlibatan Karyawan Sebagai Variabel Mediasi (Survey Pada Karyawan Optik Zolaris Kuningan)**" beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, Juni 2026

Yang membuat pernyataan



Sindy Reisa Hesriyani

20220510100

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Tidak apa berjalan pelan, selama tetap melangkah dan tidak menyerah pada keadaan. Sebab di balik proses yang melelahkan, selalu ada diri yang sedang belajar kuat dan bertumbuh sedikit demi sedikit.”

لَا تَحْزَنْ إِنَّ اللَّهَ مَعَنَا

“Janganlah engkau bersedih, sesungguhnya Allah bersama kita.”

(QS. At-Taubah:40)

PERSEMBAHAN

“Bismillahirrahmanirrahim. Dengan penuh rasa syukur atas rahmat Allah SWT, skripsi ini dipersembahkan untuk kedua orang tua tercinta, kakak, adik, keluarga besar, serta orang-orang terdekat yang selalu hadir dengan do’a, dukungan, dan ketulusan di setiap proses panjang hingga sampai di titik ini.”

ABSTRAK

SINDY REISA HESRIYANI (20220510100) “Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif dan Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Keterlibatan Karyawan sebagai Variabel Mediasi Survey pada Karyawan Optik Zolaris Kuningan” Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Dibimbing oleh Ibu Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy. dan Bapak Faishal Rahimi, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan partisipatif dan persepsi dukungan organisasi terhadap kinerja karyawan dengan keterlibatan karyawan sebagai variabel mediasi pada Optik Zolaris Kuningan. Secara lebih rinci, penelitian ini menguji pengaruh kepemimpinan partisipatif dan persepsi dukungan organisasi terhadap keterlibatan karyawan, pengaruh keduanya terhadap kinerja karyawan, serta pengaruh keterlibatan karyawan terhadap kinerja karyawan, termasuk pengaruh tidak langsung melalui variabel mediasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan Optik Zolaris Kuningan yang berjumlah 60 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh, sehingga seluruh populasi dijadikan responden. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dengan skala Interval 1-10. Analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis jalur (path analysis), koefisien determinasi, uji t, serta uji Sobel dengan bantuan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) kepemimpinan partisipatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterlibatan karyawan, 2) persepsi dukungan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterlibatan karyawan, 3) kepemimpinan partisipatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 4) persepsi dukungan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 5) keterlibatan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 6) keterlibatan karyawan mampu memediasi pengaruh kepemimpinan partisipatif terhadap kinerja karyawan, dan 7) keterlibatan karyawan mampu memediasi pengaruh persepsi dukungan organisasi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan Partisipatif, Persepsi Dukungan Organisasi, Keterlibatan Karyawan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

SINDY REISA HESRIYANI (20220510100), “The Influence of Participative Leadership and Perceived Organizational Support on Employee Performance with Employee Engagement as a Mediating Variable: A Survey of Employees at Optik Zolaris Kuningan.” Management Study Program, Faculty of Economics and Business. Supervised by Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy. and Faishal Rahimi, S.E., M.M.

This study aimed to analyze the influence of participative leadership and perceived organizational support on employee performance with employee engagement as a mediating variable at Optik Zolaris Kuningan. Specifically, this study examined the effect of participative leadership and perceived organizational support on employee engagement, their effect on employee performance, and the effect of employee engagement on employee performance, including indirect effects through the mediating variable. This study employed a quantitative approach. The population consisted of all 60 employees of Optik Zolaris Kuningan. A saturated sampling technique was used, in which the entire population was selected as respondents. Data were collected through questionnaires using a 1–10 interval scale. Data analysis techniques included validity test, reliability test, classical assumption test, path analysis, coefficient of determination, t-test, and Sobel test using SPSS software. The results indicated that: 1) participative leadership has a positive and significant effect on employee engagement, 2) perceived organizational support has a positive and significant effect on employee engagement, 3) participative leadership has a positive and significant effect on employee performance, 4) perceived organizational support has a positive and significant effect on employee performance, 5) employee engagement has a positive and significant effect on employee performance, 6) employee engagement mediated the influence of participative leadership on employee performance, and 7) employee engagement mediated the influence of perceived organizational support on employee performance.

Keywords: Participative Leadership, Perceived Organizational Support, Employee Engagement, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterlibatan Karyawan Sebagai Variabel Mediasi (Survey Pada Karyawan Optik Zolaris Kuningan). Penyusunan skripsi ini dilakukan sebagai bentuk pemenuhan kewajiban akademik guna meraih gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak dukungan, bimbingan, serta arahan yang sangat berharga. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu hingga penelitian ini dapat diselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih memiliki keterbatasan. Penulis juga memohon maaf yang sebesar-besarnya apabila terdapat kesalahan atau kekurangan dalam penulisan maupun analisis yang dilakukan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan untuk penyempurnaan penelitian ini di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pihak yang membutuhkan.

Kuningan, Juni 2026

Penulis

Sindy Reisa Hesriyani

20220510100

UCAPAN TERIMA KASIH

Dengan mengucapkan puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT dan junjungan Nabi Besar Muhammad SAW atas limpahan rahmat, taufik, serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Terwujudnya skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Kuningan. Penyusunan skripsi ini tentu tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Kedua orang tua tercinta, Bapak Heru dan Ibu Susi, terima kasih atas do'a, kasih sayang, dukungan, dan segala perjuangan yang selalu diberikan kepada penulis. Terima kasih karena selalu menjadi alasan terbesar penulis untuk terus bertahan dan berjuang hingga mampu menyelesaikan pendidikan ini.
2. Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy. selaku dosen pembimbing I yang telah dengan sabar membimbing, memberikan arahan dan meluangkan waktunya kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
3. Faishal Rahimi, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing II yang juga telah dengan sabar membimbing, memberikan arahan dan meluangkan waktunya kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
4. Dr. Anna Fitri Hindriana, M.Si. selaku Rektor Universitas Kuningan.
5. Dr. Hj. Lili Karmelia Fitriani. SE, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
6. Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
7. Oding Syafrudin, S.Si., M.M. selaku dosen pembimbing Akademik yang telah memberikan pengarahan serta masukan selama perkuliahan.
8. Seluruh dosen dan staf di Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu, pengetahuan dan dukungan pada masa perkuliahan ini.
9. Kakak dan adik penulis, Kak Puji dan De Maher terima kasih atas dukungan, perhatian, semangat, dan kebersamaan yang selalu diberikan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.

10. Pihak Optik Zolaris Kuningan, penulis mengucapkan terima kasih atas izin, bantuan, serta kerja sama yang telah diberikan selama proses penelitian berlangsung sehingga penelitian ini dapat berjalan dengan baik dan lancar.
11. Orang terdekat selain keluarga, Irfan Khoerul terima kasih karena selalu hadir, mendukung, mendengarkan, dan menemani penulis dalam setiap proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih karena selalu menjadi tempat pulang di tengah rasa lelah dan menjadi salah satu alasan penulis mampu bertahan sampai titik ini.
12. Teman-teman seperjuangan kelas Manajemen 10, terima kasih atas kebersamaan, dukungan, cerita, dan pengalaman yang telah dilalui bersama selama masa perkuliahan.
13. Teman-teman terdekat penulis, yaitu Novi, Ell, Keisya, dan yang lainnya, terima kasih atas dukungan, bantuan, perhatian, dan semangat yang selalu diberikan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
14. Terakhir, kepada diri penulis sendiri, terima kasih karena telah mampu bertahan dan terus berjuang sampai sejauh ini. Terima kasih karena tidak menyerah meskipun harus menghadapi banyak rasa lelah dan tekanan. Semoga semua usaha dan perjuangan yang telah dilalui menjadi langkah awal menuju masa depan yang lebih baik.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

PERNYATAAN OTENTITAS

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

ABSTRAK i

ABSTRACT ii

KATA PENGANTAR..... iii

UCAPAN TERIMA KASIH iv

DAFTAR ISI vi

DAFTAR TABEL x

DAFTAR GAMBAR xii

DAFTAR LAMPIRAN xiii

BAB I PENDAHULUAN..... 1

1.1 Latar Belakang Masalah 1

1.2 Rumusan Masalah 6

1.3 Tujuan Penelitian..... 6

1.4 Manfaat Penelitian..... 7

1.4.1 Manfaat Teoritis 7

1.4.2 Manfaat Praktis 7

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS.9

2.1 Landasan Teori 9

2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia 9

2.1.2 Kinerja Karyawan 10

2.1.2.1 Pengertian Kinerja..... 10

2.1.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan 10

2.1.2.3 Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan 11

2.1.3 Kepemimpinan Partisipatif..... 13

2.1.3.1 Pengertian Kepemimpinan Partisipatif 13

2.1.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan Partisipatif...
..... 13

2.1.3.3 Dimensi dan Indikator Kepemimpinan Partisipatif..... 15

2.1.4	Persepsi Dukungan Organisasi.....	16
2.1.4.1	Pengertian Persepsi Dukungan Organisasi.....	16
2.1.4.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Persepsi Dukungan Organisasi.....	16
2.1.4.3	Dimensi dan Indikator Persepsi Dukungan Organisasi.....	19
2.1.5	Keterlibatan Karyawan.....	20
2.1.5.1	Pengertian Keterlibatan Karyawan	20
2.1.5.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keterlibatan Karyawan	20
2.1.5.3	Dimensi dan Indikator Keterlibatan Karyawan.....	22
2.2	Hubungan Antar Variabel	23
2.2.1	Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Keterlibatan Karyawan	23
2.2.2	Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Keterlibatan Karyawan	24
2.2.3	Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan	24
2.2.4	Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	25
2.2.5	Pengaruh Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan ...	25
2.2.6	Peran Keterlibatan Karyawan dalam Memediasi Hubungan Antara Kepemimpinan Partisipatif dan Kinerja Karyawan	26
2.2.7	Peran Keterlibatan Karyawan dalam Memediasi Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi dan Kinerja Karyawan	26
2.3	Penelitian Terdahulu	27
2.4	Kerangka Berpikir	31
2.5	Hipotesis.....	33
BAB III METODE PENELITIAN		34
3.1	Metode Penelitian.....	34
3.2	Operasionalisasi Variabel	34
3.3	Populasi dan Sampel	36
3.3.1	Populasi.....	36
3.3.2	Sampel.....	36

3.4	Jenis Data dan Sumber Data.....	36
3.4.1	Jenis Data	36
3.4.2	Sumber Data.....	37
3.5	Teknik Pengumpulan Data	37
3.6	Hasil Uji Instrumen	38
3.6.1	Uji Validitas.....	39
3.6.2	Uji Reliabilitas	42
3.7	Teknik Analisis Data.....	44
3.7.1	Analisis Deskriptif	44
3.7.2	Uji Asumsi Klasik	46
3.7.2.1	Uji Normalitas.....	46
3.7.2.2	Uji Multikolinearitas	46
3.7.2.3	Uji Heteroskedastisitas.....	47
3.7.3	Koefisien Determinasi (R^2).....	47
3.7.4	Uji Hipotesis	48
3.7.4.1	Uji Parsial (Uji t).....	48
3.7.5	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	49
3.7.6	Uji Sobel (<i>Sobel Test</i>).....	51
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1	Hasil Penelitian.....	53
4.1.1	Gambaran Umum Optik Zolaris Kuningan.....	53
4.1.1.1	Sejarah Singkat Optik Zolaris Kuningan	53
4.1.1.2	Visi dan Misi Optik Zolaris Kuningan	53
4.1.1.4	Struktur Organisasi.....	54
4.2	Gambaran Karakteristik Responden.....	54
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	55
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	56
4.3	Analisis Deskriptif.....	57
4.3.1	Deskriptif Kepemimpinan Partisipatif	57
4.3.2	Deskriptif Persepsi Dukungan Organisasi	59
4.3.3	Deskriptif Kinerja Karyawan	62

4.3.4	Deskriptif Keterlibatan Karyawan	64
4.4	Uji Asumsi Klasik	67
4.4.1	Uji Normalitas	67
4.4.2	Uji Multikolinearitas	68
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas	69
4.5	Koefisien Determinasi (R^2)	71
4.6	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	72
4.7	Uji Sobel (<i>Sobel Test</i>)	79
4.8	Pembahasan	82
4.8.1	Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif terhadap Keterlibatan Karyawan	82
4.8.2	Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Keterlibatan Karyawan	83
4.8.3	Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif terhadap Kinerja Karyawan	84
4.8.4	Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	85
4.8.5	Pengaruh Keterlibatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan	85
4.8.6	Peran Keterlibatan Karyawan dalam Memediasi Hubungan Antara Kepemimpinan Partisipatif dan Kinerja Karyawan	86
4.8.7	Peran Keterlibatan Karyawan dalam Memediasi Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi dan Kinerja Karyawan	88
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		90
5.1	Kesimpulan	90
5.2	Saran	91
DAFTAR PUSTAKA		94
LAMPIRAN-LAMPIRAN		98

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penilaian Kinerja Karyawan Optik Zolaris Kuningan	2
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel	34
Tabel 3. 2 Skala Semantic Differential.....	38
Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Partisipatif (X1).....	40
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Persepsi Dukungan Organisasi (X2).....	40
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	41
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Keterlibatan Karyawan (Z)	42
Tabel 3. 7 Hasil Uji Reliabilitas Kepemimpinan Partisipatif (X1)	43
Tabel 3. 8 Hasil Uji Reliabilitas Persepsi Dukungan Organisasi (X2).....	43
Tabel 3. 9 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)	44
Tabel 3. 10 Hasil Uji Reliabilitas Keterlibatan Karyawan (Z).....	44
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	55
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	56
Tabel 4. 4 Statistik Deskriptif Kepemimpinan Partisipatif	57
Tabel 4. 5 Statistik Deskriptif Persepsi Dukungan Organisasi.....	60
Tabel 4. 6 Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	62
Tabel 4. 7 Statistik Deskriptif Keterlibatan Karyawan	64
Tabel 4. 8 Uji Normalitas (Kolmogorov-Smirnov Test) Persamaan 1	67
Tabel 4. 9 Uji Normalitas (Kolmogorov-Smirnov Test) Persamaan 2	68
Tabel 4. 10 Uji Multikolinearitas (Tolerance dan VIF) Persamaan 1	68
Tabel 4. 11 Uji Multikolinearitas (Tolerance dan VIF) Persamaan 2	69
Tabel 4. 12 Uji Heteroskedastisitas (Metode Glejser) Persamaan 1	70
Tabel 4. 13 Uji Heteroskedastisitas (Metode Glejser) Persamaan 2.....	70
Tabel 4. 14 Koefisien Determinasi (R Square) Persamaan 1	71
Tabel 4. 15 Koefisien Determinasi (R Square) Persamaan 2	72
Tabel 4. 16 Hasil Uji Parsial (Uji t) Persamaan 1	73
Tabel 4. 17 Hasil Uji Parsial (Uji t) Persamaan 2	74
Tabel 4. 18 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	78
Tabel 4. 19 Tabel Acuan Perhitungan Uji Sobel	80

Tabel 4. 20 Hasil Uji Sobel Kepemimpinan Partisipatif (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) melalui Keterlibatan Karyawan (Z)	81
Tabel 4. 21 Hasil Uji Sobel Persepsi Dukungan Organisasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) melalui Keterlibatan Karyawan (Z)	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Kinerja Karyawan Optik Zolaris Kuningan	2
Gambar 2. 1 Paradigma Penelitian.....	33
Gambar 3. 1 Persamaan 1.....	49
Gambar 3. 2 Persamaan 2.....	50
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Optik Zolaris Kuningan	54
Gambar 4. 2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Gambar 4. 3 Responden Berdasarkan Usia.....	56
Gambar 4. 4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	56
Gambar 4. 5 Kedudukan Kepemimpinan Partisipatif dalam Kontinum	59
Gambar 4. 6 Kedudukan Persepsi Dukungan Organisasi dalam Kontinum	61
Gambar 4. 7 Kedudukan Kinerja Karyawan dalam Kontinum	64
Gambar 4. 8 Kedudukan Keterlibatan Karyawan dalam Kontinum	66
Gambar 4. 9 Diagram Jalur Persamaan 1	73
Gambar 4. 10 Diagram Jalur Persamaan 2.....	75
Gambar 4. 11 Diagram Jalur Lengkap	76

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Surat Pengantar Bimbingan Skripsi
Surat Permohonan Izin Penelitian
Surat Balasan Izin Penelitian
Berita Acara Bimbingan Skripsi
Transkrip Akademik Kemahasiswaan
- Lampiran II : Surat Pengantar Kuesioner
Kuesioner
- Lampiran III : Data Kuesioner
- Lampiran IV : Output Hasil Perhitungan SPSS
- Lampiran V : Tabel r
Tabel t
- Lampiran VI : Daftar Riwayat Hidup