

**RANCANG BANGUN MODEL *HUMAN RESOURCES MANAGEMENT*
DENGAN MODEL *ENTERPRISE RESOURCES PLANNING (ERP)***

(Studi Kasus: Z&J Cookies)

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Komputer Program Studi Sistem Informasi**

Disusun Oleh :

ARYA YUDHA PUTRA PRIATNA

20180910055



PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

FAKULTAS ILMU KOMPUTER

UNIVERSITAS KUNINGAN

2025

LEMBAR PENGESAHAN

RANCANG BANGUN MODEL *HUMAN RESOURCES MANAGEMENT* DENGAN MODEL *ENTERPRISE RESOURCES PLANNING (ERP)*

(Studi Kasus : *Z&J Cookies*)

Disusun Oleh :

Arya Yudha Putra Priatna

20180910055

Program Studi Sistem Informasi S1

Skripsi ini telah Diujikan dan Dipertahankan di Depan Dosen Penguji Program Studi Sistem Informasi Jenjang Sarjana Fakultas Ilmu Komputer Universitas Kuningan dan disetujui pada :

Tempat : Fakultas Ilmu Komputer – Universitas Kuningan

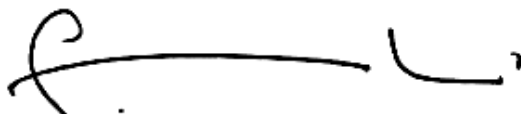
Hari : *Rabu, 28 Mei 2025*

Tanggal : *28 Mei 2025*

DOSEN PEMBIMBING :

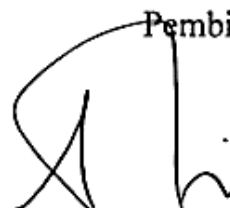
Mengetahui / Mengesahkan:

Pembimbing I,



Fahmi Yusuf, M. M.SI, Ph.D
NIK. 41038021124

Pembimbing II,



Tri Septiar Syamfithriani, S.Kom., M.Kom
NIK. 410109870163

Mengetahui / Mengesahkan,
Kepala Program Studi Sistem Informasi



Heru Budianto, M.Kom
NIK. 41038111365

LEMBAR PENGUJIAN

“RANCANG BANGUN MODEL *HUMAN RESOURCES MANAGEMENT* DENGAN MODEL *ENTERPRISE RESOURCES PLANNING (ERP)*”

(Studi Kasus: *ZnJ Cookies*)

Oleh:

Arya Yudha Putra Priatna

20180910055

Program Studi Sistem Informasi S1

Skripsi ini telah ditujukan dan dipertahankan didepan Dosen Penguji Program Studi Sistem Informasi Jenjang Sarjana Fakultas Ilmu Komputer Universitas Kuningan dan telah di setujui pada:

Hari/Tanggal : Rabu, 28 Mei 2025

Tempat : Fakultas Ilmu Komputer

Dosen Penguji :

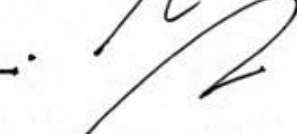
Penguji I



Fahmi Yusuf, MMSI., Ph. D.

NIK. 41038021124

Penguji II



Erik Kurniadi, M.Kom.

NIK. 41038062283

Penguji III



Aah Sumiah, M.Kom

NIK. 41038072284

Mengetahui / Mengesahkan :

Dekan Fakultas Ilmu Komputer



Fito Sugiharto, M.Eng, M.Kom
NIK. 41038101348

Kepala Program Studi Sistem Informasi S1



Heru Badianto, S.Si, M.Kom
NIK. 41038111365

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Arya Yudha Putra Priatna
NIM : 20180910055
Tempat, Tanggal Lahir : Denpasar, 26 September 1999
Program Studi : Sistem Informasi
Fakultas : Ilmu Komputer
Perguruan Tinggi : Universitas Kuningan

Menyatakan bahwa **Skripsi / Tugas Akhir** dengan judul sebagai berikut :

Judul : “ **Rancang Bangun Model *Human Resources Management* Dengan Model *Enterprise Resources Planning* (ERP) (Studi Kasus : ZnJ Cookies)** “

Dosen Pembimbing 1 : Fahmi Yusuf, MMSI., Ph.D.

Dosen Pembimbing 2 : Tri Septiar Syamfithriani, M.Kom

Adalah benar-benar **ASLI** dan **BUKAN PLAGIAT** yakni tidak melakukan penjiplakan pada karya tulis ilmiah milik orang lain yang dikembangkan dan diacu dalam daftar pustaka pada Skripsi / Tugas Akhir ini.

Demikian pernyataan ini **SAYA** buat, apabila kemudian hari terbukti **SAYA** melakukan penjiplakan karya orang lain, maka **SAYA** bersedia menerima **SANKSI AKADEMIK**.

Kuningan, 11 Mei 2025

METERAI TEMPEL
3A57AMX323574505
Arya Yudha Putra Priatna

PERNYATAAN ORISINALITAS

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“RANCANG BANGUN MODEL *HUMAN RESOURCES MANAGEMENT* DENGAN MODEL *ENTERPRISE RESOURCES PLANNING* (ERP) (Studi Kasus : *Z&J Cookies*)”** beserta seluruh isinya adalah benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas dasar pernyataan ini saya siap menanggung resiko atau sanksi apa pun yang sesuai dengan peraturan yang berlaku apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian skripsi ini

Kuningan, 13 Mei 2025
Yang membuat pernyataan,



Arya Yudha Putra Priatna
NIM. 20180910055

ABSTRAK

Arya Yudha Putra Priatna. 2025. RANCANG BANGUN *HUMAN RESOURCES MANAGEMENT* DENGAN MODEL *ENTERPRISE RESOURCES PLANNING* (ERP) (Studi Kasus : Z&J Cookies).

Z&J Cookies adalah perusahaan yang memproduksi kue dan roti yang berdiri sejak 2004 di Kuningan. Namun dalam pengelolaan sumber daya manusia pada Perusahaan Z&J Cookies ini terdapat beberapa permasalahan yakni, Proses *recruitment* karyawan yang masih dilakukan secara tidak transparansi. Selain itu permasalahan lainnya adalah Proses pengelolaan data absensi karyawan yang masih dicatat secara manual, belum adanya jenjang karir karyawan, serta pada pengelolaan penggajian karyawan yang sering mengalami keterlambatan. Oleh karena itu diperlukan sebuah sistem aplikasi berbasis *web* yang bertujuan untuk membantu perusahaan Z&J Cookies dalam pengelolaan sumber daya manusia. Untuk membangun sebuah sistem informasi yang dibutuhkan dalam hal ini menggunakan proses manajerial yang berkaitan dengan pengelolaan sumber daya manusia yaitu HRM (*Human Resources Management*) terkait pengelolaan sumber daya manusia. Pengembangan sistem ini akan membantu memudahkan *admin* dan karyawan dalam mengelola sumber daya manusia di Perusahaan Z&J Cookies dan membantu *owner* untuk mengetahui data terkait karyawan-karyawannya. Pengembangan sistem menggunakan bahasa pemrograman PHP dan MySQL sebagai basis data. Informasi yang dibangun dikelola oleh *admin* dan karyawan. Pengujian sistem menggunakan pengujian *White Box Testing* dan *Black Box Testing*. Dengan adanya sistem ini maka pengelolaan sumber daya manusia berbasis *web* dapat memudahkan pihak perusahaan Z&J Cookies dalam meningkatkan efektifitas dan efisiensi terkait sumber daya manusia.

Kata Kunci: *recruitment, absensi, jenjang karir, penggajian, web, MySQL, PHP*

ABSTRACT

Arya Yudha Putra Priatna. 2025. DESIGN AND DEVELOPMENT OF HUMAN RESOURCES MANAGEMENT WITH ENTERPRISE RESOURCES PLANNING (ERP) MODEL (A CASE STUDY: Z&J COOKIES)

Z&J Cookies is a company that produces cookies and bread, established in 2004 in Kuningan. However, there are several issues in human resource management at Z&J Cookies. One of the main issues is the employee recruitment process, which is still carried out without transparency. In addition, other problems include the employee attendance data being recorded manually, the absence of a clear career path for employees, and frequent delays in payroll processing. Therefore, a web-based application system is needed to assist Z&J Cookies in managing human resources. To build the required information system, a managerial process related to human resource management, namely HRM (Human Resource Management), will be used. The development of this system will help facilitate the admin and employees in managing HR-related tasks at Z&J Cookies and assist the owner in accessing employee-related data. The system is developed using the PHP programming language and MySQL as the database. The information in the system will be managed by both admins and employees. System testing is conducted using both White Box Testing and Black Box Testing methods. With this system in place, web-based human resource management will help Z&J Cookies to improve the effectiveness and efficiency of its HR processes.

Keywords: *recruitment, attendance, career path, payroll, web, MySQL, PHP*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena dengan rahmat, karunia, serta taufik dan hidayah-Nya lah penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan baik dan lancar. Proposal ini dibuat sebagai salah satu syarat untuk mengikuti sidang pra-skripsi program studi Sistem Informasi di Fakultas Ilmu Komputer Universitas Kuningan.

Dalam proses penyusunan proposal ini, penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak. Baik berupa bimbingan, saran, keterangan kritik dan saran baik secara tertulis maupun lisan. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Dikdik Harjadi, M.Si selaku Rektor Universitas Kuningan.
2. Bapak Tito Sugiharto, S.Kom, M.Eng. selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Kuningan.
3. Bapak Heru Budianto, M.Kom. selaku Ketua Program Studi Sistem Informasi Fakultas Ilmu Komputer Universitas Kuningan.
4. Bapak Fahmi Yusuf, M.M, Si selaku Pembimbing I Fakultas Ilmu Komputer Universitas Kuningan.
5. Ibu Tri Septiar Syamfithriani, M.Kom selaku Pembimbing II Fakultas Ilmu Komputer Universitas Kuningan.
6. Kepada Keluarga yang sudah senantiasa selalu memberikan dukungan dalam menyelesaikan penelitian ini.

7. Kepada Sahabat, dan Keluarga Besar Sistem Informasi 2018 B dan Sistem Informasi 2018 E yang selalu memberikan motivasi untuk menyelesaikan penelitian ini.

Semoga segala amal kebbaikannya mendapat imbalan dari Allah SWT, Aamiin.

Kritik dan saran yang membangun sangat penulis nantikan untuk perbaikan dimasa yang akan datang.

Kuningan, 2025
Penulis

Arya Yudha Putra Priatna
NIM. 20180910055

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

SURAT PERNYATAAN

PERNYATAAN ORISINALITAS

ABSTRAK i

ABSTRACT ii

KATA PENGANTAR..... iv

DAFTAR ISI vi

DAFTAR TABEL viii

DAFTAR GAMBAR xi

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang Masalah 5

1.2 Identifikasi Masalah 5

1.3 Rumusan Masalah 6

1.4 Batasan Masalah 7

1.5 Tujuan Penelitian 8

1.6 Manfaat Penelitian 9

1.7 Pertanyaan Penelitian 9

1.8 Metodologi Penelitian 9

1.8.1 Metode Pengumpulan Data 10

1.8.2 Metode Pemecahan Masalah 10

1.8.3 Metode Pengembangan Sistem 14

1.9 Sistematika Penulisan 16

BAB II LANDASAN TEORETIS 18

2.1 Teori Terkait 18

2.1.1 Rancang Bangun 18

2.1.2 Enterprise Resources Planning (ERP) 19

2.1.3	Electronic Human Resources Management (e-HRM)	22
2.1.4	Pabrik	28
2.2	Tools Perancangan Sistem	29
2.3	Tools Perangkat Lunak	42
2.4	Metode Pengujian Sistem	47
2.5	Penelitian Terdahulu	51
2.6	Kerangka Teoretis	54
BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN		56
3.1	Analisis Sistem	56
3.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	56
3.1.2	Analisis Sistem Yang Sedang Berjalan	56
3.1.3	Analisis Kebutuhan	68
3.2	Perancangan Sistem.....	69
3.2.1	Diagram Konteks	70
3.2.2	DATA FLOW DIAGRAM	71
3.2.3	Entity Relationship Diagram (ERD)	73
3.2.4	Normalisasi	74
3.2.5	Relasi Antar Tabel	78
3.2.6	Kamus Data	80
3.2.7	Struktur Tabel	80
3.3	Perancangan Antar Muka	83
BAB IV PENGUJIAN DAN IMPLEMENTASI		102
4.1	Pengujian Sistem	102
4.1.1	Black Box Testing	102
4.1.2	White Box Testing	104
4.2	Implementasi Sistem	107
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		117
5.1	Simpulan	117
5.2	Saran	118

DAFTAR PUSTAKA	119
LAMPIRAN	121

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Simbol dan Keterangan Flowmap	30
Tabel 2.2 Keterangan Simbol	32
Tabel 2.3 Simbol dan Keterangan DFD	34
Tabel 2.4 Simbol dan Keterangan ERD	36
Tabel 2.5 Simbol dan Keterangan Kamus Data	38
Tabel 3.1 Bentuk Tidak Normal	74
Tabel 3.2 Normalisasi Bentuk Pertama	75
Tabel 3.3 Normalisasi Bentuk Kedua	77
Tabel 3.4 Tabel User	80
Tabel 3.5 Tabel Karyawan Daftar	81
Tabel 3.6 Tabel Karyawan	82
Tabel 3.7 Tabel Cuti	82
Tabel 3.8 Tabel Absensi	83
Tabel 3.9 Tabel Penggajian	83
Tabel 3. 10 Keterangan Halaman Login (Admin)	84
Tabel 3.11 Keterangan Halaman Dashboard (Admin)	85
Tabel 3.12 Keterangan Halaman User (Admin)	86
Tabel 3.13 Keterangan Halaman Recruitment (Admin)	87
Tabel 3.14 Keterangan Halaman Karyawan (Admin)	88
Tabel 3.15 Keterangan Halaman Absensi (Admin)	90
Tabel 3.16 Keterangan Halaman Penggajian Karyawan (Admin)	91
Tabel 3.17 Keterangan Halaman Login (Owner)	91
Tabel 3.18 Keterangan Halaman Dashboard (Owner)	92
Tabel 3.19 Keterangan Halaman Pengajuan Cuti (Owner)	94
Tabel 3.20 Keterangan Halaman Pengajuan Cuti (Owner)	95
Tabel 3.21 Keterangan Halaman Cuti (Karyawan)	96
Tabel 3.22 Keterangan Halaman Dashboard (Karyawan)	97
Tabel 3.23 Keterangan Halaman Absensi (Karyawan)	99

Tabel 3.24 Keterangan Halaman Penggajian (Karyawan)	100
Tabel 3.25 Keterangan Halaman Cuti (Karyawan)	101
Tabel 4.1 Black Box Testing Form Login.....	102
Tabel 4.2 Black Box Testing Form Calon Karyawan	103
Tabel 4.3 Black Box Testing Form Informasi Karyawan	103
Tabel 4.4 White Box Testing Login	104

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Waterfall (Kadir, 2003)	14
Gambar 2.1 Komponen Utama dari Sistem ERP	19
Gambar 2.2 Xampp	42
Gambar 2.3 MySQL	43
Gambar 2.4 Sublime Text	43
Gambar 2.5 PHP (Hypertext Preprocessing)	44
Gambar 2.6 CodeIgniter	46
Gambar 2.7 Microsoft Visio	47
Gambar 3.1 Flowmap Sistem Recruitment Yang Sedang Berjalan	57
Gambar 3.2 Flowmap Sistem Pengajuan Cuti Yang Sedang Berjalan	59
Gambar 3.3 Flowmap Sistem Penggajian Yang Sedang Berjalan	61
Gambar 3.4 Flowmap Sistem Recruitment Yang Diusulkan	64
Gambar 3.5 Flowmap Sistem Pengajuan Cuti Yang Diusulkan	65
Gambar 3.6 Flowmap Sistem Penggajian Yang Diusulkan	67
Gambar 3.7 Diagram Konteks	70
Gambar 3.8 Data Flow Diagram (DFD)	71
Gambar 3.9 Entity Relationship Diagram (ERD)	74
Gambar 3.10 Relasi Antar Tabel	79
Gambar 3.11 Halaman Login	84
Gambar 3.12 Halaman Dashboard (Admin)	85
Gambar 3.13 Halaman User (Admin)	86
Gambar 3.14 Halaman Recruitment (Admin)	87

Gambar 3.15 Halaman Karyawan (Admin)	88
Gambar 3.16 Halaman Absensi (Admin)	89
Gambar 3.17 Hakaman Penggajian Karyawan (Admin)	90
Gambar 3.18 Halaman Login (Owner)	91
Gambar 3.19 Halaman Dashboard (Owner)	93
Gambar 3.20 Halaman Pengajuan Cuti (Owner)	94
Gambar 3.21 Halaman Laporan Penggajian (Owner)	95
Gambar 3.22 Cuti (Owner)	96
Gambar 3.23 Halaman Dashboard (Karyawan)	97
Gambar 3.24 Halaman Absensi (Karyawan)	99
Gambar 3.25 Halaman Penggajian (Karyawan)	100
Gambar 3.26 Halaman Cuti (Karyawan)	101
Gambar 4.1 Flowgraph	106
Gambar 4.2 Halaman Login	107
Gambar 4.3 Halaman Dashboard (Admin)	108
Gambar 4.4 Halaman User (Admin)	109
Gambar 4.5 Halaman Recruitment (Admin)	109
Gambar 4.6 Halaman Karyawan (Admin)	110
Gambar 4.7 Halaman Absensi (Admin)	111
Gambar 4.8 Halaman Penggajian Karyawan (Admin)	111
Gambar 4.9 Halaman Dashboard (Owner)	112
Gambar 4.10 Halaman Pengajuan Cuti (Owner)	113
Gambar 4.11 Halaman Laporan Penggajian (Owner)	113

Gambar 4.12 Halaman Dashboard (Karyawan)	114
Gambar 4.13 Halaman Absensi (Karyawan)	115
Gambar 4.14 Halaman Penggajian Karyawan (Karyawan)	115
Gambar 4.15 Halaman Cuti (Karyawan)	116