

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil dari penerapan *Human Resources Management* berbasis *website* pada *Z&J Cookies*, maka dapat diambil kesimpulan bahwa:

1. Sitem pengelolaan data absensi karyawan di *Z&J Cookies* dapat membantu *admin* untuk mengelola keseluruhan data absensi karyawan.
2. Sistem pengelolaan data *recruitment* karyawan di *Z&J Cookies* dapat mempermudah *admin* untuk melakukan proses penerimaan karyawan baru.
3. Sistem pengelolaan data penggajian karyawan di *Z&J Cookies* dapat membantu *admin* mengelola data penggajian karyawan serta membantu *owner* untuk mengontrol proses terjadinya penggajian karyawan.
4. Sistem pengelolaan pengajuan cuti karyawan di *Z&J Cookies* dapat memudahkan *owner* untuk melihat dan menyetujui karyawan yang melakukan pengajuan cuti.
5. Dengan dibuatkan suatu *website Human Resources Management* pada *Z&J Cookies* sangat membantu untuk meminimalisir terjadinya kesalahan dalam melakukan penerimaan calon karyawan, menginput data absensi karyawan, menginput data penggajian karyawan, memperlambat dan mengganggu kegiatan di *Z&J Cookies*.

5.2 Saran

Penelitian ini masih memiliki kekurangan, adapun saran yang dapat diberikan untuk mengembangkan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk pengembangan sistem selanjutnya maka penulis menyarankan untuk melakukan penambahan fitur seperti *finger print* yang dapat mempermudah karyawan dalam melakukan proses absensi.
2. Untuk pengembangan sistem selanjutnya maka penulis menyarankan untuk melakukan.