

DAFTAR PUSTAKA

- Abubakar. (2020). *Pengembangan Karier Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Huntsman Indonesia.*
- Agung, D., & Arianto, N. (2013). *Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar.*
- Andronicus, M., & Three Vernando, V. (n.d.). The Influence of Career Development, Communication and Discipline on Employee Job Satisfaction at PT. Anra. In *Management, and Accounting* (Vol. 2). <http://>
- Ardhianti, U., & Irma Susanty, A. (2020a). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Suatu Perusahaan Di Jakarta
- Ardhianti, U., & Irma Susanty, A. (2020b). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Suatu Perusahaan Di Jakarta.*
- Arikunto. (2017). *Prosedur Penelitian Suatu Penelitian Praktik.*
- Asri. (2019). Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman Dan Pertanahan Kabupaten Banyuwasin. *Jurnal Ilmiah Bina Manajemen*, 1(1).
- Astuti, R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Iltan*, 6(1), 26–41. <http://journals.synthesispublication.org/index.php/ilman>
- Balbed, A., & Sintaasih, D. K. (2019a). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pemediasi Motivasi Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4676. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i07.p24>
- Balbed, A., & Sintaasih, D. K. (2019b). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pemediasi Motivasi Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4676. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i07.p24>
- Bariyah. (2017). *Impementasi Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.*
- Bisnis, J. A., Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., Rumawas, W., Studi, P., Bisnis, A., & Administrasi, J. I. (2018). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota* (Vol. 6, Issue 4).

- Cristiani, F. (2015). Kinerja Pegawai Dalam Meningkatkan Kualitas Kerja Pada Dinas Perhubungan Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Malinau. *Jurnal Paradigma*, 4(1).
- Dan Anggalia, D., Fakultas, W., Ekonomi, I., Bisnis, D., Darmajaya, I., & Lampung, B. (2013). *Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Indosat Tbk Cabang Bandar Lampung*.
- Derhawan, H. & A. (2023). *The Influence of Work Dicipline and Career Development on Employee Performance at PT Astra Isuzu Palembang*.
- Dyahrini, W., Novan, D., & Nugraha, S. (2022). *The Effect of Work Discipline, Motivation and Career Development on Employee Performance*. 10(4), 899. <https://doi.org/10.33394/j-ps.v10i4.6685>
- F Pokatong, O. H., Mananeke, L., Loindong, S., Ekonomi dan Bisnis, F., & Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado, J. (2015). Analisis Kompetensi, Penempatan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN Wilayah Suluttenggo Area Manado In *Penempatan dan« 660 Jurnal EMBA* (Vol. 3, Issue 2).
- Falih Alfurqon, N., & Rahardjo, B. (2020). *Analisis Pengaruh Stress Kerja, Disiplin Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Pegawai* (Vol. 2, Issue 1). Januari-April. <http://bisnisman.nusaputra.ac.id>
- Fatimah, N., & Ratnasari, Y. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Bagian Marketing di PT. Diparanu Rucitra Property Surabaya. *Jurnal Manajemen Dan Kearifan Lokal Indonesia*, 2(1), 12. <https://doi.org/10.26805/jmkli.v2i1.16>
- Feby Anggita Panggabean. (2022). *Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Disiplin Kerja, Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian Medan*.
- Ferdinan. (2020). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi Tesis dan Desertasi Ilmu Manajemen*.
- Fitriani & Harto. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja karyawan
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*.
- Handayani, R. D. (2016). *Pengaruh Lingkungan Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja PNS Balitsa Lembang*. II(1).
- Harinda dkk. (2017). *Pengaruh Pengembang Karir Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Di Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kabupaten Minahasa Selatan)*.

- Hartono & Siagian. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT BPR Sejahtera Batam
- Ikmal, M., & Putra, B. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Motivai pada PT. Kampung Coklat Blitar Jawa Timur. Oleh.*
- Illanisa, N., Zulkarnaen, W., & Suwarna, A. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sekolah Dasar Islam Binar Indonesia Bandung.*
- Jonathan Sarwono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif.*
- Jusdiana Ahmad, A., & Mustari, N. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba.* <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>
- Karen, A., Tewal, B., Walangitan, M., Karen, A., Tewal, B., Walangitan, M. D., & Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen, F. (2021). *The Effect Of Education, Training and Career Development Toward Employee Job Performance At Manado Peninsula Sintesa* 9(1), 1332–1341.
- Kurniawan & Puspitaningtyas. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif.*
- Lestari, S., & Afifah, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada PT Ardena Artha Mulia bagian produksi). In *KINERJA Jurnal Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 3, Issue 1).
- Lumingkewas, I. G., & Mas'ud, F. (2017). Pengembangan Karir (Studi Fenomenologi pada Karyawan Perempuan PT. Semen Indonesia). *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*, 6, 1–15. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Mappatempo, A. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (PERSERO) Distribusi Makassar* (Vol. 8).
- Massie, R. (2015). *The Influence Of Career Planning, Training And Career Development To The EMPLOYESS PERFORMANCE ON STATE MUSEUM OFFICE OF North Sulawesi Province.*
- Mustika & Utomo. (2013). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Koperasi Simpan Pinjam Gradiska Kecamatan Tuntang Kabupaten Semarang Tahun 2013).*
- Muttaqi, I., Amin, S., & Kurniawan, D. (2020). Studi komparatif disiplin kerja karyawan laki-laki dan perempuan pada Rumah Makan Sambal Lalap Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 8(2).

- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Ndruru dkk. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Karyawan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. Carefastindo Medan.*
- Nuriyah. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Padang.*
- Octaviani, R., Anantanyu, S., & Ihsaniyati, H. (2018). Analisis Keefektifan Iklan Sebagai Strategi Komunikasi Pemasaran Produk Jenang CV. Mubarookfood Cipta Delicia Menggunakan EPIC Model. *SEPA: Jurnal Sosial Ekonomi Pertanian Dan Agribisnis*, 14(2), 114. <https://doi.org/10.20961/sepa.v14i2.24998>
- Oscar, B., & Sumirah, D. (2019). Pengaruh Grooming Pada Customer Relations Coordinator (CRC) Terhadap Kepuasan Pelanggan di PT Astra international TBK Toyota Sales Operation (Auto2000) Pasteur. *Jurnal Bisnis Dan Pemasaran*, 9(1), 1–11.
- Panjaitan, M. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 1–5.
- Prabu, A. S., & Wijayanti, D. T. (2016). Pengaruh Penghargaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. In *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan* (Vol. 5, Issue 2).
- Pradhana & Syahputra. (2022). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir: Pendidikan, Pelatihan dan Motivasi.*
- Pradikta, E. A., Atik, D., & Paryanti, B. (2023). Pengaruh Self Efficacy Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Divisi Warehouse PT. Mitra Buana Gasindo Bekasi. In *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen* (Vol. 3, Issue 2).
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021a). Analisis Disiplin Kerja Karyawan. In *Analisis Disiplin Kerja Karyawan Jurnal Akuntansi dan Manajemen* (Vol. 18, Issue 01).
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021b). Analisis Disiplin Kerja Karyawan. In *Analisis Disiplin Kerja Karyawan Jurnal Akuntansi dan Manajemen* (Vol. 18, Issue 01).
- Prasetyna & Ingsih. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.*

- Putra, A., & Aprianti, K. (2020). *Sultanist : Jurnal Manajemen dan Keuangan Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Camat Lambitu Bima*. <https://sultanist.ac.id/index.php/sultanist>
- Rayyan, M., & Nugroho Adi, A. (2020). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karier Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Petrosea Tbk*.
- Riduwan. (2013). *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*.
- Rizky, N., & Husaini, S. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Instansi Pendidikan. In *Jurnal Pendidikan dan Ilmu Pengetahuan* (Vol. 21, Issue 1).
- Rosmadi. (2018). *Pengaruh Pelatihan, Disiplin dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing PT. Gardautama*
- Rosyidawaty, S. (2018). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di Telkomsel Regional Jawa Barat*. www.telkomsel.com
- Rukamda. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Memory*.
- Safenla, G., Agustin, F., Novelin, W., & Petra Jl Siwalankerto petra, K. (2017). *Perancangan Mebel Kantor Kezia Karin Surabaya Berdasarkan Ilmu Ergonomi* (Vol. 2, Issue 2).
- Sakti, H. & D. (2022). *Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3), KOMPENSASI dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aryana Sinar Abadi*.
- Salsabila & WUlanisari. (2023). *Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang (Kpkn) Kota Malang*.
- Salsabila Vahra, T. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Usaha Yekapepe Surabaya*.
- Sampeliling, A. (2015). *Faktor-faktor yang Berpengaruh Terhadap Kedisiplinan Kerja Pegawai Bagian Umum dan Protokol Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur* (Vol. 12, Issue 1).
- Santoso, J. B., & Sidik, Y. (2020). *Effect of Career Development, Work Discipline and Work Environment to Job Satisfaction*.
- Silvia, D., Swasto, E. S. B., Hamidah, S., & Utami, N. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang)*. In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol* (Vol. 40, Issue 1).

- Simatupang, H. B. (2019). Pernana Perbankan Dalam Meningkatkan Perekonomian Indonesia. In *Jurnal Riset Akuntansi Multiparadigma (JRAM)* (Vol. 6, Issue 2).
- Sudnanti, N. K., & Wijayanti, N. W. (2018). *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis Pengaruh Pengembangan Karir, Stress Kerja dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Turnover Intention Di Kayumanis Nusa Dua Private Villa Bali*. 3(2). <http://journal.undiknas.ac.id/index.php/manajemen>
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Suwarno, & Aprianto, R. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Niaga Sejahtera Kota Lubuklinggau. *Journal of Business Economics*, 24(1), 51–68. <https://doi.org/10.35760/eb.2019.v24i1.1855>
- Syahputra & Tanjung. (2020). *Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5130>
- Syahputra, M. D. S., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3.
- Tho'in, M. (2018). Effects of Training, Work Discipline, and Motivation Against Employee Performance at Islamic Bank. *Al-Tijary*, 3(2), 131. <https://doi.org/10.21093/at.v3i2.1126>
- Triyanty, R., & Kridatama Bandung, P. (2019). *Kedisiplinan Dan Motivasi Dalam Upaya Meningkatkan Prestasi Kerja Pada PT Simed Prakarsa Indonesia* (Vol. 7).
- Untari. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. KIE Indonesia*.
- Vallennia dkk. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT.SINAR SOSRO Rancaekek)*. <http://jurnal.manajemen.upb.ac.id>
- Vallennia, K., Atikah, A., Fitri, D., Azijah, N., & Keuangan, A. (2020). *PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus PT.SINAR SOSRO Rancaekek)*. <http://jurnal.manajemen.upb.ac.id>
- Wahyu, D., Wijaya, E., Diah,), & Fauji, A. S. (2021). Determinasi Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Nganjuk. In *Journal of Law, Administration, and Social Science* (Vol. 1, Issue 2).

- Widyandari, P. & R. (2022). *Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Santi Pala.*
- Wijayanto. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpin Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kinerja dan Komitmen Organisasional (Studi Penelitian Pada PT Bank Pembangunan Daerah Provinsi Kalimantan Barat Cabang Flamboyan, Pontianak). *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 8(1). <https://doi.org/10.26418/ejme.v8i1.38281>
- Wulandari, N., Mustam, M., Publik, J. A., & Soedarto, J. H. (2017). *Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Tembalang Kota Semarang.*