

DAFTAR PUSTAKA

- Amri, S., Wardani, R., & Magdalena, K. M. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover intention* Karyawan pada PT. Quri Villas - The Chandi Boutique Resorts and Spa (Hotel The Chandi Senggigi). *TARGET: JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS*, 3(2), 119–130. <https://doi.org/10.30812/target.v3i2.1233>
- Aniversari, P. (2022). PENGARUH STRESS KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan PT Aneka Gas Industri Lampung). *REVENUE: Jurnal Manajemen Bisnis Islam*, 3(1), 1–24. <https://doi.org/10.24042/revenue.v3i1.10450>
- Aprianinur, S., Purnamasari, E. D., & DP, M. K. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non-Fisk dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover intention* Karyawan pada PT Haleyora Powerindo Palembang. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(1), 90. <https://doi.org/10.33087/eksis.v14i1.332>
- Arday, M., & Jaelani, A. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA : Turnover intention Dapat Mempengaruhi Kulaitas Kinerja Perusahaan*. Cv. Pena Persada.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Astuti, D., Luthfiana, H., Putri, N. H., Alieviandy, N. S., Sari, N. S., & Pratama, N. A. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja: Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Insentif (Literature Review Manajemen Kinerja). *JURNAL ILMU MANAJEMEN TERAPAN*, 4(2). <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i2>
- Cahya, A. D., Febriana, H. D., Purnomo, W., & Erasdio, R. (2022). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN (Studi Kasus pada UMKM Coffeshop Kopi Sembilan di Kecamatan Mlati Kabupaten Sleman Provinsi Yogyakarta). *Buletin Bisnis & Manajemen*.
- Fatikarsari, D. A., Suharto, A., & Winahyu, P. (2022). PENGARUH KEPUASAN

KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN DIRA MARKET KENCONG. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME)*.

Ferdinand, A. (2020). *Metode Penelitian Manajemen : Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi Tesis dan Desrtasi Ilmu Manajemen*. Universtas Dipoegoro.

Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23* (VIII). Badan Penerbit UNDIP.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Peneliti Universitas Diponegoro.

Guridno, N., & Wajadi, M. F. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap *Turnover intention* Pada Pegawai Kanwil DJP Jawa Tengah II (Surakarta). In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 5, Issue 2). <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>

Indrasari, D. M. (2017). KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. In *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*.

Jopanda, H. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Manajemen Universitas Satya Negara Indonesia*, 6.

Kristin, D., Marlina, E., & Lawita, N. F. (2022). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA, BEBAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN. *Economics, Accounting and Business Journal*, 2(1), 52–63. www.alfamartku.com

Mangumbang, C., Taroreh, R., & Palandeng, I. (2023). *PENGARUH KEPUASAN KERJA, STRES KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN PT. PELANGI SULUT*.

Pratama, Y. R. C., & Irbayuni, S. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Yun Kargo Indonesia. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v5i4.2142>

- Rahmawati, I., Sa'adah, L., & Nur, M. C. (2020). *Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah.
- Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). PENGARUH KEPUASAN KERJA, STRES KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP *TURNOVER INTENTION*. *E-Jurnal Manajemen*, 9(2), 466. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p04>
- S, V. A. R., Khan, M. A., Rianto, M. R., Bukhari, E., & Woestho, C. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap *Turnover intention* Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Multi Sarana Prima Nusantara. *Indonesian Journal of Economics and Strategic Management (IJESM)*, 2(1).
- Safrizal, D. H. B. A. (2023). *BUKU REFERENSI KEPUASAN KERJA* (D. H. Mustika (ed.)). EUREKA MEDIA AKSARA.
- Sari, S. Y., Aima, M. H., & Zefriyenni, Z. (2024). *MENGURAI TURNOVER INTENTION: Strategi Mempertahankan Karyawan*. CV. Gita Lentera.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017a). *Metode penelitian bisnis (XXVII)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017b). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2017c). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2018b). *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta.
- Sugiyono, S. (2017d). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D)*. Alfabeta.
- Suhendra, & Angga, Y. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Derma Elok Farma. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1).
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Buku Seru.

- Supriadi, K. V., Trang, I., & Rogi, M. H. (2021). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MENYEBABKAN *TURNOVER INTENTION* DI PT. SINAR GALESONG PRIMA CABANG BOULEVARD MANADO. *Jurnal EMBA*, 9(3), 1215–1224.
- Tsani, R. R., & Farlianto, S. . M. (2016). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PT YB APPAREL JAYA*.
- Waskito, M., & Putri, A. R. (2021). *PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN OFFICE PT CIPTA NUGRAHA CONTRINDO*.
- Wibowo, D. S., Ruspitasari, W. D., & Handoko, Y. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover* Intension pada Karyawan Operator PT. Berkat Citra Lestari, Samarinda. *Bursa: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*.
- Yanuari, L., Hikmah Perkasa, D., Yuliana, L., & Rian Ramadhan, A. (2024). MEMPREDIKASI *TURNOVER INTENTION*: PERAN GAYA KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA DAN KOMPENSASI. *JURNAL BINA BANGSA EKONOMIKA*, 17(2). <https://doi.org/10.46306/jbbe.v17i2>
- Yuliani, R., & Abdi, M. (2023). FAKTOR-FAKTOR YANGMEMPENGARUHI *TURNOVER INTENTION* INTENTION KARYAWAN PADA FAHIRA HOTEL BUKITTINGGI. *MENARA Ilmu*, 02.
- Zahroh, R. C., & Kurniawati, D. T. (2023). PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION*. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 2(4), 1102–1113. <https://doi.org/10.21776/jki.2023.02.4.14>