

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada pegawai yang ada di lingkungan kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka tentang Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan analisis deskriptif penelitian yang telah dilakukan bahwa tingkat lingkungan kerja pada Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka masuk dalam kategori tinggi, artinya para pegawai yang bekerja di kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka sudah merasa kondusif dan puas dengan kondisi lingkungan kerja pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka. Selanjutnya, tingkat motivasi kerja pada Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka masuk dalam kategori tinggi, artinya para pegawai sudah merasa termotivasi untuk bekerja dan menemukan titik temu antara harapan dengan kebijakan pekerjaan yang diterapkan oleh instansi. Pada kinerja pegawai masuk dalam kategori tinggi, dilihat dari kualitas dan kuantitas pekerjaan, hubungan antar pimpinan dengan bawahan dan hubungan antar rekan kerja, dan efisien waktu.
2. Terdapat pengaruh positif lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai (survey pada pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka). Artinya semakin baik

lingkungan kerja maka semakin baik juga hasil kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka.

3. Terdapat pengaruh positif lingkungan kerja terhadap motivasi kerja (survey pada pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka). Hal ini berarti apabila semakin kondusif lingkungan kerja pegawai maka akan meningkatkan motivasi kerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka.
4. Terdapat pengaruh positif motivasi kerja terhadap kinerja pegawai (survey pada pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka). Hal ini berarti apabila motivasi kerja pegawai meningkat maka kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka juga akan meningkat.
5. Motivasi kerja mampu memediasi variabel lingkungan kerja dan kinerja pegawai pada pegawai kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka. Jika tingkat lingkungan kerja tinggi mampu meningkatkan hasil kinerja pegawai yang secara tidak langsung dipengaruhi oleh motivasi kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai melalui variabel motivasi kerja, maka ada beberapa saran yang diharapkan dapat memberikan manfaat bagi instansi maupun bagi pihak yang lain. Adapun beberapa saran tersebut antara lain :

1. Setelah penelitian dilakukan, terungkap bahwa untuk meningkatkan kinerja pegawai melalui lingkungan kerja, dapat mengacu pada hasil angket yang menunjukkan perolehan beberapa nilai rendah dari responden, khususnya pada

item X1.5 berkaitan dengan Komunikasi antara bawahan dengan pimpinan terjalin dengan sangat baik. Oleh sebab itu, disarankan kepada pimpinan haruslah memperbanyak komunikasi dengan bawahannya terkait hal apa saja yang terdapat dalam pekerjaan, baik itu mengenai beban tugas yang diberikan, tempat yang nyaman, atau keluhan lain yang sifatnya membangun agar kinerja yang dihasilkan menjadi lebih baik.

2. Selanjutnya pada item X1.2 memiliki nilai rendah berkaitan dengan merasa tidak ada kebisingan, bau tidak sedap ditempat bekerja. Disarankan kepada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka harus memperhatikan suasana lingkungan kerja pegawainya, Ketika lingkungan kerja pegawai dirasa sudah nyaman, maka pegawai juga bisa nyaman dalam bekerja sehingga bisa menghasilkan kinerja yang maksimal.
3. Selanjutnya, terungkap bahwa untuk meningkatkan kinerja pegawai melalui motivasi kerja, dapat mengacu pada hasil angket yang menunjukkan perolehan beberapa nilai rendah dari responden, khususnya pada item Z.23 memiliki nilai rendah berkaitan dengan selalu dilibatkan dalam pertemuan dan mengambil keputusan. Oleh karena itu, kepada pimpinan Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka agar lebih memperhatikan kembali para pegawainya dan selalu dilibatkan dalam pengambilan keputusan. Dengan dorongan itu, para pegawai akan merasa kepercayaan dirinya naik dan bekerja dengan baik.
4. Selanjutnya pada item Z.20 memiliki nilai rendah yakni berkaitan dengan Pimpinan/atasan selalu memberikan pujian secara lisan terhadap keberhasilan

tugas pegawai. Sebaiknya Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka lebih memperhatikan hal apa saja yang dapat meningkatkan motivasi kerja pegawai seperti halnya apresiasi dan penghargaan terhadap pegawai yang berprestasi dan pujian secara lisan oleh pimpinan agar pegawai dapat termotivasi dan meningkatkan semangat kerjanya sehingga dapat mengembangkan kemampuan yang dimiliki dan dapat meningkatkan motivasi kerja pada pegawai sehingga dapat mencapai kinerja yang diinginkan.

5. Bagi para pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka diharapkan dapat melaksanakan pekerjaannya sesuai dengan standar kualitas dan kuantitas yang telah diterapkan sehingga dapat memperoleh hasil kinerja yang optimal.
6. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggunakan variabel lain karena pada penelitian ini hanya terbatas pada variabel lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kinerja pegawai saja. Peneliti selanjutnya agar dapat meneliti lebih lanjut terkait faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai, bisa dengan menambahkan variabel lain agar mampu mengembangkan hasil peneliti dengan menambahkan indikator yang lainnya, sehingga dengan begitu dapat menemukan temuan yang baru dengan lebih maksimal dan menambah ilmu pengetahuan di bidang Sumberdaya Manusia.