

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA**

(Survei pada karyawan CV. Tani Mukti Mandiri)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Disusun Oleh:

Endah Triningsih

20210510187



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2025

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA**

(Survei pada karyawan CV. Tani Mukti Mandiri)

Disusun Oleh :

ENDAH TRININGSIH
20210510187

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 2 Oktober 2025 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

Penguji II



Wachiuni, S.E., M.M
NIK. 410106710221

Penguji III



Winda Oktaviani, S.E., M.M
NIK. 410108880250

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA**

(Survei pada karyawan CV. Tani Mukti Mandiri)

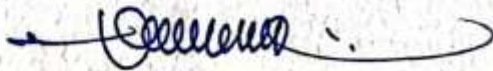
Disusun Oleh :

ENDAH TRININGSIH
20210510187

DISETUJUI OLEH:

Kuningan, 23 Oktober 2025

Dosen Pembimbing I,



Prof. Dr. H. Dikdik Hariadi, SE., M.Si
NIK. 41038971055

Dosen Pembimbing II,



Dr. Rina Masruroh, SE., ME.Sv
NIK. 41038091296

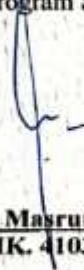
Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



Dr. H. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si.
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen



Dr. Rina Masruroh, SE., ME.Sv
NIK. 41038091296

PERNYATAAN OTENTISITAS

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Endah Triningsih

NIM : 20210510187

Prodi : Manajemen

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul "**Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja (Survei Pada CV. Tani Mukti Mandiri)**" ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, September 2025



Endah Triningsih

20210510187

MOTO DAN PERSEMBAHAN

MOTO

Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan,

Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan"

(Q.S Al-Insyirah, 94 5-6)

PERSEMBAHAN

Tiada lembar paling indah dalam laporan skripsi ini kecuali lembar persembahan.

Skripsi ini saya persembahkan sebagai tanda bukti kepada orang tua tercinta, keluarga tercinta, pasanganku, sahabat, teman-teman yang selalu memberikan support untuk menyelesaikan skripsi ini, dan almamater kuning kebanggaanku yang memberikan kesempatan saya untuk berkembang.

ABSTRAK

Endah Triningsih 20210510187 "Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja (Survei Pada CV. Tani Mukti Mandiri)" Dengan Pembimbing I Prof. Dr.H. Dikdik Harjadi, SE.,M.Si dan Pembimbing II Dr. Rina Masruroh, SE., ME.Sy. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Kuningan, 2025

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi terhadap Produktivitas kerja. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode survei dengan analisis deskriptif dan kuantitatif. Penelitian ini dilakukan pada CV. Tani Mukti Mandiri di Kabupaten Kuningan. Sampel yang diambil sebanyak 50 karyawan dengan menggunakan sampel jenuh. Teknik pengumpulan data menggunakan angket dengan skala Interval 1-10. Data hasil penelitian diolah menggunakan aplikasi SPSS versi 23. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dan motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci: Produktivitas Kerja, Kompensasi, Lingkungan kerja, Motivasi

ABSTRACT

Endah Triningsih 20210510187 "The Effect of Compensation, Work Environment and Motivation on Work Productivity (Survey at CV. Tani Mukti Mandiri)" With Supervisor I Prof. Dr.H. Dikdik Harjadi, SE.,M.Si and Supervisor II Dr. Rina Masruroh, SE., ME.Sy. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Kuningan University, 2025

This study aimed to determine the effect of compensation, work environment, and motivation on work productivity. A survey method with descriptive and quantitative analysis was employed. The research was carried out at CV. Tani Mukti Mandiri in Kuningan Regency. A census sampling technique was used, covering 50 employees. Data were collected using questionnaires with an interval scale of 1–10. The data were processed with SPSS version 23. The findings revealed that compensation, work environment, and motivation simultaneously had a significant influence on work productivity. Individually, compensation had a positive and significant effect on productivity; the work environment had a positive and significant effect on productivity; and motivation also had a positive and significant effect on productivity

Keyword: Work Productivity, Compensation, Work Environment, Motivation

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya serta kelancaran dan kesehatan sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul : **“PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA (Survei Pada Karyawan CV. Tani Mukti Mandiri)”** sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Kuningan.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan yang disebabkan oleh keterbatasan kemampuan, pengalaman dan pengetahuan penulis. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan tugas akhir ini. Skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Demikian penyusunan skripsi ini dibuat, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kuningan, September 2025

Penulis,

Endah Triningsih
20210510187

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah puji syukur kepada Allah SWT, karena kehendak dan ridha Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis sadari proses skripsi ini tidak akan selesai tanpa do'a, dukungan dan dorongan dari berbagai pihak. Adapun dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih sebesar- besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si. selaku Pembimbing I yang telah banyak memberikan arahan, petunjuk dan nasehat yang sangat berarti bagi penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Ibu Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy. selaku Pembimbing II yang telah membimbing secara terus menerus dan tidak mengenal lelah serta penuh kesabaran dalam memberikan arahan, saran-saran yang berharga sehingga terwujud skripsi ini.
3. Ibu Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
4. Ibu Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
5. Ibu Enung Nurhayati, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
6. Bapak Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M. . selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
7. Bapak Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si. selaku Rektor Universitas Kuningan.
8. Segenap Civitas Akademika Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
9. Kedua Orang tua tercinta dan keluarga besar tercinta yang penuh perhatian dan kesabaran lahir batin membantu dan memotivasi penulis, kasih sayang dan do'a yang tidak henti-hentinya mengalir demi kelancaran dan kesuksesan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

10. Seluruh Karyawan CV. Tani Mukti Mandiri yang telah membantu memberikan informasi dan pengalaman kepada peneliti sehingga membantu dalam kelancaran penulisan skripsi ini.
11. Sahabat kecil ku Utih dan Shella yang selalu memberikan perhatian dan do'a yang tidak henti-hentinya mengalir demi kelancaran dan kesuksesan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayahnya bagi kita.
12. Orang spesialku Iqbal Fauzi, yang selalu memberikan doa, dukungan dan semangat sehingga skripsi ini terselesaikan. Dengan Dukungan moril maupun materiil yang diberikan telah menjadi kekuatan besar bagi saya untuk tetap bertahan dan menyelesaikan studi ini dengan baik.
13. Sahabat perkuliahan ku Salsabila yang telah menemani perjalanan ini sejak awal hingga akhir perkuliahan. Terima kasih atas kebersamaan, semangat, serta dukungan. ,Semoga persahabatan kita terus terjaga.
14. Teman – teman seperjuangan Manajemen 14 Angkatan 2021 di Program Studi Manajemen yang telah menemani selama masa perkuliahan.
15. Kepada pihak- pihak terkait lainnya yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu yang telah bersedia membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
16. Terakhir, kepada diri sendiri yang karna sudah bertahan dan berusaha melewati proses yang tidak mudah.

Kuningan, September 2025

Penulis

Endah Triningsih

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

PERNYATAAN OTENTISITAS

MOTO DAN PERSEMBAHAN

ABSTRAK i

ABSTRACT ii

KATA PENGANTAR..... iii

UCAPAN TERIMA KASIH iv

DAFTAR ISI..... vi

DAFTAR TABEL ix

DAFTAR GAMBAR..... xi

BAB I PENDAHULUAN..... 1

1.1 Latar Belakang Masalah 1

1.2 Rumusan Masalah 10

1.3 Tujuan Penelitian..... 10

1.4 Manfaat Penelitian..... 10

1.4.1 Manfaat Teoritis 10

1.4.2 Manfaat Praktis 10

**BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR, DAN
HIPOTESIS 12**

2.1. Landasan Teori 12

2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia 12

2.1.2. Produktivitas Kerja..... 13

2.1.3. Kompensasi 16

2.1.4. Lingkungan Kerja..... 21

2.1.5. Motivasi 26

2.1.6. Hubungan Antar Variabel 30

2.1.7. Penelitian Terdahulu..... 31

2.2. Kerangka Berpikir 36

2.3.	Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN		39
3.1	Metode Penelitian	39
3.2	Definisi Variabel	40
3.3	Operasionalisasi Variabel	40
3.4	Populasi dan Sampel	42
3.4.1	Populasi	42
3.4.2	Sampel	42
3.5	Jenis dan Sumber Data	43
3.5.1	Jenis Data	43
3.5.2	Sumber Data	43
3.6	Teknik Pengumpulan Data	44
3.7	Uji Instrumen	45
3.7.1	Uji Validitas	45
3.7.2	Reliabilitas	49
3.8	Teknik Analisis Data	52
3.8.1	Analisis Deskriptif	52
3.8.2	Uji Asumsi Klasik	53
3.8.3	Analisis Linear Berganda	55
3.8.4	Koefisien Determinasi	56
3.8.5	Uji Hipotesis	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		59
4.1.	Hasil Penelitian	59
4.1.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian	59
4.1.2.	Gambaran Karakteristik Responden	61
4.1.3.	Teknik Analisis Data	64
4.1.4.	Analisis Regresi Linear Berganda	76
4.1.5.	Koefisien Determinasi (R^2)	78
4.1.6.	Uji Hipotesis	78
4.2.	Pembahasan	81

4.2.1. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pada CV. Tani Mukti Mandiri.....	81
4.2.2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pada CV. Tani Mukti Mandiri.....	82
4.2.3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada CV. Tani Mukti Mandiri.....	83
4.2.4. Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pada CV. Tani Mukti Mandiri.....	84
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	86
5.1. Kesimpulan.....	86
5.2. Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN – LAMPIRAN	92

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Produksi Bawang Merah Tiap Provinsi di Indonesia Tahun 2021-2023	2
Tabel 1. 2 Kabupaten/Kota Terbesar Penghasil Produksi Bawang Merah di Jawa Barat Tahun 2021-2023	4
Tabel 1. 3 Data Target dan Target Produksi CV. Tani Mukti Mandiri Tahun 2021 – 2023.....	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	32
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel	41
Tabel 3. 2 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)	46
Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1).....	47
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)	48
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X3)	49
Tabel 3. 6 Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja (Y)	50
Tabel 3. 7 Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi (X1).....	51
Tabel 3. 8 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja(X2)	51
Tabel 3. 9 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi(X3)	52
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	62
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	63
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja.....	63
Tabel 4. 5 Tanggapan Responden Mengenai Produktivitas Kerja	64
Tabel 4. 6 Analisis Deskriptif Produktivitas Kerja	65
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi	67
Tabel 4. 8 Analisis Deskriptif Kompensasi	67
Tabel 4. 9 Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja.....	69
Tabel 4. 10 Analisis Deskriptif Lingkungan Kerja.....	70
Tabel 4. 11 Tanggapan responden Mengenai Motivasi	72
Tabel 4. 12 Analisis Deskriptif Motivasi	72
Tabel 4. 13 Hasil Output Uji Normalitas	74
Tabel 4. 14 Hasil Output Uji Multikolinearitas.....	75

Tabel 4. 15 Hasil Output Analisis Regresi Linear Berganda.....	77
Tabel 4. 16 Hasil Output Uji Koefisien Determinasi (R^2)	78
Tabel 4. 17 Hasil Output Uji F	79
Tabel 4. 18 Hasil Output Uji t	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	38
Gambar 3. 1 Skala Pengukuran Interval	44
Gambar 4. 1 Logo Bawang Kim CV. Tani Mukti Mandiri	59
Gambar 4. 2 Stuktur Organisasi CV. Tani Mukti Mandiri	61
Gambar 4. 3 Gambaran Kategori Variabel Produktifitas Kerja	66
Gambar 4. 4 Gambaran Kategori Variabel Kompensasi	68
Gambar 4. 5 Gambaran Kategori Variabel Lingkungan Kerja.....	71
Gambar 4. 6 Gambaran Kategori Variabel Motivasi.....	73
Gambar 4. 7 Hasil Output Uji Heteroskedastisitas	76