

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, A. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Terhadap Kinerja dengan Etos Kerja sebagai Variabel Mediasi di Kecamatan Lubuk Sikaping. *Jurnal Terapan Pemerintahan Minangkabau*, 1(1), 33–46. <https://doi.org/10.33701/jtpm.v1i1.1872>
- Afandi, F. T., & Veritia. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Aditama Inovasi Asia Di Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 14(1), 50–64. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v14i1.1186>
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen SDM: Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zunafa Publishing.
- Afrianto, W. I. (2024). *Pengaruh Kompetensi Teknis, Sikap Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderasi di Unit Siaga Pencarian dan Pertolongan Lubuklinggau*. 739–751.
- Alam, S., Tamsah, H., & Ilyas, G. B. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja Pegawai Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 4(1), 17–42. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/miraipg.17>
- Amstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Amstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (15th ed). Kogan Page.
- Anam, C., Winarko, R., & Budiarto, W. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Guru Pada Madrasah Aliyah Negeri (MAN) Sampang Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Management and Creative Business (JMCBUS)*, 1(4), 119–139. <https://doi.org/10.30640/jmcbus.v1i4.1399>
- Ananda, S., & Hadi, H. K. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Syntax Imperatif: Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan*, 4(5), 587–600. <https://doi.org/10.36418/syntax-imperatif.v4i5.289>
- Anggriawan, B. S., Rusdianti, E., & Santoso, D. (2023). Pengaruh kompetensi, pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai dengan komitmen afektif sebagai variabel intervening. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 16(1), 48. <https://doi.org/10.26623/jreb.v16i1.6397>
- Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2015). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace*. McGraw-Hill.

- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed). Pearson Education.
- Dewi, S. A., & Trihudyatmanto, M. (2020). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Perangkat Desa Di Kecamatan Punggulan Kabupaten Banjarnegara). *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 2(1), 1–9.
- Diantara, L., & Arief, S. (2024). The Role of Work Discipline as A Moderate in The Relationship Motivation, Competency and Workload on Employee Performance. *ECo-Buss*, 7(1), 768–783. <https://doi.org/10.32877/eb.v7i1.1623>
- Dilapanga, & Mantiri, J. (2021). *Perilaku Organisasi*. Deepublish.
- Edison, Emron, Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Edison, Emron, Yohny, Anwar, & Komariyah, I. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fauzi, A., & Nugroho, G. (2024). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 18(1), 558. <https://doi.org/10.35931/aq.v18i1.3016>
- Firdaus. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif; Dilengkapi Jinher Regresi Ibm Spss Statistics Version 26.0*. CV. Dotplus Publisher. <https://books.google.co.id/books?id=IJ8hEAAQBAJ&printsec=frontcover&hl=id#v=onepage&q&f=false>
- Firmansyah, M. A., & Mahardihika, B. W. (2018). *Pengantar Manajemen*. Deepublish.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, N. N., Melany Sitompul, M., & Deborah, R. (2022). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi, dan Pelatihan Terhadap kinerja Karyawan PT. Sari Makmur Tunggal Mandiri. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(3), 927–936. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Griffin, R. W. (2019). *Fundamentals of Management* (9th ed). Cengage Learning.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Sepu.
- Handoko, L. T. (2017). *Manajemen*. BPFE Yogyakarta.

- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hendrawan, A., Yulianeu, A., & Cahyandi, K. (2018). Pagaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Tim. *Jurnal Management Review*, 2(1), 143–150. <http://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreview>
- Hendriana, T. I. (2023). The influence of motivation, competence and discipline on employee performance. *Enrichment: Journal of Management*, 12(6), 5243–5251.
- Hidayat, A. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karayawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 6(1), 165–177.
- Hidayat, A., Mattalatta, S., Sani, A., & Nurhadi, M. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Dinas Sosial Kota Makassar. *Jurnal Mirai Managemnt*, 6(1), 2597–4084.
- Hutagalung, B. A. (2022). Analisa Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kompetensi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja (Penelitian Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 201–210. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1.866>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Khaeruman, Mukhlis, A., Bahits, A., & Tabroni. (2023). Strategi Perencanaan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT)*, 7(1), 41–50. <https://jurnal.untirta.ac.id/index.php/JRBM>
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Lestari, M. P. (2022). Kinerja Aparatur Desa Dalam Pelaksanaan Pelayananpublik Pada Kantor Desa Sengkong Kecamatan Sesayap Hilir Kabupaten Tana Tidung. *EJoournal Ilmu Pemerintahan*, 10(3), 606–619. <https://ejournal.ip.fisip-unmul.ac.id/>
- Lestary, L., & Harmon. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94–103. <https://doi.org/10.35313/jrbi.v3i2.937>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (S. Sandiasih (ed.)). PT Remaja Rosdakarya.
- Marnisah, L., Kore, J. R. R., & Ora, F. H. (2022). Employee Performance Based On Competency, Career Development, And Organizational Culture. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 20(3).
- Moeheriono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi*.

Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Moehariono. (2019). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi: Competency Based Human Resource Management*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nyoman, I., Sutaguna, T., Yusuf, M., Ardianto, R., & Wartono, P. (2023). The Effect Of Competence, Work Experience, Work Environment, And Work Discipline On Employee Performance. *Journal of Management Entrepreneurship and Social Science*, 03(01), 367–381. <https://ajmesc.com/index.php/ajmesc>
- Oktaviana, M. (2018). *Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir dan Penempatan Jabatan terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Daerah Pasar Surya di Surabaya*.
- Permatasari, D., Sufian, S., & Rachmansyah, Y. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Pengurus Barang di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang). *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 7(1), 19–34. <https://doi.org/10.35829/magisma.v7i1.37>
- Poetrayana, F. I., Mutmainah, I., & Fitriani, D. (2023). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada Pegawai di Dinas Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Bogo. *Prospek: Jurnal Ilmu Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1–9.
- Pradnyana, M. A. W., Agung, A. A. P., & Landra, N. (2018). The Effect of Competence on Employees Performance with Physical and Leadership, Work Environment as Moderating Variables on CV. Bhuana Garment Denpasar. *Ijsegce*, 2(1), 39–47.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21–30. <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2080>
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Purawanti, Suswati, E., & Priyatna, N. M. (2023). The Effect of Discipline and Motivation on Performance Through Competence. *Enrichment: Journal of Multidisciplinary Research and Development*, 2(3), 147–152. <https://journalenrichment.com/index.php/jr/%0AEnrichment>:
- Purnomo, S., & Yudhianto, K. A. (2023). *Perilaku Organisasi*. Pustakabaru press.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Robbins, S. P. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Saleba Empat.
- Roflin, E., Liberty, I. A., & Pariyana. (2021). *Populasi, Sampel, Variabel dalam Penelitian Kedokteran*. PT. Nasya Expanding MAnagement.
- Rudlia, J. I. (2016). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Kepulauan Sangihe). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 4(3), 257–268.
- Schuh, G., Prote, J. P., Gützlaff, A., Ays, J., & Donner, A. (2019). Fixed Cost Management as an Enabler for Agile Manufacturing Networks. *Procedia Manufacturing*, 39(2019), 625–634. <https://doi.org/10.1016/j.promfg.2020.01.435>
- Sedarmayanti. (2017). *Lingkungan Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karayawan*. Bandung: Mandar Maju.
- Setiawan, H., Budiarti, R. H. S., & Baihaqi, M. I. (2022). *Pengantar Manajemen*. PT Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2016). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Rineka Cipta.
- Sinungan, M. (2018). *Produktivitas: Apa dan Bagaimana*. Bumi Aksara.
- Sudarmanto. (2015). *Kinerja dan Pengebangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmawati, A., Sundari, S., & Pakpahan, M. (2024). Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan. *Maeswara: Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(1), 239–248.
- Sutrisno, E. (2021). Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Kencana Prenada Media Group*.
- Thian, A. (2021). *Perilaku Organisasi* (C. A. Offest (ed.)).
- Trisdiana, R., Sutrisna, A., & Karmila, M. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Niaga Redja Abadi Kota Tasikmalaya. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 67–78. <https://doi.org/10.55606/jurima.v3i2.2241>
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. PT Rajagrafindo Persada.

- Widiastuti, D., Wiyarni, W., & Sudjawoto, E. (2020). Examining the Role of Motivation and Competence on Employee Performance with Discipline as Moderating Variable. *International Journal of Managerial Studies and Research*, 8(8), 1–9. <https://doi.org/10.20431/2349-0349.0808001>
- Yanuarso, B. P. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pelita Air Service Pondok Cabe Tangerang Selatan. *Jurnal ARASTIRMA Universitas Pamulang*, 2(2), 330–337.