

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Bulukumba. *Jurnal Sumber Daya Manusia*.
- Arifin, A. D. C., Dama, H., & Rahman, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja pada Kantor Pos Kota Gorontalo. *Jambura*, 5(1), 2022. [Http://Ejurnal.Ung.Ac.Id/Index.Php/Jimb](http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/jimb)
- Armantari, N. L. I., Sugianingrat, I. A. P. W., & Mashyuni, I. A. (2021). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada Cv.Duta Niaga Bali Denpasar. *Jurnal Widya Amrita, Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 1(1), 275–289.
- Astuti, P., & Kurnia, M. (2020). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Dengan Motivasi sebagai Intervening (Studi Empiris Pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Magelang). *Business And Economics Conference In Utilization Of Modern Technology*.
- Auliyah, L., & Wahdiniawati, S. A. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Synergi Multi Daya Pratama Jakarta. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 1–19. [Https://Doi.Org/Https://Doi.Org/10.572349/Neraca.V1i1.16](https://doi.org/10.572349/Neraca.V1i1.16)
- Basalamah, M. R. M., Yantu, I., & Podungge, R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Penanaman Modal ESDM Dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo. *Jambura*, 5(2). [Http://Ejurnal.Ung.Ac.Id/Index.Php/Jimb](http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/jimb)
- Butarbutar, B., & Nawangsari, L. C. (2022). The Effect Of Compensation And Work Discipline On Employee Performance Through Work Motivation (Case Study: Secretariat Of Dprd Dki Jakarta Province). *Dinasti International Journal Of Education Management And Social Science*, 3(4). [Https://Doi.Org/10.31933/Dijemss.V3i4](https://doi.org/10.31933/Dijemss.V3i4)
- Elviana, E. (2023). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Swalayan Karisma Kabupaten Kediri. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(3). [Https://Doi.Org/Https://Doi.Org/10.36490/Jmdb.V1i3.609](https://doi.org/10.36490/Jmdb.V1i3.609)
- Fahraini, F., & Syarif, R. (2021). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Nikos Distribution Indonesia.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4. [Http://Jurnal.Abulyatama.Ac.Id/Humaniora](http://jurnal.abulyatama.ac.id/humaniora)

- Fauzi, A., Latief, F., & Bahasoan, S. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Makassar. *Jurnal Manuver : Akuntansi Dan Manajemen*, 1. <https://E-Jurnal.Nobel.Ac.Id/Index.Php/Manuver>
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen Edisi 5*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss* (9th Ed.). Universitas Diponegoro.
- Goni, G. H., Manoppo, W. S., & Rogahang, J. J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahuna. *Productivity*, 2(4).
- Handayni, D. O., & Aima, M. H. (2021). The Effect Of Work Environment And Compensation On Employee Performance With Motivation As Intervening Variable At Pt Sukses Artha Mulia. *Dinasti International Journal Of Education Management And Social Science*, 3(2). <https://doi.org/10.31933/dijemss.V3i2>
- Handoko, N. T. P., Susbiyani, A., & Martini, N. N. P. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen*, 14(1), 181–190. <https://doi.org/10.29264/jmmn.V14i1.10879>
- Hasan, E. S., Wolor, C. W., & Marsofiyati. (2023). Analisis Sistem Kompensasi (Studi Kasus Pt Xyz). *Jurnal Aplikasi Administrasi*, 26(2).
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumer Daya Manusia*. Pt Bumi Askara.
- Hermansya, A. P., & Nawatmi, S. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pt.Tiki Jalur Nugraha Ekakurir di Kantor Cabang Utama Semarang. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 9.
- Ismoyo, F. D. W. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Sumber Rejeki. *Jurnal Aktualisasi Pengabdian Masyarakat (Akdimas)*, 1(1), 55–72.
- Laoli, R., Suryani, A., & Yamali, F. R. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Sekretariat Daerah Kabupaten Batanghari. *J-Mas (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 8(2), 1617–1626. <https://doi.org/10.33087/jmas.V8i2.1427>

- Lazuar, C. A. M., Sutrisno, & Prabowo, H. (2024a). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening di CV Distributor Pembangunan. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 8(2).
- Lazuar, C. A. M., Sutrisno, & Prabowo, H. (2024b). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening di CV Distributor Pembangunan. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 8(2).
- Lesmana, M. T., Arif, M., & Barus, M. I. (2021). The Effect Of Compensation, Work Environment And Work Discipline On Employee Performance. *International Journal Of Economic, Technology And Social Sciences*, 2(1), 312–324. <https://doi.org/10.53695/Injects.V2i1.393>
- Listiani, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pt. Madubaru Yogyakarta. *Jurnal Stie Mitra Indonesia*, 6.
- Magito. (2020). The Effect Of Compensation And Work Environment To Employee Performance Of PT Ass. *Dinasti International Journal Of Management Science*, 2(1). <https://doi.org/10.31933/Dijms.V2i1>
- Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Manippi, W. A., & Saiful, N. A. Q. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja pada Dinas Kesehatan Bantaeng. *Jurnal Mirai Manajemen*, 7(1), 283–294.
- Maryadi, Y., & Misrania, Y. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai SMP Negeri 2 Muara Pinang Kabupaten Empat Lawang. *Jurnal Ekombis Review*, 11(1), 545–558. <https://doi.org/10.37676/Ekombis.V11i1>
- Masyitah, L. D., & Mahargiono, P. B. (2021). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(11).
- Meirin, L., Edizal, & Noviantoro, D. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bank Sumsel Babel Km 12 dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis Universitas Multi Data Palembang*, 14. <https://doi.org/10.35957/Forbiswira.V14i1.7847>
- Munardi, H. T., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT National Finance. *Jurnal Arastirma*

Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Unpam, 1.
<https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12371>

- Octavia, A. N., Sihite, M. G., & Ardi, N. D. Al. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Asset Daerah Kabupaten Pematang. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Pariwisata Dan Perhotelan*, 2(1).
- Pandjaitan, D. R. H., & Ahmad, A. (2017). *Metodologi Penelitian Dan Bisnis*. Aura Publishing.
- Pratiwi, G., & Lubis, T. (2021). Jurnal Bisnis Mahasiswa. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*.
<http://repo.iain-tulungagung.ac.id/7800/4>
- Prayogo, A., Jamaludin, A., & Nandang. (2023). The Effect Of Compensation And Competency On Employee Performance At The Production Department Of Pt. Fcc Indonesia. *Nvest : Jurnal Inovasi Bisnis Dan Akuntansi*, 4(1), 2745–4614.
<https://doi.org/10.55583/invest.v4i1.433>
- Putri, M. P., Widyanti, R., & Rina. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Motivasi Kerja Pada PT. Essa Putera Margasana Banjarmasin. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Tahun 2023 (Senasekon 2023)*.
- Ratnasari, N. T., Survival, & Hermawati, A. (2022). Effect Of Work Environment And Compensation On Employee Performance (Case Study Of PT. Virama Karya (Persero) Cabang Jawa Timur). *Conference On Economic And Business Innovation (Cebi)*, 2.
- Rayyan, A., & Paryanti, A. B. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Toko Buku Gramedia Matraman Jakarta. *Jimen Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1).
- Rivai. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Rajagrafindo Persada.
- Rivai, V., & Basri. (2016). *Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Grafindo.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. Penerbit KBM Indonesia.
www.penerbitbukumurah.com
- Samudra, G. W., Dwiatmadja, C., & Sugiarti, R. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*.

- Sanaba, H. F., Andriyan, Y., & Munzir. (2022). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Kompensasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja. *Financial And Accounting Indonesian Research*, 2(2), 83–96. <https://doi.org/10.36232/fair.v2i2.1328>
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Sari, R. P., Roswaty, & Kurniawan, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerjaterhadap Kinerja Karyawan PT. Jico Agung Palembang. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi*, 1(1).
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika. Aditama.
- Sembiring, H. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Sinarmas Medan. *Jurakunman (Jurnal Akuntansi Dan Manajemen)*, 13(1). <https://doi.org/10.48042/jurakunman.v12i1.13>
- Setiawan, F., & Dewi, A. A. Sg. K. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Berkas Anugrah. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Siagian. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*.
- Simamora, & Henry. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Ke-5*. Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ykpn.
- Sirait, F. A., & Budiatmo, A. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawa melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT Pgas Solution Jakarta). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 8. <https://doi.org/10.14710/jiab.2019.24984>
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian* (Ayup, Ed.; 1st Ed.). Literasi Media Publishing.
- Soleh, A. A., Kristiawati, I., Gs, A. D., Dewi, R., Susanti, R., & Hidayat, R. (2024). Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Insolent Raya di Surabaya. *Journal Of Management And Creative Business*, 2(1), 82–96. <https://doi.org/10.30640/jmcbus.v2i1.2069>
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi Sdm*. Pustakapelajar.
- Sudijono, A. (2008). *Pengantar Statistik Pendidikan*. Raja Grafindo Persada.

- Sugiarti, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sukses Expamet. *Journal Of Education, Humaniora And Social Sciences (Jehss)*, 3(2), 479–486. <https://doi.org/10.34007/Jehss.V3i2.343>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kualitatif*. Alfabeta.
- Suyatno, & Rohwiyati. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Karanganyar). *Jurnal Penelitian dan Kajian Ilmiah*, 19(1).
- Suyatno, & Rohwiyati. (2021b). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Karanganyar). *Jurnal Penelitian Dan Kajian Ilmiah*, 19(1).
- Syahyunan, & Sugiarto, A. (2025). The Effect Of Compensation On Employee Performance With Work Motivation As An Intervening Variable At The Dairi Regency Tourism, Culture, Youth And Sports Office. *International Journal Of Management, Economic And Accounting*, 3(1). <https://doi.org/10.61306/Ijmea>
- Triono, Agustang, A., Idkhan, A. M., & Rifdan. (2021). Motivasi Kerja Pegawai Dalam Pelayanan Publik. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan (Jisip)*, 5(4). <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.58258/Jisip.V5i4.2583>
- Trisna, A., & Guridno, E. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Saiba Cipta Selaras Kota Jakarta Selatan. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 17(2), 127. <https://doi.org/10.47313/Oikonomia.V17i2.1276>
- Wakhyudin, & Faiz, M. (2019). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan BRI Insurance (Brins) Cabang Semanggi. *Jurnal Pengembangan Bisnis dan Manajemen*, Xix.
- Yulia, Najmi, I., & Iskandar, I. (2023). The Influence Of Incentives And Compensation On The Employee Performance Of The Education Agency Of Nagan Raya District: The Role Of Work Motivation As A Mediating Variable. *International Journal Of Social Science And Economic Research*, 08(01), 95–108. <https://doi.org/10.46609/Ijsser.2023.V08i01.006>