

DAFTAR PUSTAKA

- Achyana, M. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja Room Attendant Di Grand Jatra Hotel Pekanbaru. In *Jom Fisip* (Vol. 3, Issue 2).
- Aisyah, R. I., Kuntadi, C., Penulis, K., & Com, R. (2024). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Auditor: Independensi, Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Ujang Hanief Mustofa Dosen Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung*. 2(2), 1–14. <https://doi.org/10.61132/Jubikin.V2i2.74>
- Alyaputri, K., & Pambreni, Y. (2024). The Influence Of Compensation And Workload On Turnover Intention At Pt Citramas Majutama. *Journal Of Information System, Applied, Management, Accounting And Research*. Issue Period, 8(3), 606–620. <https://doi.org/10.52362/Jisamar.V5i3.1558>
- Angelika, K., Mendra, I. W., & Harwathy, T. I. S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Di Grand Inna Bali Beach. *Jurnal Emas*, 3(10).
- Arishanti, K. I. (2023). Job Demands-Resources (Jd-R) Dalam Menggambarkan Employee Engagement (Best Practice). *Ug Jurnal*, 17(3), 1–12.
- Astawa, I. P. A. A., & Sutapa, I. K. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Harper Hotel Kuta. *Journal Research Management*, 2(1), 1–11.
- Ayu, D., Kharismawati, P., Ayu, G., & Dewi, M. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasional, Dukungan Sosial, Dan Iklim Etika Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(2), 1368–1398.
- Biantoro, L. C. (2012). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Antecedent. In *Jurnal Akuntansi Bisnis: Vol. Xi* (Issue 21).
- Budiasa, & Komang. (2021). *Beban Kerja Dan Sumber Daya Manusia*.
- Dharmahayu, N. P. M., & Andriani, R. (2025). Pengaruh *Self Efficacy* Dan *Work Load* Terhadap *Turn Over Intention* Dengan *Work Life Balance* Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Perawat Non Pns Di Rs Bhayangkara Denpasar). *Journal of Scientech Research and Development*, 7(1), 437–448.
- Efitriana, I., & Liana, L. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Yamaha Mataram Sakti Semarang). *Seiko : Journal Of Management & Business*, 5(2), 2022–2182. <https://doi.org/10.37531/Sejaman.V5i2.2084>

- Fachrurrozi, M. (2024). *Pengaruh Beban Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Religiusitas Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening* (Doctoral Dissertation, Iain Salatiga).
- Farisi, S., & Pane, I. Hadi. (2020). Pengaruh Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Pendidikan Kota Medan. *Scenario*.
- Fauziah, M. (2025). *Pengaruh Kesesuaian Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Generasi Z Di Pt. Muara Krakatau Ii Kabupaten Semarang* (Doctoral Dissertation, Iain Salatiga).
- Febrianti, S. A., Indrianty, Tanti, Hamini, N., Yuniarni, S., Rvaldo, J. N., & Malikhah, I. (2024). Analisis Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Pada Dimensi Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Surya Mitra Kencana. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 2(3). [Http://Jurnal.Kolibi.Co.Id/Index.Php/Neraca](http://Jurnal.Kolibi.Co.Id/Index.Php/Neraca)
- Fitriani1, L. K., Yusiana, N., Ekonomi, F., & Kuningan, U. (2020). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Pada Karyawan Inti Pangan, Kuningan. In *Indonesian Journal Of Strategic Management* (Vol. 3, Issue 2). <https://Journal.Uniku.Ac.Id/Index.Php/Ijsm>
- Ghozali, (2017). *Ekonometrika Teori Konsep dan Aplikasi IBM Spss 24*
- Ghozali, (2018). *Aplikasi Analisis multivariate dengan program spss 25*, edisi 9. Semarang: Badan Penerbit Universitas di ponegoro
- Gifari Sono, M., Annisa, S., Afief Mubayyin, M., Maisharah Karyono, S., & Mardiah, A. (2023). *The Influence Of Work Environment And Compensation On Employee Turnover Intention With Satisfication As A Moderating Variable* (Vol. 08, Issue 01).
- Husna, R., Stevany, Zaitul, & Mulatsih, L. S. (2024). Analisis Pengaruh Job Stress Terhadap Job Burnout: Sleep Disturbance Sebagai Variable Mediasi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 11(1).
- Karim, A. S. E. , M. M. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Intelektual Manifes Media.
- Lengkong, S., Lengkong, V. P. K., & Pondaag, J. J. (2023). Pengaruh Burnout, Komitmen Organisasi, Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Pendapatan Daerah Kabupaten Minahasa Utara. *Jurnal Emba*, 11(3), 196–207.
- Lestari, G. F., Wisandianing Primadineska, R., Ilmu, S. T., Ykpn, M., & -Indonesia, Y. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Pemoderasi Pada Pekerja Milenial* (Vol. 2, Issue 1).

- Lift Irwanto, E., Machmud, R., & Lestari, Y. (2025). Hubungan Employee Engagement, Quality Of Work Life Dan Komitmen Organisasi Dengan Turnover Intention Perawat Dari Rs Unand Padang Tahun 2023. *Jurnal Ners*, 9(1), 1–9. [Http://Journal.Universitaspahlawan.Ac.Id/Index.Php/Ners](http://Journal.Universitaspahlawan.Ac.Id/Index.Php/Ners)
- Liyana, N., Bokti, M., Abu, M., Fakulti, T., & Manusia, E. (2024). *Tekanan Kerja, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Tentera Laut Armada Tentera Laut Diraja Malaysia*. [Www.Fppsm.Utm.My/Jurnal-Kemanusiaan.Html](http://www.fppsm.utm.my/jurnal-kemanusiaan.html)
- Made, N., & Wulanyani, S. (2013). Tantangan Dalam Mengungkap Beban Kerja Mental. *Buletin Psikoogi*, 21(2), 80–89.
- Makrufah, I., Abdurachman Saleh Situbondo Edy Kusnadi Hamdun, U., Abdurachman Saleh Situbondo Minullah, U., & Abdurachman Saleh Situbondo, U. (2024). Dampak Budaya Organisasi, Beban Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Uptd Puskesmas Prajekon Bondowoso. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (Jme) Feb Unars*, 3(7), 1278–1292.
- Manopo, I., & Trang, R. T. (2023). Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Golden Mitra Inti Perkasa Manado Effect Of Compensation, Organizational Commitment And Work Stress On Employee Turnover Intention At Pt. Golden Mitra Inti Perkasa Manado. *Saerang 454 Jurnal Emba*, 11(1), 454–464.
- Murti, A. D., Sheviyani, H., Desiree, H. S., Setiawan, A., & Artikel, H. (2023). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention. *Etnik : Jurnal Ekonomi-Teknik*, 2(2), 125–130.
- Nugraha, J. T. (2017). Energizing Bureaucracy Melalui Pendekatan Merit Pay Untuk Meningkatkan Kinerja Sektor Publik Sebagai Kajian Pembelajaran Berbasis Riset. *Jurnal Universitas Tidar*, 1(1), 1–9.
- Oktafiani, M., & Pantawis, S. (2024). *Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Turnover Intention Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Perusahaan Leasing Pt.X Cabang Pemalang Pos Comal): Vol. Xii*.
- Ong, W., Sentoso, A., & Setyawan, A. (2023). Beban Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Turnover Intention: Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 23(1), 99–108. <https://doi.org/10.28932/jmm.v23i1.7485>
- Pratama, E. N., Suwarni, E., & Handayani, M. A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Person Organization Fit Sebagai Variabel Moderasi. In *Jeb. Journal Of Economic And Business Research* (Vol. 1, Issue 1). [Http://jurnal.Teknokrat.Ac.Id/Index.Php/Jeb](http://jurnal.teknokrat.ac.id/index.php/jeb)

- Prawitasari, A. (2016). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Mandiri Tunas Finance Bengkulu*.
- Radic, Aleksandar, et al. "Job demands–job resources (JD-R) model, work engagement, and well-being of cruise ship employees." *International Journal of Hospitality Management* 88 (2020): 102518.
- Raihan, M. A., & Chaerudin, C. (2021). Influence Compensation, Workload And Job Satisfaction To Turnover Intention. *Dinasti International Journal Of Education Managemet And Social Science*, 2(5). <https://doi.org/10.31933/Dijemss.V2i5>
- Rakhma, R., Prodi, T., Fakultas, M., Universitas, E., & Yogyakarta, N. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan.....*
- Ratnaningsih, D. S. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 9).
- Ria Mardiana Yusuf, & Darman Syarif. (2017). *Komitmen Organisasi (Definisi, Dipengaruhi, Mempengaruhi)* (Kedua). Nas Media Pustaka.
- Santoso, S. B., Astuti, H. J., & Kusbandiyah, A. (2024). The Influence Of Workload, Work Stress, Job Satisfaction, Work Discipline, And Compensation On Turnover Intention Among Nurses In Purbalingga Regency Sutaryo. In *Indonesian Interdisciplinary Journal Of Sharia Economics (Iijse)* (Vol. 7, Issue 2).
- Stephen, Cisheng, & Gloria. (2020). Perceived Organisational Support, Workloads, And Turnover Intention: The Moderation Of Affective Commitments. *Journal Of Psychology In Africa*, 9–16.
- Subakti, M., Ariza, F., & Rofik, D. A. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi Karyawan Bank. In *Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial* (Vol. 1). Online. <https://jurnal.stiedarulfalahmojokerto.ac.id/index.php/>
- Sugiyono, (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Edisi 1. Cetakan 1. Bandung Alfabeta 2018
- Sugiyono, (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D* (4th ed). Alfabeta
- Sunarta. (2021). *Program Pemberian Kompensasi Pegawai Dalam Mendukung Tujuan Organisasi* (Vol. 21).
- Sunrawali, A. N., & Alimuddin, M. I. (2020). Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Driver Goride Gojek Makassar. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 8(3). <https://doi.org/10.35137/Jmbk.V8i3.487>
- Syah, H. (2013). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. Graha Raja Empat. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(2).

- Tarigan, S., Ginting, R. R., Romy, E., & Purba, K. (2022). Analysis Of The Influence Of Compensation, Leadership Style And Professional Competency On Employee Turnover Intention Level With Organizational Commitment As A Moderation Variable In Rsu.Royal Prima Medan. In *International Journal Of Science*. [Http://Ijstm.Inarah.Co.Id](http://Ijstm.Inarah.Co.Id)
- Trio Harahap, R., Setianingsih, R., & Ramadhan, R. R. (2023). *Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Di Ria Catering Pekanbaru* (Vol. 3).
- Wibowo, A., Setiawan, M., & Yuniarinto, A. (2021). The Effect Of Workloads On Turnover Intention With Work Stress As Mediation And Social Support As Moderated Variables. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 19(2), 404–412. <https://doi.org/10.21776/UJAM.2021.019.02.16>
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). *Hipotesis Penelitian Kuantitatif*. 3(2).