

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN, DAN MOTIVASI
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN**

(Survey Pada Karyawan ASN RSUD Linggajati Kabupaten Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat Memperoleh Gelar

Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen



Disusun oleh:

IRHAM ABDUL JABBAR

20210510501

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KUNINGAN

2025

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN DAN MOTIVASI
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN
(Survey pada Karyawan ASN Di RSUD Linggajati Kabupaten Kuningan)**

Oleh:

IRHAM ABDUL JABBAR

20210510501

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 03 Oktober 2025 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,



Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.Si
NIP. 197301072009012001

Penguji II,



Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M
NIK. 410381111400

Penguji III,



Faishal Rahimi, S.E., M.M
NIK. 4101109220236

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN DAN MOTIVASI
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN**
(Survey pada Karyawan ASN RSUD Linggajati Kabupaten Kuningan)

Oleh:

IRHAM ABDUL JABBAR

20210510501

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

Pembimbing I



Oding Syafrudin, M.M
NIP.196106061995031001

Pembimbing II

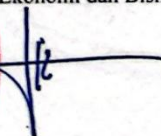


Faishal Rahimi, S.E., M.M
NIK.4101109220236

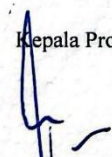
Mengetahui



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Lili Karmela F., S.E., M.Si
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi


Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E., Sy
NIK.41038091296

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

**“Berusahalah untuk tidak menjadi manusia yang berhasil, tapi berusahalah
Menjadi manusia yang berguna”
(Albert Einstein)**

PERSEMBAHAN

**Saya ucapkan puji dan syukur sebesar-besarnya atas rahmat Allah SWT
yang senantiasa memberi kelancaran dalam pembuatan skripsi ini.
Skripsi ini saya persembahkan sangat spesial untuk kedua orangtua
yang selalu memperjuangkan dan memberikan yang terbaik untuk saya.**

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul: "Pengaruh Kepemimpinan, Pengawasan, dan Motivasi terhadap Disiplin Kerja Pegawai ASN di RSUD Linggajati Kabupaten Kuningan" beserta seluruh isi yang terdapat di dalamnya adalah hasil karya orisinal saya sendiri. Saya tidak melakukan tindakan plagiarisme maupun pengutipan yang tidak sesuai dengan prinsip-prinsip dan etika akademik yang berlaku di lingkungan ilmiah. Apabila di kemudian hari terbukti terdapat pelanggaran terhadap etika keilmuan atau terdapat klaim dari pihak lain atas keaslian karya ini, maka saya bersedia menerima segala konsekuensi atau sanksi yang ditetapkan oleh pihak universitas sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Kuningan, 2025

Yang membuat pernyataan



Irham Abdul Jabbar

20210510501

ABSTRAK

IRHAM ABDUL JABBAR (2025) “Pengaruh Kepemimpinan, Pengawasan, Dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja”. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Dibimbing oleh Oding Syafudin, S.Si., M.M dan Faishal Rahimi, S.E., M.M

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, pengawasan, dan motivasi terhadap disiplin kerja karyawan ASN di RSUD Linggajati Kabupaten Kuningan, Pengaruh kepemimpinan terhadap disiplin kerja, Pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja, Pengaruh motivasi terhadap disiplin kerja. Latar belakang penelitian ini didasari oleh meningkatnya tingkat ketidakhadiran karyawan dari tahun 2022–2024, yang menunjukkan adanya permasalahan kedisiplinan kerja. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan penyebaran kuesioner kepada seluruh karyawan ASN berjumlah 115 orang sebagai sampel penelitian (teknik sampel jenuh). Data dianalisis menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan aplikasi SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kepemimpinan, pengawasan, dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan, dengan nilai signifikansi masing-masing $< 0,05$. Secara simultan, ketiga variabel independen tersebut juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja dengan nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,845, yang berarti 84,5% variasi disiplin kerja karyawan dipengaruhi oleh kepemimpinan, pengawasan, dan motivasi, sedangkan sisanya 15,5% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Pengawasan, Motivasi Dan Disiplin Kerja.

ABSTRACT

IRHAM ABDUL JABBAR (2025) “The Influence of Leadership, Supervision, and Motivation on Work Discipline”. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, supervised by Oding Syafudin, S.Si., M.M and Faishal Rahimi, S.E., M.M.

This study aims to analyze the influence of leadership, supervision, and motivation on the work discipline of ASN employees at Linggajati Regional General Hospital, Kuningan Regency, the influence of leadership on work discipline, the influence of supervision on work discipline, the influence of motivation on work discipline. The background of this study is based on the increasing level of employee absenteeism from 2022–2024, which indicates the existence of work discipline problems. The research method used is a quantitative approach by distributing questionnaires to all ASN employees totaling 115 people as research samples (saturated sample technique). Data were analyzed using multiple linear regression with the help of the SPSS application. The results of the study show that partially leadership, supervision, and motivation have a positive and significant effect on employee work discipline, with a significance value of <0.05 each. Simultaneously, the three independent variables also have a positive and significant effect on work discipline with a coefficient of determination (R^2) of 0.845, which means that 84.5% of the variation in employee work discipline is influenced by leadership, supervision, and motivation, while the remaining 15.5% is influenced by other factors outside this study.

Keywords : Leadership, Supervision, Motivation and Work Discipline.

KATA PENGANTAR

Bissmillahirahamanirrahim

Dengan penuh rasa syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, nikmat, rezeki, dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian ini. Shalawat serta salam senantiasa tercurah kepada junjungan kita, Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat, dan para pengikutnya hingga akhir zaman. Sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian dengan judul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN, DAN MOTIVASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN”**

Penulis menyadari bahwa proposal penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan, mengingat keterbatasan kemampuan, waktu, serta pengalaman yang dimiliki. Namun, besar harapan penulis bahwa proposal ini dapat memberikan manfaat serta informasi yang berguna bagi berbagai pihak yang membutuhkannya. Dalam proses penyusunan proposal ini, penulis telah menerima banyak bimbingan, bantuan, serta saran dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memabantu dalam penyelesaian penelitian ini. Akhir kata, semoga proposal ini dapat memberikan kontribusi yang bermanfaat dan menjadi tambahan referensi bagi penelitian selanjutnya.

Kuningan, September 2025

Peneliti

Irham Abdul Jabbar

20210510501

UCAPAN TERIMAKASIH

Alhamdulillah rabbil ‘alamin, segala puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan lancar. Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan, baik dalam bentuk dukungan moral, materiil, maupun arahan dari berbagai pihak. Sebagai bentuk rasa hormat dan terima kasih, penulis ingin menyampaikan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orang tuaku tercinta yang telah memberikan kepercayaan untuk melanjutkan Pendidikan hingga tahap ini, selalu memanjatkan doa dan memberikan dukungan tanpa henti.
2. Oding Syafrudin, M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan serta arahan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
3. Faishal Rahimi, SE., MM., selaku Dosen Pembimbing II dan dosen pembimbing akademik yang dengan sabar memberikan masukan dan pendampingan akademik hingga skripsi ini tersusun dengan baik.
4. Prof. Dr. H. Dikdik Harji, S.E., M.Si. sebagai Rektor Universitas Kuningan.
5. Dr. Lili Karmela F, SE., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah memberikan motivasi dan dukungan dalam proses penulisan skripsi ini.
6. Dr. Rina Masruroh, SE., M.E.Sy., selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Kuningan yang telah memberikan dukungan dan fasilitas akademik kepada penulis.
7. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan, atas ilmu, pengetahuan, dan bimbingan yang telah diberikan selama masa studi.
8. Dengan penuh rasa syukur, saya ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pasangan saya, Defita Fitriyani, yang senantiasa mendampingi, memberikan semangat, serta dukungan selama proses penyelesaian tugas akhir ini.

9. Untuk Team PBB, terima kasih atas semangat dan kebersamaan yang menjadi energi positif selama proses penulisan skripsi ini.
10. Kepada seluruh teman dan sahabat yang tidak dapat disebutkan satu per satu, terima kasih atas doa, dorongan, dan kebersamaan yang berarti bagi penulis.
11. Untuk Saudara-Saudara dan seluruh keluarga tercinta, penulis mengucapkan terima kasih atas kasih sayang dan dukungan moril yang selalu mengiringi setiap langkah dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa karya ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis memohon maaf apabila terdapat kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Semoga karya ini dapat memberikan manfaat bagi penulis sendiri maupun bagi pihak lain yang membutuhkannya. Aamiin.

Kuningan, 2025

Penulis

Irham Abdul Jabbar

NIM. 20210510501

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
LEMBAR PERNYATAAN	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar belakang masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	8
1.4.2 Manfaat Praktis	8
BAB II LANDASAN TEORI KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
.....	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Kepemimpinan	9
2.1.3 Pengawasan	14
2.1.4 Motivasi	16
2.1.5 Disiplin Kerja	19
2.2 Penelitian Terdahulu.....	23
2.3 Hubungan Antara Variabel.....	28
2.4 Paradigma Berpikir.....	31
2.5 Hipotesis Penelitian	33
BAB III METODE PENELITIAN	34

3.1	Metode Penelitian.....	34
3.2	Opeasional Variabel	35
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	38
3.3.1	Populasi.....	38
3.3.2	Sampel.....	39
3.4	Jenis dan Sumber Data	39
3.4.1	Jenis Data	40
3.4.2	Sumber Data.....	40
3.4.3	Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.4.4	Kuesioner	41
3.5	Uji Instrumen.....	42
3.5.1	Uji Validitas	42
3.5.2	Uji Reliabilitas	43
3.6	Teknik Analisis Data	43
3.6.1	Analisis Statistik Deskriptif	43
3.7	Uji Asumsi Klasik	44
3.7.1	Uji Normalitas.....	44
3.7.2	Uji Multikolinieritas.....	44
3.7.3	Uji Heteroskedastisitas.....	45
3.8	Penguji Statistik.....	45
3.8.1	Analisi Regresi Linier Berganda	45
3.8.2	Uji Koefisien Determinasi (R²)	46
3.9	Pengujian Hipotesis	46
3.9.1	Uji F (Uji Simultan)	46
3.9.2	Uji Parsial (Uji t).....	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		48
4.1	Hasil Penelitian.....	48
4.1.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	48
4.1.2	Karakteristik Responden	50
4.1.3	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
4.1.4	Responden Berdasarkan Usia.....	51
4.1.5	Responden Berdasarkan Pendidikan.....	51

4.1.6	Responden Berdasarkan Lama Bekerja	52
4.2	Uji Instrumen Penelitian.....	52
4.2.1	Uji Validitas Penelitian	52
4.2.2	Uji Realibilitas	55
4.3	Teknik Analisis Data	56
4.3.1	Analisis Deskriptif	56
4.4	Uji Asumsi Klasik	64
4.4.1	Uji Normalitas.....	64
4.4.2	Uji Multikolinieritas.....	65
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	66
4.5	Penguji Statistik.....	66
4.5.1	Analisis Linier Berganda.....	66
4.5.2	Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	68
4.6	Pengujian Hipotesis	69
4.6.1	Uji F (Uji Simultan)	69
4.6.2	Uji t (Uji Parsial).....	69
4.7	Pembahasan	70
4.7.1	Pengaruh Kepemimpinan, Pengawasan, dan Motivasi terhadap Disiplin kerja.....	71
4.7.2	Pengaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Pegawai	71
4.7.3	Pengaruh Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Pegawai.....	72
4.7.4	Pengaruh Motivasi terhadap Disiplin Kerja Pegawai	72
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	74
5.1	Kesimpulan.....	74
5.2	Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA		76
LAMPIRAN-LAMPIRAN		80

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Absensi Karyawan ASN RSUD Linggajati Kuningan Periode 2022-2024	4
Tabel 1. 2 Kuesioner Pra-survey Disiplin Kerja Karyawan RS Linggajati Kuningan	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	35
Tabel 3. 2 Skala Interval	41
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	51
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	52
Tabel 4. 5 Hasil Validitas ada Kepemimpinan (X1).....	53
Tabel 4. 6 Hasil Validitas Pada Pengawasan (X2).....	53
Tabel 4. 7 Hasil Validitas pada Motivasi Kerja (X3).....	54
Tabel 4. 8 Hasil Validitas pada Disiplin Kerja (Y).....	54
Tabel 4. 9 Hasil Uji Realiabilitas Angket Variabel Kepemimpinan (X1)	55
Tabel 4. 10 Hasil Uji Realiabilitas Angket Variabel Pengawasan (X2)	55
Tabel 4. 11 Hasil Uji Realiabilitas Angket Variabel Motivasi (X3).....	56
Tabel 4. 12 Uji Realiabilitas Angket Variabel Disiplin Kerja (Y).....	56
Tabel 4. 13 Hasil Analisis Deskriptif Kepemimpinan	57
Tabel 4. 14 Hasil Analisis Deskriptif Pengawasan	58
Tabel 4. 15 Hasil Analisis Deskriptif Motivasi.....	60
Tabel 4. 16 Hasil Analisis Deskriptif Disiplin Kerja	62
Tabel 4. 17 Hasil Uji Normalitas	64
Tabel 4. 18 Hasil Uji Multikolinieritas	65
Tabel 4. 19 Hasil Uji Heteroskedastisitas	66
Tabel 4. 20 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	67
Tabel 4. 21 Hasil Analisis Koefisien Determinasi	68
Tabel 4. 22 Hasil Uji F (Uji Simultan).....	69
Tabel 4. 23 Hasil Uji t (Uji Parsial)	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Grafik Data ASN Absensi RS Linggajati Kuningan.....	4
Gambar 3. 1 Rekap Pegawai	38
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	50
Gambar 4. 2 Daerah Kriteria Variabel Kepemimpinan	58
Gambar 4. 3 Daerah Kriteria Variabel Pengawasan	60
Gambar 4. 4 Daerah Kriteria Variabel Motivasi.....	62
Gambar 4. 5 Daerah Kriteria Variabel Disiplin Kerja	63