

BAB V

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai pengaruh pelatihan kerja, kepuasan kerja, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan di Toserba Terbit Kuningan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pelatihan kerja, kepuasan kerja, dan beban kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Toserba Terbit Kuningan. Hal ini menunjukkan bahwa ketiga variabel tersebut secara bersama-sama mampu meningkatkan maupun menurunkan kinerja karyawan sesuai kondisi yang terjadi di lapangan.
2. Pelatihan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya, semakin baik pelaksanaan pelatihan kerja yang diberikan, maka semakin meningkat pula kemampuan, keterampilan, dan kinerja karyawan dalam melaksanakan tugasnya.
3. Kepuasan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti karyawan yang merasa puas dengan pekerjaannya akan termotivasi, lebih disiplin, serta memiliki loyalitas yang tinggi dalam mendukung pencapaian tujuan perusahaan.
4. Beban kerja secara parsial berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan. Beban kerja yang seimbang dan sesuai kapasitas mampu mendorong efektivitas kerja, beban kerja yang berlebihan cenderung menurunkan semangat, menimbulkan stres kerja, serta berdampak negatif pada kinerja karyawan.

5.2 Saran

1. Meningkatkan kinerja karyawan, Toserba disarankan untuk terus memperbaiki pelatihan, kepuasan kerja, dan beban kinerja karyawan.
2. Memberikan penghargaan yang sesuai dengan prestasi adalah praktik yang sangat penting. Pujian yang diberikan sebanding dengan pencapaian karyawan dapat menjadi dorongan yang kuat bagi mereka untuk terus bekerja keras.

3. Selain itu, memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengembangkan diri mereka melalui pendidikan formal maupun informal juga merupakan bentuk penghargaan yang efektif.
4. Selanjutnya, menurunkan beban kerja diseluruh organisasi akan meningkatkan kinerja karyawan dalam menjalankan tanggung jawab mereka.
5. Bagi peneliti selanjutnya yang berencana meneliti mengenai variabel yang sejenis, disarankan untuk meningkatkan hasil penelitian ini dan penelitian sebelumnya dengan menambahkan atau menggunakan variabel lain yang berhubungan dengan variabel yang diteliti dalam tulisan ini untuk meningkatkan hasil penelitian ini dan penelitian sebelumnya dan untuk meningkatkan kualitas studi. Termasuk juga dengan cara menambahkan jumlah sampel penelitian, mengganti objek penelitian yang dapat mempengaruhi hasil penelitian agar hasil penelitian selanjutnya lebih bervariasi.