

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN
PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PERANGKAT
DESA**

(Survei kepada Perangkat Kantor Desa se-Kecamatan Ciawigebang)

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian dari

Syarat memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen



Oleh

Lala Fitria Najihah

20210510130

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2025

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN
PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PERANGKAT
DESA

(Survei kepada Perangkat Kantor Desa se-Kecamatan Ciawigebang)

Disusun Oleh:

LALA FITRIA NAJIHAH
20210510130

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 01 Oktober 2025 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,



Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M
NIK. 410104930220

Penguji II,



Dr. Iqbal Arraniri, S.E.I., M.M
NIK. 410109800212

Penguji III,



Faishal Rahimi, S.E., M.M
NIK. 410110920236

LEMBAR PERSETUJUAN
PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN
PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PERANGKAT
DESA

(Survei kepada Perangkat Kantor Desa se-Kecamatan Ciawigebang)

Disusun Oleh:

LALA FITRIA NAJIHAH
20210510130

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING:

Kuningan, 15 Oktober 2025

Pembimbing I,

Pembimbing II,

 

Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si
NIK. 41038971055

Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M
NIK. 410104930220

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Kepala Program Studi Manajemen



Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani., S.E., M.Si
NIK. 41038971054

Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Perangkat Desa (Survei kepada Perangkat Kantor Desa se-Kecamatan Ciawigebang)” ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, 15 Oktober 2025

Penulis,



Lala Fitria Najihah

20210510130

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Ilmu tidak diperoleh dari jasad yang santai.”

(HR. Muslim)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada kedua orang tua saya yang dengan penuh cinta, dukungan, pengorbanan, dan doa tulus selalu mengiringi langkah saya, serta kepada orang-orang yang ada di sekitar saya yang telah memberikan dukungan dan bimbingan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.

ABSTRAK

Lala Fitria Najihah, NIM 20210510130, *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Perangkat Desa (Survei kepada Perangkat Kantor Desa se-Kecamatan Ciawigebang)*, Program Studi: Manajemen, Fakultas: Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan. Pembimbing I: Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si. Pembimbing II: Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, dan pengawasan terhadap disiplin kerja perangkat desa (Survei kepada perangkat kantor desa se-Kecamatan Ciawigebang). Permasalahan dalam penelitian ini adalah belum optimalnya disiplin kerja perangkat desa, yang ditunjukkan oleh masih adanya perangkat desa yang datang terlambat atau pulang lebih awal dari jam kerja yang seharusnya. Sampel penelitian yang digunakan berjumlah 163 orang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan kuantitatif, sedangkan teknik analisis data yang menggunakan regresi linier berganda. Secara parsial, kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja perangkat desa, sedangkan pengawasan tidak berpengaruh terhadap disiplin kerja perangkat desa. Secara simultan, kepemimpinan, lingkungan kerja, dan pengawasan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja perangkat desa.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Pengawasan, dan Disiplin Kerja

ABSTRACT

Lala Fitria Najihah, Student ID Number 20210510130, The Influence of Leadership, Work Environment, and Supervision on the Work Discipline of Village Officials (Survey of Village Officials in Ciawigebang Subdistrict)), Study Program: Management, Faculty: Economics and Business, Kuningan University. Advisor I: Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si. Supervisor II: Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M

This study aims to examine the influence of leadership, work environment, and supervision on the work discipline of village officials (Survey of village officials in Ciawigebang District). The problem in this study is the suboptimal work discipline of village officials, as evidenced by the fact that there are still village officials who arrive late or leave early from their scheduled working hours. The research sample consisted of 163 people. The research method used was a survey method with a quantitative approach, while the data analysis technique used multiple linear regression. Partially, leadership and work environment have a positive and significant effect on the work discipline of village officials, while supervision has no effect on the work discipline of village officials. Simultaneously, leadership, work environment, and supervision have a significant effect on the work discipline of village officials.

Keywords: Leadership, Work Environment, Supervision, and Work Discipline

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Perangkat Desa (Survei kepada Perangkat Kantor Desa se-Kecamatan Ciawigebang)”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Universitas Kuningan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan, sehingga kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan. Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., MM selaku Dosen Pembimbing II atas bimbingan dan arahan yang diberikan selama proses penyusunan skripsi. Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis dan pembaca.

Kuningan, 15 Oktober 2025

Penulis,

Lala Fitria Najihah

20210510130

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis sangat menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini seringkali menghadapi berbagai hambatan dan keterbatasan. Namun, berkat bantuan, bimbingan, semangat, saran, arahan, serta dorongan dari berbagai pihak, penulis akhirnya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik.

Oleh karena itu, pada kesempatan ini izinkan penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Teruntuk kedua orang tua, almahrum Bapak Edi, terimakasih atas doa dan kasih sayang yang selalu hidup dalam hati penulis. Juga, teruntuk Ibu Neneng Mutmainah, terimakasih atas segala doa, kasih sayang, pengorbanan, serta inspirasinya yang tak ternilai hingga penulis bisa sampai pada tahap ini.
2. Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Kuningan sekaligus dosen pembimbing I, yang dengan penuh kesabaran telah meluangkan waktu untuk membimbing serta mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.
3. Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M selaku dosen pembimbing II sekaligus Dosen Pembimbing Akademik yang dengan penuh kesabaran telah meluangkan waktu untuk membimbing serta mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi, sekaligus telah berjasa mendampingi dan membimbing penulis sejak awal perkuliahan hingga akhir studi.
4. Perangkat Desa se-kecamatan Ciawigebang yang telah mengizinkan untuk melakukan penelitian sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Dr. Rina Masruroh SE., ME., Sy. Selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan
6. Dr. Hj. Lili Karmela F, SE., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
7. Segenap Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Uinversitas Kuningan yang telah memberikan ilmu, arahan, dan bimbingan kepada penulis selama masa perkuliahan.

8. Kepada Seila dan Khrisma, terima kasih telah setia menemani penulis dalam menjalani kegiatan penelitian di kantor desa se-Kecamatan Ciawigebang yang berjumlah 24 desa. Perjalanan ini memberikan begitu banyak pengalaman, tantangan, pelajaran, serta kenangan yang tak terlupakan. Terima kasih atas dukungan yang tak ternilai selama proses tersebut.
9. Kepada Tete Neng terimakasih telah berkenan membantu dan mengizinkan penulis menggunakan mesin cetaknya selama proses penyusunan skripsi ini. Bantuan tersebut sangat berarti bagi kelancaran penyelesaian tugas akhir ini.
10. Kepada Teh Fadilah, Wafa, Fidia, Halida, dan Vahra, terima kasih atas kebersamaan yang luar biasa selama masa perkuliahan. Terima kasih telah menjadi teman berbagi dalam setiap hal. Semoga tali silaturahmi yang telah terjalin dapat terus terjaga dengan baik.
11. Kepada Riska yang mendampingi ketika penulis mengalami kesulitan. Bantuan dan perhatiannya sangat berarti bagi penulis.
12. Kepada seluruh keluarga yang senantiasa memberikan doa, dukungan, dan semangat kepada penulis
13. Untuk teman-teman Manajemen A angkatan 2021, terima kasih atas kebersamaan yang telah mewarnai hari-hari selama masa kuliah. Setiap momen, canda, dan kebersamaan menjadi bagian berharga dalam perjalanan ini.
14. Untuk komunitas GENBI, terimakasih atas kesempatan yang telah diberikan. Selama tergabung penulis banyak belajar dan memperoleh pengalaman yang berharga.
15. Dan teruntuk diriku sendiri, terima kasih atas segala perjuangan yang telah dilalui hingga sejauh ini. Terimakasih telah bertahan dalam setiap tantangan, serta terus mencoba meski tak selalu mudah. Semoga setiap langkah yang telah ditempuh menjadi awal yang baik menuju impian dan masa depan yang lebih cerah.

Akhir kata penulis sampaikan, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat khususnya bagi penulis pribadi atau untuk pembaca pada umumnya.

Kuningan, 15 Oktober 2025

Penulis,

Lala Fitria Najihah

20210510130

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

PERNYATAAN OTENTISITAS

ABSTRAK i

ABSTRACT ii

KATA PENGANTAR..... iii

UCAPAN TERIMA KASIH..... iv

DAFTAR ISI..... vii

DAFTAR TABELx

DAFTAR GAMBAR xi

DAFTAR LAMPIRAN xii

BAB I PENDAHULUAN..... 1

1.1 Latar Belakang..... 1

1.2 Rumusan Masalah 6

1.3 Tujuan Penelitian 6

1.4 Manfaat Penelitian..... 7

1.4.1 Manfaat Teoritis 7

1.4.2 Manfaat Praktis 7

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR, DAN HIPOTESIS.8

2.1 Landasan Teori 8

2.1.1 Disiplin Kerja..... 8

2.1.2 Kepemimpinan..... 15

2.1.3 Lingkungan Kerja 23

2.1.4 Pengawasan..... 28

2.1.5 Hubungan Antar Variabel.....	33
2.1.6 Penelitian Terdahulu	36
2.2 Kerangka Berpikir	40
2.3 Hipotesis.....	41
BAB III METODE PENELITIAN	43
3.1 Metode Penelitian.....	43
3.2 Operasionalisasi Variabel	43
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	45
3.3.1 Populasi.....	45
3.3.2 Sampel	46
3.4 Data dan Teknik Pengumpulan Data	49
3.4.1 Jenis Data.....	49
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data.....	49
3.5 Uji Instrumen.....	50
3.5.1 Uji Validitas	50
3.5.2 Uji Reliabilitas	54
3.6 Metode Analisis Data	55
3.6.1 Analisis Statistka Deskriptif	55
3.6.2 Analisis Verifikatif.....	55
3.7 Uji Asumsi Klasik	56
3.7.1 Uji Normalitas	56
3.7.2 Uji Multikolinearitas.....	56
3.7.3 Uji Heteroskedastisitas	56
3.8 Analisis Regresi.....	57
3.8.1 Persamaan Regresi Linear Berganda	57

3.8.2 Uji Koefisien Determinasi	57
3.9 Uji Hipotesis.....	58
3.9.1 Uji Simultan (F).....	58
3.9.2 Uji Parsial (Uji t)	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	60
4.1 Hasil Penelitian.....	60
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	60
4.1.2 Gambaran Karakteristik Responden	65
4.1.3 Teknik Analisis Data	67
4.1.4 Uji Asumsi Klasik.....	72
4.1.5 Uji Regresi Linier Berganda	75
4.1.6 Uji Koefisien Determinasi	76
4.1.7 Uji Hipotesis	77
4.2 Pembahasan	79
4.2.1 Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Perangkat Desa	79
4.2.2 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Perangkat Desa	80
4.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Perangkat Desa	81
4.2.4 Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Perangkat Desa	82
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	84
5.1 Kesimpulan.....	84
5.2 Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA.....	86
LAMPIRAN-LAMPIRAN	
RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Absensi Perangkat Desa se-Kecamatan Ciawigebang Tahun 2024.....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	36
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	44
Tabel 3.2 Jumlah Perangkat Desa se-Kecamatan Ciawigebang.....	45
Tabel 3.3 Proporsi Pengambilan Sampel di Desa se-Kecamatan Ciawigebang....	47
Tabel 3.4 Skala Jawaban Kuesioner	50
Tabel 3.5 Hasil Uji Coba Validitas Kepemimpinan	51
Tabel 3.6 Hasil Uji Coba Validitas Lingkungan Kerja.....	52
Tabel 3.7 Hasil Uji Coba Validitas Pengawasan	52
Tabel 3.8 Hasil Uji Coba Validitas Disiplin Kerja	53
Tabel 3.9 Hasil Uji Reliabilitas	54
Tabel 4.1 Wilayah Administratif Kecamatan Ciawigebang	61
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia.....	65
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	66
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	67
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas.....	73
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolonieritas.....	74
Tabel 4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas	74
Tabel 4.9 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	75
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi	76
Tabel 4.11 Hasil Uji F	77
Tabel 4.12 Hasil Uji t	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian.....	41
Gambar 4.1 Susunan Organisasi Pemerintah Desa	62
Gambar 4.2 Daerah Kriteria Variabel Kepemimpinan (X_1)	68
Gambar 4.3 Daerah Kriteria Variabel Lingkungan Kerja (X_2).....	69
Gambar 4.4 Daerah Kriteria Variabel Pengawasan (X_3)	71
Gambar 4.5 Daerah Kriteria Disiplin Kerja (Y)	72

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Surat Pengantar Bimbingan Skripsi
Surat Permohonan Izin Penelitian
Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran II : Surat Pengantar Kuesioner
Kuesioner
- Lampiran III : Data Identitas Responden
Data Hasil Kuesioner
Data Hasil Perhitungan Kuesioner
- Lampiran IV : Output Hasil Perhitungan SPSS Versi 26
- Lampiran V : Tabel F (taraf signifikansi 0,05)
Tabel t (taraf signifikansi 0.05)
Tabel r (taraf signifikansi 0,05)
- Lampiran VI : Daftar Riwayat Hidup