

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdurohim, Zulkarnain, I., Sembiring, R. S. R., Patimah, T., Sarsono, Prayudi, Raflina, Hamdani, Hidayati, Sudirman, Supriatin, Anwar, Irawan, Supriyati, Ridwan, & Istiatin. (2023). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (SEBUAH KONSEP DAN TEORI). In *Penambahan Natrium Benzoat Dan Kalium Sorbat (Antiinversi) Dan Kecepatan Pengadukan Sebagai Upaya Penghambatan Reaksi Inversi Pada Nira Tebu*.
- Adiba, W. Z., Kadiyono, A. L., & Hanami, Y. (2021). *Cyberloafing, Baik atau Buruk?: Exploratory Case Study Karyawan Selama Pandemi Covid-19. Performance: Jurnal Personalia, Financial, Operasional, Marketing dan Sistem Informasi*. 52–61.
- Akbulut, Y., Dursun., Donmez, O., & Sahin, Y. L. (2016). *In search of a measure to investigate cyberloafing in educational settings. Computers in Human Behavior*.
- Angga Dwipalguna, A., & Mujiati, N. (2015). Pengaruh Penempatan, Motivasi Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(9), 255338.
- Ayu, I., Rachmawati, K., Dina, F., Bisri, T. S., Idayati, F., Putri, D. E., Nurdiah, S., & Pratiwi, A. R. (2024). *No Title*.
- Ayuningtyas, R., & Fransiska, R. (2022). Pengaruh Kebosanan Kerja Terhadap Perilaku Cyberloafing Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Generasi Milenial. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 6(1), 895–910. <https://doi.org/10.31539/costing.v6i1.4209>
- Baruch, Y. (2015). *Cyberloafing: The dark side of workplace internet use. Social Science Computer Review*. 1–9.
- Budiarti & Pratama. (2022). Pengendalian Diri, Komitmen Organisasional Dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Karyawan. *JEMBA: Journal Of Economics, Management, Business, And Accounting*, 2 No 1 Ju(1), 37–46.
- Cachón-Rodríguez, G. et al. (2022). ‘How sustainable human resources management helps in the evaluation and planning of employee loyalty and retention: Can social capital make a difference?’, *Evaluation and Program Planning*, 95, p. 102171.

- Cahyaningrum, S. D., & Projo, S. T. (2021). *International Journal of Education and Social Science Research THE EFFECT OF ROLE STRESSOR ON JOB SATISFACTION AND ITS EFFECT ON*. 4(02), 39–50.
- Fani, A. (2022a). *Pengaruh Perilaku Minor dan Serious Cyberloafing Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Pembiayaan di Jakarta*.
- Fani, A. (2022b). *Pengaruh Perilaku Minor dan Serious Cyberloafing Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Pembiayaan di Jakarta*.
- Fardah, F. F., & Ayuningtias, H. G. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Cv Fatih Terang Purnama). *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(5), 831–842. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i5.394>
- Farisi, S., & Pane, I. H. (2020). Pengaruh Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Pendidikan Kota Medan. *In Scenario (Seminar of Social Sciences Engineering and Humaniora)* , 29–42.
- Fatihin, M. K., Nurmayanti, S., & Rinuastuti, B. H. (2022). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja, dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Perum Bulog Area Kanwil NTB. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(10), 4034–4039. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i10.940>
- Ghani, F. A., Muslim, N. A., Rasli, M. A. M., Bhaskaran, K. N. A., & Rashid, R. E., & Kadir, S. A. S. A. (2018). *Problematic Usage of Digital Technologies at Workplace: A Study on Job Stress and Cyberloafing Behaviour among Government Servants in Malaysia*. *Global Business & Management Research*.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. *In Edisi 10 (10th ed.)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, H. M. S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Hastutiningsih, A. T. (2019). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi StresK*. *Prosiding National Conference on Applied Business*.
- Hurriyati, D. (2017). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Perilaku

- Cyberloafing.....(Dwi Hurriyati) ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PERILAKU CYBERLOAFING PADA PEGAWAI NEGERI DINAS PEKERJAAN UMUM KOTA PALEMBANG. *Jurnal Ilmiah PSYCHE*, 11, 75–86.
- Koay, K. Y., & Soh, P. C. H. (2018). *Should cyberloafing be allowed in the workplace?. Human Resource Management International Digest*.
- Laksemmini, D. I. S. (2020). *Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi pertama. Bali: Nilacakra*.
- Lim, V. K. G., & Chen, D. J. Q. (2012). *Cyberloafing at the workplace: Gain or drain on work? Behaviour and Information Technology*. 343–353.
- Lim, V. K. G., & Teo, T. S. H. (2024). *Cyberloafing: A review and research agenda - Lim - Applied Psychology - Wiley Online Library*. [https://iaap-journals.onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1111/apps.12452?casa\\_token=Ml1GUSGIyBAAAAA:EReHh9BMiY7WPfUSsT4yXgG0nro7ivtKENflruhpnQw6mnmhmuGyEPprWeaTyLBTCRwv\\_cU1wvF77iU](https://iaap-journals.onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1111/apps.12452?casa_token=Ml1GUSGIyBAAAAA:EReHh9BMiY7WPfUSsT4yXgG0nro7ivtKENflruhpnQw6mnmhmuGyEPprWeaTyLBTCRwv_cU1wvF77iU)
- Manda, B. D. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Manegggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170.
- Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (S. Sandiasih (ed.)). PT Remaja Rosdakarya*.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya*.
- Mariska. (2011). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Surat Kabar Harian Lokal Di Kota Palembang. *Jurnal Ilmiah Orasi Bisnis*, 6.
- Masita, I. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Kasus Pada Karyawan Yayasan Cendikia Bunayya Kabanjahe). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 9(2).
- Masram, & M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional. Sidoarjo: Zifatama Publisher*.
- Moffan, Brata, M. D., & Handoyo., S. (2020). *“Pengaruh Stres Kerja Terhadap*

*Cyberloafing Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderator Pada Karyawan Di Surabaya.”*

- Organization, W. H. (n.d.). Occupational health: Stress at the workplace. 2020.
- Özler, N. D. E., & Aksöl, G. (2012). Cyberloafing Phenomenon in Organizations: Determinants and Impacts. *International Journal of EBusiness and EGovernment Studies*, 4(2), 1–15. <https://www.researchgate.net/publication/285852898>
- Pandensolang, R. (2019). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Dengan Perilaku Cyberloafing Sebagai Variabel Mediasi: Studi Pada SMA Negeri 1 Manado*.
- Pangestuani, & Karyatun. (2023). Do employees' private demands lead to cyberloafing? The mediating role of job stress. *Management Research Review Lorenzo. Jurnal Keuangan Dan Bisnis*, 21(2), 214–277. <https://doi.org/10.32524/jkb.v21i2.842>
- Priadana, S. olj. b, & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pascal Books.
- Randi. (2018). *Teori Penelitian Terdahulu*. Erlangga.
- Rizky, P., Mochammad, A., Musadieq, A., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada karyawan PT. TASPEN (PERSERO) Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(1), 1–10.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Essentials of Organizational Behavior*. United States: Pearson Education.
- Robbins, S. P. and Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior, 18th Ed. 18 (Global. New York: Pearson Education Limited*.
- Robbins, S. P. dan T. A. J. (2019). *Organizational Behavior, 18th Ed. 18 (Global. New York: Pearson Education Limited*.
- Safa'Atturrizky, M., & Ekhsan, M. (2024). Pengaruh Organizational Commitment Terhadap Employee Performance Melalui Mediasi Job Satisfaction. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 8(1), 164–176. <https://doi.org/10.24912/jmieb.v8i1.29106>
- Salsabilla, A., Margono Setiawan, & Jiwa Juwita, H. A. (2022). The effect of workload and job stress on job satisfaction mediated by work motivation. *International*

- Journal of Research in Business and Social Science* (2147- 4478), 11(9), 97–106.  
<https://doi.org/10.20525/ijrbs.v11i9.2209>
- Septia Ningsih, N. K. W., & Putra, M. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Shaleh, M., & Batjo, N. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Aksara Timur.
- Shinta, L. E. (2021). Plagiarism Checker X Originality Report. *Jurnal Edudikara*, 3–5.
- Siagian., S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Siagian, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia.
- Spector, P. E. (2023). *The dual nature of cyberloafing*.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (Sutopo (ed.); Ke-3)*. Alfabeta, Bandung.
- Susila, M. R. (2023). The role of work engagement in mediating the effect of job characteristics and compensation on performance. *Asian Management and Business Review*, 01(09), 60–73. <https://doi.org/10.20885/ambr.vol3.iss1.art6>
- Syahfudi, R., Suryatni, M., & Nurmayanti, S. (2023). *Open Access The Effect of Workload and Role Conflict on Job Satisfaction Moderated by Cyberloafing in Judges and Clerks of Religious Courts on Lombok Island*. 12, 130–137.
- Tentama, F., Rahmawati, P. A., & Muhopilah, P. (2019). The Effect And Implications Of Work Stress And Workload On Job Satisfaction. *INTERNATIONAL JOURNAL OF SCIENTIFIC & TECHNOLOGY*.
- Widodo, S. E. (2015). *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DITINJAU DARI KEPUASAN KERJA INTRINSIK*.
- Widyaningrum, Santi, & Nora., E. (2020). “*The Effect of Role Ambiguity on Job Satisfaction Mediated by Employee Work Stress in Trading Business Barokah, Trenggalek East Java*.”
- Wijiasih, P., Wahyuningsih, T. H., & Amir, D. A. (2020). Pengaruh Stres Kerja , Lingkungan Kerja Fisik dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sleman. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 1(2), 201–211.

Yulistiyono, A., E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Insania.