

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Mengacu pada hasil riset beserta pembahasan terkait pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan komitmen organisasi karyawan PT. Columbus Megah Citra Bumimas Kuningan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja, motivasi kerja dan komitmen organisasi berpengaruh secara bersama-sama terhadap disiplin kerja karyawan PT. Columbus Megah Citra Bumimas Kuningan. Artinya semakin baik lingkungan kerja, motivasi kerja dan komitmen organisasi, maka tingkat disiplin kerja karyawan akan meningkat.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja PT. Columbus Megah Citra Bumimas Kuningan. Artinya, semakin baik lingkungan kerja, maka tingkat disiplin kerja karyawan akan meningkat.
3. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja PT. Columbus Megah Citra Bumimas Kuningan. Artinya, semakin tinggi motivasi kerja, maka tingkat disiplin kerja karyawan akan meningkat.
4. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja PT. Columbus Megah Citra Bumimas Kuningan. Artinya, semakin tinggi komitmen organisasi, maka tingkat disiplin kerja karyawan akan meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan serta kesimpulan yang telah dipaparkan di atas, selanjutnya dapat diusulkan saran bagi pihak PT. Columbus Megah Citra Bumimas Kuningan serta bagi peneliti selanjutnya. Adapun saran tersebut yaitu sebagai berikut:

1. Bagi PT. Columbus Megah Citra Bumimas Kuningan
 - a. Berdasarkan pada hasil kuesioner lingkungan kerja diperoleh total nilai terendah dari item pernyataan nomor 6 (saya puas dengan fasilitas kerja yang ada di perusahaan ini) pada indikator fasilitas kerja. Untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan PT. Columbus Megah Citra Bumimas Kuningan, perusahaan perlu mengevaluasi dan memperbaiki sarana pendukung kerja, seperti peralatan, ruang istirahat, atau teknologi, serta secara aktif meminta masukan dari karyawan untuk memastikan kebutuhan mereka terpenuhi dengan baik.
 - b. Berdasarkan pada hasil kuesioner motivasi kerja diperoleh total nilai terendah dari item pernyataan nomor 12 (saya sering merasa bosan atau tidak tertarik dengan tugas-tugas pekerjaan saya) pada indikator pekerjaan itu sendiri. Untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan PT. Columbus Megah Citra Bumimas Kuningan, perusahaan dapat menambahkan tanggung jawab baru yang menantang tetapi sesuai dengan kompetensi karyawan atau mengadakan pelatihan keterampilan baru untuk meningkatkan keterlibatan karyawan.
 - c. Berdasarkan pada hasil kuesioner komitmen organisasi diperoleh total nilai terendah dari item pernyataan nomor 1 (saya tidak berpikir untuk mencari pekerjaan di organisasi lain) pada indikator keinginan kuat sebagai anggota. Untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan PT. Columbus Megah Citra Bumimas Kuningan, perusahaan dapat meningkatkan rasa keterikatan karyawan dengan membangun budaya perusahaan yang positif.

- d. Berdasarkan pada hasil kuesioner disiplin kerja diperoleh total nilai terendah dari item pernyataan nomor 8 (saya tidak pernah terlambat datang ke tempat kerja) pada indikator tingkat absensi. Untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan PT. Columbus Megah Citra Bumimas Kuningan, perusahaan dapat menerapkan sistem *reward and punishment* yang transparan, serta menggunakan teknologi absensi yang lebih efektif.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan dapat melakukan penelitian yang sama untuk meningkatkan disiplin kerja selain variabel lingkungan kerja, motivasi kerja dan komitmen organisasi, sehingga dapat dijadikan bahan masukan, sumbangan referensi dan perbandingan dalam melakukan penelitian selanjutnya di masa yang akan datang.