

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA
(Studi Kasus Pada Karyawan PT. Columbus Megah Citra Bumimas Kuningan)**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen



Disusun Oleh:

SYAHRA AZZAHRA

20210510210

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2025

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA
(Studi Kasus Pada Karyawan PT. Columbus Megah Citra Bumimas
Kuningan)**

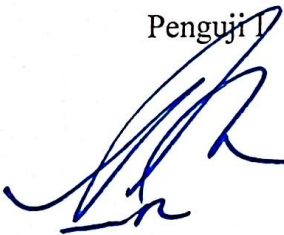
Disusun Oleh:

SYAHRA AZZAHRA
NIM. 20210510210

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 02 Oktober 2025 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji:

Penguji I



Oding Syafrudin, M.M
NIP. 196106061995031001

Penguji II



Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M
NIK. 41038111400

Penguji III



Faishal Rahimi, S.E., M.M
NIK. 410110920236

LEMBAR PERSETUJUAN

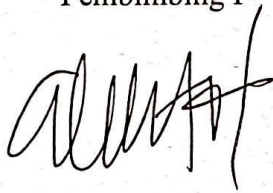
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA
(Studi Kasus Pada Karyawan PT. Columbus Megah Citra Bumimas
Kuningan)**

Disusun Oleh:

SYAHRA AZZAHRA
NIM. 20210510210

Disetujui Oleh:

Pembimbing I



Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.Si.
NIP. 197301072009012001

Pembimbing II



Faishal Rahimi, S.E., M.M
NIK. 410110920236

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M.Si
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

PERNYATAAN OTENTISITAS

Bismillahirrahmaanirrahim,

Saya bertanda tangan di bawah ini, nama **SYAHRA AZZAHRA**, Nomor Induk Mahasiswa **20210510210** menyatakan skripsi dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Columbus Megah Citra Bumimas Kuningan)”** beserta isinya adalah karya sendiri, bukan merupakan hasil jiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya ini.

Kuningan, Juli 2025



Syakra Azzahra
20210510210

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

”Pada saat-saat gelap kita, kita harus fokus untuk melihat cahaya”.

— Aristoteles

”Kebanggaan kita yang terbesar adalah bukan tidak pernah gagal, tetapi bangkit kembali setiap kita jatuh”.

— Confusius

PERSEMBAHAN

“Karya sederhana ini adalah hasil dari perjalanan panjang yang penuh doa dan perjuangan. Dengan penuh rasa syukur dan terima kasih, skripsi ini saya persembahkan kepada kedua orang tua tercinta serta teman-teman yang selalu memberikan doa, dukungan, dan semangat dalam setiap langkah perjalanan saya.”

ABSTRAK

Syahra Azzahra, 20210510210. Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Columbus Megah Citra Bumimas Kuningan). Pembimbing I: Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.Si dan Pembimbing II: Faishal Rahimi, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap disiplin kerja. Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di PT. Columbus Megah Citra Bumimas Kuningan yang berjumlah 129 karyawan dengan jumlah sampel sebanyak 79 responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala interval. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (H1) lingkungan kerja, motivasi kerja dan komitmen organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap disiplin kerja (H2) lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap disiplin kerja (H3) motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap disiplin kerja (H4) komitmen organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap disiplin kerja.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja

ABSTRACT

Syahra Azzahra, 20210510210. *The Influence of Work Environment, Work Motivation and Organizational Commitment on Work Discipline (Case Study on Employees of PT. Columbus Megah Citra Bumimas Kuningan). Supervisor I: Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.Si and Supervisor II: Faishal Rahimi, S.E., M.M.*

This study aims to determine the influence of work environment, work motivation and organizational commitment on work discipline. This study uses a descriptive verification research method with a quantitative approach. The population in this study were all employees working at PT. Columbus Megah Citra Bumimas Kuningan, totaling 129 employees with a sample size of 79 respondents. The sampling technique in this study used purposive sampling technique. The data collection technique used a questionnaire with an interval scale. The data analysis technique in this study used multiple linear regression analysis with the help of SPSS version 26. The results of the study showed that: (H1) Work environment, work motivation and organizational commitment have a significant positive effect on work discipline (H2) Work environment has a significant positive effect on work discipline (H3) Work motivation has a significant positive effect on work discipline (H4) Organizational commitment has a significant positive effect on work discipline.

Keywords: Work Environment, Work Motivation, Organizational Commitment and Work Discipline

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Disiplin Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Columbus Megah Citra Bumimas Kuningan)”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi tugas akhir perkuliahan dan sebagai syarat dalam memperoleh gelar Sarjana (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki berbagai kekurangan. Oleh karena itu, penulis senantiasa mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan karya ini di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat serta kontribusi nyata bagi pengembangan ilmu pengetahuan, baik bagi penulis maupun pembaca.

Keberhasilan penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, arahan, dan dukungan berbagai pihak. Dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan apresiasi dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang telah membantu hingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Kuningan, Juni 2025

Penulis,

Syahra Azzahra
20210510210

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah memberikan kesehatan, kemudahan, kelancaran, serta ketenangan hati dan pikiran dalam setiap proses penyusunan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa keberhasilan menyelesaikan karya ini tidak lepas dari bimbingan, motivasi, dan dukungan luar biasa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, sebagai bentuk rasa hormat dan syukur, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orang tua, adik serta nenek yang senantiasa melangitkan doa dan memberikan dukungan moral maupun material yang tak ternilai harganya. Ucapan terima kasih juga penulis persembahkan untuk Alm. Kakek, yang meski telah tiada, kenangan dan nilai-nilainya tetap menjadi inspirasi bagi penulis. Segala pengorbanan, cinta, dan perhatian yang diberikan telah membentuk pribadi penulis hingga mampu mencapai titik ini.
2. Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.Si selaku pembimbing I yang telah memberikan masukan, arahan, motivasi serta bimbingan dalam penyusunan skripsi ini, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Bapak Faishal Rahimi, S.E., M.M selaku pembimbing II yang telah memberikan masukan, arahan, motivasi serta bimbingan dalam penyusunan skripsi ini, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy selaku kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan dan pembimbing akademik yang telah memberikan pengarahan, dukungan, serta bimbingan selama penulis menempuh studi.
5. Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
6. Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Kuningan.
7. Seluruh Dosen dan Staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
8. Seluruh pihak PT. Columbus Megah Citra Bumimas Kuningan yang telah mengijinkan penulis untuk melakukan penelitian.

9. Sahabat masa kecil, Tyas Shabila Nurkamila, terima kasih telah menjadi tempat berkeluh kesah, selalu memberikan dukungan, semangat dan menemani proses penyusunan skripsi ini.
10. Teman-teman seperjuangan yang telah mewarnai perjalanan akademik penulis: Winda Sari Pratiwi, Nisa Nur Aisah, Siti Nurul Fadilah, Rika Widayanti, dan Devi Rosmalia Dewi. Terima kasih atas segala bantuan, kebersamaan, serta dukungan moral yang telah diberikan selama masa perkuliahan hingga selesainya penyusunan skripsi ini.
11. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu oleh penulis yang telah memberikan bantuan dan dorongan semangat kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
12. Terima kasih kepada diri sendiri, Syahra Azzahra, atas kerja keras, kesabaran dan keteguhan hati yang tidak pernah menyerah untuk menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih telah melalui hari-hari penuh tantangan, menepis rasa ragu dan terus melangkah di tengah kelelahan. Terima kasih sudah bertahan ketika jalan terasa terjal, memilih berjuang ketika menyerah tampak lebih mudah dan tetap percaya bahwa setiap usaha yang sungguh-sungguh akan berbuah hasil. Setiap malam yang panjang dan setiap usaha kecil yang mungkin tak terlihat kini menjadi bukti bahwa keyakinan pada diri sendiri adalah kekuatan yang tak ternilai.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
PERNYATAAN OTENTISITAS	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS .	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 <i>Job Performance Theory</i>	10
2.1.3 Disiplin Kerja	12
2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	12
2.1.3.2 Jenis Disiplin Kerja	14
2.1.3.3 Bentuk Disiplin Kerja	15
2.1.3.4 Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Disiplin Kerja	15
2.1.3.5 Dimensi Disiplin Kerja	16
2.1.3.6 Indikator Disiplin Kerja	17
2.1.4 Lingkungan Kerja.....	18
2.1.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja	18

2.1.4.2	Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Lingkungan Kerja.....	20
2.1.4.3	Dimensi Lingkungan Kerja.....	21
2.1.4.4	Indikator Lingkungan Kerja.....	21
2.1.5	Motivasi Kerja.....	22
2.1.5.1	Pengertian Motivasi Kerja.....	22
2.1.5.2	Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Motivasi Kerja.....	23
2.1.5.3	Dimensi Motivasi Kerja.....	24
2.1.5.4	Indikator Motivasi Kerja.....	25
2.1.6	Komitmen Organisasi.....	25
2.1.6.1	Pengertian Komitmen Organisasi.....	25
2.1.6.2	Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Komitmen Organisasi.....	27
2.1.6.3	Dimensi Komitmen Organisasi.....	28
2.1.6.4	Indikator Komitmen Organisasi.....	29
2.1.7	Hubungan Antar Variabel.....	30
2.1.7.1	Hubungan Lingkungan Kerja dengan Disiplin Kerja.....	30
2.1.7.2	Hubungan Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja.....	30
2.1.7.3	Hubungan Komitmen Organisasi dengan Disiplin Kerja.....	31
2.1.8	Penelitian Terdahulu.....	32
2.2	Kerangka Berpikir.....	38
2.3	Hipotesis.....	40
BAB III METODE PENELITIAN		41
3.1	Metode Penelitian.....	41
3.2	Operasional Variabel.....	42
3.3	Populasi dan Sampel.....	43
3.3.1	Populasi.....	43
3.3.2	Sampel.....	44
3.4	Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.4.1	Sumber Data.....	44
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.5	Uji Instrumen Penelitian.....	46
3.5.1	Uji Validitas.....	46
3.5.2	Uji Reliabilitas.....	49

3.6	Teknik Analisis Data	52
3.6.1	Analisis Deskriptif	52
3.6.2	Uji Asumsi Klasik	54
3.6.2.1	Uji Normalitas	54
3.6.2.2	Uji Multikolinieritas	54
3.6.2.3	Uji Heteroskedastisitas	55
3.6.3	Analisis Regresi Linear Berganda	55
3.6.4	Koefisien Determinasi (R^2)	56
3.6.5	Uji Hipotesis	56
3.6.5.1	Uji Simultan (Uji F)	57
3.6.5.2	Uji Parsial (Uji t)	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		59
4.1	Hasil Penelitian	59
4.1.1	Gambaran Umum PT. Columbus Megah Citra Bumimas	59
4.1.1.1	Sejarah PT. Columbus Megah Citra Bumimas	59
4.1.1.2	Tujuan Perusahaan	60
4.1.1.3	Kepemilikan dan Modal	61
4.1.1.4	Usaha dan Kegiatan	61
4.1.1.5	Visi dan Misi	62
4.1.1.6	Struktur Organisasi	63
4.1.2	Karakteristik Responden	68
4.1.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
4.1.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	69
4.1.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	69
4.1.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	70
4.1.3	Teknik Analisis Data	71
4.1.3.1	Analisis Deskriptif	71
4.1.3.2	Uji Asumsi Klasik	81
4.1.3.2.1	Uji Normalitas	81
4.1.3.2.2	Uji Multikolinearitas	82
4.1.3.2.3	Uji Heteroskedastisitas	83
4.1.4	Analisis Regresi Linear Berganda	84

4.1.5	Koefisien Determinasi (R^2)	86
4.1.6	Uji Hipotesis	87
4.1.6.1	Uji Simultan (Uji F)	87
4.1.6.2	Uji Parsial (Uji t)	87
4.2	Pembahasan	89
4.2.1	Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Disiplin Kerja	89
4.2.2	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja	90
4.2.3	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja	91
4.2.4	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Disiplin Kerja	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		94
5.1	Kesimpulan	94
5.2	Saran	95
DAFTAR PUSTAKA		97
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rekapitulasi Absensi Karyawan Non Sales PT. Columbus Megah Citra Bumimas Kuningan Periode Tahun 2024.....	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	32
Tabel 3. 1 Operasional Variabel	42
Tabel 3. 2 Skala Interval.....	45
Tabel 3. 3 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	47
Tabel 3. 4 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	48
Tabel 3. 5 Uji Validitas Komitmen Organisasi.....	48
Tabel 3. 6 Uji Validitas Disiplin Kerja	50
Tabel 3. 7 Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja	50
Tabel 3. 8 Uji Reliabilitas Motivasi Kerja	51
Tabel 3. 9 Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi	51
Tabel 3. 10 Uji Reliabilitas Disiplin Kerja.....	52
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	69
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	69
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	70
Tabel 4. 5 Analisis Deskriptif Lingkungan Kerja.....	71
Tabel 4. 6 Analisis Deskriptif Motivasi Kerja.....	74
Tabel 4. 7 Analisis Komitmen Organisasi.....	76
Tabel 4. 8 Analisis Deskriptif Disiplin Kerja	79
Tabel 4. 9 Uji Normalitas	82
Tabel 4. 10 Uji Multikolinearitas	83
Tabel 4. 11 Uji Heteroskedastisitas	84
Tabel 4. 12 Analisis Regresi Linear Berganda	85
Tabel 4. 13 Koefisien Determinasi.....	86
Tabel 4. 14 Uji F.....	87
Tabel 4. 15 Uji t.....	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Paradigma Penelitian.....	40
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	63
Gambar 4. 2 Daerah Kriteria Lingkungan Kerja	73
Gambar 4. 3 Daerah Kriteria Motivasi Kerja	76
Gambar 4. 4 Daerah Kriteria Komitmen Organisasi	78
Gambar 4. 5 Daerah Kriteria Disiplin Kerja.....	81

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Surat Pengantar Bimbingan Skripsi
Berita Acara Bimbingan Skripsi
Transkrip Aktivitas Kemahasiswaan
Surat Permohonan Ijin Mengadakan Penelitian
Surat Balasan
Surat Pengantar Kuesioner
Kuesioner
- Lampiran II : Tabulasi Data Hasil Kuesioner
- Lampiran III : Output Hasil Perhitungan SPSS
- Lampiran IV : Tabel r
Tabel F
Tabel t
- Lampiran V : Daftar Riwayat Hidup