

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, H., Haryono, R., & Vickyan, C. (2024). ANALISIS PENGARUH WORK-FAMILY CONFLICT DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Deliberatif*.
- Akhmal, A., Laia, F., & Asitya, R. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 3(3), 906–918. <https://doi.org/10.21009/jbmk.0303.22>
- Amalini, H. F., Musadieg, M. Al, & Afrianty, T. W. (2016). Effect of Locus of Control on Job Satisfaction and Performance (Studies on Employees of Regional Drinking Water Company (PDAM) Malang City). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 35(1), 68–77.
- Anggraeni, M., & Wahyuni, Z. I. (2019). Pengaruh Job Demands, Dukungan Sosial Suami, dan Faktor Demografi terhadap Work-Family Conflict Karyawati Bank yang telah Menikah. *Humanitas (Jurnal Psikologi)*, 3(3), 227–244. <https://doi.org/10.28932/humanitas.v3i3.2270>
- Ariana, I. W. J., & Riana, I. G. (2016). PENGARUH WORK-FAMILY CONFLICT, KETERLIBATAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN. *E-Journal Manajemen Unud*, 5(7), 4630–4659.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktik*. PT. Rineka Cipta.
- Asniwati, & Oktaviani, R. (2023). Pengaruh Budaya Kerja dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Economics and Digital Business Review*, 4(1), 515–528.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951–962. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.460>
- Dewi, I. A. S. P., Wijaya, P. Y., & Wulandari, N. L. A. A. (2021). Dampak Work Family Conflict dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(3), 1089–1097.
- Foanto, E. F., Tunarso, E. B., & Kartika, E. W. (2020). Peran Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Afektif Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Hotel Berbintang Tiga Di Makassar, Sulawesi Selatan. *Jurnal Manajemen Perhotelan*, 6(1), 37–45. <https://doi.org/10.9744/jmp.6.1.37-45>

- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. . (1985). Sources of conflict between work and family roles. *Journal Academy of Management Review*, 10, 76–88.
- Handayani, A., Afiati, T., & Adiyanti, M. G. (2015). Studi Eksplorasi Makna Keseimbangan Kerja Keluarga pada Ibu Bekerja. *Seminar Psikologi Dan Kemanusiaan, 2003*, 30–36.
- Hasanah, S. F., & Ni'matuzahroh, N. (2018). Work Family Conflict Pada Single Parent. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 1(2), 381. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v1i2.972>
- Josephine, A., & Harjati, D. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Trio Corporate Plastic (Tricopla). *Jurnal AGORA*, 5(3), 1–8.
- Lukman Candra, T., Herlambang, T., & Eko Satoto, B. (2022). Beban Kerja Dan Work-Family Conflict Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 4, 120–133.
- Majekodunmi, E. (2017). Work-Family-Conflict and Family-Work-Conflict As Correlates of Job Performance Among Working Mothers: Implications for Industrial Social Workers. *Ajala, E. M. African Journal of Social Work*, 7(1), 53.
- Mangkunegara, A. . A. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (cetakan ke). PT. Remaja Rosdakarya.
- Minarika, A., Purwanti, R. S., & Muhidin, A. (2020). Pengaruh Work Family Conflict dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan. *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 2.
- Mustofa, W., & Frianto, A. (2019). Peningkatan Komitmen Organisasi Dipengaruhi Work Family Conflict Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(4), 931–941.
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119–123.
- Pardita, I. P. I., & Surya, I. B. K. (2020). Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga, Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(3), 819. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i03.p01>
- Prayudi, D., & Winaldi, L. (2021). Pengaruh Penempatan Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Koperasi Peternak Garut Selatan. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 2(1), 237–249.

- Putri, N. W. K., & Nurmayanti, S. (2024). Pengaruh Work-Family Conflict dan Family-Work Conflict Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pekerja Formal Perempuan Etnis Bali Di Kota Praya. *Jurnal Sosial Ekonomi Dan Humaniora*, 10, 145–157.
- Retnaningrum, A. K., & Musadieg, M. Al. (2016). Pengaruh work-family conflict terhadap kepuasan kerja dan kinerja (Studi pada perawat wanita RSUD Wonosari Yogyakarta). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 36(1), 72–81.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior* (16th Ed). Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2007). *Organizational behavior* (12 edition). Pearson.
- Roboth, J. Y. (2015). Analisis Work Family Conflict, Stres Kerja Dan Kinerja Wanita Berperan Ganda Pada Yayasan Compassion East Indonesia. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 3, 3346.
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Rosowulan. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Locus of Control Terhadap Kepuasan Kerja Guru Honorer Smk Negeri Di Kota Bekasi. *BIONatural*, 5(1), 73–82.
- Rosyadi, I., Adi Artanto, F. A., & Febrianto, M. Y. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di RTO dengan Structural Equation Modeling (SEM) dan Partial Least Square (PLS). *Indonesian Journal of Strategic Management*, 4(1). <https://doi.org/10.25134/ijsm.v4i1.5287>
- Siswanto, B. (2019). Pengaruh motivasi kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Rabit : Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi Univrab*, 1(1), 2019.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian, Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sujawerni V. W. (2023). *SPSS Untuk Penelitian*. Pustaka Baru Press.
- Sulistyowati, C. M., & Hadi, H. K. (2021). Pengaruh WorkFamily Conflict terhadap Job Performance dengan Employee Satisfaction sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1256–1266. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1256-1266>
- Sutardi, D., Novitasari, D., & Asbari, M. (2020). Pengaruh Work-Family Conflict, Stres Kerja dan Social Support terhadap Kepuasan Kerja: Studi Kasus pada

- Guru Wanita di Tangerang. *EduPsuCouns Journal*, 2(1).
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Vincent, W., Hartono, Weny, Yulia, & Nugroho, N. (n.d.). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan CV. Mitra Belawan Fishing Medan. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, 3(1), 258.
- Wardani, L. M. I., & Hapsari, S. A. (2022). *Religiosity, Burnout, dan Work-Family Conflict pada Tenaga Kesehatan*. NEM.
- Yudhistira, W., Harahap, A., & Hasmayni, B. (2022). Hubungan Antara Dukungan Keluarga dengan Work-Family Conflict Pada Polwan Di Polda Sumut. *Jurnal Ilmiah Magister Psikologi*, 4(2), 149–155. <https://doi.org/10.31289/tabularasa.v4i2.1352>
- Zahratulfarhah, Z., Anggun Rika Mandasari, Dhea Septia Rani, Maysaroh Maysaroh, Muhammad Asyharul, & Zaqiyah Nur Afifah. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja (Literature Review Metedologi Riset Bisnis). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(2), 118–130. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i2.1198>