

**PENGARUH *SOFT SKILL*, *HARD SKILL* DAN KEPERCAYAAN DIRI
TERHADAP KESIAPAN KERJA PADA GENERASI Z**

(Survei Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Angkatan 2021
Universitas Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Disusun Oleh:

MIRA TRIANA

20210510217



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2025

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH *SOFT SKILL*, *HARD SKILL* DAN KEPERCAYAAN DIRI
TERHADAP KESIAPAN KERJA PADA GEERASI Z
(Survei Pada Mahasiswa FEB Angkatan 2021 Universitas Kuningan)

Disusun Oleh:

MIRA TRIANA
20210510217

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 03 Oktober 2025 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

Susunan Dewan Penguji

Penguji I



Oding Syafrudin, M.M
NIP.196106061995031001

Penguji II



Dr. Rina Masruroh, S.E., ME.Sy
NIK. 41038091296

Penguji III



Deri Pravudi, S.E., M.M
NIK. 410105900257

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH *SOFT SKILL*, *HARD SKIL* DAN KEPERCAYAAN DIRI
TERHADAP KESIAPAN KERJA PADA GENERASI Z**

**(Survei Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Angkatan 2021
Universitas Kuningan)**

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

Kuningan, 13 Oktober 2025

Pembimbing I,



Dr. Hj. Dewi Fatmasari., S.E., M.Si.
NIP. 197301072009012001

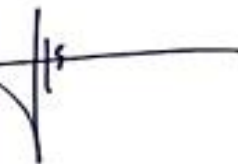
Pembimbing II,



Deri Prayudi, S.E., M.M
NIK. 410105900257

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hj. Lili Karmela F., S.E., M.Si
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen



Dr. Rina Masruroh S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Allah memang tidak menjanjikan hidupmu akan selalu mudah, tapi dua kali Allah berjanji bahwa Fa inna ma`al usri yusro innama`al usri yusro”

(QS.Al-Insyirah 94;5-6).

“Setetes keringat orang tuaku yang keluar, ada seribu langkahku untuk maju”

PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan untuk Ibu Asih Nur`asiah dan Bapak Endi Suhendi. Orang hebat yang selalu menjadi penyemangat saya sebagai sandaran terkuat dari kerasnya dunia.

Terima kasih untuk semua hal berkat do`a dan dukungan Ibu dan Bapak, saya bisa berada dititik ini. Sehat selalu tolong hiduplah lebih lama lagi.

Untuk diriku sendiri yang telah bertahan dalam badai, tetap berjalan meski tertatih dan tak menyerah meski sering ingin berhenti. Terima kasih telah kuat sejauh ini, skripsi ini adalah bukti bahwa aku bisa, meski tak mudah.

Hal yang wajib kamu ingat!

“Mustahil Allah membawamu sejauh ini hanya untuk gagal”

-Allah plan is better than our dreams-

-I`m so proud of me. You did well-

LEMBAR PERNYATAAN OTENTISITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mira Triana

NIM : 20210510217

Program Studi : Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul "*Pengaruh Soft Skill, Hard Skill, dan Kepercayaan Diri Terhadap Kesiapan Kerja Pada Generasi Z*" ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya seni sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Tas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klain dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, 3 Oktober 2025

Yang membuat pernyataan



Mira Triana

20210510217

ABSTRAK

Mira Triana : 20210510217 Tahun 2025 “Pengaruh *Soft Skill*, *Hard Skill* dan Kepercayaan Diri Terhadap Kesiapan Kerja Pada Generasi Z. (Survei Pada Mahasiswa Angkatan Tahun 2021 Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Kuningan)”. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan. Dibimbing oleh Dr.H.Dewi Fatmasari, S.E., M.Si dan Deri Prayudi, SE., M.M

Penelitian ini dilakukan pada Universitas Kuningan, Dimana memiliki tujuan untuk mengetahui bagaimana Pengaruh *Soft Skill*, *Hard Skill* dan Kepercayaan Diri secara parsial maupun simultan terhadap Kesiapan Kerja pada Mahasiswa Angkatan Tahun 2021 Di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan. Jenis penelitian ini menggunakan pendekatan Kuantitatif. Adapun jumlah sampel yang diambil sejumlah 237 mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Angkatan 2021. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan angket yang diolah menggunakan *Software SPSS V.26 for windows*. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Deskriptif Kuantitatif. Hasil penelitian ini mengungkapkan bahwa *Soft Skill*, *Hard Skill*, dan Kepercayaan Diri secara simultan mempunyai pengaruh dan signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa. Selain itu secara parsial, *Soft Skill*, *Hard Skill* dan Kepercayaan Diri memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa.

Kata Kunci: *soft skill*, *hard skill*, kepercayaan diri, kesiapan kerja

ABSTRACT

Mira Triana: 20210510217 Year 2025 "The Influence of Soft Skills, Hard Skills, and Self-Confidence on Job Readiness in Generation Z. (Survey of Students of the Class of 2021 at the Faculty of Economics and Business, Kuningan University)." Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Kuningan University. Supervised by Dr. H. Dewi Fatmasari, S.E., M.Si. and Deri Prayudi, S.E., M.M.

This research was conducted at Kuningan University. The aim was to determine the partial and simultaneous influence of Soft Skills, Hard Skills, and Self-Confidence on Job Readiness in Students of the Class of 2021 at the Faculty of Economics and Business, Kuningan University. This research used a quantitative approach. The sample size was 237 students of the Faculty of Economics and Business, Class of 2021. The data collection technique used a questionnaire processed using SPSS V.26 for Windows software. The data analysis used quantitative descriptive analysis. The results of this study reveal that soft skills, hard skills, and self-confidence simultaneously have a significant influence on students' work readiness. Furthermore, partially, soft skills, hard skills, and self-confidence have a positive and significant influence on students' work readiness.

Keywords: *soft skills, hard skills, self-confidence, work readiness*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya, proposal penelitian yang berjudul “**PENGARUH *SOFT SKILL*, *HARD SKILL* DAN KEPERCAYAAN DIRI TERHADAP KESIAPAN KERJA PADA GENERASI Z** (Survei Pada Mahasiwa FEB Angkatan 2021 Universitas Kuningan)” ini dapat disusun dengan baik. Proposal ini disusun sebagai salah satu syarat akademik dalam menyelesaikan studi Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan.

Penulis menyadari bahwa proposal ini masih jauh dari sempurna, sehingga penulis terbuka untuk menerima saran dan masukan dari berbagai pihak demi perbaikan dan penyempurnaan proposal penelitian ini. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan dan bimbingan dalam penyusunan proposal ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga penelitian ini dapat berjalan dengan lancar dan memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Kuningan, 26 September 2025

Penulis

Mira Triana

NIM. 20210510217

UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam penyelesaian skripsi ini Penulis panjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir berupa skripsi ini dengan sebaik-baiknya. Selama penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, baik itu berupa dorongan moril maupun materil. Berkat bantuan dan bimbingan serta pengarahan yang tiada henti dari para pembimbing, akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan. Penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orang tua saya, yakni Bapak Endi Suhendi dan Ibu Asih Nur'asiah yang telah memberikan dukungan serta do'a sehingga penelitian ini dapat diselesaikan dengan lancar.
2. Ibu Dr.H.Dewi Fatmasari, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk mengarahkan, membimbing dan membina penulis hingga skripsi ini selesai.
3. Bapak Deri Prayudi, SE., M.M selaku dosen pembimbing II sekaligus pembimbing akademik yang telah menyediakan waktunya untuk mengarahkan, membimbing dan membina penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Dr. H. Dikdik Harjadi.,SE.,M.Si., selaku Rektor Universitas Kuningan.
5. Ibu Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
6. Ibu Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy., selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
7. Segenap Staf Dosen Pengajar dan Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan, yang telah memberikan ilmu dan membantu penulis selama perkuliahan.
8. Keluarga besar saya, yang telah memberikan dorongan moril maupun materil sehingga saya dapat menuntaskan pendidikan jenjang sarjana dengan lancar.

9. Para rekan seperjuangan di angkatan 2021 UNIKU, teman-teman Program Studi Manajemen terimakasih atas bantuannya dalam memberikan motivasi dan masukan guna menyelesaikan skripsi ini serta kebersamaannya selama ini.
10. Teruntuk Pupu Fauziah terimakasih sudah menjadi partner terbaik dengan kebersamaan yang membuat masa-masa kuliah ini lebih berwarna dengan ditemani cerita tengah malam yang kadang absurd. Teruntuk Ina Krisnawati terimakasih sudah menjadi partner terbaik dengan selalu menasihati semua hal untuk menjadi lebih baik, dan menceritakan hal-hal konyol. Terimakasih sudah menemani dalam proses penulisan tugas akhir ini.
11. Teruntuk Debi Silfia Nugraha partner yang sudah membantu di kala ketidakpahaman dalam materi. Teruntuk Risma Maulida Hasanah yang sudah membantu dan memberikan pelajaran yang lebih baik. Teruntuk Siska Anggraeni Putri terimakasih sudah menjadi partner dalam setiap moment.
12. Teruntuk Dewi Yuliyanti dan Elsa Kristianti yang selalu bareng dalam proses bimbingan. Terimakasih sudah menemani dalam proses penulisan tugas akhir ini.
13. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dan dukungan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Semoga Allah membalas kebaikan yang telah diberikan kepada penulis dengan pahala yang berlipat ganda. Aamiin Ya Rabbal ‘alaamiin

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

PERNYATAAN OTENTISITAS

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

ABSTRAK i

ABSTRACT ii

KATA PENGANTAR..... iii

DAFTAR ISI..... vi

DAFTAR TABEL ix

DAFTAR GAMBAR xi

BAB I PENDAHULUAN..... 1

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Rumusan Masalah 9

1.3 Tujuan Penelitian..... 9

1.4 Manfaat penelitian..... 10

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS 11

2.1 Landasan Teori 11

2.1.1 Kesiapan Kerja..... 11

2.1.2 *Soft Skill* 14

2.1.3 *Hard Skill* 17

2.1.4 Kepercayaan Diri 19

2.1.5 Hubungan Antar Variabel..... 22

2.1.6 Penelitian Terdahulu 24

2.2 Kerangka Berpikir 28

2.3 Hipotesis..... 29

BAB III METODE PENELITIAN 31

3.1 Metode Penelitian..... 31

3.2 Operasionalisasi Variabel	31
3.2.1 Definisi Variabel Penelitian	31
3.2.2 Variabel Independen	31
3.2.3 Variabel Dependen	32
3.2.4 Operasional Variabel	32
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	33
3.3.1 Populasi	33
3.3.2 Sampel	34
3.4 Jenis Data dan Sumber Data	35
3.4.1 Jenis Data	35
3.4.2 Sumber Data	35
3.5 Teknik Pengumpulan Data	36
3.6 Uji Instrumen	36
3.6.1 Uji Validitas	37
3.6.2 Uji Reliabilitas	41
3.7 Teknik Analisis Data	44
3.7.1 Analisis Deskriptif	44
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	45
3.7.3 Analisis Regresi Linear Berganda	47
3.7.4 Koefisien Determinasi (R^2)	48
3.8 Pengujian Hipotesis	48
3.8.1 Uji Hipotesis Simultan (Uji F)	48
3.8.2 Uji Hipotesis Parsial (Uji T)	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
4.1 Hasil Penelitian	50
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	50
4.1.2 Karakteristik Responden	59
4.1.3 Analisis Deskriptif	61
4.1.4 Analisis Data	71
4.1.5 Pengujian Hipotesis	78

4.2 Pembahasan.....	81
4.2.1 Pengaruh <i>Soft Skill</i> , <i>Hard Skill</i> , dan Kepercayaan Diri terhadap Kesiapan kerja.....	83
4.2.2 Pengaruh <i>Soft Skill</i> terhadap Kesiapan Kerja	84
4.2.3 Pengaruh Hard Skill terhadap Kesiapan Kerja	85
4.2.4 Pengaruh Kepercayaan Diri terhadap Kesiapan Kerja	86
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	88
5.1 Kesimpulan	88
5.2 Saran Penelitian.....	90
5.3 Rekomendasi	91
DAFTAR PUSTAKA.....	92
LAMPIRAN.....	95

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Pra Survey Mengenai Kesiapan Kerja	4
Tabel 1.2 Data Tracer Fakultas Ekonomi dan Bisnis tahun 2021	5
Table 2.1 Penelitian Terdahulu.....	24
Table 3.1 Operasional Variabel	32
Table 3.2 Populasi Penelitian	33
Table 3.3 Alternatif Jawaban Angket	36
Table 3.4 Uji Validitas Variabel Y (Kesiapan Kerja).....	39
Table 3.5 Uji Validitas Variabel X1 (<i>Soft Skill</i>).....	39
Table 3.6 Uji Validitas Variabel X2 (<i>Hard Skill</i>).....	40
Table 3.7 Uji Validitas Variabel X3 (Kepercayaan Diri).....	41
Table 3.8 Uji Reliabilitas Variabel Y (Kesiapan Kerja)	42
Table 3.9 Uji Reliabilitas Variabel X1 (<i>Soft Skill</i>)	43
Tabel 3.10 Uji Reliabilitas Variabel X2 (<i>Hard Skill</i>)	43
Tabel 3.11 Uji Reliabilitas Variabel X3 (Kepercayaan Diri).....	44
Table 4.1 Responden Berdasarkan Program Studi	59
Table 4.2 responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia.....	60
Table 4.4 Analisis Deskriptif Variabel Kesiapan Kerja (Y)	61
Table 4.4.1 Tanggapan Responden dan Interpretasi.....	63
Tabel 4.5 Analisis Deskriptif Variabel <i>Soft Skill</i> (X1).....	64
Table 4.5.1 Tanggapan Responden dan Interpretasi.....	66
Table 4.6 Analisis Deskriptif Variabel <i>Hard Skill</i> (X2).....	67
Table 4.6.1 Tanggapan Responden dan Interpretasi.....	68
Table 4.7 Deskripsi Statistik Variabel Kepercayaan Diri (X3)	69
Table 4.7.1 Tanggapan Responden dan Interpretasi.....	71

Table 4.8 Hasil Uji Normalitas.....	72
Table 4.9 Uji Multikolinearitas	74
Table 4.10 Uji Heteroskedastisitas	75
Table 4.11 analisis Regresi Linear Berganda	76
Table 4.12 Uji Koefisien Determinasi.....	78
Table 4.13 Uji F (Uji Simultan)	79
Table 4.14 Uji t (Persial)	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian.....	29
Gambar 4.1 Garis Kriterium Variabel Kesiapan Kerja (Y).....	62
Gambar 4.2 Garis Kriterium Variabel <i>Soft Skill</i> (X1)	65
Gambar 4.3 Garis Kriterium Variabel <i>Hard Skill</i> (X2)	68
Gambar 4.4 Garis Kriterium Variabel Kepercayaan Diri (X3)	70
Gambar 4.5 P-Plot.....	73
Gambar 4.6 Uji Scatter Plott (Uji Heteroskedastisitas)	75