

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Survey pada Karyawan UD. Sinar Tani Kabupaten Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen



Disusun Oleh:

DELLA KOMALASARI

20210510023

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2025

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Survey Pada Karyawan UD. Sinar Tani Kabupaten Kuningan)

Oleh :

DELLA KOMALASARI
20210510023

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 18 Juni 2025 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,



Oding Syafrudin, M.M
NIP. 196106061995031001

Penguji II,



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

Penguji III,



Wely Hadi Gunawan, S.E., M.M
NIK. 410106910232

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Survey Pada Karyawan UD. Sinar Tani Kabupaten Kuningan)

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

Kuningan, 4 Juli 2025

Pembimbing I,



Prof. Dr. Eeng Ahman, M.S
NIP. 196110221986031002

Pembimbing II,



Wely Hadi Gunawan, S.E., M.M
NIK. 410106910232

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M. Si
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

PERNYATAAN OTENSITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan” (Survey pada Karyawan UD. Sinar Tani Kabupaten Kuningan) ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, Mei 2025

Yang Membuat Pernyataan,

A yellow rectangular stamp with the text 'SEPULUH RIBU RUPIAH' on the left, '10000' in the center, and 'NETTAN TEMPEL' on the right. Below the stamp is the handwritten signature 'Della Komalasari' in blue ink. The stamp also contains the alphanumeric code '03E 17ANX152798446' at the bottom.

Della Komalasari

NIM: 20210510023

MOTTO PERSEMBAHAN

MOTTO:

“Semua jatuh bangunmu hal yang biasa, angan dan pertanyaan waktu yang menjawabnya, berikan tenggat waktu bersedihlah secukupnya, rayakan perasaanmu sebagai manusia.”

Baskara Putra - Hindia

PERSEMBAHAN:

Karya ini saya persembahkan untuk Ibu dan Bapak saya. Orang hebat yang selalu menjadi penyemangat saya sebagai sandaran terkuat dari kerasnya dunia. Yang tidak henti-hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta serta selalu memberikan motivasi. Terima kasih untuk semua berkat do'a dan dukungan Ibu dan Bapak saya bisa berada dititik ini. Sehat selalu tolong hiduplah lebih lama lagi.

ABSTRAK

Della Komalasari, 20210510023. 2025, “Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survey pada Karyawan UD. Sinar Tani Kabupaten Kuningan)” Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan. Di bimbing oleh Bapak Prof. Dr. Eeng Ahman, M.S dan Bapak Wely Hadi gunawan,SE.,M.M. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Data primer dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarkan kepada responden yang terdiri dari karyawan UD. Sinar Tani Kabupaten Kuningan. Sampel penelitian diambil dengan menggunakan teknik sampel acak sederhana dengan jumlah responden sebanyak 105 karyawan. Analisis data dilakukan dengan menggunakan teknik uji asumsi klasik, uji analisis regresi berganda, analisis koefisien determinasi, uji hipotesis (uji F) dan (uji t). Berdasarkan hasil pengolahan data menggunakan SPSS Versi 27 menunjukkan bahwa kepemimpinan, komitmen organisasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja karyawan

ABSTRACT

Della Komalasari, 20210510023. 2025, "The Effect of Leadership, Organizational Commitment and Work Environment on Employee Performance (Survey on UD Employees. Sinar Tani Kuningan Regency)" Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Kuningan University. Supervised by Prof. Dr. Eeng Ahman, M.S and Mr. Wely Hadi gunawan, SE, M.M. This study aimed to analyze the effect of leadership, organizational commitment, and work environment on employee performance. This research used a descriptive method with a quantitative approach. Primary data was collected through questionnaires distributed to respondents consisting of UD Sinar Tani employees in Kuningan Regency. The research sample was taken using a simple random sampling technique with a total of 105 employees. Data analysis was carried out using classical assumption test techniques, multiple regression analysis tests, coefficient of determination analysis, and hypothesis testing (F test and t test). Based on the results of data processing using SPSS Version 27, it was shown that leadership, organizational commitment, and work environment simultaneously had a positive and significant effect on employee performance. The leadership variable had a positive and significant effect on employee performance. The organizational commitment variable had a positive and significant effect on employee performance. The work environment variable had a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Leadership, Organizational Commitment, Work Environment, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Tiada kata yang paling indah selain puji dan rasa syukur kepada Allah SWT yang telah menentukan segala sesuatu berada di tangan-Nya, sehingga tidak ada setetes embun pun dan segelintir jiwa manusia yang lepas dari ketentuan dan keteapan-Nya. Alhamdulillah atas hidayah dan inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”** (Survey pada Karyawan UD. Sinar Tani Kabupaten Kuningan). Penulisan Skripsi ini diajukan untuk memenuhi Sebagian dari syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari kekurangan dan kesalahan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikannya sehingga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi bidang Pendidikan dan penerapan dilapangan serta bisa dikembangkan lagi lebih lanjut.

Kuningan, Mei 2025

Della Komalasari

UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam tahap menyelesaikan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak dukungan dari berbagai pihak baik dalam bentuk bimbingan, arahan secara tertulis dan secara lisan sehingga skripsi dapat diselesaikan. Dengan demikian, penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, M.Si., selaku Rektor Universitas Kuningan.
2. Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
3. Dr. Rina Masruroh S.E., M.E.Sy, selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
4. Prof. Eeng Ahman, M.Pd, selaku Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membimbing peneliti.
5. Bapak Wely Hadi Gunawan, M.M., selaku Pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing peneliti.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah memberikan pengetahuan dan ilmu selama diperkuliahan dan seluruh staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah banyak membantu perihal administrasi selama perkuliahan.
7. Bapak Timu selaku Pimpinan UD. Sinar Tani Kabupaten Kuningan yang sudah memberikan izin melakukan penelitian di tempat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Ibu Rima selaku koordinator tugas akhir pada perusahaan UD. Sinar Tani Kabupaten Kuningan yang telah bersedia membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Kepada orang tua tercinta, Ibu Nani Sani dan Bapak Ade Usman, yang doanya selalu mengiringi setiap langkah saya, bahkan sebelum kaki ini mampu berdiri

sendiri. Terima kasih atas setiap tetes keringat, pengorbanan, dan setiap kerja keras yang tak mengenal lelah demi memberikan yang terbaik untuk penulis.

10. Kepada FRAANDWIIS (Fedriansyah, Rifa, Angga, Adit, Nova, Windi, Intan, Irfan dan Shafa), terima kasih sudah menjadi partner bertumbuh di segala kondisi yang terkadang tidak terduga, menjadi pendengar yang baik untuk penulis serta menjadi partner yang selalu memberikan semangat dan meyakinkan penulis bahwa segala masalah yang dihadapi selama proses skripsi akan berakhir. Terima kasih sudah kuat, tetap kebersamai, tetap berdinamika, dan tetap bertahan sampai akhir meski badai terus berlalu lalang. Selamat orang-orang hebat, kali ini kita benar-benar tuntas dan mendarat dengan sempurna.
11. Kepada Afni Alifia Agustin, A'i Nurhayani dan Evi Andriyani Sundari, terima kasih karena tidak pernah meninggalkan penulis sendirian, selalu menjadi garda terdepan saat penulis membutuhkan bantuan serta menjadi partner terbaik yang selalu memberikan semangat, dukungan yang tiada henti selama proses penyusunan skripsi.
12. Kepada Manajemen G angkatan 2021, keluarga besar Dapur Satra 2022, kelompok PPL RS El-Syifa 2024 dan partner MSIB batch 6 yang telah memberikan pelajaran dan membentuk pribadi penulis menjadi lebih baik serta memberikan pengalaman berharga dalam proses perkembangan penulis.
13. Rekan-rekan Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan. Serta semua pihak yang tidak bisa peneliti sebutkan satu per satu.
14. Untuk seseorang yang belum bisa dapat penulis tuliskan secara jelas disini, namun sudah tertulis dengan jelas di *Lauhul Mahfudz*. Terima kasih karena telah menjadi salah satu sumber motivasi dalam proses penyelesaian skripsi ini sebagai bentuk ikhtiar penulis untuk terus memantaskan diri, meskipun saat ini penulis tidak tahu keberadaaanmu dibelahan bumi bagian mana dan menggenggam tangan siapa. Seperti kata Bj. Habibie “Kalau kau memang di takdirkan untuk saya, kamu jungkir balikpun saya yang dapat”.

15. Terakhir, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada diri sendiri, Della Komalasari, terima kasih karena telah bertahan sejauh ini. Terima kasih karena tidak menyerah ketika jalan di depan terasa gelap, ketika keraguan datang silih berganti, dan ketika langkah terasa berat untuk diteruskan. Terima kasih karena sudah mempercayai proses, meski hasilnya belum selalu sesuai harapan. Meski terkadang harus menghadapi kegagalan, kebingungan, bahkan perasaan ingin menyerah. Terima kasih telah jujur pada rasa takut, namun tidak membiarkan rasa takut membatasi langkah. Karena keberanian bukanlah ketiadaan rasa takut, melainkan keinginan untuk tetap bergerak meski takut masih melekat erat. Dan yang paling penting terima kasih karena sudah berani memilih, memilih untuk mencoba, memilih untuk belajar, dan memilih untuk menyelesaikan apa yang telah kamu mulai.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

PERNYATAAN OTENTISITAS

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS.....	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Kinerja Karyawan	9
2.1.3 Kepemimpinan	12
2.1.4 Komitmen Organisasi.....	16
2.1.5 Lingkungan Kerja.....	19
2.1.6 Penelitian Terdahulu.....	22
2.1.7 Hubungan Antar Variabel.....	27
2.2 Kerangka Berpikir	30
2.3 Hipotesis	31

BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Metode Penelitian.....	33
3.2 Operasionalisasi Variabel	33
3.3 Populasi dan Sampel	36
3.3.1 Populasi.....	36
3.3.2 Sampel.....	36
3.4 Jenis Data dan Sumber Data.....	37
3.4.1 Jenis Data	37
3.4.2 Sumber Data.....	37
3.5 Teknik Pengumpulan Data	38
3.6 Uji Instrumen Penelitian.....	38
3.6.1 Uji Validitas.....	38
3.6.2 Uji Reliabilitas	42
3.7 Teknik Analisis	43
3.7.1 Analisis Deskriptif	43
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	45
3.7.2.1 Uji Normalitas.....	46
3.7.2.2 Uji Multikolineritas	46
3.7.2.3 Uji Heteroskedasitas.....	46
3.7.3 Analisis Regresi Berganda	47
3.7.4 Koefisien Determinasi (R^2).....	48
3.7.5 Pengajuan Hipotesis	48
3.7.5.1 Uji F (Uji Simultan)	48
3.7.5.2 Uji t (Uji Parsial).....	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	50
4.1 Hasil Penelitian.....	50
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	50
4.1.1.1 Sejarah Singkat UD. Sinar Tani	50
4.1.1.2 Struktur Organisasi dan Manajemen UD. Sinar Tani.....	50

4.1.2	Karakteristik Responden.....	52
4.1.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
4.1.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	53
4.1.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan 54	
4.1.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	55
4.1.3	Teknik Analisis Data	56
4.1.3.1	Analisis Deskriptif	56
4.1.3.1.1	Analisis Deskriptif Kepemimpinan (X1)	56
4.1.3.1.2	Analisis Deskriptif Komitmen Organisasi (X2).....	59
4.1.3.1.3	Analisis Deskriptif Lingkungan Kerja (X3).....	61
4.1.3.1.4	Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan (Y)	63
4.1.4	Uji Asumsi Klasik	65
4.1.4.1	Uji Normalitas.....	65
4.1.4.2	Uji Multikolinearitas	66
4.1.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	67
4.1.5	Analisis Regresi Berganda	69
4.1.6	Koefisien Determinasi.....	71
4.1.7	Pengajuan Hipotesis	72
4.1.7.1	Uji F (Uji Simultan)	72
4.1.7.2	Uji t (Uji Parsial).....	73
4.2	Pembahasan	75
4.2.1	Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	75
4.2.2	Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	76
4.2.3	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	76
4.2.4	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		79
5.1	Kesimpulan.....	79

5.2	Saran.....	79
DAFTAR PUSTAKA.....		82
LAMPIRAN-LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Target dan Realisasi Bawang Goreng UD. Sinar Tani Tahun 2024	3
Tabel 1. 2 Data keterlambatan Karyawan UD. Sinar Tani Kabupaten Kuningan	Error!
Bookmark not defined.	
Tabel 1. 3 Research Gap.....	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel	34
Tabel 3. 2 Populasi Penelitian	36
Tabel 3. 3 Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X1)	39
Tabel 3. 4 Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (X3).....	40
Tabel 3. 5 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	40
Tabel 3. 6 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	41
Tabel 3. 7 Uji Reliabilitas.....	43
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	53
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan.....	54
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	55
Tabel 4. 5 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan (X1).....	56
Tabel 4. 6 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi (X2)	59
Tabel 4. 7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X3)	61
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	63
Tabel 4. 9 Hasil Uji Normalitas.....	65
Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	67
Tabel 4. 11 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	68
Tabel 4. 12 Hasil Uji Persamaan Regresi Berganda.....	69
Tabel 4. 13 Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi R^2	72
Tabel 4. 14 Hasil Uji F (Uji Simultan).....	73
Tabel 4. 15 Hasil Uji t (Uji Parsial).....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Paradigma Penelitian.....	31
Gambar 3. 1 Garis Daerah Kriterium	45
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi UD. Sinar Tani	51
Gambar 4. 2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Gambar 4. 3 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	53
Gambar 4. 4 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan	55
Gambar 4. 5 Diagram Responden Berdasarkan Lama Bekerja	56
Gambar 4. 6 Daerah Kriterium Kepemimpinan (X1)	58
Gambar 4. 7 Daerah Kriterium Komitmen Organisasi (X2).....	61
Gambar 4. 8 Daerah Kriterium Lingkungan Kerja (X3).....	63
Gambar 4. 9 Daerah Kriterium Kinerja Karyawan (Y).....	65
Gambar 4. 10 Scatter Plot	69