

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Y. ., Tewal, B. ., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2303–1174.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/23747>
- Amy Nurhuda, Sigit Sardjono, W. P. (2019). Rumah Sakit Anwar Medika Jl . Raya Bypass Krian. *Iqtisha Dequity Jurnal Manajemen*, 1(1), 5.
<https://doi.org/https://doi.org/10.51804/iej.v1i1.355>
- Anggraini, D. D., Thamrin, M., Putu Martini, N. N., & Qomariah, N. (2024). The Influence of Leadership and Work Stress on Employee Performance. *Journal of Economics, Finance And Management Studies*, 07(07), 3867–3875.
<https://doi.org/10.47191/jefms/v7-i7-04>
- Armstrong, M. (2022). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (16th ed.). Katon Page.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). The Job Demands-Resources model: State of the art. *Journal of Managerial Psychology*, 22(3), 309–328.
<https://doi.org/10.1108/02683940710733115>
- Basalamah, M. S. A. (2023). The Effect of Transformational Leadership Style and Job Satisfaction on Employee Performance. *Advances in Human Resource Management Research*, 1(2), 78–89. <https://doi.org/10.60079/ahrmr.v1i2.77>
- Basirun, R., Mahmud, A., Syahnur, M. H., & Prihatin, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Center of Economic Students Journal*, 5(4), 337–348.
<https://doi.org/10.56750/csej.v5i4.551>
- Beban Kerja, P., Kerja, L., Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai, D., Maric Ewaldy, S., Saroh, S., Krisdianto, D., Kunci, K., Kerja, B., Kepemimpinan, G., & Pegawai, K. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pegawai PPNPN Kantor BPN Kabupaten Malang). *Jim.Unisma.Ac.Id*, 11(1),

- 113–122. <https://jim.unisma.ac.id/index.php/jrm/article/view/20589>
- Budi Ilham Maliki, Fifi Amalia, Ida Listyowati, & M. Firman Fanani. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Pegawai Adira Finance Kota Cilegon. *Jurnal Media Akademik (JMA)*, 2(2). <https://doi.org/10.62281/v2i2.173>
- Burns, Reid, W. M., & Dold, C. J. (2018). Leadership. *Open Journal of Leadership*, 07(01), 89–116. <https://doi.org/10.4236/ojl.2018.71006>
- dessy safitri, muhamad nur singgih. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan kerja, dan stres kerja, terhadap kinerja pegawai. *Business Management Research*, 1(2), 90–98. <https://doi.org/https://doi.org/10.26905/bismar.v1i2.8215>
- Dillard, D. M. (2019). The Transactional Theory of Stress and Coping : Predicting Posttraumatic Distress in Telecommunicators. *Walden University*. <https://scholarworks.waldenu.edu/dissertations>
- Drucker, P. F. (1973). *Management: tasks, responsibilities, practices*. Heinemann.
- Duwi, P. (2013). *Korelasi, Regresi, dan Analisis Multivariat dengan SPSS* (1st ed.). Gava Media. <https://www.gavamedia.net/produk-292-analisis-korelasi-regresi-dan-multivariate-dengan-spss.html>
- Ekhsan, M., & Nurlita, D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pelatihan dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 22(02), 113. <https://doi.org/10.33370/jpw.v22i02.418>
- F Polakitang, A., Koleangan, R., & Ogi, I. (2019). Pengertian Lingkungan Kerja (3). *Jurnal EMBA*, 3(3), 4164–4173.
- Fahmi, S. (2017). PENGARUH STRES KERJA DAN KONFLIK KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI PADA PT. OMEGA MAS PASURUAN. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 12(3), 107–116. <https://doi.org/https://doi.org/10.21067/jem.v12i3.1462>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hadi, S. (2023). Gaya Kepemimpinan Dan Kinerja Pegawai. *MANNERS (Management and Entrepreneurship Journal)*, 5(1), 11–28. <https://doi.org/10.56244/manners.v5i1.459>
- Handayani, R. (2021). The Effect of Leadership Style on Employee Performance with Work Motivation as Intervening Variable. *International Journal of Multidisciplinary Research and Analysis*, 04(09), 1220–1229. <https://doi.org/10.47191/ijmra/v4-i9-05>
- Haryanto, D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Cv. Indyferyto Group Yogyakarta. *SMART – Study & Management Reseach*, 10(3), 55–65.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. PT. BUMI AKSARA.
- Helalat, A., Sharari, H., Alhelalat, J., & Al-Aqrabawi, R. (2025). Transformational Leadership and Employee Performance: A Further Insight Using Work Engagement. *ECONOMICS - Innovative and Economics Research Journal*, 13(1). <https://doi.org/10.2478/eoik-2025-0015>
- Imam, G. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25* (9th ed.). Universitas Dipenogoro.
- Imam, G. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26* (10th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Iqbal, M. (2021). Kepemimpinan Transformasional Dalam Upaya Pengembangan Sekolah/Madrasah. *Pionir: Jurnal Pendidikan*, 10(3), 119–129. <https://doi.org/10.22373/pjp.v10i3.12187>
- J.E, R. A. (2021). *Coping Stress Pada Tenaga Kesehatan Yang Pernah Menangani Pasien Positif Covid19*. 8(2), 77–78. <https://jurnal.um-tapsel.ac.id/index.php/nusantara/article/view/2607>
- Khasanah, I., & Ediwidjojo, S. P. (2021). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Kebumen. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5(3), 6726–6734. <https://www.jptam.org/index.php/jptam/article/view/2018>
- Lazarus, R. S., & Folkman, S. (1984). *Stress, Appraisal, and Coping*. (1st ed.).

- Springer Publishing Company Inc. https://books.google.co.id/books?id=i-ySQQQuUpr8C&printsec=frontcover&hl=id&source=gbs_ge_summary_r&cad=0#v=onepage&q&f=false
- Manihuruk, C. P., & Tirtayasa, S. (2020a). Pengaruh stres kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2). <https://doi.org/https://Doi.Org/10.30596/Maneggio.V3i2.5040>
- Manihuruk, C. P., & Tirtayasa, S. (2020b). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 296–307.
- Martha, A.R., Rahardjo, K., & Praseitya, A. (2020). pengaruh gaya kepemimpinan terhadap perubahan kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 5(5), 159–172.
- Matsani. (2023). the Influence of Leadership Style, Motivation, and Work Environment on Employee Performance At Pt Bank Sumut Usu Branch. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 3(6), 1031–1044. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v3i6.600>
- Moh Muslim. (2020). Moh . Muslim : Manajemen Stress pada Masa Pandemi Covid-19 ” 193. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(28), 192–201.
- Mudrika, A. H., Claudia, D., & Simanjuntak, Y. (2021). *JUIMA : Jurnal Ilmu Manajemen KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT . JASA MARGA JUIMA : Jurnal Ilmu Manajemen*. 11(1), 53–65.
- Nababan, S. I. M. B. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Karo. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Manajemen*, 8–39.
- Nawawi, H. (2011). *Manajemen sumber daya manusia : untuk bisnis yang kompetitif* (3rd ed.). Gadjah Mada University Press.
- Nopriani, E., Srikaningsih, A., & Khurniawan, A. W. (2025). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Melalui Stres Kerja Terhadap Kinerja Mitra Statistik BPS Kabupaten Bengkulu Tengah. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 6(3), 1314–1330.

- <https://doi.org/https://doi.org/10.38035/jemsi.v6i3>
<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/> Pengaruh
- Prasetio, H. J. S. & A. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 3(1), 78–88.
<https://doi.org/https://doi.org/10.32528/ipteks.v5i1.3022>
- Rahmadianty, E., Syahrani, & Arifin, M. (2018). Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Smp Negeri 15 Balikpapan. *EJournal Administrasi Negara*, 6(3), 7979–7992. chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgclefindmkaj/[https://ejournal.ap.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2018/09/Jurnal FIX \(09-17-18-05-52-28\).pdf](https://ejournal.ap.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2018/09/Jurnal_FIX_(09-17-18-05-52-28).pdf)
- Rindorindo, R. P., Murni, S., & Trang, I. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Hotel Gran Puri. *Jurnal EMBA*, 7(4), 5953–5962.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/26576/26198>
- Rompas¹, G. A. C., Tewal, B., & ... (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan, pengawasan, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA: Jurnal ...*, 6(4).
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/20919>
- Santika, I. P., & Antari, N. L. S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Rumah Sakit Bhayangkara Denpasar. *Jurnal Ekonomi Dan Pariwisata*, 15(1), 57–68.
- Skinner, B. F. (1974). *About behaviorism*. Knopf Doubleday Publishing Group.
https://books.google.co.id/books/about/About_Behaviorism.html?id=dsPV3S1wmfEC&redir_esc=y
- Soima, S., Syahrani, S., & Listyarini, S. (2023). Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Keterlibatan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Cakrawala Repositori IMWI*, 6(3), 923–933.
<https://doi.org/10.52851/cakrawala.v6i3.331>
- Sugiharjo, R. J., Nugraha, R. S., Parashakti, R. D., & Oktaviar, C. (2022). the

- Effect of Leadership Style and Work Environment on Employee Performance. *Journal of Resources Development and Management*, 82. <https://doi.org/10.7176/jrdm/82-04>
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian pendidikan : pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. CV. ALFABETA.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kombinasi (mixed Methods)* (10th ed.). CV. ALFABETA.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan* (4th ed.). CV. ALFABETA.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Manajemen* (Setiyawami (ed.); 4th ed.). CV. ALFABETA.
- Syafrida, S. H. (2022). *Metodologi Penelitian*. PENERBIT KBM INDONESIA.
- Umar, H. (2014). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis* (2nd ed.). Rajawali Pers, PT. Raja Grafindo Persada. <https://perpustakaan.binadarma.ac.id/opac/detail-opac?id=6017>
- Usman, B., Hendri, E., & Suryadi, L. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Kota Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 18(1), 18. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v18i1.5574>
- Wardhana, A. K. (2018). STRES KERJA: PENYEBAB, DAMPAK, DAN SOLUSINYA. *Jurnal Manajemen UII*, 6(1), 1–7. <http://dx.doi.org/10.1016/j.gde.2016.09.008><http://dx.doi.org/10.1007/s00412-015-0543-8><http://dx.doi.org/10.1038/nature08473><http://dx.doi.org/10.1016/j.jmb.2009.01.007><http://dx.doi.org/10.1016/j.jmb.2012.10.008><http://dx.doi.org/10.1038/s4159>
- Watson, J. B. (1913). Psychology as the behaviorist views it. *Psychological Review*, 20(2), 158–177. <https://doi.org/https://psycnet.apa.org/doi/10.1037/h0074428>
- Wicaksono, Y. I., & Liana, L. (2024). Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal E-Bis*, 8(1), 93–104. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v8i1.1641>