

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DINAS
LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN KUNINGAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Dalam Mengikuti
Sidang Skripsi Studi Manajemen



Disusun oleh:

Shafa Tsara Shafiyah

20210510393

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KUNINGAN

2025

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA
PEGAWAI DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN KUNINGAN

Oleh :

SHAFATSARA SHAFIYYAH

20210510393

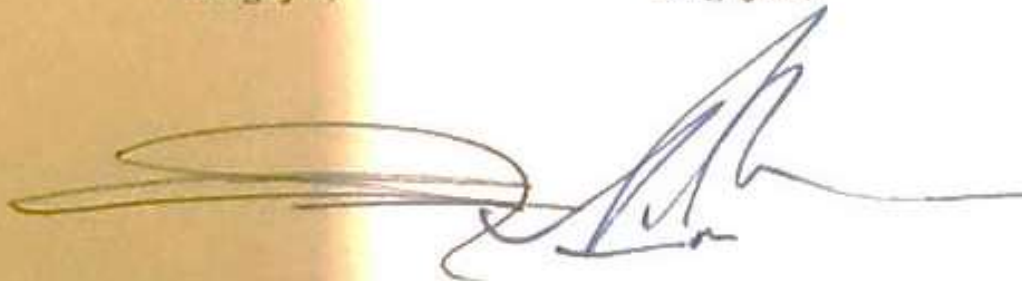
Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 1 oktober 2025 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,

Penguji II,

Penguji III,



Dr. H. Iskandar, M.M
NIP. 196205081987031003

Oding Syafrudin, M.M
NIP. 196106061995031001

Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

LEMBAR PERSETUJUAN
PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA
PEGAWAI DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN
KUNINGAN

Oleh :
SHAEA TSARA SHAFIYYAH
20210510393

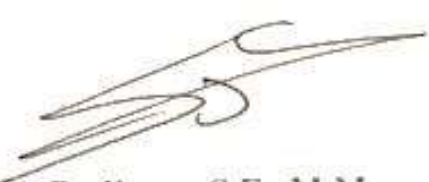
DISETUJUI OLEH :

Kuningan, Desember 2025

Pembimbing I,

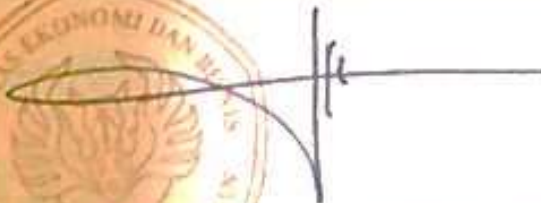

Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E., Sy.
NIK. 41038091296

Pembimbing II,


Aris Budiman, S.E., M.M
NIK. 410112770189

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,


Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si.
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen,


Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E., Sy.
NIK. 41038091296



PERNYATAAN OTENSITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan, Pengawasan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan” ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara- cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, Juli 2025

Pernyataan,
METERAI
TEMPEL
10000
K/29ANX151450629

Shafa Tsara Shafiyah

NIM: 20210510393

MOTTO PERSEMBAHAN

MOTTO:

*"Kesuksesan bukan ditentukan oleh seberapa cerdas kita, tetapi oleh seberapa besar tekad dan ketekunan yang kita miliki untuk terus belajar dan tidak mudah menyerah. **Fortis fortuna adiuvat** (keberuntungan berpihak pada yang berani) ."*

PERSEMBAHAN:

Skripsi ini saya persembahkan untuk Ayah dan Ibu tercinta, yang selalu menjadi sumber semangat dan kekuatan dalam setiap langkah saya. Terima kasih atas doa, dukungan, dan kasih sayang yang tidak pernah putus sejak awal hingga hari ini. Tanpa pengorbanan dan kesabaran kalian, mungkin saya tidak akan mampu sampai di titik ini. Semoga pencapaian sederhana ini bisa menjadi awal dari sesuatu yang membanggakan dan menjadi salah satu bentuk kecil dari rasa terima kasih saya atas segala yang telah kalian berikan. Sehat selalu hiduplah lebih lama lagi.

ABSTRAK

Shafa Tsara Shafiyah, 20210510393, 2025. “Pengaruh Kepemimpinan, Pengawasan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan)”. Skripsi , Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan. Dibimbing oleh Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy. dan Aris Budiman, M.Pd., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Pengaruh Kepemimpinan, Pengawasan, dan Lingkungan kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan. 2) Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan. 3) Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan. 4) Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan. Jenis penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif . Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan sebanyak 99 orang. Dengan Teknik pengambilan sampel menggunakan Teknik sampling jenuh. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Metode statistic yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Metode perolehan data adalah angket dengan menggunakan uji normalitas, uji multikolonieritas, dan uji heteroskedastisitas. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Kepemimpinan, pengawasan, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Lingkungan Kerja Kabupaten Kuningan. 2) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Lingkungan Kerja Kabupaten Kuningan. 3) Pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Lingkungan Kerja Kabupaten Kuningan. 4) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Lingkungan Kerja Kabupaten Kuningan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Pengawasan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja.

ABSTRACT

Shafa Tsara Shafiyyah, 20210510393, 2025. "The Effect of Leadership, Supervision, and Work Environment on Employee Work Discipline of the Kuningan Regency Environmental Service". Thesis, Management, Faculty of Economics and Business, Kuningan University. Supervised by Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy. and Aris Budiman, M.Pd., M.M.

This study aimed to determine: 1) The influence of leadership, supervision, and work environment on the work discipline of employees of the Kuningan Regency Environmental Service. 2) The influence of leadership on the work discipline of employees of the Kuningan Regency Environmental Service. 3) The influence of supervision on the work discipline of employees of the Kuningan Regency Environmental Service. 4) The influence of the work environment on the work discipline of employees of the Kuningan Regency Environmental Service. This research used a descriptive method with a quantitative approach. The population in this study consisted of all employees of the Kuningan Regency Environmental Service, totaling 99 people. The sampling technique used was the saturated sampling technique. The data used were primary and secondary data. The statistical method applied was multiple regression analysis. The data collection method was a questionnaire, and the data were analyzed using normality test, multicollinearity test, and heteroscedasticity test. The results of this study indicated that: 1) Leadership, supervision, and work environment had a positive and significant effect on the work discipline of employees of the Kuningan Regency Environmental Service. 2) Leadership had a positive and significant effect on the work discipline of employees of the Kuningan Regency Environmental Service. 3) Supervision had a positive and significant effect on the work discipline of employees of the Kuningan Regency Environmental Service. 4) The work environment had a positive and significant effect on the work discipline of employees of the Kuningan Regency Environmental Service.

Keywords: *Leadership, Supervision, Work Environment, Work Discipline.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian ini dengan judul "Pengaruh Kepemimpinan, Pengawasan, dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja" pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana di Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan proposal penelitian ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam proses penyelesaian skripsi ini. Terima kasih kepada dosen pembimbing I Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E. Sy., dan pembimbingan II Bapak Aris Budiman, M.Pd., MM., yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi selama proses penelitian. Ucapan terima kasih juga disampaikan kepada teman-teman, keluarga, dan semua responden yang telah membantu dalam pengumpulan data.

Penulis berharap proposal penelitian ini dapat memberikan manfaat dan wawasan baru, baik bagi dunia akademis maupun praktis, serta menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya. Penulis juga menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu, kritik dan saran yang konstruktif sangat diharapkan untuk perbaikan di masa mendatang.

Akhir kata, semoga proposal penelitian ini dapat memberikan kontribusi positif bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan praktik manajemen di Indonesia.

Kuningan, 6 Maret 2025

Penulis

Shafa Tsara Shafiyah

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program strata (S1) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan. Alhamdulillahilahi bilalamin, Penulisan skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya restu dan ridho dari Tuhan yang Maha Esa dan berbagai pihak yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada Yth:

1. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Kuningan
2. Dr.Hj. Lili Karmela F,SE., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
3. Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy., selaku Kepala Program Studi Manajemen dan dosen pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya serta selalu memberikan bimbingan, dorongan dan semangat kepada penulis, sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Bapak Aris Budiman, SE., MM., selaku dosen pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya serta selalu memberikan bimbingan, dorongan dan semangat kepada penulis, sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Ibu Wachjuni, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing Akademik.
6. Seluruh Staf Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Kuningan yang telah memberikan ilmu, pengalaman, motivasi, serta arahan selama masa perkuliahan tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.
7. Seluruh Staf Program Studi Manajemen, Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi, Staf Perpustakaan Fakultas Ekonomi, Staf Pelayanan Universitas Kuningan, Staf Perpustakaan Universitas Kuningan, dan seluruh pihak jajaran keamanan Universitas Kuningan yang telah memberikan pelayanan yang baik dalam proses penyusunan skripsi.
8. Kepada Ayah dan Ibu terima kasih atas segala doa, dukungan, dan kasih sayang yang tak pernah henti diberikan selama proses penyusunan skripsi

ini. Terima kasih telah menjadi tempat saya kembali di saat lelah, dan selalu percaya bahwa saya bisa.

9. Untuk adikku tercinta, terima kasih sudah menjadi penyemangat kecil yang hadir di tengah penat. Kehadiran kalian menjadi kekuatan tersendiri yang sangat saya syukuri.
10. Tak lupa, saya ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada teman-teman FRAANDWIIS: Fedriansyah, Rifa Fitria, Angga Wahyudi, Aditia Nugraha, Della Komalasari, Windi Rindiani, Intan Rofilah Raihan, Irfan Fauzi, Shafa Tsara Shafiyyah. Terima kasih atas tawa, semangat, dan kebersamaan yang telah menjadi bagian penting dalam perjalanan ini. Kalian bukan hanya teman, tapi juga keluarga yang selalu hadir dalam suka dan duka. Setiap candaan, motivasi, dan kebersamaan yang kita lalui telah memberi warna tersendiri dalam hidup saya. Semoga persahabatan ini akan terus terjalin meskipun jalan hidup kita nantinya berbeda.
11. Dan untuk seseorang yang selalu menemani saya, Shofyan Yasin Saqfuna terima kasih selalu setia mendampingi saya selama proses penyusunan skripsi ini. Dari pertama kali mencari obyek penelitian sampai skripsi ini jadi. Terima kasih atas dukungan, kesabaran, semangat, dan pengertian yang tak pernah putus, bahkan di saat-saat terberat sekalipun. Kehadiranmu menjadi sumber kekuatan yang sangat berarti bagi saya. Terima kasih sudah percaya, mendukung, dan tetap ada. Semoga langkah ni bisa menjadi awal dari banyak perjalanan yang akan kita lewati bersama.
12. Terakhir terima kasih untuk diriku sendiri yang telah bekerja keras, sabar, dan konsisten selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih sudah melewati berbagai tantangan, rasa lelah, dan waktu yang kadang terasa sulit. Meski banyak rintangan, kamu tetap semangat dan tidak mudah menyerah sampai akhirnya skripsi ini selesai dengan baik. Aku bangga pada usahamu dan berharap semangat ini terus terjaga di langkah-langkah berikutnya.

Akhir kata, semoga Allah membalas semua kebaikan dan ketulusan semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pihak yang berkepentingan.

Penulis

Shafa Tsara Shafiyyah

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

PERNYATAAN OTENSITAS

MOTTO PERSEMBAHAN

ABSTRAK i

ABSTRACT ii

KATA PENGANTAR..... iv

UCAPAN TERIMAKASIH..... v

DAFTAR ISI..... vi

DAFTAR TABEL ix

DAFTAR GAMBAR x

BAB I PENDAHULUAN..... 1

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Rumusan Masalah 6

1.3 Tujuan Penelitian..... 6

1.4 Manfaat Penelitian 6

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN

HIPOTESIS 8

2.1 Landasan Teori 8

2.1.1 Disiplin Kerja 8

2.1.2 Kepemimpinan 13

2.1.3 Pengawasan 18

2.1.4 Lingkungan Kerja..... 22

2.2 Hubungan Antar Variabel 25

2.2.1 Pengaruh Kepemimpinan, Pengawasan, dan Lingkungan Kerja
Terhadap Disiplin Kerja 25

2.2.2 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja 26

2.2.3	Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja	27
2.2.4	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja	27
2.3	Penelitian Terdahulu	28
2.4	Kerangka Berpikir	35
2.5	Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN		38
3.1	Metode Penelitian	38
3.2	Operasionalisasi Variabel	38
3.3	Populasi dan Sampel	42
3.3.1	Populasi	42
3.3.2	Sampel	43
3.4	Jenis Data dan Sumber Data	43
3.4.1	Jenis Data	43
3.4.2	Sumber Data	43
3.5	Teknik Pengumpulan Data	44
3.6	Uji Instrumen Penelitian	44
3.6.1	Uji Validitas	44
3.6.2	Uji Realibilitas	49
3.7	Teknik Analisis	51
3.7.1	Analisis Deskriptif	51
3.7.2	Uji Asumsi Klasik	53
3.7.3	Analisis Regresi Berganda	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		59
4.1	Hasil Penelitian	59
4.1.1	Gambaran Objek Penelitian	59
4.1.2	Gambaran Umum Responden	61
4.1.3	Teknik Analisis Data	63
4.1.4	Analisis Regresi Berganda	75
4.2	Pembahasan	79

4.2.1	Pengaruh Kepemimpinan, Pengawasan dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	80
4.2.2	Pengaruh Kepemimpinan (X1) Terhadap Disiplin Kerja (Y)	81
4.2.3	Pengaruh Pengawasan (X2) Terhadap Disiplin Kerja.....	82
4.2.4	Pengaruh Lingkungan Kerja (X3) Terhadap Disiplin Kerja	83
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		85
4.1	Kesimpulan	85
4.2	Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA.....		89
LAMPIRAN - LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Persentase Kehadiran Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan Periode 2024.....	2
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 3. 1 Definisi Operasionalisasi Variabel	39
Tabel 3. 2 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X1)	45
Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas Variabel Pengawasan (X2).....	46
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	47
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	48
Tabel 3. 6 Hasil Uji Realibilitas Variabel Kepemimpinan (X1).....	50
Tabel 3. 7 Hasil Uji Realibilitas Variabel Pengawasan (X2).....	50
Tabel 3. 8 Hasil Uji Realibilitas Variabel Lingkungan Kerja (X3)	50
Tabel 3. 9 Hasil Uji Realibilitas Variabel Disiplin Kerja (Y).....	51
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	62
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Usia.....	62
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	63
Tabel 4. 5 Deskriptif Statistik Disiplin kerja (Y)	63
Tabel 4. 6 Deskriptif Statistik Kepemimpinan (X1)	66
Tabel 4. 7 Deskriptif Statistik Pengawasan (X2)	68
Tabel 4. 8 Deskriptif Statistik Lingkungan Kerja (X3).....	70
Tabel 4. 9 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov (K-S)	72
Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolineritas.....	73
Tabel 4. 11 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	74
Tabel 4. 12 Analisis Regresi Linear Berganda	75
Tabel 4. 13 Koefisien Determinasi (R ²)	77
Tabel 4. 14 Hasil Uji Simultan (F)	77
Tabel 4. 15 Hasil Uji Parsial (t).....	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Paradigma Berpikir	37
Gambar 4. 1 Deskriptif Variabel Disiplin kerja (Y)	65
Gambar 4. 2 Deskriptif Variabel Kepemimpinan (X1)	67
Gambar 4. 3 Deskriptif Variabel Pengawasan (X2)	70
Gambar 4. 4 Deskriptif Variabel Lingkungan kerja (X3)	72