

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL LINGKUNGAN KERJA
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN
KERJA PEGAWAI**

(Survey pada Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Oleh :

ADITIA NUGRAHA

20210510058



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2025

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI

(survei pada Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Kuningan)

Oleh:

ADITIA NUGRAHA

20210510058

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 19 Juni 2025 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,



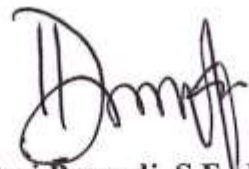
Prof. Dr. H. Disman, MS
NIP. 195902091984121001

Penguji II,



Dr. Rina Masrurph, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

Penguji III,



Deri Prayudi, S.E., M.M
NIK. 410105900257

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI

(survei pada Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Kuningan)

Disusun Oleh:

ADITIA NUGRAHA

20210510058

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

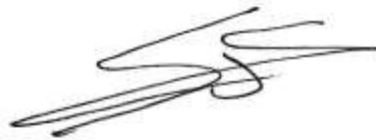
Kuningan, Juni 2025

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy

NIK. 41038091296



Aris Budiman, M.Pd., M.M

NIK. 4103112770189

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Kepala Program Studi Manajemen



Dr. Hj. Lili Karmela F., S.E., M.Si.

NIK. 41038971054



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy.

NIK. 41038091296

PERNYAATAAN OTENTISITAS

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungankerja dan Motivasi kerja Terhadap Disiplin kerja pegawai” Survey pada Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Kuningan ini beserta seluruh isinya adalah benar - benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara – cara yang tidak sesuai dengan etika kelmuan yang berlaku dalam masyarakat.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang di jauhkan keilmuan dalam karya saya ini,atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini

Kuningan, Juni 2025
Yang membuat pernyataan,



Aditia Nugraha
20210510058

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Untuk masa – masa sulitmu, biar allah yang menguatkanmu, Tugasmu hanya berusaha agar jarak antara kamu dengan allah tidak pernah jauh.”

“Orang lain ga akan paham struggle dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian success storiesnya saja. Jadi berjuanglah untuk dirisendiri meskipun ga akan ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita dimasa depan akan sangat bangga dengan apa yang perjuangkan hari ini”

PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan sebagai tanda bukti sayang dan cinta yang tiada terhingga kepada orang tua tercinta yang tanpa lelah dengan penuh kasih sayang memanjakan doa untuk anaknya serta memberikan dukungan baik moril maupun materil. Terimakasih atas pengorbanan dan kerja keras dalam mendidik saya

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
DISIPLIN KERJA PEGAWAI
(Survey Pada Dinas Ketahanan Pangan Dan Pertanian Kabupaten Kuningan)**

**Aditia Nugraha (20210510058) Pembimbing I : Dr. Rina Masruroh, S.E.,
M.E.Sy. Pembimbing II : Aris Budiman, M.Pd.,M.M**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja pegawai (survey pada dinas ketahanan pangan dan pertanian kabupaten kuningan). Jenis penelitian ini yaitu penelitian deskriptif kuantitatif. Populasi penelitian ini pegawai Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian yang berjumlah pegawai 138 Orang dengan jumlah sampel sebanyak 102 pegawai. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala interval 1-10. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan program IBM SPSS 25. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja, dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai. Gaya kepemimpinan transformasional secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai, lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai. Motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja.

***THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE,
WORK ENVIRONMENT, AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE
WORK DISCIPLINE
(A Survey at the Food Security and Agriculture Office of Kuningan Regency)***

***Aditia Nugraha (20210510058) Supervisor I : Dr. Rina Masruroh, S.E.,
M.E.Sy. Supervisor II : Aris Budiman, M.Pd., M.M***

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the influence of transformational leadership style, work environment, and work motivation on employee work discipline (a survey at the Food Security and Agriculture Office of Kuningan Regency). This study used a descriptive quantitative method. The population consisted of 138 employees of the Food Security and Agriculture Office, with a sample size of 102 employees. The data collection technique used a questionnaire with an interval scale of 1–10. Data analysis was conducted using multiple linear regression analysis with the assistance of IBM SPSS 25. The results of this study showed that transformational leadership style, work environment, and work motivation simultaneously had a positive and significant influence on employee work discipline. Partially, transformational leadership style had a positive and significant influence on employee work discipline. Likewise, the work environment and work motivation each had a positive and significant partial influence on employee work discipline.

Keywords: Transformational Leadership Style, Work Environment, Work Motivation, and Work Discipline.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT atas berkat, rahmat, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian yang berjudul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI(Survey pada Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Kuningan)”**dengan lancar. Skripsi ini disusun sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan proposal penelitian ini. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan untuk diri penulis maupun skripsi ini, yang mana tentunya demi perbaikan tugas akhir.

Kemudian, dengan segala hormat serta rasa syukur, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada seluruh pihak yang telah mendukung serta memfasilitasi penulis selama penyusunan proposal penelitian ini. Semoga apa yang telah dilakukan menjadi amal kebaikan serta keberkahan.

Kuningan, Juni 2025
Penulis,

Aditia Nugraha
20210510058

UCAPAN TERIMKASIH

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kesehatan, kemudahan, kelancaran dan ketenangan hati serta fikiran dalam setiap proses penyusunan skripsi ini. Dari awal proses sampai pada tahap akhir penyusunan skripsi ini, penulis di berikan kemudahan dan kelancaran dalam setiap proses penulisan dan mendapatkan banyak bimbingan, motivasi, semangat, dukungan, pengalaman, dorongan, kekuatan dan kemudahan dari pihak- Pihak yang sangat membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini. Dengan ini saya mendapatkan kesempatan untuk dapat mengucapkan rasa terimakasih yang sebesar -besarnya kepada :

1. Dr. Rina Masruroh, S.E., ME.Sy selaku kepala program studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis universitas kuningan sekaligus pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan pikiran nya dalam mengarahkan, membimbing, dan membina penulisan hingga skripsi ini dapat selesai.
2. Aris Budiman, M.Pd., M.M selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan pikiran nya dalam mengarahkan, membimbing dan membina hingga skripsi ini dapat selesai
3. Dr.Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E, M.Si, selaku dekan fakultas ekonomi dan bisnis universitas kuningan
4. Dosen – Dosen fakultas ekonomi universitas kuningan yang sudah dengan ikhlas memberikan pengetahuan dan ilmu yang sangat bermanfaat selama perkuliahan. tak lupa staf TU atas bantuan dan kerjasamanya .
5. Dr. Wahyu Hidayah, M.Si Kepala Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Kuningan yang telah memberi izin penelitian sehingga penelitian dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Pegawai Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Kuningan yang sudah bersedia menjadi responden dalam melaksanakan penelitian ini.
7. Terimakasih kepada kedua orang tua tercinta dan adik yang sudah sangat setia menemani, yang selalu mendoakan dan memberikan kasih sayang, nasihat, dan dorongan motivasi sehingga ini dapat terselesaikan pada waktunya.
8. Terimakasih kepada geng FRANDWIIS yang sudah memberikan dukungan dan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini

9. Terimakasih kepada seseorang dengan NIM.20210510343 yang sudah membantu menyelesaikan skripsi ini dan memberikan semangat,motivasi selalu memeberikan energi positif sehingga saya merasa terus berjuang demi menyelesaikan skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu oleh penulis yang telah memberikan dorongan semangat kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

PERNYAATAAN OTENTISITAS

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

ABSTRAK..... i

ABSTRACT..... ii

KATA PENGANTAR iii

DAFTAR ISI vi

DAFTAR TABELx

DAFTAR GAMBAR xi

BAB 1 PENDAHULUAN1

1.1 Latar Belakang.....1

1.1 Rumusan Masalah9

1.2 Tujuan Penelitian9

1.3 Manfaat Penelitian.....10

1.3.1 Manfaat Teoritis10

1.3.2 Manfaat Praktis10

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA PEMIKIRAN DAN
HIPOTESIS.....11

2.1 Landasan Teori 11

2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia..... 11

2.1.2 Disiplin Kerja.....12

2.1.3 Gaya Kepemimpinan Transformasional16

2.1.4 Lingkungan Kerja20

2.1.5 Motivasi Kerja23

2.2 Hubungan Antar Variabel26

2.2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional,
Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin
Kerja26

2.2.2	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Disiplin Kerja.....	28
2.2.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja	29
2.2.4	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	31
2.3	Penelitian Terdahulu	32
2.4	Kerangka Berfikir	39
2.5	Hipotesis	40
BAB III	METODE PENELITIAN	41
3.1	Metode Penelitian	41
3.2	Operasional Variabel	42
3.3	Populasi dan Sampel.....	46
3.3.1	Populasi Penelitian.....	46
3.3.2	Sampel Penelitian	46
3.4	Jenis Data dan Sumber Data	47
3.4.1	Jenis data.....	47
3.4.2	Sumber Data	47
3.5	Teknik Pengumpulan Data	48
3.6	Uji Instrumen Penelitian.....	49
3.6.1	Uji Validitas	49
3.6.2	Uji Reliabilitas	52
3.7	Teknik Analisis Data.....	54
3.7.1	Analisis Deskriptif	54
3.7.2	Uji Asumsi Klasik.....	56
3.7.2.1	Uji Normalitas.....	56
3.7.2.2	Uji Multikolinearitas	56
3.7.2.3	Uji Heteroskedastisitas	57
3.7.3	Analisis Linear Berganda	57
3.7.4	Koefisien Determinasi (R^2).....	58
3.7.5	Pengujian Hipotesis	59
3.7.5.1	Uji Simultan (Uji F).....	59
3.7.5.2	Uji Parsial (Uji T)	60

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	62
4.1 Hasil Penelitian.....	62
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	62
4.1.3 Gambaran Karakteristik Responden.....	64
4.1.3.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
4.1.3.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	64
4.1.3.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	65
4.1.3.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	65
4.1.4 Teknik Analisis Data.....	66
4.1.4.1 Analisis Deskriptif	66
a. Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	67
b. Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan	68
Transformasional.....	68
c. Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	69
d. Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	71
4.1.4.2 Uji Asumsi Klasik.....	72
a. Uji Normalitas	72
b. Uji Multikolinearitas	73
c. Uji Heteroskedastisitas.....	74
4.1.5 Analisis Regresi Berganda.....	75
4.1.6 Koefisien Determinasi	77
4.1.7 Pengujian Hipotesis	78
4.1.7.1 Uji F	78
4.1.7.2 Uji t	79
4.2 Pembahasan	81
4.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan	81
Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan	81
4.2.2 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap	83
Disiplin Kerja Pegawai	83

4.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai.....	84
4.2.4 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	87
5.1 Kesimpulan.....	87
5.2 Saran.....	88
5.3 Keterbatasan Penelitian	89
DAFTAR PUSTAKA.....	90
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Pegawai Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3.1 Operasional Variabel	42
Tabel 3.2 Skor Skala	48
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin	64
Tabel 4. 2 Pendidikan Terakhir	64
Tabel 4.3 Usia.....	65
Tabel 4.4 Masa Kerja	66
Tabel 4. 5 Analisis Deskriptif.....	66
Tabel 4. 6 Uji Normalitas	73
Tabel 4.7 Uji Multikolinearitas	74
Tabel 4. 8 Uji Heteroskedastisitas	75
Tabel 4.9 Analisis Regresi Berganda	76
Tabel 4.10 Koefisien Determinasi	78
Tabel 4.11 Uji F.....	79
Tabel 4. 12 Uji t.....	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian.....	40
--------------------------------------	----