

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP DISIPLIN KERJA**

(Survei Pada Koperasi Karya Nugraha Jaya Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Oleh :

EVA NOPARYSA

NIM. 20210510248



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2025

LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

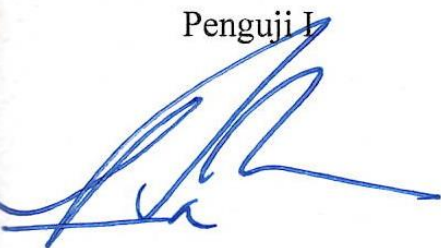
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA (Survey Pada Karyawan Koperasi Karya Nugraha Jaya Kuningan)

Oleh
EVA NOPARYSA
20210510248

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 03 Oktober 2025 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

Susunan Dewan Penguji

Penguji I



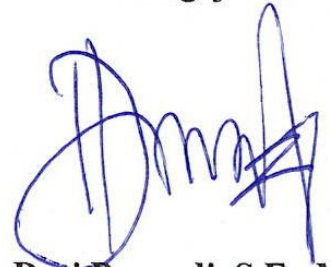
Oding Syafrudin, S.Si., M.M
NIP. 196106061995031001

Penguji II



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

Penguji III



Deri Prayudi, S.E., M.M
NIK. 410105900257

LEMBAR PERSETUJUAN TIM PEMBIMBING

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA (Survey Pada Karyawan Koperasi Karya Nugraha Jaya Kuningan)

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

Kuningan, Oktober 2025

Pembimbing I



Dr. Iqbal Arraniri, S.E.I., M.M
NIK. 410109800212

Pembimbing II



Deri Prayudi, S.E., M.M
NIK. 410105900257

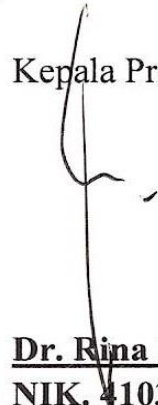
Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si.
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

PERNYATAAN OTENTITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Survei pada Karyawan Koperasi Karya Nugraha Jaya Kuningan)”** ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, Juni 2025

Yang membuat pernyataan,

A handwritten signature in black ink is written over a yellow revenue stamp. The stamp features the number '1000' in large red digits, the text 'SERIBU RUPAH' vertically on the left, and '20 METERAI TEMPEL' on the right. A serial number '4FAANX137223258' is visible at the bottom of the stamp.

Eva Noparysa

NIM. 20210510248

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kemampuannya”

(QS. Al-Baqarah: 286)

“It’s fine to fake it until you make it, until you do, until it true”

(Taylor Swift)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk mereka yang senantiasa percaya, di saat keyakinan dalam diri sendiri mulai pudar, untuk bapak dan mamah yang kasih sayangnya mengalir tanpa batas, melalui doa-doa yang tak pernah putus, untuk keluarga yang selalu menjadi rumah, tempat berpulang saat langkah terasa berat, dan untuk diri sendiri, yang meski kerap ingin menyerah, namun tetap memilih untuk bertahan.

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP DISPLIN KERJA
(Survei Pada Koperasi Karya Nugraha Jaya Kuningan)**

**Eva Noparysa (20210510248) Pembibming I : Iqbal Arraniri, S.E.I., M.M
Pembibming II : Deri Prayudi, S.E., M.M.**

ABSTRAK

Penelitian ini menguji pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja di Koperasi Karya Nugraha Jaya Kuningan. Penelitian dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner kepada 68 karyawan sebagai responden. Data yang terkumpul dianalisis untuk mengetahui hubungan antar variabel. Temuan penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi kerja yang kuat berkontribusi pada peningkatan disiplin kerja. Semua ini menunjukkan bahwa penyesuaian terhadap ketiga faktor ini sangat penting untuk meningkatkan kinerja karyawan. Rekomendasi dibuat untuk membantu manajemen melakukan perbaikan dan pengembangan terhadap aspek fisik maupun nonfisik dari lingkungan kerja.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, motivasi kerja, disiplin kerja.

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK ENVIRONMENT,
AND WORK MOTIVATION ON WORK DISCIPLINE
(A Survey at Koperasi Karya Nugraha Jaya Kuningan)***

***Eva Noparysa (20210510248) Supervisor I : Iqbal Arraniri, S.E.I., M.M
Supervisor II : Deri Prayudi, S.E., M.M.***

ABSTRACT

This study examined the effect of leadership style, work environment, and work motivation on work discipline at Karya Nugraha Jaya Kuningan Cooperative. The research was conducted using a quantitative approach by distributing questionnaires to 68 employees as respondents. The collected data were analyzed to determine the relationships among the variables. The research findings showed that strong leadership style, a supportive work environment, and high motivation contributed to improving work discipline. All of this suggested that adjustments to these three factors were essential for enhancing employee performance. Recommendations were made to help management improve and develop both the physical and non-physical aspects of the work environment.

Keywords: Leadership Style, Work Environment, Work Motivation, Work Discipline

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, karunia, serta kasih sayang-Nya yang tiada terkira kepada penulis. Sholawat beserta salam semoga tetap tercurah limpahkan kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat, dan para pengikutnya hingga akhir zaman.

Berkat segala Rahmat dan pertolongan-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja” (Survei Pada Koperasi Karya Nugraha Jaya Kuningan)”.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah terlibat dan membantu dalam penyusunan skripsi ini sampai selesai. Semoga kebaikan semuanya menjadi amal ibadah dan mendapat balasan pahala yang berlimpah dari Allah Swt. Aamiin.

Kuningan, Juni 2025

Peneliti

Eva Noparysa

NIM. 20210510248

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillahirobilalamin, puji serta syukur penulis panjatkan kehadiran illahi Rabbi karena berkat rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Survei pada Karyawan Koperasi Karya Nugraha Jaya Kuningan)”**. Dalam penyusunan skripsi ini penulis tentunya menghadapi kesulitan dan hambatan, namun berkat bantuan, bimbingan, dan arahan serta saran – saran dari berbagai pihak, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Cinta pertama dan panutanku, Bapak Dadang dan pintu surgaku Mamah Titi. Terimakasih atas segala pengorbanan dan ketulusan yang diberikan. Meskipun bapak dan mamah tidak sempat merasakan pendidikan di bangku perkuliahan, namun selalu senantiasa memberikan yang terbaik, tak kenal lelah mendoakan, mengusahakan dan memberikan dukungan. Semoga dengan adanya skripsi ini dapat membuat bapak dan mamah lebih bangga karena anak perempuan pertamanya berhasil menyandang gelar sarjana seperti yang diharapkan. Besar harapan penulis semoga bapak dan mamah selalu sehat, panjang umur, dan bisa menyaksikan keberhasilan lainnya yang akan penulis raih di masa yang akan datang.
2. Adik satu-satunya yang paling penulis cintai, Dava Erlangga yang selalu menjadi alasan penulis untuk lebih keras lagi dalam berjuang. Di tengah kalut proses ini, tawa, semangat, serta doa dari adikku yang menjadi sumber inspirasi dan motivasi bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Dr. Iqbal Arraniri, S.E.I., M.M selaku pembimbing I yang telah membantu serta meluangkan waktunya dalam penyusunan skripsi dalam memberikan bimbingan, motivasi, dan arahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Deri Prayudi, S.E., M.M selaku pembimbing II yang dengan penuh kesabaran dan ketelitian memberikan arahan, bimbingan, dan koreksi yang

sangat berarti selama proses penyusunan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

5. Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan
6. Dr. Rina Masruroh, S.E., ME., Sy selaku Ketua Program Studi Manajemen
7. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Kuningan
8. Seluruh staf Program Studi Manajemen. Seluruh staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Staf perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Staf perpustakaan Universitas Kuningan dan Staf pelayanan Universitas Kuningan
9. Udir Sudirja, selaku Ketua Koperasi Karya Nugraha Jaya Kuningan yang telah memberikan izin serta membantu memberikan data dan informasi yang penulis butuhkan serta seluruh karyawan Koperasi Karya Nugraha Jaya Kuningan (KNJK) yang sudah membantu dan bersedia menjadi responden dalam pelaksanaan penelitian ini
10. Teruntuk Anggi Rahma Setyani, Reva Shaira Arifanda, dan Tri Utami, sahabat penulis yang selalu menemani, memberi motivasi dan semangat yang luar biasa sejak penulis SMA hingga saat ini. Terimakasih sudah menjadi sahabat yang baik bahkan seperti saudara. Terimakasih karena tidak pernah meninggalkan penulis sendirian, selalu menjadi garda terdepan saat penulis membutuhkan bantuan serta selalu mendengarkan keluh kesah penulis selama ini.
11. Teruntuk Fitiya Dartina dan Tierrany Cinta Fazrila, teman penulis di bangku perkuliahan yang selalu kebersamai, membantu penulis dalam mengerjakan skripsi, dan tak pernah henti saling menyemangati untuk menyelesaikan skripsi ini.
12. Kepada teman-teman Manajemen I 2021, terima kasih atas kebersamaan, kerja sama, dan cerita indah yang telah kita ukir selama masa perkuliahan. Semoga kebersamaan ini menjadi kenangan yang selalu dikenang dengan penuh syukur, dan kesuksesan menyertai langkah kita masing-masing di masa depan.

13. Kepada teman-teman KKN 43 Jatisari 2024, terima kasih atas semangat, kekompakan, dan kebersamaan selama menjalankan pengabdian di tengah masyarakat. Semoga tali persaudaraan ini tetap terjaga, dan menjadi bagian indah dalam perjalanan hidup kita.

14. Terakhir, untuk diri saya sendiri, Eva Noparysa, terima kasih telah bertahan sejauh ini. Di tengah rasa lelah, kegelisahan, dan keinginan untuk menyerah, kamu tetap memilih untuk melanjutkan langkah. Terima kasih karena telah percaya bahwa setiap usaha dan doa akan menemukan jalannya. Meskipun langkahmu tidak secepat yang lain, namun kamu mampu menyelesaikan ini semua. Kamu sudah membuktikan bahwa bergerak perlahan pun tak apa, selama tidak berhenti. Semoga pencapaian ini menjadi awal dari keberanian baru untuk terus tumbuh dan menjadi versi terbaik dari diri sendiri.

Akhir kata, penulis memohon maaf atas segala kesalahan dan kekurangan. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat dan memberikan kontribusi positif bagi semua pihak yang membutuhkan.

Kuningan, Juni 2025

Eva Noparysa
NIM. 20210510248

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
PERNYATAAN OTENTITAS	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.4.1 Manfaat Teoritis	11
1.4.2 Manfaat Praktis	11
BAB II	12
LANDASAN TEORI, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 <i>Self Determination Theory</i>	12
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.3 Gaya Kepemimpinan	14
2.1.4 Lingkungan Kerja	20
2.1.5 Motivasi Kerja	26
2.1.6 Disiplin Kerja	30
2.2 Hubungan Antar Variabel	35

2.3	Penelitian Terdahulu.....	37
2.4	Kerangka Berpikir	42
2.5	Hipotesis	44
BAB III		45
METODE PENELITIAN.....		45
3.1	Metode Penelitian Yang Digunakan.....	45
3.2	Operasional Variabel	45
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	50
3.3.1	Populasi.....	50
3.3.2	Sampel.....	50
3.4	Jenis dan Sumber Data	51
3.4.1	Jenis Data	51
3.4.2	Sumber Data.....	51
3.5	Teknik Pengumpulan Data	52
3.6	Uji Instrumen.....	52
3.6.1	Uji Reliabilitas	53
3.6.2	Uji Validitas	55
3.7	Teknik Analisis Data	59
3.7.1	Analisis Deskriptif	59
3.7.2	Uji Asumsi Klasik.....	60
3.7.3	Analisis Regresi Linear Berganda.....	62
3.7.4	Analisis Koefisien Determinasi	62
3.7.5	Uji Hipotesis	63
BAB IV		65
HASIL DAN PEMBAHASAN.....		65
4.1	Hasil Penelitian.....	65
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	65
4.1.2	Karakteristik Responden	70
4.1.3	Teknik Analisis Data.....	70
4.1.4	Uji Asumsi Klasik.....	89
4.1.5	Analisis Regresi Linier Berganda	92

4.1.6	Koefisien Determinasi (R^2)	94
4.1.7	Uji Hipotesis	95
4.2	Pembahasan	96
4.2.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Koperasi Karya Nugraha Jaya Kuningan.....	96
4.2.2	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Koperasi Karya Nugraha Jaya Kuningan	100
4.2.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Koperasi Karya Nugraha Jaya Kuningan	103
4.2.4	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Koperasi Karya Nugraha Jaya Kuningan.....	106
BAB V.....		110
KESIMPULAN DAN SARAN.....		110
5.1	Kesimpulan.....	110
5.2	Saran	111
DAFTAR PUSTAKA		113

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Absensi KSU Karya Nugraha Jaya Kuningan.....	3
Tabel 1. 2 Hasil Pra Survey Disiplin Kerja.....	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	37
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	46
Tabel 3. 2 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (Y).....	54
Tabel 3. 3 Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan (X1)	54
Tabel 3. 4 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X2)	54
Tabel 3. 5 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X3)	55
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (Y)	56
Tabel 3. 7 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1).....	57
Tabel 3. 8 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2).....	57
Tabel 3. 9 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X3).....	58
Tabel 3. 10 Kriteria Presentase Tanggapan Responden.....	60
Tabel 4. 1 Hasil Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan (X1).....	73
Tabel 4. 2 Rekapitulasi Tanggapan Responden Dimensi Gaya Kepemimpinan.....	76
Tabel 4. 3 Hasil Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X2)	78
Tabel 4. 4 Rekapitulasi Tanggapan Responden Dimensi Lingkungan Kerja	80
Tabel 4. 5 Hasil Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	81
Tabel 4. 6 Rekapitulasi Tanggapan Responden Motivasi Kerja	84
Tabel 4. 7 Hasil Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (Y).....	85
Tabel 4. 8 Rekapitulasi Tanggapan Responden Dimensi Disiplin Kerja.....	88
Tabel 4. 9 Hasil Output Uji Normalitas	89
Tabel 4. 10 Hasil Output Uji Multikolinieritas	90
Tabel 4. 11 Hasil Output Uji Heteroskedastisitas	91
Tabel 4. 12 Hasil Output Uji Regresi Linear Berganda	92
Tabel 4. 13 Hasil Output Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	94
Tabel 4. 14 Hasil Output Uji-t	95
Tabel 4. 15 Hasil Output Uji-F	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	44
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Koperasi Karya Nugraha Jaya Kuningan.....	68
Gambar 4. 2 Diagram Pie Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
Gambar 4. 3 Diagram Pie Responden Berdasarkan Usia.....	71
Gambar 4. 4 Diagram Pie Responden Berdasarkan Pendidikan	72
Gambar 4. 5 Diagram Pie Responden Berdasarkan Masa Kerja	72
Gambar 4. 6 Gambaran Kategori Variabel Gaya Kepemimpinan (X1).....	76
Gambar 4. 7 Gambaran Kategori Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	79
Gambar 4. 8 Gambaran Kategori Variabel Motivasi Kerja (X3).....	84

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Surat Pengantar Bimbingan
Surat Permohonan Izin Penelitian
Berita Acara Bimbingan Skripsi
Surat Balasan Izin Penelitian
- Lampiran II : Surat Pengantar Kuesioner
Kuesioner
- Lampiran III : Data Hasil Perhitungan Kuesioner
Data Primer Hasil Perhitungan Kuesioner
- Lampiran IV : Output Hasil Perhitungan SPSS versi 23.0
- Lampiran V : Tabel F (Taraf signifikan 0,05)
Tabel t (Taraf signifikan 0,05)
Tabel r (Taraf signifikan 0,05)
- Lampiran VI : Daftar Riwayat Hidup